

2024



**INFORME
ANUAL**

PSI

ÍNDICE

Introducción	4
Lucha contra la privatización y	
Fomento de la Remunicipalización y de los SPO	6
Influir en las políticas mundiales	9
Sectores	
Salud, Servicios sociales y Cuidado	11
Gobiernos locales y regionales/ Municipales	16
Servicios públicos de distribución	19
Personal auxiliar de la educación, cultura y medios	20
Administración nacional	
& Funcionarixs públicos internacionales	21
Derechos sindicales	22
Empresas multinacionales	23
IAMRECON	24
Temas transversales	
Justicia fiscal	26
Comercio	28
Digitalización	29
Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	30
Sindicalización y Crecimiento	31
Migración y refugiadxs	32
Crisis climática	34
Promoción de la igualdad y equidad	36
Trabajadorxs LGBT+	38
Trabajadorxs jóvenes	39
Apoyo a comunicaciones y campañas	40
Apoyo al desarrollo sindical	42
Europa (EPSU - FSESP)	44
Informe financiero	46

Somos la voz internacional influyente de lxs trabajadores del servicio público y los servicios públicos de calidad. Apoyamos a nuestros miembros para que construyan su poder. Al hacer este trabajo, continuaremos construyendo nuestra fortaleza y sostenibilidad como organización.

Nuestro Programa de Acción, adoptado en el Congreso, estableció una visión ambiciosa: construir un movimiento lo suficientemente poderoso como para desafiar las fuerzas que están llevando nuestro mundo a la crisis y que anteponen el lucro a las personas. Estamos orgullosos de haber logrado ya avances, como en Pakistán, donde apoyamos a 20.000 Agentes Comunitarias de Salud para formar su primer sindicato nacional.

Pero también nos enfrentamos a una realidad crítica: extender estas victorias y alcanzar nuestra visión requiere que cambiemos fundamentalmente nuestra forma de trabajar.

Cuatro meses después del Congreso, nuestro retiro de planificación enfrentó preguntas difíciles sobre nuestro propósito, nuestras prioridades y nuestra capacidad para cumplir con nuestro mandato. Un resultado importante fue una descripción clara de lo que hacemos: "Somos la voz internacional influyente de lxs trabajadores del servicio público y los servicios públicos de calidad. Apoyamos a nuestros miembros para que construyan su poder. Al hacer este trabajo, continuaremos construyendo nuestra fortaleza y sostenibilidad como organización."

Esta claridad de propósito guía cada decisión que tomamos. Significa preguntarnos constantemente: ¿Este trabajo construye nuestro poder? ¿Fortalece a nuestros miembros? ¿Avanza nuestra voz en el escenario global?

Como parte de la transición, estamos colocando a nuestros sindicatos miembros en el centro de todo nuestro trabajo. No como receptores pasivos sino como socios activos que impulsan nuestras iniciativas. Esto

significa involucrar a los sindicatos de manera más significativa en nuestros programas, ser más transparentes en nuestras operaciones y tomar decisiones deliberadas sobre cómo asignamos nuestros recursos limitados.

En 2024, esta transición comenzó con urgencia. Establecimos un Grupo de Trabajo Financiero para involucrar al liderazgo de las afiliadas en decisiones críticas sobre la sostenibilidad de la ISP. Nombramos tres fideicomisarios independientes para supervisar los activos de la ISP, y estamos reconstruyendo los sistemas internos en finanzas, recursos humanos y administración para cumplir con nuestro mandato constitucional y asegurar nuestra independencia. Y, por primera vez, lanzamos un nuevo boletín semanal para informar a las afiliadas sobre nuestro trabajo y celebrar nuestras victorias.

2024 fue también el año que obligó a la ISP a enfrentar sus crecientes dificultades financieras. Años de inflación sin aumentos correspondientes en las cuotas, combinados con mandatos en expansión e inversión diferida en capacidad esencial, crearon un déficit estructural, enmascarado durante la Covid, que alcanzó su punto máximo en 2023 con más de 1 millón de euros. A finales de 2024, redujimos

el déficit en más del 60% y el EB en mayo de 2024 adoptó el "Plan para una ISP Sostenible" para devolvernos al superávit en tres años y asegurar la viabilidad e independencia continuas de la ISP.

En medio de estos desafíos, 2024 también trajo momentos de gran esperanza y logros. Lanzamos un Fondo de Sindicalización para apoyar a las afiliadas en el desarrollo de su capacidad para organizar trabajadorxs y aumentar su membresía, porque en última instancia, nuestro poder proviene de la fuerza colectiva de lxs trabajadores organizados. El fondo, lanzado con medio millón de euros con financiamiento inicial de grandes sindicatos, apoya a los miembros para aumentar nuestra capacidad de organización, dota de personal a organizadores para trabajo estratégico aprobado, desarrolla la capacidad del personal para apoyar la organización y ayuda a las afiliadas bajo ataque a movilizarse.

Nuestra organización ha apoyado a decenas de miles de trabajadorxs de la salud en el sur de Asia para unirse y hacer crecer su sindicato. Esto demuestra lo que es posible cuando enfocamos nuestros recursos estratégicamente y apoyamos a las afiliadas para construir su propio poder.



INTRODUCCIÓN



Euan Gibb, nuevo Secretario regional para Interamérica, y Daniel Oberko, nuevo Secretario regional para África y los Países árabes, con el Secretario general de la ISP, Daniel Bertossa.

Actuamos rápidamente para defender a los líderes de las afiliadas de la ISP que fueron atacados por defender los derechos de los trabajadores, incluido el Dr. Davji Atallah, quien fue baleado por la policía mientras lideraba manifestaciones sindicales pacíficas.

Llevamos las voces de nuestros 14 millones de trabajadorxs afiliados en el sector de salud y del cuidado a las negociaciones del Tratado sobre Pandemias de la OMS e hicimos nuestra parte al presionar exitosamente a la ONU para lanzar conversaciones sobre un tratado fiscal global. Tuvimos una gran victoria en nuestra lucha de 10 años para detener los acuerdos comerciales que socavan los SPC y el clima cuando la Unión Europea se retiró del Tratado de la Carta de la Energía, en línea con las demandas de larga data de la ISP, debilitando aún más la red global de disposiciones ISDS perjudiciales.

Continuamos fortaleciendo nuestro trabajo sectorial con capacitación en línea para apoyar la remunicipalización, y lanzamos "El Manual de la Privatización" para las afiliadas sobre la toma de control financiero del sector de cuidado infantil.

