

## Documento conceptual y Programa

### Reunión Sindical Internacional Preparatoria de la UNCSW

6 a 7 de diciembre de 2016

Roger Smith Hotel, 501 Lexington Ave, Nueva York, NY 10017

Starlight Room (Piso Mezzanine)

La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (UNCSW) es el principal órgano internacional intergubernamental dedicado exclusivamente a la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. La CSW desempeña una labor crucial en la promoción de los derechos de la mujer, documentando la realidad que viven las mujeres en todo el mundo, elaborando normas internacionales en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. La Confederación Sindical Internacional (CSI), la Internacional de Servicios Públicos (ISP), la Internacional de la Educación (IE) entre otros sindicatos mundiales, así como confederaciones sindicales nacionales de Canadá, Italia, Reino Unido, Noruega, Senegal, Brasil y de otros muchos países participan anualmente en las sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Las sesiones de la UNCSW ofrecen una oportunidad única para forjar coaliciones con otras organizaciones progresistas e influir en la política internacional sobre la igualdad de género. El tema prioritario del 61º período de sesiones de la UNCSW será *“El empoderamiento económico de la mujer en el cambiante mundo del trabajo”*. Esta ocasión brinda al movimiento sindical una oportunidad significativa de hacer visibles nuestras reivindicaciones, influir en esta organización internacional, además de fortalecer y consolidar nuestras alianzas con las principales organizaciones de la sociedad civil (OSC). Las delegaciones sindicales que participarán en la UNCSW61 coordinarán acciones en el ámbito nacional, regional y mundial, a fin de que nuestras prioridades sean incluidas en el documento que contiene los resultados de la UNCSW61 (conocido como *“Conclusiones convenidas”*).

#### Objetivo sindicales en la UNCSW61

- Velar por que los resultados políticos globales coinciden con las prioridades de los sindicatos en materia de empoderamiento económico de las mujeres en el cambiante mundo del trabajo;
- Conclusiones convenidas:
  - Influir en la posición de los gobiernos, con el objetivo de que se incorporen los términos/enmiendas de los sindicatos en las conclusiones convenidas provisionales;
  - Involucrar a un grupo de organizaciones de mujeres/feminista, para que apoyen los términos/enmiendas de los sindicatos
- Forjar alianzas con grupos de mujeres/feministas en torno a las campañas sindicales/de derechos de las trabajadoras, antes, durante y después de la UNCSW61;
- Que se recojan nuestros principales mensajes en el debate general, los paneles, los eventos paralelos y alternativos de la UNCSW61, además de en los medios sociales.

#### La posición sindical en la UNCSW61: *Justicia económica para las mujeres*

- **Integración completa del trabajo decente y las prioridades sindicales**, también en las plataformas de la ONU sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tales como el seguimiento del

Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible (HLPF) y la Financiación para el Desarrollo (FFD);

- **Derecho a una educación de calidad para las mujeres y niñas**, como primer paso en el camino hacia la justicia económica;
- **Acabar con las diferencias salariales por motivos de género**: salario mínimo vital y protección social, aumentar el valor social del trabajo de las mujeres (ocupaciones, empleos y sectores históricamente femeninos);
- **Invertir en la economía de la atención**: financiar y ofrecer servicios públicos de calidad con una perspectiva de género, más empleos decentes en los sectores de la atención infantil, ancianos y de la salud, trabajadoras migrantes y del hogar, segregación laboral, etc.;
- **Acabar con la violencia de género en el mundo del trabajo**: campaña a favor de una norma de la OIT vinculante (un convenio y una recomendación) sobre la violencia contra los hombres y las mujeres en el mundo del trabajo,
- **Cadenas de suministro**: (Libertad de asociación, salario mínimo vital, protección social).

