



Informe Anual 2012



Delegados y delegadas en el 29o. Congreso Mundial celebrado en Durban, Sudáfrica, en noviembre de 2012



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞連

Índice

Introducción: Trabajar en interés de todos	2
Congreso Mundial de 2012 “Trabajar en interés de todos”	3
Igualdad y derechos sindicales	4
Desarrollo sindical y solidaridad internacional	6
Servicios de salud y asistencia social	7
Servicios públicos de distribución	8
Administración pública y empresas multinacionales	9
Servicios municipales	10
Proyecto sobre migración	11
Políticas y gobernanza	12
Servicios públicos de calidad y sistemas tributarios justos	13
África y los Países Árabes	14
Asia y el Pacífico	15
Interamérica	16
Europa	17
Informe financiero de la PSI 2012	18
Personal de la PSI	19



INTRODUCCIÓN: TRABAJAR EN INTERÉS DE TODOS

La Internacional de Servicios Públicos, nuestras organizaciones afiliadas, y cada miembro de esos sindicatos realizan una inmensa contribución al bienestar de las personas en todo el mundo. Trabajando en solidaridad con un número creciente de aliados, no cesamos de actuar en pro de sociedades más civiles y más democráticas, en las que rija la igualdad de condiciones para todos. Estos valores compartidos nos fortalecen, y además dan renovado vigor a nuestro empeño en afrontar incluso los temas cotidianos más complicados.

El alcance de nuestra labor queda reflejado en los temas que se ponen de manifiesto en el presente informe anual: apoyar la democracia y los sindicatos independientes; luchar por la igualdad y por una tributación justa; presentar alter-

nativas a la austeridad; exigir el respeto de los derechos humanos y los derechos sindicales; luchar por servicios públicos de calidad; apoyar medidas contra el cambio climático; promocionar nuestro programa ante los organismos y las instituciones internacionales; actuar contra las fuerzas de privatización, que someten a los gobiernos a sus designios; rechazar con firmeza la corrupción y los ataques al patrimonio público.

Cada una de las páginas siguientes podría ser objeto de un libro voluminoso. Cada punto refleja las esperanzas, los sueños y los problemas que afrontan quienes trabajan, y la labor incansable de nuestros miembros.

Para mayor información, les invitamos a visitar el sitio web www.world-psi.org.

CONGRESO MUNDIAL DE 2012 “TRABAJAR EN INTERÉS DE TODOS”



Algunos/as de los casi 700 delegados/as presentes en el Congreso Mundial de la PSI

El personal, las organizaciones afiliadas y los equipos de Ferney-Voltaire y Johannesburgo a cargo de la coordinación del Congreso trabajaron en los preparativos del 29o Congreso Mundial de la PSI, celebrado entre el 27 y el 30 de noviembre en Durban (Sudáfrica).

Inmediatamente antes del Congreso, se celebraron las reuniones estatutarias de los órganos pertinentes. También se organizó una serie de seminarios sectoriales y sobre temas transversales preliminares, como un taller sobre migración, una reunión del personal de los proyectos financiados por LO-TCO; una reunión de los jóvenes; un seminario sobre los servicios públicos de calidad en las municipalidades; una reunión del grupo de mujeres; seminarios del área de salud, sobre índices enfermeras-pacientes y sobre VIH/SIDA; y un seminario sobre servicios de distribución. Estas reuniones contaron con una nutrida concurrencia, pese a que asistir suponía viajar antes a Durban y afrontar un mayor gasto de alojamiento.

Casi 700 delegados acudieron al Congreso de 2012, un número inferior al que convocara la cita de 2007 en Austria, con ocasión del Congreso del Centenario de la PSI; sin embargo, mejoró el equilibrio entre los sexos: el 45 por ciento de los delegados eran mujeres, en comparación con el 41 por ciento registrado en 2007. No obstante, sólo el 39 por ciento de los jefes de delegación eran mujeres. Entre delegados, observadores, invitados y personal de la PSI, casi 1.200 personas participaron en el Congreso.

El objetivo del Congreso –definir la

visión y el trabajo de la PSI para los cinco años siguientes– se consiguió previo debate en sesión plenaria de la Resolución Fundamental No 1, a saber, “Programa de acción 2013-2017: La justicia social basada en los servicios públicos de calidad y en los derechos sindicales”, además de las enmiendas y resoluciones de las organizaciones afiliadas.

Por primera vez, se utilizaron medios electrónicos para realizar la votación de las resoluciones; en cuestión de segundos, los resultados aparecían en las pantallas. El Programa de Acción 2013-2017 y las enmiendas y resoluciones conexas de las organizaciones afiliadas recibieron un elevado nivel de respaldo, y –en varios casos– los votos en favor de la adopción variaron entre el 92 y el 100 por ciento. La resolución de enmienda de los Estatutos de la PSI fue secundada por bastante más de dos terceras partes de la mayoría requerida.

El Congreso adoptó 47 resoluciones; entre ellas, seis resoluciones de emergencia en relación con el Japón, Malí, la República Democrática del Congo, Túnez, Uganda, y una sobre el mandato para el Consejo Ejecutivo entrante, en relación con las cuotas de afiliación. Se han distribuido todas las resoluciones en los tres volúmenes de las actas del Congreso, disponibles en todos los idiomas oficiales: <http://www.world-psi.org/es/actas-del-29o-congreso-mundial-de-la-psi>.

Otra innovación del Congreso de 2012 fue la introducción de sesiones interactivas, ideadas para profundizar el debate sobre las cuestiones importantes del

Programa de Acción. El Consejo Ejecutivo había seleccionado cuatro cuestiones decisivas para tratar: “movilización para vencer”, “lucha contra las desigualdades económicas”, “promoción de los derechos sindicales” y “la igualdad y la eliminación de la discriminación”. Bajo la presidencia de un vicepresidente de la PSI, cada sesión contó con un grupo de oradores internacionales que dialogaba con la audiencia.

Rosa Pavanelli se impuso a su predecesor, Peter Waldorff, y fue elegida Secretaria General de la PSI con el 72 por ciento de los votos. Por primera vez en los 105 años de historia de la PSI, se eligió a una mujer como titular de nuestra federación sindical. Rosa dirigía la Federación de Empleados Públicos de Italia (Federazione Lavoratori Funzione Pubblica FP-CGIL) y ocupaba el cargo de vicepresidenta de la Región Europea de la PSI. En su alocución de aceptación, hizo hincapié en la necesidad de defender los servicios públicos y de luchar por los derechos de los miembros de la Internacional, por el derecho de todas las personas a la justicia, por la solidaridad, por la igualdad y por sociedades más sostenibles, y señaló la función de las mujeres en los sindicatos de servicios públicos. Dave Prentis, Secretario General de UNISON (Reino Unido) fue nombrado Presidente de la PSI.

En el Congreso, se introdujeron varias innovaciones en materia de comunicación: se preparó un sitio web especial sobre el Congreso Mundial–<http://congress.world-psi.org/es>, y se emitieron boletines diarios sobre el Congreso, que se distribuyeron entre los delegados, se publicaron

en el sitio web y se remitieron por vía electrónica a todos los sindicatos afiliados. Por primera vez, se hizo un amplio uso de los medios sociales de comunicación:

- se publicaron diariamente perfiles de los delegados y anécdotas del Congreso en <http://congress.world-psi.org/blog>;
- se expusieron y difundieron fotografías en www.flickr.com/photos/psi_isp_iska/collections/72157632088316686/;
- se publicaron videos en www.youtube.com/user/psiglobalunion;
- hubo cobertura radiofónica en www.radiolabour.net/; y
- se transmitió contenido en vivo por Twitter; <https://twitter.com/PSIglobalunion>.

Cabe destacar un evento promocional destacado: la manifestación “Impuesto Robin Hood por el bien común”, que tuvo lugar el Día 3. Más de 1000 participantes en el Congreso lucieron un sombrero verde y se sumaron al llamamiento internacional a la introducción de un impuesto sobre las transacciones financieras.

La celebración del Congreso en Sudáfrica dio a la PSI la ocasión de rendir homenaje a un país con una rica herencia; el programa cultural incluyó actuaciones vibrantes, como las de la Clermont Choir Foundation y los bailarines Kwaito Ebkhosini. 🎶



Los bailarines del Kwaito Ebkhosini dan la bienvenida a los delegados de la PSI en Sudáfrica

IGUALDAD Y DERECHOS SINDICALES



Chad

Para los movimientos sindicales y los movimientos de mujeres de ámbito internacional, 2012 fue un año muy difícil. Las fuerzas neoliberales del mundo aunaron fuerzas para tratar de dinamitar derechos sociales y laborales ganados a pulso. Las medidas de austeridad promo-

vieron la privatización, restringieron el gasto público, redujeron el volumen y la función del Estado, y prácticamente eliminaron el diálogo social y la negociación colectiva en el sector público.

La larga lucha por la igualdad sufrió un revés a causa de la neutralización o el recorte de la financiación de las instituciones públicas encargadas de promover la igualdad para las mujeres en el trabajo y en la sociedad. Más y más mujeres –muy afectadas por los recortes de los puestos de trabajo públicos y de los servicios– se vieron forzadas a asumir condiciones de inseguridad en el empleo, con horarios prolongados, salarios bajos y malas condiciones de trabajo para mantener a su familia. Tanto el acceso reducido a la salud y la educación, como la disminución de los ingresos, tendrán repercusiones a largo plazo en la situación de las mujeres y las niñas en la sociedad.