Mantuvimos una solidaridad inquebrantable con los trabajadores

palestinos que luchaban por salvar vidas durante todo el año. Me uní a una delegación sindical global a Ramallah, donde nos reunimos con sindicatos afiliados, trabajadorxs de primera línea y actores políticos regionales para comprender sus luchas de primera mano. Con otros sindicatos globales, presentamos una queja ante la OIT contra el gobierno israelí por violar la Convención sobre la Protección del Salario, buscando recuperar salarios para más de 200.000 trabajadorxs palestinos. Establecimos el Fondo de Solidaridad de Gaza de la ISP para proporcionar asistencia humanitaria urgente y apoyar la restauración de servicios públicos en medio de la catástrofe.

Este año también marcó transiciones de liderazgo importantes que nos posicionan para el futuro. Jocelio Drummond se retiró como Secretario Regional para Interamérica después de 28 años de servicio a la ISP y fue sucedido por Euan Gibb. En África y Países Árabes, Sani Baba se retiró como Secretario Regional después de 18 años con la ISP y fue sucedido por Daniel Oberko. También dimos la bienvenida a Alpha Diallo como nuestro nuevo Jefe de Operaciones. Agradecemos a todo nuestro personal comprometido por la paciencia y el coraje que han mostrado en tiempos difíciles y damos la bienvenida a

nuestros nuevos camaradas cuya nueva energía y perspectivas ya están marcando la diferencia.

A finales de 2024, el mundo parecía haber cambiado fundamentalmente. Elecciones que cubrieron casi la mitad de la población mundial vieron grandes giros hacia la derecha; Donald Trump reelegido, respaldado por oligarcas tecnológicos y la influencia perniciosa de la IA y los algoritmos; un intento de golpe de estado en Corea del Sur, la escalada de la guerra en Gaza y Ucrania, y numerosos otros eventos sismicos.

Enfrentamos los desafíos que tenemos por delante con una ISP más fuerte y una determinación renovada para construir el movimiento poderoso y sostenible que los trabajadores del servicio público merecen.

Cada día, nuestros miembros demuestran que un mundo donde las personas están antes que el lucro no es solo una aspiración, ya se está construyendo, un servicio público a la vez, un(a) trabajador(a) organizado(a) a la vez, una victoria ganada a la vez.

En solidaridad,

**Daniel BERTOSSA,
ISP Secretario General**



David Boys, Secretario General Adjunto de la ISP, interviene en un evento paralelo conjunto en el Foro Social del CDH 2024 en la OIT Ginebra: “¿Qué queremos que logre la conferencia FfD4?”

LUCHAR CONTRA LA PRIVATIZACIÓN Y PROMOVER LA

Remunicipalización

& SPC

A lo largo de 2024, la privatización fue impuesta o implementada por muchos gobiernos nacionales y locales que luchaban bajo cargas financieras masivas después de la pandemia de Covid, choques climáticos e inflación creciente. Algunos países siguieron las directivas de larga data del Banco Mundial de atacar primero a los sindicatos del sector público, ya que eran los más

propensos a organizar resistencia a la privatización.

Las razones para resistir la privatización se mantuvieron sin cambios: la maximización de ganancias significa recortes en empleos, salarios y condiciones laborales; aumentos en tarifas; menores inversiones; menor rendición de cuentas pública, y menos prioridades sociales y ambientales. La entrada de grandes

finanzas en la privatización, notablemente empresas de capital privado, aumenta estos peligros, con el riesgo añadido de dejar los activos públicos debilitados después de años de carga de deuda, extracción de ganancias y evasión fiscal.

El trabajo del Centro para la Rendición de Cuentas Fiscal Corporativa Internacional y la Investigación (CICTAR) demuestra

claramente las herramientas que las empresas financieras aplicaron a la privatización. Las afiliadas de la ISP se asocian con los informes de CICTAR para aumentar la conciencia pública sobre estos peligros y movilizarse para contrarrestarlos. En algunos casos, la investigación de CICTAR ayudó a identificar objetivos de organización, ya que las subsidiarias a menudo estaban ocultas detrás de muchas subsidiarias corporativas, a menudo ubicadas en paraísos fiscales.

A nivel global, la ISP ayudó a los sindicatos a organizar operadores privados, con un enfoque en los sectores de salud y del cuidado. Muchos sindicatos en servicios públicos no tenían experiencia organizando empleadores privados y se sorprendieron por las tácticas que usaban para bloquear la sindicalización. A menudo, los empleadores privados no dudan en violar las leyes laborales si eso les ayuda a romper sindicatos. Los sindicatos necesitan prepararse y anticiparse, y la investigación corporativa es un elemento clave.

El Banco Mundial, bajo su Presidente Ajay Banga (designado en julio de 2023), continuó impulsando la privatización. Banga pasó toda su carrera en el mundo corporativo, con Nestlé y PepsiCo antes de pasar a las finanzas en Citigroup y luego diez años como CEO de Mastercard. En 2020 fue elegido presidente de la Cámara de Comercio Internacional. La ISP se opuso vigorosamente a uno de

sus primeros actos en el Banco Mundial de crear el Laboratorio de Inversión del Sector Privado para atraer inversión privada a ‘mercados emergentes’. Las grandes empresas de capital privado eran miembros. La ISP firmó una carta a Banga pidiéndole que desmantele el Laboratorio.

En los centros históricos de privatización, la gente exigió el retorno a la propiedad y gestión públicas. Esto fue especialmente notable en el Reino Unido, con muchas décadas bajo privatización, donde la opinión pública apoyó masivamente las reversiones de privatización en agua, energía, transporte, vivienda comunitaria y más. En Francia, centro histórico de APP de agua, más grandes ciudades volvieron a la gestión pública. El trabajo de la ISP sobre remunicipalización fue clave para que los sindicatos defendieran sus derechos e intereses en estos procesos.