**Objetivos de la reunión preparatoria de la UNCSW61 (6 a 7 de diciembre de 2016):**

1. **Establecer una estrategia para la representación sindical en la UNCSW61 y garantizar un alto nivel de participación de los sindicatos en paneles y eventos paralelos oficiales.**
2. **Desarrollar una estrategia de cabildeo común de los sindicatos en la UNCSW61:**
  - Identificar los puntos sobre los que queremos ejercer presión sobre los gobiernos (lista de temas, normas de la OIT);
  - Crear una estrategia y procedimiento de cabildeo, para hacer un seguimiento de la respuesta, apoyo y compromiso de los gobiernos.
3. **Desarrollar una estrategia para aumentar la visibilidad de los sindicatos en la UNCSW61:**
  - Forjar y fortalecer alianzas en torno a las principales posiciones de los sindicatos en la UNCSW61 (ver lista, arriba) y lograr el apoyo de las delegaciones gubernamentales favorables;
  - Mensajes en los medios sociales/web sobre “las mujeres impulsan a los sindicatos”/ “El lugar de la mujer está en su sindicato”: relacionados con los temas sindicales fundamentales y promover los eventos/reportes de los sindicatos en la UNCSW61;
  - Eventos públicos (en cooperación con las afiliadas estadounidenses y canadienses): tema/objetivos del evento, qué y cómo.

## PROGRAMA

### Martes 6 de diciembre

#### **09:30-10:15 | Bienvenida e introducción**

Durante esta sesión se ofrecerá un breve resumen de las acciones de los sindicatos en anteriores sesiones de la UNCSW, los objetivos de la próxima UNCSW61 y de esta reunión preparatoria, seguido de una breve ronda de presentaciones y una charla regional entre participantes, para “ir conociéndonos”.

- Luise Ruerup, FES, Directora de la Oficina de Nueva York
- Chidi King, CSI, Directora de Igualdad (por Skype)
- Rebeca Sevilla, EI, Coordinadora de Igualdad
- Verónica Montúfar, ISP, Responsable de Igualdad de Género

## 10:15-11:15 | Información sobre las prioridades sindicales en la UNCSW61 y principales campañas sindicales

Durante esta sesión se presentarán los trabajos de los sindicatos mundiales en la UNCSW61, se informará sobre los preparativos ya acometidos, seguido de una ronda de preguntas y respuestas.

- Sandra Vermuyten, ISP, Responsable de Campañas
- Marieke Koning, CSI, Responsable de Igualdad (por Skype)
- Moradeke Abiodun Badru, Becaria 2016 CSI-FES, Responsable de Igualdad del sindicato National Association of Nigerian Nurses and Midwives

## 11:15-11:30 | Pausa

## 11:30-13:00 | Reunión de ONU MUJERES y la OIT

Esta sesión ofrece la oportunidad de escuchar a personas expertas de ONU Mujeres y de la OIT abordar cuestiones políticas relacionadas con la UNCSW61, en concreto sus reflexiones sobre el informe de la Reunión de Expertos y el informe del Secretario General de la ONU, el programa de la UNCSW61 (debates ministeriales, debate general), el Panel de Alto Nivel sobre Empoderamiento Económico de las Mujeres y los eventos paralelos previstos por la OIT-ONU Mujeres, entre otros eventos de estos dos organismos, seguido por una ronda de preguntas y respuestas.

- Presidida por Jill Christianson, National Education Association-USA International Relations
- Christine Brautigam Directora, División de Apoyo Intergubernamental, ONU Mujeres
- Seemin Qayum, Asesora Política, Desarrollo Sostenible, ONU Mujeres
- Raphael Crowe, División de Género, Igualdad y Diversidad de la OIT
- Kevin Cassidy, Oficina de la OIT en Nueva York

## 13:00-14:00 | Almuerzo

## 14:00-17:30 | La estrategia sindical en la UNCSW61

El objetivo de esta sesión consiste en elaborar una estrategia sindical multidimensional para la UNCSW61, que incluya: la definición de las cuatro principales prioridades políticas de los sindicatos; el establecimiento de los puntos sobre los que queremos cabildear; un plan detallado y el procedimiento para hacer un seguimiento de la respuesta, el apoyo y el compromiso de los gobiernos; las acciones en el alcance nacional y regional, antes y durante la UNCSW; actualización de la guía sindical de la UNCSW; establecer los planes para los eventos paralelos y de otra índole. Prepararemos preguntas orientativas para las personas que actúen como moderadoras/relatoras de cada uno de los cuatro grupos.