La misma situación sombría se vivió en las reuniones de las instituciones internacionales.

El 56o periodo de sesiones de la Comisión Jurídica y Social de la Mujer celebrado en marzo se dedicó al análisis de medidas de apoyo a las campesinas y al desarrollo rural. La resistencia de las fuerzas conservadoras y de los gobiernos derechistas impidió acordar conclusiones.

En la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en junio de 2012, el grupo de los empleadores perturbó el trabajo de la Comisión sobre la Aplicación de Normas, pues adujeron que los expertos no tienen competencias para interpretar los Convenios. En un esfuerzo patente por destruir el sistema de supervisión de la OIT, dicho grupo y algunos gobiernos bloquearon el debate de todo caso relacionado con el derecho a la huelga. En 2013, siguen las negociaciones para tratar de salir del punto muerto.



Swazilandia

Embestidas a los sindicatos

En **Argelia**, el Gobierno se negó a cumplir los acuerdos colectivos. Los representantes sindicales fueron víctimas de acoso sistemático. En mayo de 2012, con el apoyo de la PSI, los afiliados al SNAPAP realizaron una huelga de hambre y organizaron muchas manifestaciones y acciones.

En **Botswana**, el Gobierno se negó a negociar, suprimió el derecho a la huelga, definió como esenciales amplias áreas de los servicios públicos, y comenzó a realizar despidos ilegales.

La PSI pidió al **Gobierno de Croacia** que detuviera los ataques a los trabajadores y a los sindicatos. Prestó apoyo al Sindicato del Personal de Enfermería y Técnicos de la Medicina de Croacia, el cual se unió a otros sindicatos en una huelga general en protesta por los cambios unilaterales del Gobierno a los convenios colectivos y su negativa a emprender el diálogo social, que tuvo lugar el 29 de noviembre.

En **Guatemala**, los asesinos pusieron en la mira a afiliados al Sindicato Nacional de Trabajadores de Salud de Guatemala (SNTSG). El Sindicato denunció la mala gestión de los servicios de salud pública del país, y presentó una queja formal acusando de corrupción al anterior Ministro de Salud. El 24 de marzo, Luis Ovidio Ortiz Cajas, dirigente del SNTSG, y otros cuatro afiliados fueron asesinados. El día del entierro, se logró impedir el secuestro de la Secretaría General del Hospital Infantil de Enfermedades Infecciosas, Mauricio García Ruiz. El 7 de agosto, Ricardo Morataya Lemus, asesor laboral del SNTSG, fue asesinado, y Melvy Lizeth Camey Rojas, Secretaria Vocal de

la filial Departamental del Santa Rosa, del SNTSG, fue atacada y recibió dos disparos.

En **Ecuador**, el Gobierno emprendió despidos masivos forzosos de trabajadores y sindicalistas del sector público. El Gobierno rechazó la negociación colectiva e impuso restricciones a la libertad de asociación. En **Jordania**, se procedió al arresto de afiliados al Sindicato General de Trabajadores de la Electricidad, únicamente por ejercer sus derechos legítimos. La PSI hizo un llamamiento al Gobierno para que cesaran las agresiones al sindicato y a sus representantes, y reclamó diálogo y una solución pacífica.

Swazilandia sigue negándose a reconocer los derechos de negociación

colectiva y la libertad sindical. El 12 de julio, la Policía abrió fuego sobre una manifestación pacífica organizada por sindicalistas del sector público. Al menos 12 personas sufrieron heridas y tuvieron que ser hospitalizadas.

La PSI está profundamente consternada por el proyecto de ley presentado por el Parlamento de **Uganda** contra los homosexuales. Las personas tienen derecho a elegir su pareja sexual, y no debieran ser condenadas por esa opción. Al momento de redactar el presente artículo, la ley aún no se ha aprobado.

La PSI pidió el Gobierno de **Túnez** que protegiera los derechos sindicales, y reclamó una investigación a fondo de los ataques violentos contra el Sindicato General de Trabajadores de Túnez y sus afiliados, y de los incendios provocados de instalaciones sindicales.

En **Turquía**, las campañas de la PSI ayudaron a conseguir la liberación de algunos afiliados sindicales detenidos, pero la persecución continuó. Quince afiliados a KESK, la confederación sindical del sector público, así como representantes de SES, Tüm Bel Sen, BES y Egitim Sen, fueron encarcelados con cargos imprecisos y espurios. La PSI siguió trabajando con sus organizaciones afiliadas y con otros sindicatos mundiales, para lograr la liberación y exigir el respeto de los derechos sindicales y los derechos humanos. Una noticia más positiva es que, por primera vez en 33 años, los sindicatos turcos celebraron el Día del Trabajo de 2012 en la simbólica plaza Taksim; este hecho es el fruto de la constante presión ejercida por los sindicatos turcos con los sindicatos mundiales. ➤



Turquía

DESARROLLO SINDICAL Y SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

En los proyectos de desarrollo sindical de la PSI participaron organizaciones afiliadas de más de 70 países. Entre los logros destacados de los proyectos de cooperación en 2012, cabe citar los siguientes:

- Un acuerdo sobre la reintroducción de un sistema de registro de los trabajadores del sector público en Burkina Faso.
- Avance significativo hacia la ratificación del Convenio núm. 151 (negociación colectiva en el sector público) en Filipinas.
- Iniciativas satisfactorias de organización, de las organizaciones afiliadas de Turquía, que ampliaron la afiliación y la representación de los trabajadores en situación de precariedad laboral.
- Fortalecimiento de las campañas contra las violaciones de los derechos sindicales en Botswana, Chad, Ecuador y Swazilandia.
- Prevención de la reestructuración del sector del agua en Kenia, la cual hubiera facilitado la privatización.

- Evaluación de los 10 años de cooperación de la PSI en la República Democrática del Congo. Permitió constatar un apreciable crecimiento del número de afiliados, el robustecimiento del diálogo social y la novedad de la igualdad de género en la dirigencia sindical.

Algunos acontecimientos clave en las actividades de los proyectos:

- Con el apoyo de las organizaciones afiliadas Kommunal, ST y VISION, y con una aportación especial de fondos del Organismo Sueco de Desarrollo Internacional (SIDA), la PSI logró concretar un proyecto centrado en el desarrollo democrático en la región de Oriente Medio y África del Norte (MENA). El proyecto, que se desarrolla entre 2012 y 2013, comprende la organización sectorial, el diálogo social y las prácticas sindicales democráticas en Egipto, Túnez, Jordania y Líbano. Incluye también un componente específico sobre liderazgo femenino en la subregión árabe.
- Con financiación de AbvaKabo, de los Países Bajos, en colaboración con organizaciones afiliadas del Brasil, se puso en marcha un proyecto para sensibilizar a los sindicatos sobre los derechos de los miembros del colectivo de lesbianas, gays, bisexuales y transgénero (por sus siglas en inglés, LGBT), y para promover la inclusión de los derechos de este colectivo en las estrategias sindicales de negociación colectiva.
- En 2013 se pone en marcha un proyecto de organización del sector de la salud en África occidental, iniciativa que cuenta con el apoyo financiero de JHL y TEHY, de Finlandia.
- Finalización de un opúsculo didáctico destinado a sindicalistas de base, referente a la cooperación de la organización afiliada IMPACT, de Irlanda, con la PSI.

En abril de 2012, el grupo de trabajo de la PSI sobre desarrollo sindical (en inglés, UDWG) se reunió en Ámsterdam; se redactó una presentación para su inclusión en el Programa de Acción 2013-2017 de la PSI, que fue adoptado en el Congreso de noviembre.

En enero de 2013, una delegación de organizaciones afiliadas a la PSI que apoyan proyectos de desarrollo sindical se reunió con la recientemente elegida Secretaria General, Rosa Pavanelli; se analizaron estrategias y posibilidades de actividades de proyectos en el futuro. En general, se estuvo de acuerdo en que la labor sobre los proyectos constituye una herramienta de vital importancia para lograr los objetivos de la PSI, y en que era preciso esforzarse para mantener y mejorar el nivel de éxito de los mismos. 📌



Reuniones de proyectos de la PSI en Egipto (arriba) y Botswana (derecha)



Buena salud para el personal sanitario

La PSI realizó campañas para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo (SST), prevenir las lesiones por agujas, y detener la propagación de enfermedades transmitidas por la sangre, como la hepatitis y el SIDA. Se promovió la vacunación contra la Hepatitis B –de conformidad con las directrices de la Organización Mundial de la Salud (OMS)– así como los dispositivos de inyección seguros, para proteger al personal sanitario contra todo riesgo.

En 2012, el DVD “El sentido de las agujas”—producido inicialmente en francés, inglés, y portugués— se tradujo al alemán y al español. Se enviaron copias a las organizaciones afiliadas de todo el mundo, y el vídeo también se distribuyó en el Congreso de 2012, junto con una nueva traducción de la guía para el debate.

Durante tres años, la PSI ha coordinado un proyecto para fortalecer la respuesta de los sindicatos del sector público de África meridional al problema del VIH y el SIDA. En el proyecto participaron 34 organizaciones afiliadas de 11 países; se intercambiaron experiencias de buenas prácticas y ejecución de actividades. En el sitio www.world-psi.org/en/public-sector-unions-combating-hiv-aids-southern-africa puede consultarse un resumen y una evaluación de este proyecto.