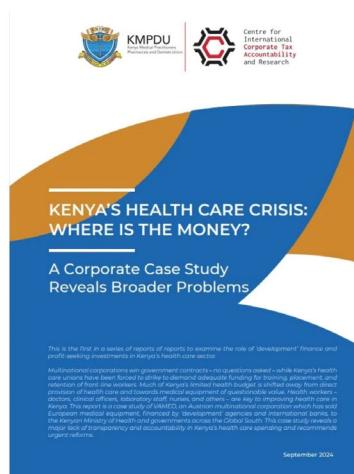
La ISP recibió una solicitud urgente de WAPDA, el sindicato de Energía de **Pakistán**, que bloqueó con éxito múltiples intentos de privatización a lo largo de los años. Un gobierno nacional interino decidió la privatización en 2023 e impuso un decreto de ‘servicios esenciales’ que prohibía toda acción sindical. La ISP Asia y Pacífico organizó rápidamente reuniones con WAPDA y aliados para asesorar sobre estrategia: WAPDA convocó una Investigación Popular (modelada en la iniciativa sindical australiana)

para obtener aportes públicos y de expertos en lo que sabíamos que era una privatización peligrosa; el sindicato denunció la legitimidad de un gobierno interino para tomar una decisión tan trascendental, y la ISP planteó el decreto inapropiado de ‘servicios esenciales’ como un intento de silenciar al sindicato.

En **Nigeria**, el gobierno federal eligió inyectar 3 billones de Naira (€1.8b) en el sector energético privatizado que estaba fallando, en lugar de admitir su error y volver a la propiedad y control públicos. Estos fondos llenaron los bolsillos de la oligarquía nigeriana que poseía las instalaciones privatizadas.

También en Nigeria, el gobierno de Lagos estaba decidido a privatizar el agua, a pesar del fracaso de sus intentos anteriores. El gobierno ordenó que cientos de empleados fueran despedidos, una medida diseñada tanto para socavar al poderoso sindicato como para enviar una señal a los inversionistas privados de que deberían invertir. Los aliados sindicales y de la sociedad civil resistieron.

El gobierno de **Kenia** impuso legislación acelerando la privatización y cerrando el debate parlamentario o la participación pública. El Ministerio del Tesoro ahora puede aprobar directamente cualquier privatización. El partido de oposición presentó un recurso legal contra la ley revisada y los tribunales detuvieron el proceso mientras revisaban el caso. Sin embargo,



- La investigación de CICTAR ayudó a las afiliadas de la ISP a identificar objetivos de organización, ya que las subsidiarias a menudo están ocultas detrás de muchas subsidiarias corporativas, a menudo ubicadas en paraísos fiscales.

es notable que pocos sindicatos alzaran sus voces contra el impulso de privatización del nuevo gobierno.

En **Brasil**, las ganancias de los partidos políticos de derecha a lo largo de los años a niveles locales,

estatales y nacionales significaron que las privatizaciones continuaron, a pesar del regreso del Presidente Lula. Muchos sindicatos todavía luchaban por reconstruirse después de los ataques del gobierno de

Bolsonaro. La polarización política debilitó la capacidad de construir alianzas.

PROMOVIENDO LA REMUNICIPALIZACIÓN Y SPC

Después de dos años de trabajo, la ISP y la EPSU lanzaron “Llevando nuestros servicios de vuelta a casa”, una herramienta de formación en línea y bajo demanda para apoyar a las afiliadas a comprender los conceptos, oportunidades, desafíos relacionados con la remunicipalización e internalización, y construir campañas exitosas para reclamar los servicios públicos en sus comunidades.

Disponible en 16 idiomas incluyendo árabe, japonés y lenguas del sur de Asia, el kit electrónico está alojado en el sitio web de la ISP y fue financiado a través de subvenciones de la Comisión de la UE y OSF.

Desde su lanzamiento, la ISP, la EPSU y las afiliadas han realizado actividades relacionadas con la promoción y sensibilización del kit electrónico alentando su uso y difusión en todos los niveles de las estructuras sindicales de

servicios públicos, desde las oficinas centrales hasta los lugares de trabajo. Por ejemplo, se le pidió a la ISP que presentara el kit a los miembros de FÓRSA durante su sesión de campaña “More Power to You Campaign and Local Government Staff”.

El kit electrónico también ha atraído el interés de muchas afiliadas de la ISP y ha mejorado la visibilidad del trabajo de la ISP y la EPSU en esta área entre socios, políticos progresistas y el mundo académico.

Durante el Congreso de la EPSU en Bucarest, FÓRSA, CFDT Interco y el FNV Overheid realizaron una sesión paralela sobre “Remunicipalización: fortaleciendo los servicios públicos y la democracia local” donde también se presentó el kit. El Prof. Andrew Cumbers de la Universidad de Glasgow presentó la sesión.

UNITE y CGT SP han solicitado informes para sus miembros,

mientras que el Grupo de Trabajo de Contratación Pública y Externalización (POWG) del Congreso de Sindicatos del Reino Unido (TUC) y la Universidad de Adelaide realizaron consultas con la ISP sobre nuestro trabajo en remunicipalización.

La ISP continúa alentando a las afiliadas y regiones a familiarizarse con los contenidos del kit electrónico para involucrarse proactivamente con la ISP y aliados en este tema estratégico.

La ISP también alienta a que las afiliadas contribuyan con sus experiencias y recursos a nuestra creciente base de conocimiento común, asegurando que el kit electrónico permanezca como un recurso vivo que refleje las diversas experiencias de remunicipalización desde la perspectiva de los sindicatos de servicios públicos en todo el mundo.





Delegación Sindical Global en UNCSW68 en Nueva York

INFLUYENDO EN LAS Políticas Globales

A lo largo de 2024, la ISP continuó moldeando la formulación de políticas globales en defensa de los servicios públicos, los derechos de lxs trabajadores y la gobernanza democrática. Nuestras intervenciones estratégicas en múltiples foros internacionales entregaron victorias tangibles para nuestros sindicatos y las comunidades a las que sirven.

Logramos un paso significativo adelante cuando la ONU avanzó su Convención Marco sobre Cooperación Fiscal Internacional. Presentamos comentarios detallados sobre el Borrador Cero de los Términos de Referencia, enfatizando la tributación progresiva, transparencia y mecanismos que priorizan a lxs trabajadores y servicios públicos sobre los intereses corporativos.

Nuestra Red de Sindicatos por la Justicia Fiscal (NUTJ) equipó a las afiliadas con herramientas para identificar el traslado de beneficios y fortalecer su poder de negociación a través de regulaciones de Informes País por País públicos (pCbCr).

Llevamos las voces de 14 millones de trabajadorxs de salud y del cuidado a las negociaciones del Tratado sobre Pandemias de la OMS. En la novena reunión del Órgano Negociador Intergubernamental (INB9), presentamos prioridades integrales sobre el Artículo 7 (Fuerza Laboral de Salud y del Cuidado). Aunque las negociaciones se extendieron hasta 2025, logramos avances significativos, incluido lenguaje que reconoce el papel central de lxs trabajadores de salud y del cuidado en la respuesta a pandemias y la necesidad de

condiciones de trabajo seguras, compensación justa y protección contra la violencia. También participamos activamente en la Junta Ejecutiva de la OMS (EB154), asegurando que las perspectivas de lxs trabajadores de la salud informaran la agenda de la Asamblea Mundial de la Salud.