**Grupo en inglés:** Gladys Branche Bamijiko, SLLC // Cathy Feingold, AFL-CIO // Gloria Mills, UNISON // Shirley Price, IDWF // Amrita Sietaram, ILO // Moradeke Abiodun-Badru, FES // Kedibone Mdolo, DENOSA // Barb Byers, CLC

**Grupo en inglés:** Naomi Dedei Otoo, PUWU // Jillian Bartlett, NUGFW // Rendu Panday Mishra, AICEA // Joan Donegan, IFUT // Jill Christianson, NEA // Rebeca Sevilla, EI // Anna Lee Tuvera, ITUC AP // Lisa Mc Gowan, Solidarity Center

**Grupo en francés:** Nassira Ghozlane, SNAPAP // Dianne Woloschuk, CTF-FCE // Valilia Pierre Etienne, UNNNOEH // Marième Sakhó, SYPROS // Fatou Bintou Yafa (CNTS) // Andrée Côté, PSAC // Sandra Vermuyten, PSI

**Grupo en español:** Juneia Batista, CUT // Maria del Rocio Franzoni, SUTGDF // María de la Luz Rocha Hernández, STUNAM // Gaby Figueroa, APUBA // Eulogia Familia, CNUS // Yamile Sokolovsky, CONADU // Maria Alexandra Arguedas, TUCA // Veronica Montúfar, PSI

## 15:45-16:00 | Pausa

17:30 – 18:30 | Recepción en el Roger Smith Penthouse (Piso 16)

### Miércoles 7 de diciembre

10:00-10:30 | Recapitulación del día anterior

Presentaciones breves de cada una de las personas relatoras de los grupos de trabajo.

10:30-11:30 | Estrategia de campaña para la UNCSW 61

Cada uno de los grupos de trabajo elaborará propuestas de acción en torno a las cuatro principales prioridades, se perfilarán los principales mensajes, una estrategia para los medios internacionales, un plan de comunicaciones, propuestas/conceptos para eventos, planes para atraer el apoyo de aliados y aliados potenciales y propuestas de herramientas promocionales (volantes y otros). Prepararemos preguntas orientativas para las personas que actúen como moderadoras/relatoras de cada uno de los cuatro grupos. Los mismos grupos mencionados arriba.

11:30-13:00 | Planificación de acciones nacionales previas a la UNCSW

Los/as participantes deberían finalizar esta reunión con el firme compromiso de los/as representantes sindicales de acometer acciones al volver a sus respectivos países. Se ofrecerán varias presentaciones con ejemplos de acciones de éxito a nivel nacional.

- Presidida por Juneia Batista, Presidente del Comité Mundial de Mujeres de la ISP

13:00-14:30 | Almuerzo

14:30-15:30 | Hacia una norma internacional del trabajo contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo

- Presidida por Lisa Mc Gowan, Solidarity Center

15:30-16:00 | Pausa

16:00-17:30 | Forjar una coalición en defensa del empoderamiento de las mujeres

La UNCSW ofrece una oportunidad única para forjar coaliciones con otras organizaciones progresistas e influir en las políticas internacionales sobre igualdad de género. La UNCSW61 brinda una oportunidad significativa al movimiento sindical de hacer visibles sus reivindicaciones, influir en esta organización internacional y fortalecer y consolidar nuestras alianzas con las principales organizaciones de la sociedad civil (OSC)

- Presidida por Sara Burke, Senior Policy Analyst, FES
- Carol Barton, WIMN (Red de Mujeres en Migración)
- Tove Maria Ryding, Presidenta del Comité de Campaña de la Alianza Mundial por la Justicia Fiscal
- Kate Lappin, Coordinadora Regional APWLD, Foro de Asia-Pacífico sobre Mujeres, Derecho y Desarrollo
- Teresa Marshall, Alianza Mundial por la Justicia Fiscal (Skype)
- Baishali Chatterjee, Directora del Proyectos Internacionales, ActionAid International
- Patita Tingoi, Economic Justice & Financing Manager (AWID)

17:30-18:00 | Observaciones finales

Blog de los sindicatos en la UNCSW: <http://unioncsw.world-psi.org/>

Guía sindical para la UNCSW: [http://www.CSI-csi.org/IMG/pdf/uncsw60\\_guide\\_en\\_final.pdf](http://www.CSI-csi.org/IMG/pdf/uncsw60_guide_en_final.pdf)

más información sobre la UNCSW61: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw61-2017>