Mejorar el entorno laboral de los servicios de salud

El traspaso de los servicios de atención de salud y de los servicios auxiliares (limpieza, lavandería, desechos, laboratorios) al sector privado, mediante la privatización o la externalización, está empeorando las condiciones de empleo y de trabajo de los trabajadores de los servicios de salud. El deterioro de los servicios públicos y la escasez de personal deriva en un volumen de trabajo excesivo, tensión, estrés y violencia.

Este tema fue objeto de un taller celebrado los días 18 y 19 de abril de 2012 en la Unidad de Trabajo sobre los Servicios de Salud (en inglés, HSTF). Posteriormente se celebró un segundo taller sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Tras los talleres de la HSTF se celebró una reunión de un día sobre el personal de enfermería, el 20 de abril.

Otros temas tratados por la HSTF:

- Promoción de la creación de comités de SST en Ghana, Liberia, Nigeria y Sierra Leona.
- Discusión sobre la campaña por un impuesto sobre las transacciones fi-

nancieras (ITF), encabezada por los sindicatos de personal de enfermería.

- Situación de una base de datos fácil de utilizar, sobre los Convenios y las Recomendaciones de la OIT en materia de SST, a la que se accedería desde el sitio web de la PSI.
- La situación de los médicos y las enfermeras de Bahréin, detenidos y torturados por haber tratado a manifestantes heridos durante la manifestación contra el Gobierno en Manama.
- Declaración de apoyo a trabajadores de la salud despedidos en Ecuador.
- Derechos humanos y derechos sindicales en Túnez en el periodo siguiente a la revolución; y transición democrática incompleta en ese país.
- Presentación del informe del Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR) “Health Care in Danger: a sixteen-country study” (“la atención de salud en peligro: estudio sobre 16 países”, sólo en inglés), a cargo del autor, Robin Coupland.
- Breve presentación de Healthwise, herramienta conjunta de la OIT y la OMS para mejorar las condiciones de trabajo en los entornos de atención sanitaria, a cargo de ambas organizaciones.

La PSI se contó entre las organizaciones auspiciantes de la Tercera Conferencia Internacional sobre la violencia en el sector de la salud, celebrada en octubre de 2012; fue miembro de la comisión organizadora y miembro de la comisión científica que configura el programa de la Conferencia. La PSI tiene un interés especial en los riesgos que afronta el personal de los servicios públicos encargado

de intervenir en caso de emergencias y desastres. Se trata de una nueva esfera de la Conferencia, que anteriormente se centraba en la violencia en entornos sanitarios tradicionales. La PSI invitó y auspició la participación de un orador principal, que presentó el informe del CICR, “Health Care in Danger: a 16 country study.”

Luchar por servicios de salud de calidad para todos los trabajadores y usuarios

En 2012, la PSI celebró dos simposios en colaboración con Forum for Health, una ONG con sede en Ginebra. El 26 de junio tuvo lugar una conferencia: “El derecho al trabajo y el derecho a la salud: trabajadores con discapacidad física y mental”; intervinieron oradores de la OIT, de la OMS y de UNISON, Handicap International y de una ONG suiza (GREPSY).

El 10 de diciembre tuvo lugar una segunda conferencia, presidida por la PSI: “Después de los ODM: protección social por y para los trabajadores”; participaron representantes de la OIT, de la OMS, de la CSI, de Medicus Mundi, de World Vision, y de la Misión Permanente del Brasil ante las Naciones Unidas (Ginebra).

Antes del Congreso de la PSI se organizaron dos seminarios con organizaciones afiliadas, sobre temas de salud. Uno de ellos giró en torno a la proporción de enfermeras-pacientes; la seguridad de los pacientes; y la satisfacción del personal de enfermería, con particular referencia a la dotación de personal de enfermería en los hospitales de Sudáfrica. 📌



Kenia

Energía eléctrica

Cabe citar dos reuniones destacadas en esta esfera: una, auspiciada por el Sindicato Nacional de los Trabajadores Metalúrgicos de Sudáfrica (NUMSA), la otra, por el Instituto Laboral Mundial (en inglés, GLI), de la Universidad Cornell. Las dos giraron en torno a los problemas que plantea el cambio climático y a la necesidad de reducir las emisiones de carbono. En ambas se hizo hincapié en que el movimiento obrero necesita su propio programa.

Al NUMSA le preocupa particularmente que las subvenciones del Gobierno sigan respaldando el lucro en el sector privado. El Sindicato es partidario de la explotación pública, descentralizada y/o cooperativa de las energías renovables, en especial como vía para llegar a los más pobres, a quienes no alcanza la red. El GLI ha puesto en marcha una Iniciativa de Democracia Energética. Se anima a las organizaciones afiliadas a participar. Véase: www.ilr.cornell.edu/workerinstitute/initiatives/labor-environment-and-sustainable-development.html.

Como apoyo directo a las organizaciones afiliadas a la PSI cabe mencionar los viajes en misión, para robustecer las actividades de oposición del Sindicato Nigeriano de Empleados de la Electricidad a la insensata privatización de la energía, recomendada por el Banco Mundial e instigada por la corrupción imperante entre altos funcionarios del gobierno. La Unidad de Investigación de la PSI elaboró muchos informes. El Sindicato Nacional de Empleados de la Electricidad (NUEE) continuó su valiente lucha, pese a que el Gobierno hizo ocupar los lugares de trabajo por los militares.

Tras años de lucha, el sindicato pakistaní de la energía, WAPDA, parece haber alejado a los privatizadores. La PSI ayudó al Sindicato en varias esferas, como la provisión de informes de la Unidad de Investigación, la representación ante la OIT, y la ayuda para presionar al Gobierno.

En el Magreb, la PSI ayudó a los sindicatos a tratar el asunto de Desertec, una propuesta de construcción de colectores solares masivos para enviar energía eléctrica a la UE. La Unidad de Investigación de la PSI publicó tres informes ilustrativos de los actores y los aspectos en torno a este tema. El proyecto Desertec parece estar momentáneamente estancado, pero



Rusia

es probable que requiera atención en el próximo ciclo. La PSI ayudó a la organización afiliada de Túnez, UGTT Electricité et Gaz a entrar en contacto con ONG asociadas entendidas en el tema de las fracturas hidráulicas. Con el apoyo de la PSI, UGTT ideó una campaña nacional reclamando una moratoria para proceder con ese proyecto, por no haber estudios de impacto ambiental.

Desde Sudáfrica, el miembro de la Unidad de Investigación de la PSI encargado de los estudios, proporcionó informes periódicos a las organizaciones afiliadas de los sectores pertinentes, e incluyó el aspecto de la corrupción.

Suministro de agua

La PSI trabajó con organizaciones afiliadas y con asociados, a fin de resistir a la privatización, promover la restitución de la gestión a las municipalidades, y promover las alianzas público-públicas.

Apoyamos a las organizaciones afiliadas y a grupos de la sociedad civil de Yakarta (Indonesia) que siguen manifestándose en contra de los contratos de privatización de los servicios de la ciudad. La elección de un nuevo intendente de la ciudad podría ser el comienzo de una solución del problema. Nuestras organizaciones afiliadas han seguido movilizándose para defender sus derechos e intereses, en colaboración con grupos de la sociedad civil.

En Kenia, la PSI trabajó en un proyecto de promoción de las alianzas público-públicas, a fin de bloquear el paso a los privatizadores y mejorar los servicios públicos. Conforme a una nueva Constitución, gran parte de la prestación de los servicios se restituirá a 47 condados. Ello complicará las iniciativas de organización. Preveemos que habrá más intentos de crear sindicatos “amarillos” para socavar a nuestras organizaciones afiliadas.

En América Latina, algunas coaliciones, como Contaguas, Red Vida y la Plataforma, cuentan con una apreciable participación sindical. Los miembros promueven la noción de las alianzas público-públicas, tanto entre los países como dentro de un mismo país.

Foro Mundial Alternativo del Agua

El Foro Mundial del Agua de carácter comercial, que se celebra cada tres años y que tuvo lugar en marzo en Marsella pareció perder impulso. Los 30 millones de euros aportados por el Gobierno de Francia no lograron impedir que las salas estuvieran casi vacías, y que las sesiones fueran monótonas repeticiones de argumentos gastados.

Por el contrario, el Foro Mundial Alternativo del Agua, organizado por ONG francesas, la PSI y otros miembros de la red por la justicia en materia de agua, fue muy dinámico. Con un presupuesto

muy limitado, este Foro se reunió en unos depósitos colindantes con el puerto de Marsella y atrajo la participación de una amplia gama de interesados, durante tres días de reuniones y movilizaciones. La actuación de los sindicatos de la PSI fue vibrante durante los tres días de reuniones y movilización. La FSESP organizó una reunión de la Comisión de la Iniciativa de los Ciudadanos Europeos, que imprimió renovado dinamismo y permitió engrosar las filas sindicales. El Foro apoyó nuestras principales esferas de interés: oposición a las privatizaciones; mejor gestión pública; participación de los trabajadores y de los ciudadanos en la adopción de decisiones, y alianzas público-públicas.

Cumbre de la Tierra: Río+20

Casi todo el mundo coincide en que los dos años de negociaciones que dieron lugar al texto de Río+20 no lograron configurar una visión política y un programa de acción para resolver los aspectos principales de la sostenibilidad.

Nuestro principal interés era el tema del agua, y logramos que en el texto oficial se preservara la redacción que refleja el derecho a este elemento vital. En el proceso formal de las Naciones Unidas, la PSI participó en una mesa redonda de alto nivel sobre el agua, y fue la única voz representante de los trabajadores en temas distintos de las preocupaciones laborales.