En la 112^a Conferencia Internacional del Trabajo, en el Comité de Discusión General sobre Trabajo Decente y la Economía del Cuidado, nuestros sindicatos aseguraron lenguaje crucial posicionando el cuidado como una responsabilidad estatal y oponiéndose a las asociaciones público-privadas en la provisión de cuidado. Llevamos a dos Agentes Comunitarias de Salud de Nepal que atrajeron la atención global a su lucha por el reconocimiento y los derechos. Las conclusiones del comité

reconocieron el cuidado tanto como un derecho humano como un bien público, un cambio transformador que continuamos defendiendo en la Cumbre del Futuro de la ONU. También abogamos con éxito en el Comité de Establecimiento de Normas sobre Riesgos Biológicos por un futuro convenio de la OIT que aborde las necesidades de seguridad urgentes de los trabajadores del servicio público expuestos a riesgos biológicos.

En UNCSW68, en Nueva York, la delegación de la ISP tuvo un impacto significativo, posicionando el cuidado como un bien público y avanzando marcos de gobernanza global que reconocen el papel esencial de los trabajadores del cuidado en el desarrollo sostenible.

Complementando estos esfuerzos de incidencia, publicamos un

informe integral evaluando la implementación del Código de Prácticas Mundial de la OMS sobre el Reclutamiento Internacional de Personal de Salud. Con la escasez global de trabajadorxs de atención médica proyectada a alcanzar 10 millones para 2030, nuestra investigación abogó por prácticas de reclutamiento ético y acceso universal a la atención médica como componentes esenciales de la resiliencia del sistema de salud.

Después de una lucha de una década, celebramos una victoria importante cuando la Unión Europea se retiró formalmente del Tratado de la Carta de la Energía el 30 de mayo de 2024. Este acuerdo comercial anticuado había sido repetidamente explotado por compañías de combustibles fósiles para desafiar políticas climáticas a

través de mecanismos de solución de controversias inversionista-Estado (ISDS). La retirada de la UE representa un punto de inflexión en la lucha contra los tribunales corporativos que ponen los lucros sobre las personas y el planeta.

Nuestra incidencia también ayudó a asegurar una resolución histórica sobre la protección de denunciantes en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, recibiendo apoyo unánime de todos los Estados Partes. También presentamos nuestras posiciones en la OCDE, ofreciendo perspectivas sindicales sobre mecanismos efectivos de protección de denunciantes esenciales para exponer la corrupción y defender la integridad pública.



Agentes Comunitarias de Salud de Nepal - Gita Devi, Presidenta de la Asociación de Voluntarias de Salud de Nepal (NEVA), y Basanti Maharjan, Presidenta de la Organización de Voluntarias de Salud de Nepal (HEVON) - asistieron a la CIT



El Secretario General de la ISP, Daniel Bertossa, viajó a Lusaka para la AFREC, donde lanzó una campaña de afiliadas del sector de salud y del cuidado en la región para que los países implementen una asignación presupuestaria nacional del 15%, en línea con la Declaración de Abuja.

SALUD & SERVICIOS SOCIALES

Las negociaciones hacia un Tratado sobre Pandemias se profundizaron en 2024. Tras el impacto debilitante de la COVID-19, la seguridad y salud ocupacional, la salud pública y la salud mental se reforzaron como temas clave de preocupación dentro de la esfera de salud internacional.

Órganos de gobierno de la OMS: La ISP continuó siendo la voz global de los trabajadores de la salud y del cuidado en los órganos de gobierno de la Organización Mundial de la Salud. En la 77^a Asamblea Mundial de la Salud en mayo, abogamos por prioridades clave: aumento de la asignación presupuestaria gubernamental a la salud, limitación de la influencia del sector privado, incorporación explícita del principio de precaución en las directrices de prevención y control de infecciones, e impulso a la reestructuración de

la arquitectura financiera global alejándose de soluciones basadas en el mercado.

Las delegaciones de la ISP asistieron a reuniones de órganos de gobierno de cuatro de las seis Organizaciones Regionales de la OMS y trabajaron con la Secretaría de la OMS para mejorar el compromiso con la Organización Regional del Mediterráneo Oriental (EMRO) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS). Nos reunimos con el liderazgo del Departamento de Personal de Salud y del Cuidado de la OMS para fortalecer la colaboración en diálogo social. La Secretaría de la OMS se comprometió a facilitar la participación activa de la Secretaría de la ISP y las afiliadas en los mecanismos de Cuentas Nacionales de Personal de Salud.

Negociaciones del Tratado sobre Pandemias: Se llevaron a cabo tres series de reuniones del Órgano de Negociación Intergubernamental (INB). Las reuniones del INB se extendieron debido a la incapacidad de los Estados Miembros para alcanzar consenso. La ISP se involucró con las afiliadas en todas las regiones a través de eventos como SUBRACs y organizó talleres para profundizar la comprensión de las negociaciones y cómo incluir las demandas de los trabajadores en el texto. Los temas clave planteados por las afiliadas incluyeron trabajo decente, definición amplia de trabajadorxs de la salud y del cuidado, promoción de la salud mental, protección de los trabajadores y sus familias, establecimiento de políticas de diálogo social, protección de la inversión pública en tecnologías



Participamos en la Quinta Asamblea Mundial de Salud de los Pueblos en Argentina

sanitarias, exención de propiedad intelectual y fortalecimiento de los sistemas de salud. Con el brote de mpox declarado como emergencia de salud pública de preocupación internacional, el compromiso de la ISP con la OMS nos ayudó a desarrollar una nota informativa sobre Mpox para trabajadorxs del servicio público.

Salud Mental: La ISP se involucró con la OMS en la salud mental de lxs trabajadores de la salud, involucrando a afiliadas de diferentes regiones. Esto incluyó una consulta sobre salud mental de lxs trabajadores de la salud en abril para explorar cómo las directrices de la OMS sobre salud mental en el trabajo podrían implementarse efectivamente en el sector de salud. Realizamos la primera reunión del Grupo de Trabajo de Salud Mental, compuesto por afiliadas de Australia, Brasil, Canadá, Suecia y Kenia.

