



Education International
Internationale de l'Éducation
Internacional de la Educación
Bildungsinternationale



Troisième Forum de l'Internationale de l'Éducation et l'Internationale des Services publics sur la diversité sexuelle 18 – 19 juillet 2011 Le Cap, Afrique du Sud

«RECOMMANDATIONS DU CAP»

À l'occasion du troisième Forum de l'IE-ISP sur la diversité sexuelle, qui s'est déroulé au Cap, Afrique du Sud, 150 délégué(e)s venus de 45 pays se sont réunis le jour du 93^e anniversaire de Nelson Mandela pour réfléchir aux avancées considérables réalisées en matière de droits des personnes lesbiennes, gays, bissexuelles et transgenres (LGBT) aux niveaux international, national et local, ainsi que pour identifier les défis et les prochaines étapes de notre lutte collective pour l'égalité et la diversité sexuelle. Reconnaisant la dynamique internationale en cours pour protéger les droits fondés sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre et reconnaissant la diversité inhérente aux communautés LGBT, les délégué(e)s ont partagé leurs expériences des nombreuses formes de discrimination, de violence et d'inégalité que nous rencontrons et se sont concentrés sur l'élaboration de stratégies afin de faire progresser nos droits dans les écoles, sur nos lieux de travail, dans les services publics et dans la société en général.

Recommandations adressées aux Bureaux exécutifs de l'IE et de l'ISP:

Les délégué(e)s du troisième Forum de l'IE-ISP sur la diversité sexuelle, réuni au Cap, réaffirment la déclaration de Porto Alegre et les recommandations du deuxième Forum international sur les LGBT de Vienne, reconnaissent les progrès réalisés à ce jour dans la mise en œuvre de ces recommandations et recommandent que les Bureaux exécutifs de l'IE et de l'ISP poursuivent la mise en œuvre des recommandations de ces deux forums, en insistant tout particulièrement sur les domaines suivants:

Sur le plan international:

1. rechercher les possibilités d'intervenir auprès des organisations internationales, y compris aux Nations unies (NU);
2. fournir une contribution syndicale à l'Étude du Haut Commissaire aux droits de l'homme des NU concernant les actes de violence et de discrimination fondés sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre, mentionnée dans la résolution n° 17 du Conseil des droits de l'homme des NU;
3. encourager et coordonner la participation des organisations membres à la 19^e session du Conseil des droits de l'homme des NU;
4. élaborer des ressources, des outils et des instruments de référence pour aider les organisations membres à intervenir au niveau international et à rendre leurs gouvernements responsables de leurs actions afin de faire progresser les questions et les droits des LGBT;
5. poursuivre et renforcer les interactions au sein de l'Organisation internationale du travail (OIT) et d'autres agences des NU;



Education International
Internationale de l'Éducation
Internacional de la Educación
Bildungsinternationale



6. créer et développer des alliances de solidarité avec des organisations de la société civile et des mouvements sociaux afin de faire avancer la cause des LGBT;
7. insister pour que la campagne du Conseil des Fédérations syndicales mondiales *Services publics de qualité – Passons à l'action!* couvre et reflète pleinement les questions d'égalité et de diversité, y compris la diversité sexuelle, en tant que partie intégrante de ses objectifs de justice sociale, de démocratie et d'éradication de la pauvreté;

S'agissant de la politique, de l'éducation et de la formation:

8. que l'IE et l'ISP réexaminent leurs politiques concernant les LGBT afin de s'assurer qu'elles reflètent les diverses communautés LGBT et leurs défis;
9. partager des initiatives, des informations et les meilleures pratiques;

Sur le plan régional:

10. encourager les organisations membres de l'IE et de l'ISP, par le biais de leurs structures régionales, à convoquer des réunions régionales conjointes pour renforcer et développer les activités relatives aux problèmes des LGBT;
11. encourager les organisations membres à établir des partenariats afin de faire progresser les questions LGBT dans le secteur de l'éducation et de la santé, dans les services policiers et judiciaires, sur le lieu de travail et dans la société en général;

Au niveau de la coordination interne:

12. instaurer des mécanismes, par l'intermédiaire de publications régulières, de sites Internet et d'autres outils de réseautage social, afin de partager des informations sur les questions LGBT, d'échanger les meilleures pratiques, de partager des informations sur des conventions collectives et des actions juridiques, qui reflètent les différentes communautés LGBT;
13. afin de mettre en œuvre ces recommandations et priorités, il est recommandé qu'un comité permanent, composé d'un nombre égal de représentant(e)s de l'IE et de l'ISP et tenant compte de l'équilibre de genre et de l'équilibre régional, contribue au suivi et à l'évaluation des actions visant à mettre en œuvre les recommandations du présent Forum et à soutenir l'organisation du quatrième Forum de l'IE-ISP sur la diversité sexuelle qui se tiendra dans trois ans.

**AMANDLA
AWE THU!!**