En la Cumbre paralela a la Cumbre de los Pueblos, estrechamos lazos con nuestros aliados. Los sectores del agua y de la energía estuvieron bien representados. El sindicato brasileño FNU convocó a muchos afiliados y activistas, y coordinó los talleres que se organizaron en la tienda del agua.

En la asamblea de los trabajadores de la CSI-SCA, los representantes de la PSI se pronunciaron en contra de las privatizaciones y a favor de los niveles mínimos de protección social y de los servicios públicos de calidad, así como de la necesidad de una tributación fiscal justa, para financiar los servicios públicos. 🇺🇸



Indonesia

Administración pública

La PSI apoyó proyectos y actividades de las organizaciones afiliadas de América Latina, las cuales han creado una red operativa de sindicatos del personal de las administraciones públicas. La red interviene en apoyo de los sindicatos en situación de conflicto en la región.

El recurso a la negociación colectiva permitió que las organizaciones afiliadas logaran mejorar significativamente el nivel salarial de los trabajadores de la administración central, y reducir la incidencia de los contratos de empleo precarios. Las organizaciones afiliadas de la administración central de Chile avanzaron mucho en la lucha para obtener reconocimiento, y suscribieron un acuerdo provisional con el Gobierno, para crear foros sobre buenas prácticas en materia de empleo, trabajo decente, libertad sindical, negociación colectiva e igualdad de oportunidades. Las organizaciones afiliadas organizaron campañas en favor de servicios públicos de calidad, y denunciaron casos de corrupción.

Los sindicatos de la administración pública de Kenia y Tanzania trabajaron codo a codo para condicionar las reformas del sector público en sus respectivos países. Nuestras afiliadas de Tanzania, por ejemplo, lograron mejoras de los servicios públicos para dar cobertura a ciudadanos de más circunscripciones, y lograron que

los servicios públicos se regularan sobre la base de recursos humanos calificados.

La Secretaría encomendó a la Unidad de Investigación (PSIRU, en inglés) un estudio sobre la corrupción en los servicios públicos en el mundo. La investigación pone en tela de juicio la idea generalizada de que la corrupción afecta sobre todo a los países en desarrollo; revela prácticas corruptas usuales en las democracias occidentales, y demuestra que las empresas multinacionales poderosas sobornan a los políticos de cualquier parte para acceder a los recursos nacionales, privatizar los servicios públicos, y gozar de impunidad en caso de ser descubiertos realizando actividades ilícitas. En el estudio se exponen diversas medidas contra la corrupción, como los sistemas de denuncia, y se da cuenta de iniciativas para impedir la corrupción, así como del papel de las organizaciones intergubernamentales. Sobre la base de estas conclusiones, la Secretaría ayudará a las organizaciones afiliadas a elaborar material de campaña para combatir la corrupción en la administración pública.

Un evento precedente al Congreso constituyó un buen punto de inicio para lanzar una campaña mundial contra la corrupción. La Secretaría decidió colaborar estrechamente en esa campaña con la Unión Latinoamericana de Trabajadores de Organismos de Control, con la cual ya había organizado el evento anterior al Congreso.

Empresas multinacionales

El Consejo Ejecutivo de la PSI adoptó pautas para negociar con empresas multinacionales la definición, el contenido y la ejecución de negociaciones de acuerdos internacionales.

La PSI y los sindicatos mundiales homólogos se reunieron con la dirección de la empresa multinacional francesa GDF SUEZ, para analizar las políticas de informes sociales de la empresa, la aplicación del Acuerdo Mundial y la información que la empresa debe facilitar a sus subsidiarias y sus cadenas de suministro.

Provista del Acuerdo Mundial sobre Principios Comunes, ya suscrito con GDF SUEZ, la PSI trabajó con su organización afiliada UWUA, cuando surgieron controversias con United Water, subsidiaria

de GDF SUEZ, en torno a los derechos de negociación colectiva. UWUA nos informó que, gracias a las persistentes intervenciones de la PSI, había podido concluir con éxito la negociación colectiva con United Water en varias ciudades de los Estados Unidos.

Debido a un conflicto en relación con un acuerdo sobre la distribución de acciones, no se celebró la reunión mundial de los representantes sindicales y el delegado sindical de la empresa, prevista para 2012, para tratar las actividades y las políticas de la empresa. Estamos trabajando para que esta reunión se celebre de forma anual a partir de 2013.

La PSI inició negociaciones con la empresa multinacional italiana ENEL, matriz de ENDESA en Iberoamérica, en torno a la concreción de un acuerdo mar-

co mundial, que rijan sus operaciones en más de 40 países. Las negociaciones están en marcha, y tienen lugar en consultas celebradas con los comités de empresas europeos y la organización afín a la PSI, IndustriAll.

Se ha entablado contacto con otras partes interesadas de ámbito sindical para tratar el tema de la renegociación del Acuerdo Marco Mundial existente con la empresa francesa de energía, EDF. ♣

SERVICIOS MUNICIPALES



Noruega

Externalización: privatización

En 2012, entre los gobiernos locales y las municipalidades predominó la privatización con tercerización. La crisis financiera puso bajo presión a los gobiernos centrales y a los gobiernos locales. Las medidas de austeridad erróneas, en especial en Europa, causaron la degradación de los servicios públicos y la pérdida de cientos de miles de puestos de trabajo.

Elementos como la privatización, las alianzas público-privadas, y un nuevo modelo de participación en el capital introducido por el Gobierno del Reino Unido, referente a los servicios compartidos, confieren a las empresas privadas enormes posibilidades de sacar provecho de los servicios públicos.

Otra tendencia que se mantuvo fue la transferencia de competencias del gobierno central a los gobiernos locales, sin transferir fondos suficientes para mantener los servicios. A consecuencia de ello, ha habido un deterioro de los mismos, un factor clave que da pie a las privatizaciones. Como respuesta, las organizaciones afiliadas a la PSI, los movimientos de la sociedad civil y otros grupos juegan un papel importante a la hora de promover la restitución de la gestión de los servicios al ámbito municipal, y el control de los mismos a nivel local.

Creación de redes

Los sindicatos municipales de la mayor parte de los países dependen de las experiencias y del apoyo mutuo para poder re-

sistir con éxito a los ataques a los sistemas de bienestar y a las condiciones de empleo. En 2012, el acento se puso en crear redes regionales. Semanas antes del Congreso de la PSI, se creó la Red Africana de Sindicatos de Gobiernos Municipales y Locales (AMALGUN), para que los sindicatos más fuertes pudieran ayudar a otros sindicatos más débiles en la región. La red municipal de América Latina siguió activa, gracias al apoyo de nuestro sindicato municipal austriaco. La reunión del área municipal previa al Congreso dio lugar a la creación de una nueva red mundial de sindicatos de ámbito municipal, en la que ya hay más de 100 participantes.

Campaña por servicios públicos de calidad

En el sector municipal, la campaña *Servicios Públicos de Calidad: ¡Pasemos a la acción!* se centró en nuestro proyecto experimental local de Durban. El proyecto pretende generar un firme apoyo a los servicios públicos mediante la mancomunidad de esfuerzos de los trabajadores, la sociedad civil y la propia municipalidad. A través del mismo se logró crear una alianza tripartita para el diálogo social. Sin embargo, los cambios no serán de efecto inmediato. La pobreza, la falta de financiación pública y el escepticismo hacia nuevas formas de trabajo conjunto son difíciles de superar. El proyecto permitió ayudar a los participantes a dar los primeros pasos hacia un futuro mejor para la ciudad. ♣

PROYECTO SOBRE MIGRACIÓN

En 2012 finalizó la cuarta etapa del proyecto de la PSI sobre la migración y las trabajadoras de la salud y la asistencia social. El objetivo del proyecto era mejorar la capacidad de los sindicatos del personal de los servicios públicos, para que pudieran solucionar las causas, las repercusiones y los problemas de la emigración, como parte de su labor sindical cotidiana.

Los resultados han sido impresionantes. Los sindicatos de la PSI representantes de los trabajadores de la salud y la asistencia social de los países que intervinieron, están en condiciones de atraer al gobierno al diálogo social sobre la migración y los recursos humanos para la salud. Están acercándose a los trabajadores migrantes y organizándolos; y han adquirido más capacidad para influir en las políticas sobre migración nacional e internacional, comercio y empleo. Asimismo, están ganando derechos para los trabajadores de la salud y la asistencia social.

Mediante investigaciones realizadas entre pares, el proyecto documentó y analizó el impacto de la migración sobre la salud y los servicios asistenciales. Se impartió formación a unos 100 miembros de sindicatos representantes de 18 organizaciones afiliadas de Ghana, Kenia, Sudáfrica, Australia y Filipinas. Estos investigadores realizaron 1.941 entrevistas y 17 debates temáticos con trabajadores de la salud y la asistencia social, con trabajadores migrantes, con organismos gubernamentales y con grupos de profesionales. Al utilizar la investigación como herramienta de difusión, los sindicatos captaron cientos de nuevos afiliados.

En la investigación se documentaron los principales factores que impulsan a los trabajadores a emigrar: los salarios bajos;

las condiciones de empleo deficientes; las plantillas excesivamente reducidas; la falta de satisfacción laboral; las tensiones en el trabajo; la falta de oportunidades de formación y los sistemas de atención de salud sin suficientes recursos. Además, se demostró la correlación entre el aumento del salario y de las prestaciones, y la disminución de la intención de emigrar los trabajadores.