Colaboración con aliados de la sociedad civil: La ISP participó en la Quinta Asamblea Mundial de Salud de los Pueblos (PHA5) en Argentina en abril, una vía para que las afiliadas se involucren con activistas de la sociedad civil y académicos en discusiones y estrategias

para el derecho a la salud. La ISP también habló en el panel “Cuidar a los Cuidadores: Soluciones a la Escasez Global de Trabajadores de la Salud” en ManiFiesta, Bélgica, en septiembre e hizo una intervención en video en la campaña “G7-Salud: no sobre mi cuerpo” en octubre.

Redes/Grupo de Trabajo y Campañas: El Consejo Africano de Sindicatos del Sector de Salud (AHSUC) celebró reuniones de planificación en abril y lanzó una campaña de dos años para la implementación de una asignación presupuestaria del 15% a la salud en línea con la Declaración de Abuja. La reunión del Grupo de Trabajo de Salud y Servicios Sociales fue reprogramada para finales del primer trimestre de 2025 para permitir un compromiso previo adecuado con las afiliadas a nivel regional sobre la estrategia sectorial.

ESTRATEGIA DE TRABAJO EN SALUD Y DEL CUIDADO

En 2024, la ISP estableció un Equipo de Salud y del Cuidado, reuniendo al personal que trabaja en estas áreas. Este equipo desarrolló un borrador de Estrategia del Sector de Salud y del Cuidado con dos objetivos principales:

- Posicionar a la ISP como la voz global de lxs trabajadores de la salud y del cuidado
- Apoyar a nuestras afiliadas para construir poder y lograr cambios positivos en el sector

Basándonos en estos objetivos, estamos en una posición única para generar un impacto significativo, ya que casi la mitad de los 30 millones de miembros de la ISP trabajan en salud y cuidados sociales. Este sector enfrenta desafíos críticos que incluyen privatización, escasez de personal, malas condiciones laborales, empleo precario, reclutamiento poco ético, desigualdad de género y violaciones de derechos sindicales, todo lo cual nuestra estrategia busca abordar a



través de las siguientes nueve áreas clave de trabajo:

1. Salud y Servicios Sociales

Nuestras iniciativas incluyen reorganizar nuestra estructura de gobernanza con redes regionales y grupos de trabajo, incidencia global y compromiso con la OMS.

2. Cuidado La ISP apoyará a las afiliadas para organizarse por sistemas de cuidado públicos accesibles y de calidad y trabajo decente.

3. Migración de Trabajadorxs de Salud y del Cuidado Continuar implementando el Código de Prácticas de la OMS sobre Contratación Internacional • Consultar sobre acuerdos laborales bilaterales • Establecer una Red de Migración de Trabajadores de Salud y del Cuidado.

4. Organización Con el apoyo de socios sindicales globales, ya hemos lanzado proyectos piloto de organización en África y países árabes.

5. Reconstruir la Organización Social del Cuidado para avanzar en nuestro Manifiesto del Cuidado de la ISP con sus 5Rs (reconocer, reducir, redistribuir, recompensar, reclamar el cuidado).

6. Tratado sobre Pandemias

Hemos asegurado disposiciones importantes en el Artículo 7 del borrador del Tratado sobre Pandemias que protegen a lxs trabajadores de la salud, incluyendo compromisos para:

- Fortalecer, proteger e invertir en el personal de salud
- Promover trabajo decente, seguridad y bienestar
- Eliminar la discriminación y abordar la violencia en el lugar de trabajo
- Desarrollar políticas para lesiones relacionadas con el trabajo durante emergencias
- Minimizar los impactos negativos de la migración de trabajadorxs de la salud.

7. G20 La ISP está involucrada en el proceso del G20 en Brasil, participando en foros de la sociedad civil y laborales para

garantizar que las perspectivas de lxs trabajadores de la salud estén representadas.

8. Privatización de la Salud y Financiamiento de Servicios Públicos Hemos estado luchando contra la mercantilización de los servicios de salud y del cuidado construyendo cooperación Norte-Sur entre sindicatos sobre estrategias antiprivatización.

9. Desarrollo Sindical Mejor integración entre las políticas de la ISP y los proyectos financiados externamente, alineando recursos con nuestras prioridades estratégicas mientras implementamos componentes de incidencia global, construcción sindical y organización.



CUIDADO

La estrategia del cuidado de la ISP apoyó a afiliadas que representan a trabajadoras del cuidado infantil, cuidado a largo plazo, enfermería, servicios sociales y salud comunitaria para hacer campaña, organizarse y abogar por trabajo decente para todxs lxs trabajadores del cuidado y un sistema público de cuidado que valore a lxs usuarios del servicio y a lxs trabajadores.

La ISP respondió al Tratado sobre Pandemias de la OMS reuniendo a sindicatos que representan a trabajadoras del cuidado de los sectores público, privado y sin fines de lucro. Analizamos el Borrador Cero en busca de referencias a sistemas de cuidado y trabajadoras del cuidado, produjimos un informe resumiendo el contenido relacionado con el cuidado y circulamos una encuesta para que las afiliadas clasificaran las prioridades para su inclusión en el tratado. Más de 80 afiliadas de todas las regiones participaron en este proceso (40 en reuniones y 43 a través de encuestas). Luego trabajamos en presentar una redacción borrador al Órgano de Negociación Intergubernamental (INB) para impulsar mejores protecciones para lxs trabajadores y sistemas de cuidado.

Lanzamos un informe que examinaba cómo los sindicatos fueron clave en asegurar sistemas públicos de cuidado. El documento examinó la lucha del Sindicato Coreano de Trabajadores del Servicio Público y Transporte (KPTU) para transformar los servicios de cuidado en toda Corea del Sur en beneficio de lxs trabajadores y usuarixs del servicio. Al evento de lanzamiento asistieron afiliadas de cuidado y GRL de todas las regiones de la ISP.

En abril, la ISP fue seleccionada como miembro del Grupo de Trabajo de Expertos Técnicos inaugural de la OMS sobre Integración del Personal de Salud y del Cuidado. Este grupo de trabajo informó la política de la OMS sobre sistemas de cuidado y personal de cuidado en temas que van desde la profesionalización, resiliencia del sistema, seguridad y salud ocupacional, salario, y reclutamiento y retención. La ISP fue la única federación sindical global representada en este grupo de trabajo de la OMS.