En los casos de países receptores de trabajadores migrantes, como Australia, la investigación revela que los trabajadores migrantes contratados con un visado temporal están expuestos a la explotación; es decir: a trabajar jornadas prolongadas con un salario inferior; y a padecer constantemente el temor de ser despedidos y deportados si se afilian a un sindicato y/o si exigen el goce de sus derechos.

En la investigación se afirmó la importante labor de los sindicatos en la defensa de los derechos laborales y en la negociación de mejores salarios y condiciones de empleo y, en consecuencia, en la reducción efectiva de la emigración y del lavado de cerebros. También se formularon recomendaciones para la actuación de los gobiernos y de los sindicatos. Pueden descargarse los informes nacionales de la investigación desde el sitio web siguiente www.world-psi.org/en/issue/migration.

Los sindicatos utilizaron las conclusiones y las recomendaciones para emprender el diálogo social sobre migración y recursos humanos para la salud. Utilizaron su base de información y de datos para negociar incrementos salariales y mejores condiciones para los trabajadores. Establecieron los “puntos de enlace para los migrantes”, o centros de coordinación creados en las oficinas sindicales y en los lugares de trabajo, para facilitar infor-

mación y orientación, y para organizar y prestar servicios de apoyo y de creación de redes para los migrantes y sus familias. Esta iniciativa pionera fue acogida con agrado por los organismos gubernamentales y por los grupos de la sociedad civil que se ocupan de los migrantes.

La PSI amplió el proyecto sobre migración a Europa: la secretaría trabajó con organizaciones afiliadas del Mediterráneo en la preparación y presentación de una solicitud de subsidio (una nota conceptual) a ENPI-MED, un servicio de financiación de la Unión Europea, para un proyecto. El mismo pretende generar solidaridad y cooperación entre los sindicatos de los servicios públicos, respecto de los derechos de los migrantes en el Mediterráneo. La nota conceptual fue seleccionada, tras lo cual se invitó a la PSI y las organizaciones afiliadas del Mediterráneo de Italia, España, Malta, Jordania, Palestina y Líbano a presentar una solicitud completa para un proyecto de dos años. El resultado de dicha solicitud se conocerá a mediados de 2013. Por último, en noviembre de 2012, los asociados para el proyecto y las organizaciones afiliadas se reunieron en un seminario y un taller realizados antes del Congreso en Durban (Sudáfrica) para analizar las actividades de la PSI en la esfera de la migración. Los resultados obtenidos en los últimos cinco años, con inclusión del proyecto. Analizaron las tendencias vigentes y las nuevas tendencias en materia de migración internacional, y presentaron los datos que sustentan la información, dimanantes de la planificación del proyecto y de la investigación entre pares. Sobre la base de esos debates, formularon un nuevo Programa de Acción para el periodo 2013-2017, que fue adoptado por el 29o Congreso Mundial de la PSI. 🇵🇸



Suiza

Las instituciones internacionales, como el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Mundial, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, la Organización Mundial del Comercio, y otras, influyen en las políticas y los programas que afectan de múltiples y diversas formas a los miembros de la PSI.

Continúan imponiendo durísimas condiciones a nuestros miembros, pues promueven políticas neoliberales que escapan al control de los gobiernos elegidos. Debemos fortalecer nuestra capacidad de participación en estas instituciones, y velar por que rindan cuenta de su proceder.

La PSI asistió a las consultas de primavera del Banco Mundial y el FMI, celebradas en marzo, a fin de promover servicios públicos de calidad en las nuevas actividades internacionales sobre los niveles mínimos de protección social, y para oponerse a las medidas de austeridad.

También cabildamos ante el FMI, para que continuara su trabajo sobre los aspectos técnicos del impuesto sobre las transacciones financieras. Dicha institución ha hecho varias declaraciones positivas sobre la necesidad de ampliar la aplicación del impuesto y de regular el sector financiero.

Estas reuniones también sirvieron para establecer posturas conjuntas entre la CSI y el Consejo de Global Unions ante los diversos foros del G20. La PSI se ha cerciorado de que en las declaraciones se incluya la necesidad de proporcionar servicios públicos de calidad. Junto con la CSI, reclamamos la inclusión de las normas del trabajo en los acuerdos de financiación del Banco Mundial mediante préstamos para el sector público, y criticamos el uso del indicador de la flexibilidad laboral en el informe del Banco "Doing Business".

La PSI participó en diversas reuniones de comisiones relacionadas con la buena gestión de los asuntos públicos en la OCDE, para promover los intereses de los miembros de la PSI y para realizar un seguimiento de las políticas de la OCDE que afectan a nuestras organizaciones afiliadas. Comentamos las publicaciones "Public Private Partnership Guidelines" (pautas para los proyectos de colaboración entre los sectores público y privado) y "National Best Practices in Competitive Neutrality" (prácticas óptimas en los países, sobre imparcialidad competitiva), para asegurarnos de que la OCDE reconociera las calificaciones, los riesgos y los perjuicios causados por esas políticas.

Muchas de las instituciones financieras internacionales han reconocido tardíamente que sus políticas han fomentado la crisis financiera mundial. El FMI ha em-

prendido actividades de carácter técnico para demostrar que es posible imponer impuestos al sector financiero, y que anteriormente subestimó las consecuencias negativas de las medidas de austeridad en el crecimiento económico.

La OCDE publicó "New Approaches to Economic Challenges" (nuevos enfoques de los problemas económicos), obra en la que se revisan las políticas y su influencia en la crisis. La PSI ha trabajado con la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (CSC-OCDE) para asegurarse de que en este trabajo se contemple plenamente la función de los servicios públicos, y los derechos laborales.

También se reforzó el trabajo de la PSI en materia de comercio. La PSI, junto con la Red del Tercer Mundo, negoció el acceso a seminarios sobre comercio, impartidos por la profesora Jane Kelsey, para las afiliadas interesadas en aprender más sobre la nueva generación de acuerdos de comercio y de inversiones. Los nuevos acuerdos, como el Asociación Transpacífico, forman parte de una nueva

serie de acuerdos multilaterales que se negociarán en 2013 y posteriormente; podrían tener repercusiones devastadoras sobre la capacidad de los gobiernos para proporcionar servicios públicos de calidad.

En 2012, sentamos las bases de otras actividades encaminadas a la rendición de cuentas de las instituciones financieras internacionales. En particular, la PSI trabajó con la CSC-OCDE en la planificación de la labor de los servicios de gobernanza pública de la OCDE; además, participó activamente en la organización del grupo internacional sobre el impuesto sobre las transacciones financieras, y participó en el Grupo Estratégico sobre Servicios Financieros, para realizar un seguimiento de los acuerdos de comercio de servicios.

La PSI también analizó los programas fiscales más amplios de las instituciones financieras internacionales, pues para 2013 prevemos una mayor focalización en los impuestos, entre otras cosas, en las opciones de financiación para los niveles mínimos de protección social, así como en los acuerdos de comercio. ➤



Francia



Filipinas

SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD Y SISTEMAS TRIBUTARIOS JUSTOS



Mitin de delegados a favor del Impuesto Robin Hood durante el Congreso Mundial de la PSI

En 2012, el Consejo de Global Unions y la PSI aportaron 30.000 euros para financiar actividades conjuntas, como el sitio web www.QPSActionNow.org, la preparación de una carpeta de material para uso de las organizaciones afiliadas que emprenden campañas municipales sobre servicios públicos de calidad, y la contratación a tiempo parcial de una coordinadora, Morna Ballantyne. Esta persona trabajó seis meses con la Internacional de Servicios Públicos en la promoción de varias campañas internacionales, como la conferencia Río+20, celebrada en Brasil, el Foro Urbano Mundial, celebrado en Nápoles, y la Conferencia Internacional sobre el SIDA 2012, celebrada en Washington D.C. También se ocupó de potenciar la difusión en los medios sociales de comunicación, de ampliar la cobertura informativa en el sitio web de la campaña QPS, y de producir el boletín QPS.

Además, la campaña amplió la colaboración con organizaciones asociadas, para robustecer las actividades de presión en favor de otros impuestos sobre las transacciones financieras (ITF). Se prestó ayuda organizativa para promover esta causa. A tal fin, las actividades se interconectaron con la campaña QPS, y ello confirió un perfil muy visible (en Río+20 y en la conferencia sobre el SIDA 2012, por ejemplo). La campaña QPS y la PSI defienden que la recaudación procedente de los impuestos sobre las transacciones financieras se destine al desarrollo sostenible, mediante servicios públicos de calidad dotados de fondos suficientes. La PSI produjo un vídeo sobre Río+20 para la campaña QPS, y

mantiene una colorida y siempre creciente exposición de fotografías en línea "Robin Hoods for an FTT" (Robin Hoods por un ITF).

La PSI trabajó con la organización afiliada Nurses United y con otros asociados, como la CSI, en la organización de una reunión estratégica de un día, celebrada a mediados de enero de 2012 en Londres (Reino Unido), sobre la campaña mundial por ITF; esta reunión congregó a 50 asociados sindicales y de ONG.

Los participantes en esta reunión estratégica seleccionaron una serie de medidas y herramientas clave para promover la campaña ITF en 2012. Una decisión importante fue centrar nuestros mensajes comunes, como la necesidad de que los ITF sirvan para financiar servicios públicos de calidad.

Gracias a los esfuerzos de los grupos de trabajo interesados, que se reunieron periódicamente por teleconferencia internacional, y a la constante coordinación con la red internacional por un ITF, para finales de año, nuestros grupos de coalición habían cumplido con las iniciativas más importantes propuestas en enero:

- un documento elaborado en varios idiomas, que desmonta los mitos sobre el ITF;
- una semana de acción por el ITF;
- acciones en Chicago, con ocasión de la reunión del G8;
- taller en la Cumbre de los Pueblos, Río+20; manifestación pública "Un impuesto Robin Hood por un mundo sostenible"; y una presentación ante el grupo director de las Naciones Unidas, en Río de Janeiro (Brasil);

- lanzamiento de la campaña por el impuesto Robin Hood en los Estados Unidos de América, bajo la dirección de NNU, organización afiliada a la PSI;
- marcha del Foro Mundial sobre el SIDA, en favor del ITF, en Washington, D.C.;
- manifestación "1000 Robin Hood por el bien común", en el Congreso Mundial de la PSI, Durban (Sudáfrica);
- cabildo específico ante los principales Estados de la Unión Europea, en favor de la imposición de un impuesto sobre las transacciones financieras (11 países ya participan para hacerlo realidad)

En los EE.UU., a principios de marzo de 2012, la PSI dio protagonismo a la campaña QPS en Wisconsin; en una reunión de 700 sindicalistas celebrada en Milwaukee, realizó una importante presentación de la campaña, a la que también promocionó en diversos eventos reivindicativos, como una manifestación de 65.000 personas, realizada en Madison. Véase: <http://wisaficio.typepad.com/wisconsin-state-afl-cio-blog/2012/03/videos-reclaim-wi.html>. Asimismo, la PSI colaboró en la tarea de subtítular en español y en francés, el documental "Somos Wisconsin", y organizó una gira de promoción del vídeo en todo Canadá: en los debates en torno a esta filmación participaron las organizaciones afiliadas y el público.

Estas iniciativas han aumentado la proyección de la campaña QPS, han fortalecido la relación de las coaliciones mundiales, y han creado más conciencia sobre la importancia de los servicios públicos, entre los sindicatos mundiales y las organizaciones asociadas. ➤

ÁFRICA Y LOS PAÍSES ÁRABES

La subregión del África meridional fue la entusiasta anfitriona del Congreso Mundial de la PSI, celebrado en Durban (Sudáfrica) en noviembre de 2012. Felicitamos a todos los participantes por el éxito del congreso.

La labor de la PSI en la región abarcó muchas prioridades: crear redes sindicales y capacidad, apoyar los movimientos democráticos, fortalecer la participación de las mujeres y los jóvenes, promover los servicios públicos de calidad y defender los derechos sindicales.

Signos de progreso

En Abuja (Nigeria), se puso en marcha la Red de Sindicatos de los Gobiernos Municipales y Locales de África (AMALGUN), que reunió a un gran número de invitados especiales, entre ellos, el Presidente de la Cámara Federal de Representantes, el Gobernador del Estado de Delta y el Presidente del Congreso del Trabajo de Nigeria. Entre sus países miembros, se encuentran Ghana, Kenia, Sierra Leona, Sudáfrica y Tanzania.

Las actividades de la Red de Sindicatos del Sector de la Salud de África Occidental en la subregión, que se ha ampliado para incluir a Kenia, Rwanda y Tanzania, han obtenido el patrocinio de SASK, Finlandia. Esta asociación ayudará a mejorar la colaboración con la Organización de la Salud de África Occidental y los programas de divulgación dirigidos a los países de habla francesa y portuguesa.

Los miembros de las redes de sindicatos de empleados públicos y trabajadores de la electricidad de la PSI propuestas se reunieron en Sudáfrica antes de la celebración del Congreso de la PSI. Sindicatos de funcionarios públicos de Ghana, Kenia, Nigeria, Sierra Leona y Tanzania acordaron reunirse el 25 y 26 de febrero de 2013 en Abuja. Los sindicatos de trabajadores de la electricidad de Ghana, Kenia, Nigeria, Sierra Leona, Sudáfrica, Tanzania y Uganda acordaron reunirse en Lagos los días 27 y 28 de febrero de 2013.

Se establecieron consejos de negociación nacionales en Tanzania, Uganda y Zanzíbar con el fin de negociar salarios y condiciones de empleo.

En Burkina Faso, la PSI y nuestros asociados lograron que se dictase un decreto presidencial, firmado en marzo, para restablecer el derecho a la deducción de cuotas sindicales.

La cooperación internacional continuó teniendo un papel fundamental en la promoción de los servicios públicos y los derechos de los trabajadores y los sindicatos en 2012. Por ejemplo, un proyecto



Botsuana

del Secretariado de Cooperación para el Desarrollo Sindical Internacional de la LO y TCO (LO-TCO) sobre el diálogo social en el África oriental ha servido para ejercer influencia en muchas políticas que afectan a los trabajadores del sector público. En cuatro países, las organizaciones afiliadas de la PSI han participado como principales interesadas en juntas nacionales, entidades paraestatales y comités.

Se realizó con éxito el registro de la Asociación de Sindicatos del Sector Público en Tanzania, Uganda y Zanzíbar, lo que significó un avance hacia la adquisición del estatus de observador en las reuniones de la Comunidad de África Oriental. El proceso de registro aún está en curso en Kenia. Tras la misión de la PSI en Rwanda y Burundi, se ha comenzado el proceso de registro en esos países.

En Kenia se registró un nuevo centro nacional: los Sindicatos del Sector Público (PUSETU). El centro también está integrado por el Sindicato de Funcionarios Públicos de Kenia (UKCS), organización afiliada de la PSI. El Secretario General de dicho sindicato, Tom Odege, es el Presidente Nacional del nuevo centro.

Derechos sindicales

La PSI reaccionó rápidamente frente a las graves violaciones de derechos sindicales ofreciendo apoyo a los sindicatos y realizando protestas a las autoridades políticas. Entre las cuestiones abordadas cabe citar:

- Una huelga de seis semanas de los trabajadores del sector público que tuvo por respuesta despidos masivos y una proliferación de designaciones de servicios esenciales en Botsuana.

- Legislación antisindical y amenazas de recortes de salarios y prestaciones en Swazilandia, donde la situación es inestable y la democracia sigue siendo difícil de alcanzar.
- Ataques, arrestos y amenazas perpetrados contra el SNAPAP en Argelia, incluido un intento de asesinato del presidente al provocarse un fallo en los frenos de su coche.
- Difamación, acoso y arresto de líderes y miembros de sindicatos independientes en Egipto.
- Ataques permanentes, incluidos incendios intencionales, contra la UGTT en Túnez.
- Condenas con prisión y multas a activistas sindicales en El Chad, que desembocaron en la muerte de Gustave N'Beta, miembro activo de la PSI, el 9 de diciembre.

Primavera Árabe

En apoyo a los movimientos de la Primavera Árabe, la PSI formuló una estrategia de participación activa en el proceso de democratización. Un proyecto financiado por el LO-TCO proporcionó asistencia adicional a las organizaciones afiliadas para que contribuyan al desarrollo de la democracia y la justicia social en Egipto, Jordania, el Líbano y Túnez. ➤

Se otorgó el “Premio Sindical de Servicios Públicos” a la Federación sindical de personal de prefecturas y municipios de todo el Japón (JICHIRO). El premio reconoce el notable liderazgo, coraje y compromiso del sindicato a la hora de asistir a los ciudadanos tras el gran terremoto que asoló el Japón oriental y el posterior tsunami y desastre nuclear de marzo de 2011. El sindicato ha continuado su campaña para mejorar las condiciones de trabajo, disminuir la rotación laboral y reducir el grave déficit de personal de enfermería. Tres millones de personas han firmado una petición en apoyo a la campaña.

Servicios públicos de calidad

La PSI respaldó numerosas campañas encaminadas a defender y promover los servicios públicos de calidad. Otras esferas de trabajo incluyeron el fortalecimiento de las redes regionales, la presión sobre el Banco Asiático de Desarrollo para que respete los derechos de los trabajadores, y la incorporación de cuestiones que afectan a las mujeres y los jóvenes.

- El Sindicato Coreano del Personal de Salud y la Medicina continuó su larga lucha para exigir mejoras en la atención sanitaria.
- La Asociación de Servicios Públicos de Nueva Zelandia luchó contra la pérdida de más de 5.000 empleos.
- Amenazado con planes poco previsores y con recortes en los presupuestos y los servicios, el Sindicato del Sector Público y Comunitario de Australia insistió en la necesidad de contar con un sector público fuerte y dotado de recursos.
- La Asociación de Personal de Enfermería y Parteras de Nueva Gales del Sur llevó a cabo campañas contra los drásticos recortes en las remuneraciones de los trabajadores, así como en rechazo de los ataques contra los derechos laborales de los empleados del sector público de Nueva Gales del Sur.
- El Presidente de la Asociación Independiente de Funcionarios Públicos de Camboya, Phoung Sovan, inició una huelga de hambre para exigir mejores salarios y condiciones de trabajo y la plena libertad sindical de los funcionarios públicos.
- La Asociación de Funcionarios Públicos del estado de Karnataka de la India hizo campaña a favor de unos impuestos justos, inversiones en los servicios públicos y el fin de las constantes políticas de recortes.

- La Red de Jóvenes de Asia y el Pacífico se reunió con compañeros y compañeras de todo el mundo para tomar medidas de defensa de los servicios públicos de calidad en el Día Mundial de los Servicios Públicos, el 23 de junio.
- Las campañas contra la privatización de los servicios de electricidad estuvieron coronadas por el éxito en el Pakistán y Australia pero siguen en marcha en Indonesia.