A lo largo del año, elevamos el perfil de las condiciones de lxs trabajadores de cuidado y cómo los sindicatos lucharon contra la privatización y la austeridad.

Realizamos sesiones de capacitación para comités

regionales de mujeres sobre la guía de incidencia para reconstruir la organización social del cuidado.

El Día Internacional del Cuidado y el Apoyo tuvo lugar el 29 de octubre. Para conmemorar el día, las afiliadas participaron en la segunda reunión de la Red de Cuidado a Largo Plazo (LTC) de la ISP, enfocándose en el Diálogo Social en LTC. Afiliadas de EE. UU., Alemania, el Reino Unido y Corea compartieron sus experiencias de lograr acuerdos colectivos, organizar trabajadoras de cuidado, sindicalizar trabajadoras de cuidado migrantes y mejorar las condiciones. La Red también escuchó a la oficina sectorial de la OIT, que compartió cómo la OIT estaba promoviendo el diálogo social en el sector.

Simultáneamente, la ISP publicó hojas informativas destacando el impacto de la privatización en el cuidado infantil, los servicios sociales para niños y la educación infantil temprana. Las hojas informativas expusieron los mecanismos utilizados por las firmas de capital privado para empeorar las condiciones de lxs trabajadores y la prestación de servicios, al tiempo que destacaban las oportunidades potenciales para que los sindicatos luchen por sus miembros.

PSI

INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS



Education International
Internationale de l'Education
Internacional de la Educación

20
24

LIBRO DE JUGADAS

de la privatización

Datos sobre la absorción de la educación y atención
a la primera infancia por el sector financiero





PSI Global
LRG/Municipal
Workers' Network

PUBLIC SERVICES INTERNATIONAL

www.publicservices.international

GOBIERNO LOCAL Y REGIONAL / TRABAJADORXS MUNICIPALES

La ISP organizó dos sesiones de la Red Mundial de Trabajadorxs de GRL en 2025: la 7^a sesión en abril y la 8^a en diciembre. Para mejorar el compromiso de los sindicatos GRL de la ISP con los Programas de Acción (PoAs) generales y del sector GRL, la ISP organizó dos reuniones virtuales del Grupo de Trabajo de la Red Global GRL.

Siguiendo la visión de la Carta Global GRL de la ISP de una red liderada por sindicatos, las afiliadas GRL asumieron roles de liderazgo en estas sesiones al presidir, moderar y participar activamente en las

discusiones. También se ofrecieron como voluntarias para representar al electorado GRL Global de la ISP en eventos internacionales.

La Red decidió que las afiliadas GRL latinoamericanas se reconectarían con FLACMA (Federación Latinoamericana de Ciudades, Municipios y Asociaciones de Gobiernos Locales), el capítulo latinoamericano de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU), para iniciar el diálogo social con los empleadores GRL regionales, siguiendo el modelo exitoso de la región de África de la ISP.

DIÁLOGO SOCIAL Y DEFENSA PROSINDICAL CON EMPLEADORES DE GRL

Un logro significativo surgió a través de nuestro compromiso con Ciudades y Gobiernos Locales Unidos (CGLU). Durante su Retiro Estratégico en Barcelona, una delegación de la ISP, que incluía a los líderes de CFDT Interco, se reunió con la Secretaria General Emilia Saiz para discutir el establecimiento de un mecanismo de diálogo estructurado a través de un Acuerdo Global de Diálogo Social.

Este avance abre nuevas vías para un compromiso significativo entre los sindicatos y empleadores de GRL en todo el mundo, estableciendo un precedente en las relaciones laborales globales en el sector público.



La Secretaria General de CGLU, Emilia Saiz, en el centro de los Secretarios Generales Adjunto e Internacional de CFDT

DERECHOS SINDICALES EN EL SECTOR DE GRL

La ISP apoyó a la afiliada canadiense CUPE en la defensa de sus miembros de la Local 1490 en una disputa industrial escalada en el pueblo de Black River-Matheson, Ontario, donde los trabajadores municipales y miembros de CUPE fueron bloqueados y luego estuvieron en huelga durante más

de 150 días. La ISP escribió al alcalde y a los Ministerios de Trabajo estatales y federales de Ontario exigiendo una resolución rápida, negociada y justa de este conflicto y lanzó una petición de solidaridad apoyando a los miembros de CUPE. Tras la disolución del consejo municipal, los miembros de CUPE 1490 ganaron su disputa con el pueblo de Black River-Matheson, asegurando aumentos salariales del 14% en cuatro años.



Miembros de CUPE en Ontario

CAMBIO DE NARRATIVAS

OIT. En 2024, la OIT completó su serie de cuatro partes de Documentos de Trabajo sobre las condiciones de los trabajadores de GRL con publicaciones sobre Europa (mayo) y Asia-Pacífico (julio, cubriendo Bangladesh, Nepal, Indonesia, Malasia y Filipinas). Estos complementan documentos anteriores sobre África (2023, examinando Camerún, Ghana, Kenia, Marruecos, Mozambique y Sudáfrica) y América Latina (2022, estudiando Argentina, Brasil, Colombia, El Salvador y Perú), cubriendo 16 países en cuatro regiones. Esta investigación de la OIT se realizó a solicitud de la ISP, con aportes de las afiliadas, el personal y las regiones de la ISP.

PNUMA. En abril, la ISP presentó un informe a Radio Labour titulado “Plástico, plástico por todas partes” delineando la posición de la ISP sobre INC-4 (la Negociación Internacional sobre el Tratado del Plástico). La ISP ha asumido un papel líder en el Comité de Negociación Intergubernamental (INC) del PNUMA sobre Contaminación por Plásticos a través de la delegación del Grupo Principal de Trabajadores y Sindicatos de la ONU, representando a trabajadorxs de recolección de



De izquierda a derecha: Patrick Rondeau (FTQ Québec), Diane Therrien-Hale (CUPE), Daria Cibrario (ISP) y Repon Chowdhury (ITUC) discutieron políticas de Transición Justa accionables para incluir en el futuro Tratado con Steven Guilbeault, Ministro de Medio Ambiente y Cambio Climático de Canadá

residuos, eliminación y saneamiento. La ISP y sus afiliadas han participado en INC-2 (París), INC-3 (Nairobi) e INC-4 (Ottawa), trabajando junto con socios como la Red Internacional de Eliminación de Contaminantes (IPEN), Salud sin Daño y el Centro de Derecho Ambiental Internacional (CIEL). Al involucrar a expertos en seguridad y salud ocupacional de la OIT, la ISP ha ampliado la

discusión para incluir los derechos de lxs trabajadores y la seguridad en el lugar de trabajo. Este acuerdo internacional determinará cómo los servicios públicos abordan la crisis global de contaminación por plásticos, influyendo en si estos sectores abrazan servicios públicos de calidad y transición justa o se desvían hacia la privatización y el trabajo informal.