Derechos sindicales y trabajo decente

Se realizaron importantes progresos, y se sigue luchando para obtener plenos derechos de negociación para los empleados públicos.

- La oficina regional de la PSI y el Consejo coreano de la PSI intensificaron la campaña para la ratificación de los convenios fundamentales de la OIT. El Gobierno prohibió todas las actividades del Sindicato de Empleados del Gobierno Coreano (KGEU), calificándolas de ilegales. El KGEU y la PSI continuaron ejerciendo presión a nivel nacional e internacional.
- La PSI y la Asociación de Funcionarios Públicos del estado de Karnataka hicieron campaña a favor de mejores derechos sindicales para los empleados públicos e instaron a la India a ratificar los Convenios núm. 87 y 98 de la OIT. Más de 10 millones de trabajadores participaron en una huelga general histórica de 24 horas para exigir mejores derechos para los trabajadores y los sindicatos de la India.
- Los miembros del Sindicato del Agua de Yakarta se manifestaron para exigir mejores salarios y condiciones laborales. Los operadores privados finalmente acordaron aumentar el salario básico de los empleados en comisión de servicio en octubre.
- En respuesta a una queja presentada por la PSI, en noviembre de 2012 la OIT pidió al Gobierno de Indonesia que garantice los derechos de los sindicatos y los trabajadores. En diciembre, se resolvió esta prolongada violación de los derechos. El tribunal de lo laboral dictaminó que una huelga realizada en mayo de 2008 había sido legal y ordenó que el reclamante, Arif Islam, fuera reintegrado en su trabajo con el pago retroactivo total de su salario y de las prestaciones.
- El Gobierno de las Islas Salomón ratificó los seis convenios fundamentales de la OIT, entre ellos, los relativos a la libertad sindical, la negociación colectiva, la discriminación y el trabajo infantil.
- A mediados de diciembre, el Gobierno de las Islas Cook promulgó una nueva Ley sobre Relaciones Laborales, un hito en la legislación que incluye cláusulas más firmes en materia de libertad sindical, negociación colectiva y discriminación.
- El régimen de Fiji prohibió a los empleados públicos y a los dirigentes sindicales la afiliación a un partido político o la postulación como candidatos en las elecciones prometidas. En septiembre, el régimen ordenó la salida del país de una delegación de la OIT.
- La PSI participó en una misión para prestar apoyo y solidaridad a la Federación de Sindicatos de Burma en su labor para reorganizar los sindicatos.
- La PSI, las organizaciones afiliadas y otras federaciones sindicales internacionales convocaron un foro nacional en Tailandia para exigir al gobierno que ratifique los convenios de la OIT sobre libertad sindical y negociación colectiva. 📌



Bangladesh

Entre los acontecimientos críticos que afrontaron los trabajadores del sector público en la región de Interamérica en 2012, cabe citar los efectos persistentes de la crisis económica, un golpe de estado en Paraguay y el aumento de los ataques a sindicatos en varios países.

Organización

Una de las prioridades fundamentales que se planteó el Comité Ejecutivo Regional Interamericano (IAMREC) fue apoyar la organización a nivel sectorial mediante programas encaminados a fortalecer la capacidad de negociación, de organización y de hacer campañas de las organizaciones afiliadas.

La labor en 2012 se centró en los sectores sanitario, municipal y legislativo. Del 9 al 11 de junio, se celebró una reunión del sector de la salud en Río de Janeiro, que contó con la participación de representantes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, México, Paraguay, República Dominicana y Uruguay. El sector municipal se reunió del 25 al 27 de septiembre en Buenos Aires; asistieron representantes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Venezuela y Austria. Debido a problemas de calendario de las organizaciones afiliadas, la reunión prevista correspondiente al sector legislativo no se celebró.

Otra prioridad para 2012 fue consolidar los Comités Nacionales de Coordinación (CNC) en los Estados Unidos y en América Central. Ello se logró en los Estados Unidos, Honduras, Guatemala, Nicaragua y República Dominicana, y está en vías de alcanzarse en El Salvador. México está sufriendo las mayores dificultades para establecer CNC.

Instituciones internacionales

La región está adoptando medidas para hacer oír la voz de los trabajadores del sector público en las instituciones internacionales, cuyas decisiones afectan la calidad de los servicios públicos y los derechos de los trabajadores y sus sindicatos. Por ejemplo, a diferencia del Banco Asiático de Desarrollo, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) es menos abierto a la participación; así pues, se está trabajando para pedir la creación de un foro sindical en el BID. Se está llevando a cabo una labor similar para lograr la participación de la PSI en las reuniones de la Organización de Estados Americanos (OEA), así como

en el debate público sobre los acuerdos de libre comercio que amenazan a los grupos vulnerables y al interés público. Estas iniciativas se realizan en cooperación con asociados civiles, ONG, y otras federaciones sindicales internacionales.

Derechos humanos y derechos laborales

A principios de marzo, en Wisconsin (EE.UU.), comunicadores sindicales de **Canadá, Europa** y organizaciones afiliadas nacionales de **América** respondieron al llamamiento urgente para unirse a la Red de acción del personal de comunicaciones de la PSI (PSI CAN), como parte de un equipo de respuesta de expertos en comunicaciones. El equipo elaboró vídeos, reportajes fotográficos, y notas de prensa, y generó una cobertura en los medios de comunicación internacional, de la lucha de los sindicatos de Wisconsin contra la supresión de los derechos de negociación colectiva. También asistió una delegación de representantes de la PSI de NUPGE y PSAC (Canadá) y NSWNA (Australia), esgrimiendo el cartel con el lema de la campaña de la PSI *Servicios Públicos de Calidad – ¡Pasemos a la acción!*

Las organizaciones afiliadas y los aliados de la PSI intensificaron las campañas para convencer a los gobiernos de que respeten los derechos laborales –una carencia lamentable en la región– y de que ratifiquen los Convenios de la OIT en materia de derechos sindicales y laborales. Para llevar adelante esta tarea, se capacitó a 22 activistas de nueve países de América Latina.

En muchos países, la violencia contra los sindicalistas sigue en aumento. Los peores datos siguen viniendo de **Colombia**, seguidos de los de **Guatemala**, que ocupa un poco honroso segundo lugar. En marzo de 2012, nuestro colega Luis Ovidio Ortiz Cajas, del Sindicato Nacional de Trabajadores de Salud de Guatemala (SNTSG), fue asesinado; por su parte, Melvy Lizeth Camey Rojas, también dirigente del SNTSG, fue víctima de un intento de asesinato. En **Honduras**, decenas de activistas de la oposición, incluidos sindicalistas, han sido asesinados. En **Ecuador**, la PSI prestó asistencia a tres dirigentes sindicales que habían sido perseguidos tras los despidos masivos perpetrados por el Gobierno, y la constante violación de los derechos sindicales en el sector público. Repudiamos el golpe parlamentario que tuvo lugar en **Paraguay** el 22 de junio, y trabajamos con el movimiento sindical internacional para responder a la suspensión de la democracia en ese país.

Un aspecto positivo ha sido el avance del diálogo con el Gobierno de Colombia; tal vez se promulguen nuevas leyes para regularizar la negociación en el sector público. La PSI y la OIT organizaron una reunión bipartita entre los gobiernos y los sindicatos de los países andinos. Celebrada en agosto en Bogotá, la reunión recibió un amplio respaldo del Gobierno colombiano. 🇨🇴



Wisconsin, Estados Unidos

En 2012, las consecuencias de la crisis financiera y de las medidas de extrema austeridad continuaron teniendo repercusiones en toda Europa. La desigualdad aumentó. En varios países europeos, el desempleo juvenil, la pobreza, la exclusión social, el desamparo, los suicidios y la prostitución registraron un aumento inadmisibles.

Las organizaciones afiliadas de la PSI en la región, miembros de la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP), respondieron con fuertes campañas a favor de la justicia social y de una distribución más justa de la riqueza. La FSESP es parte fundamental de la campaña por el impuesto a las transacciones financieras, que ha alcanzado un éxito considerable en el continente. Once miembros de la Unión Europea están llevando adelante planes para gravar las transacciones financieras y por fin están pidiendo a los grandes bancos que paguen la parte que les corresponde.

Millones de personas en toda Europa salieron a las calles el 14 de noviembre en la mayor protesta coordinada y sin precedentes contra la austeridad. Las manifestaciones fueron especialmente multitudinarias en Europa meridional, donde el desempleo es sumamente elevado. Las cifras de la Comisión Europea revelan que la economía europea se contrajo en 2012, lo cual demuestra que las medidas de austeridad están socavando la recuperación económica.

Los trabajadores del sector público se unieron a las protestas y huelgas en cantidades sin precedentes y señalaron el efecto devastador de las medidas de austeridad en el acceso a los servicios públicos y en los derechos y las condiciones de empleo de quienes prestan esos servicios.

Es evidente que la austeridad no funciona. La FSESP ha seguido promoviendo un enfoque diferente para contrarrestar el estancamiento y la recesión económicos, que incluye, entre otras cosas, inversiones en la calidad del empleo y los servicios públicos con el fin de reforzar el crecimiento sostenible.

Otras cuestiones destacadas

- La FSESP lanzó la primera Iniciativa Ciudadana Europea para que la Comisión Europea reconozca el acceso al agua y al saneamiento como derecho humano. Con más de 1,3 millón de firmas, la iniciativa reafirma la premisa de que “nuestra agua no se vende”.
- Prosiguió el debate público sobre los cambios propuestos en las prácticas de contratación pública, que se ven

como parte del impulso para trasladar los servicios públicos al sector privado. La FSESP señaló el creciente número de investigaciones sobre los fracasos de la privatización, así como sobre la tendencia a la restitución de la gestión de los servicios al ámbito municipal. La región también participó en una Conferencia conjunta entre la Comisión Europea y la OIT sobre las repercusiones de la reestructuración de los servicios públicos.