Afiliadas GRL de la ISP que representan a trabajadorxs del servicio público en WUF12: Jan Winde, FNV Overheid (Países Bajos); Matthieu Fayolle, CFDT Interco (Francia)

ONU-Hábitat: La ISP se dirigió al Segundo Foro Global de Partes Interesadas de ONU-Hábitat en junio, presentando propuestas clave para mejorar la participación de trabajadorxs y sindicatos. Las propuestas incluyeron reconocer la experiencia de los miembros de la ISP en servicios de gobierno local, garantizar consultas significativas en el desarrollo de políticas urbanas, aprender de modelos exitosos de participación de otras agencias de la ONU (OIT, OMS, OMI) y establecer diálogo entre autoridades de GRL y sindicatos de trabajadorxs del servicio público. En noviembre, una delegación de la ISP, que incluía representantes de CFDT Interco y FNV Overheid, llevó las perspectivas de lxs trabajadores de GRL y agua a la 12^a sesión del Foro Urbano Mundial (WUF12), convocado por ONU-Hábitat en El Cairo, Egipto.



SERVICIOS PÚBLICOS DE DISTRIBUCIÓN

En 2024, tanto la energía como el agua sufrieron presión de firmas de capital privado, que las identificaron como una inversión sólida para extraer ganancias. En el Reino Unido, investigaciones mostraron que las empresas de capital privado que compraron las compañías de agua privatizadas extrajeron sumas masivas para sus accionistas, en parte mediante el endeudamiento, aumentando tarifas y posponiendo inversiones. Esto condujo a problemas masivos con la calidad del agua. En Brasil, las empresas de capital privado continuaron buscando oportunidades de privatización del agua que el gobierno de Bolsonaro facilitó.

La represión contra los defensores de la justicia del agua continuó en todo el mundo. La ISP y las afiliadas son miembros de los movimientos de justicia del agua globales y regionales. En mayo, el Foro Popular del Agua (PWF) organizó su reunión en Bali para funcionar en paralelo con el Foro Mundial del Agua a favor de la privatización. Las medidas represivas empleadas por agencias gubernamentales y servicios de inteligencia fueron severas. Los teléfonos fueron hackeados, los participantes extranjeros fueron acosados en la frontera y seguidos durante su estadía. Las instalaciones universitarias y hoteles fueron

cancelados en el último minuto. El gobierno organizó el apoyo de un grupo paramilitar de la era Suharto para bloquear a más de 40 activistas indonesios en un hotel e incluso bloqueó el acceso al Relator Especial de la ONU sobre el derecho al agua. Mostró hasta qué punto el sector privado era capaz de dictar a los gobiernos.

En energía, los inversores privados solo ingresan cuando los subsidios gubernamentales son lo suficientemente atractivos para atraerlos. Esto se aplicaba tanto a los mecanismos de energía tradicionales como renovables. Aunque organizaciones tradicionalmente neoliberales como la Agencia Internacional de Energía y la OCDE reconocieron que las empresas públicas deben liderar la transición hacia la producción de energía baja en carbono, grupos como el Banco Mundial continuaron impulsando las finanzas privadas y enfoques basados en el mercado, sin verificar la evidencia.

El sindicato energético de Nigeria, NUEN, tomó medidas decisivas a principios de junio contra un gobierno que continuaba jugando en manos del sector privado. El gobierno retiró unilateralmente un gran porcentaje de los fondos de la empresa de transmisión pública, que propuso transferir a las

empresas generadoras privatizadas (propiedad de varios allegados del gobierno y oligarcas locales). El sindicato sostuvo que este fue un movimiento para debilitar la empresa de transmisión en anticipación de una mayor privatización y un movimiento audaz para desviar más fondos públicos hacia los generadores de energía privados en quiebra. El gobierno también decidió un aumento del 300% en la tarifa eléctrica que el sindicato se opuso sobre la base de que perjudicaba injustamente a los más necesitados. NUEN cerró la red eléctrica nacional durante tres días para presionar al gobierno a revertir el aumento tarifario. Los sindicatos de toda Nigeria se movilizaron para exigir un nuevo salario mínimo que seguía estando lejos de ser un salario digno.

La nueva presidenta de México, Claudia Sheinbaum, científica del clima con un doctorado en ingeniería energética, indicó que el paso hacia la producción de energía baja en carbono se hacía mejor mediante la propiedad y gestión públicas, que podían desarrollar planes a largo plazo y responder a prioridades sociales y ambientales, ambas cosas que el sector privado a menudo era incapaz de hacer. Los sindicatos de energía apoyan activamente su presidencia, ya que sufrieron bajo las privatizaciones lanzadas por el gobierno de Peña Nieto en 2013.

PERSONAL AUXILIAR DE LA EDUCACIÓN & CULTURA

En 2024, intensificamos nuestros esfuerzos para abordar los desafíos críticos que enfrentan lxs trabajadores de apoyo educativo a nivel mundial. La Red de Trabajadorxs de Apoyo Educativo, Medios y Culturales (ESAWN) abordó problemas persistentes que incluyen escasez de personal, precarización, externalización, bajos salarios y condiciones laborales precarias.

Nuestra reunión de red en abril revisó las resoluciones de la reunión previa al Congreso y se centró en desarrollar un nuevo plan de acción quinquenal alineado con el Programa de Acción 2023-2028 de la ISP.

Hicimos un progreso sustancial en nuestro trabajo de incidencia con organizaciones internacionales. Un enfoque clave fue nuestro impulso para el reconocimiento del personal de apoyo educativo como personal esencial en entornos escolares. Identificamos una brecha crítica en los documentos de política de la OIT y la UNESCO, que tradicionalmente solo reconocían al personal docente como servicios esenciales. En respuesta, fortalecimos nuestra colaboración con la Internacional de la Educación (IE) para influir en las políticas del sector. Tomamos medidas concretas escribiendo a la UNESCO y la OIT, destacando la necesidad urgente de incluir recomendaciones para el personal de apoyo educativo en sus marcos

de políticas, particularmente mientras actualizan sus recomendaciones de 1997 sobre los derechos del personal docente universitario.