- Se organizó un curso de verano en Tbilisi (Georgia) para examinar los derechos sindicales y de negociación colectiva en Europa oriental.
- En septiembre, la FSESP tomó conocimiento de un documento filtrado, en el que se exigía al Gobierno griego dismantelar la Inspección del Trabajo, incrementar la “flexibilidad” del horario de trabajo e instaurar una semana laboral de seis días. Las “reformas” anteriores destruyeron la negociación colectiva y redujeron sustancialmente los salarios mínimos.
- En España, el Gobierno recortó las prestaciones de desempleo, las pensio-

nes públicas, la paga extra de Navidad de los funcionarios públicos y las prestaciones sociales de apoyo al cuidado de familiares dependientes. Se privatizarán empresas que son propiedad del Estado. Se estimó que el aumento del desempleo alcanzaría los seis millones de personas a finales de 2012.

- En Italia, los sindicatos se convocaron una huelga en septiembre bajo el lema “ya hemos pagado”, y exigieron que el Gobierno dejara de atacar a los estratos más frágiles de la sociedad.
- El sindicato de trabajadores de la salud croata tomó medidas en noviembre para luchar por el respeto de los derechos sindicales, la negociación colectiva y el diálogo social. El Gobierno de Croacia modificó unilateralmente el convenio colectivo y se negó a entablar un diálogo social adecuado. Propuso un presupuesto con amplios recortes que llevarán a la pérdida de empleos y a la reducción de los servicios públicos.

Para más información sobre la FSESP y más detalles sobre su labor en 2012, visite www.epsu.org.



Mitin de solidaridad con sindicalistas turcos, Bélgica

INFORME FINANCIERO DE LA PSI 2012

Estado de pérdidas y ganancias consolidado, correspondiente al período de 12 meses hasta el 31 de diciembre de 2012	Balance 2012	Presu puesto 2012	Balance 2011	Excede/ no excede el presu- puesto
INGRESOS				
Cuotas de afiliación	7,602,029	7,631,000	7,653,805	-0.38%
Fuentes de ingresos extraordinarias	265,428	230,000	0	15.40%
Intereses e ingresos de las inversiones	159,612	70,000	70,564	128.02%
Reembolsos	57,042	30,000	105,158	90.14%
Ingresos extraordinarios	186,887	123,000	223,978	51.94%
Ganancias por cambio de divisas	0	0	72,473	
Contribuciones a los fondos	159,578	231,000	217,153	-30.92%
Contribución de donantes para la administración de proyectos	460,009	449,000	512,723	2.45%
Ingresos de organizaciones donantes	1,435,011	1,627,000	1,691,415	-11.80%
TOTAL INGRESOS	10,325,596	10,391,000	10,547,268	-0.63%
GASTOS				
Actividades estratégicas	935,368	869,000	867,885	7.64%
Reuniones estatutarias mundiales	2,186,979	2,051,000	385,747	6.63%
Reuniones estatutarias regionales	159,002	133,500	341,939	19.10%
Reuniones estatutarias subregionales	311,987	225,000	275,758	38.66%
Reuniones externas	1,500	4,000	10,703	-62.50%
Reuniones internas	5,941	3,000	48,877	98.03%
Representación de la Secretaría	70,957	47,000	36,567	50.97%
Representación (sub)regional	156,371	160,790	157,977	-2.75%
Acuerdo FSESP-ISP	903,044	903,000	883,189	0.00%
Comunicaciones	172,751	150,000	212,715	15.17%
Premio Kluncker Wurf	0	15,000	15,000	-100.00%
Contribuciones (CSI, CGU, etc.)	40,639	47,000	40,609	-13.53%
Personal de la Secretaría	3,280,425	3,210,000	3,165,186	2.19%
Personal (sub)regional	1,411,934	1,426,156	1,331,238	-1.00%
Secretaría, gastos de oficina	411,585	379,450	301,493	8.47%
(Sub)regiones, gastos de oficina	415,891	425,373	402,702	-2.23%
Costes de personal/oficina asignados a proyectos	-460,009	-449,000	-512,723	2.45%
Auditoría	120,007	99,931	129,871	20.09%
Fondos destinados a donaciones (gastos)	118,549	231,000	169,894	-48.68%
Gastos extraordinarios	43,692	0	32,496	
Pérdidas por el cambio de divisas	64,735	0	0	
GASTOS DE LA ISP	10,351,348	9,931,200	8,297,123	4.23%
Proyectos financiados por organizaciones donantes	1,895,020	2,076,000	2,206,843	-8.72%
Depreciaciones	47,406	52,000	46,571	-8.83%
Provisiones	59,000	90,000	218,500	-34.44%
Deducciones de las reservas	-1,543,699	-1,565,200	-311,475	-1.37%
Asignación al Fondo de Ayuda de la ISP, el Fondo Regional de África y el Fondo Regional de Asia-Pacífico	80,008	0	126,128	
Deducciones del Fondo de Ayuda de la ISP, el Fondo Regional de África y el Fondo Regional de Asia-Pacífico	-41,351	0	-78,869	
TOTAL GASTOS	10,847,732	10,584,000	10,504,821	2.49%
SUPERÁVIT/DÉFICIT	-522,136	-193,000	42,447	170.54%

OFICINA CENTRAL

Daniel Bertossa, Responsable Principal de Políticas y Estrategias; se incorporó a la PSI con un contrato por tiempo indefinido a partir del 01/01/2012.

Diane Quelo-Nold, Asistente Ejecutiva; se incorporó a la PSI en régimen de contratación por un periodo determinado. Su primer contrato fue del 01/02/2012 al 30/11/2012; el segundo, del 01/12/2012 al 28/02/2013.

Gilles Landry, Contable, se incorporó a la PSI en régimen de contratación por un periodo determinado. Su primer contrato fue del 18/06/2012 al 30/09/2012; el segundo, del 01/10/2012 al 30/04/2013.

Cédric Depollier, Auxiliar contable, se incorporó a la PSI con un contrato por un periodo determinado: del 01/10/2012 al 30/04/2013.

Sandra Vermuyten, Responsable de Igualdad y Derechos. Se incorporó a la PSI con un contrato por tiempo indefinido a partir del 05/11/2012.

Sophie Reynaud, Auxiliar para el área de Recursos Humanos. Su contrato por un periodo determinado finalizó el 31/01/2012.

Chidi King, Responsable de Igualdad y Derechos. Renunció el 19/05/2012.

Trabajo en comisión de servicios

Rolv Hanssen, Coordinador de Proyectos de QPS de ámbito municipal. Prolongación del mandato, del 01/07/2012 al 30/06/2013.

Fredrik Stellander, Campaña QPS; del 16/01/2012 al 31/03/2012.

Sidsel Hjelme, Asociada para la Comunicación; del 23/04/2012 al 31/12/2012.

Contratos de consultoría

Genevieve Gencianos, de Migrants Rights International (MRI), Ginebra (Suiza), Coordinadora del Proyecto sobre Migración Internacional y Trabajadoras de la Salud; renovación del contrato, del 01/01/2012 al 31/12/2012.

Morna Ballantyne, Coordinadora de la campaña QPS de la PSI y del Consejo de Global Unions (a tiempo parcial; contrato de financiación conjunta) del 02/05/12 al 31/12/12; desempeña sus funciones en Ottawa (Canadá).

Pasantías

Linn Holmström, de la Universidad Linnaeus, Växjö (Suecia); pasante desde el 16/01/2012 hasta el 29/06/2012; trabajó en proyectos del área de salud.

Jillian Jean Neckar, de la Universidad Internacional, Ginebra (Suiza); pasante desde el 16/01/2012 hasta el 15/06/2012; trabajó en proyectos del área de salud.

Ravi Tripathi, de la Universidad Internacional del Trabajo, Kassel (Alemania); pasante desde el 13/02/2012 hasta el 23/03/2012; trabajó en la esfera de los servicios de distribución.

ÁFRICA Y PAÍSES ÁRABES

Oficina Subregional de Sudáfrica

Tichaona Fambisa, Coordinadora de Proyectos para África Meridional; desempeña sus funciones en Johannesburgo (Sudáfrica); contrato por un periodo determinado, del 01/04/2013 al 31/03/2015.

Virginia Setshedi, Coordinadora de Proyectos en África Meridional; desempeña sus funciones en Johannesburgo (Sudáfrica); contrato por un periodo determinado, del 01/09/2012 al 31/08/2013.

ASIA PACÍFICO

Oficina Regional de Singapur

Padmini Muthucumar, Coordinadora de Finanzas; jubilada desde el 17/06/2012.

Angie Loh, Coordinadora Temporal de Finanzas, del 01/06/2012 al 31/05/2013.

INTERAMÉRICA

Oficina de Proyectos, Ecuador

Verónica Montúfar, Coordinadora de Proyectos; contrato por un periodo determinado: del 01/03/2012 al 28/02/2015.



29o. Congreso Mundial de la PSI, Durban, Sudáfrica, noviembre de 2012

45 avenue Voltaire, BP 9
01211 Ferney-Voltaire Cedex, Francia
Tel: +33 450 40 64 64 – Fax: +33 450 40 50 94
psi@world-psi.org
www.world-psi.org