Un logro notable fue el nombramiento de nuestro Copresidente de la Red ESCW, Marcelo Di Stefano, a un comité encargado de redactar una agenda de trabajo decente para la educación superior en América Latina y el Caribe, tras la conferencia regional de la UNESCO en Brasilia.

Iniciamos la creación de capítulos regionales y subregionales de la Red para facilitar un compromiso más frecuente entre las afiliadas y mejorar la solidaridad entre las regiones.

Para finales de 2024, habíamos establecido una base sólida para el trabajo futuro de nuestro sector, con un plan de acción integral listo para su implementación en enero de 2025. Nuestro enfoque estratégico combinó la organización de base, la incidencia política y la colaboración internacional, posicionándonos para defender y promover mejor los derechos de lxs trabajadores de apoyo educativo en todo el mundo.



ADMINISTRACIÓN NACIONAL

& FUNCIONARIXS CIVILES INTERNACIONALES

Hicimos grandes avances en la lucha contra la corrupción este año, comenzando con nuestra poderosa voz en el foro de la OCDE sobre “Desenmascarando la Corrupción, Empoderando a los Denunciantes”. Allí, presionamos fuertemente por una mejor protección para lxs trabajadores que denuncian irregularidades en el servicio público.

Trabajando estrechamente con la OIT, la Oficina de la ONU contra la Drogas y el Delito, y la oficina de Derechos Humanos de la ONU, ayudamos a dar forma a una importante investigación sobre la protección de denunciantes. Este trabajo se centró en preguntas prácticas como quién necesita protección y cuándo deben recibirla.

Más adelante en el año, en la reunión del Consejo de Administración de la OIT, aportamos nuestra experiencia a la mesa durante las discusiones sobre denunciantes en el servicio público. Junto con nuestros socios, presentamos un argumento sólido para crear reglas claras que protejan a estos individuos valientes.

Nuestro trabajo con lxs expertos de la ONU en administración pública fue revelador. Abordamos grandes preguntas sobre la gestión del dinero público, llevar los servicios gubernamentales a la era digital y construir una fuerza laboral pública más sólida. El grupo destacó la importancia de tener oficinas gubernamentales modernas, inteligentes en datos y que prioricen a las personas.

En octubre, ampliamos nuestros esfuerzos anticorrupción ayudando a la ONU a desarrollar mejores formas de medir y rastrear la corrupción, asegurando que la sociedad civil tenga voz en este trabajo importante.



Camilo Rubiano, oficial de Derechos Sindicales de la ISP, en el foro de la OCDE “Desenmascarando la Corrupción, Empoderando a los Denunciantes”

En 2024, la ISP fortaleció su compromiso con la OIT e intensificó el apoyo a los derechos sindicales a nivel mundial. En febrero, Jon Richards, Secretario General Adjunto de UNISON, representó a la ISP y EPSU en la Reunión de expertos sobre políticas salariales, donde los participantes acordaron un concepto de “salario digno” y directrices para su cálculo.

La ISP profundizó su participación en la Coalición Mundial para la Justicia Social, una iniciativa innovadora destinada a abordar los déficits de justicia social y acelerar la implementación de la Agenda 2030. El Secretario General Daniel Bertossa fue orador principal en el lanzamiento del área temática “Realizar los derechos laborales como derechos humanos”, basándose en el mandato y las prioridades de la ISP.

En junio, la ISP participó activamente en la 112^a Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo, participando en el Comité de Aplicación de Normas, el Comité de Establecimiento de Normas sobre Riesgos Biológicos y el Comité de Discusión General sobre Trabajo Decente y la Economía del Cuidado.

La ISP también siguió la 352^a Sesión del Consejo de Administración, que abordó el seguimiento de las resoluciones sobre trabajo decente en la economía del cuidado, actualizaciones sobre la Coalición Mundial para la Justicia Social y medidas relacionadas con la no observancia de **Myanmar** de los Convenios 87 y 29.

En **Ecuador**, la ISP logró una victoria significativa cuando el Consejo de Administración de la OIT adoptó recomendaciones reconociendo el derecho del pueblo Shuar Arutam a la consulta previa respecto a proyectos mineros en Morona Santiago. La OIT pidió la investigación de la violencia contra los miembros de la comunidad y sanciones apropiadas. La ISP también inició procedimientos legales contra el gobierno para hacer cumplir las recomendaciones del Comité de la OIT, respaldada por un fallo de la Corte Suprema que hizo estas recomendaciones obligatorias debido a la ratificación por parte de Ecuador de los Convenios 87 y 98 de

DERECHOS SINDICALES Y LABORALES

la OIT. En septiembre, la ISP presentó un Amicus Curiae ante un Tribunal de Garantías Penales apoyando a lxs trabajadores públicos afectados por el Decreto Ejecutivo N.^o 813 de 2011, que había llevado al despido de aproximadamente 5,000 empleadxs públicos mediante renuncias forzadas.

En **México**, la ISP y el Sindicato Único de Trabajadores Profesionales, Administrativos y Manuales del Poder Judicial de Yucatán presentaron una queja conjunta ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT sobre violaciones de derechos sindicales. En marzo, la ISP participó en reuniones de conciliación mediadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

En **Zimbabwe**, la ISP, junto con el Sindicato Amalgamado de Maestros Rurales y el Centro de Derechos Humanos de la Asociación Americana de Abogados, presentó una queja ante la OIT sobre violaciones de libertad de asociación y criminalización de líderes sindicales. Esto llevó a un proceso de conciliación nacional bajo los auspicios de la OIT.

En septiembre, la ISP se unió a otros sindicatos globales para presentar una queja contra el gobierno israelí respecto a **salarios impagos de más de 200,000 trabajadorxs de Gaza y Cisjordania** que no habían recibido pago por el trabajo completado antes del 7 de octubre de 2023.

La ISP también siguió la 76^a sesión del Comité de la ONU sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales, abordando cuestiones en **Honduras y Kirguistán**. La ISP también coorganizó el Día Mundial de Acción Popular para Desmantelar el Poder Corporativo en Ginebra, previo a la 10^a sesión del grupo de trabajo intergubernamental de composición abierta sobre las corporaciones transnacionales y otras empresas con respecto a los derechos humanos.



CORPORACIONES

La ISP mantuvo tres Acuerdos Marco Globales (AMG) con Empresas Multinacionales (EMN). Estos AMG sirvieron como instrumentos valiosos para la PSI y las afiliadas en todo el mundo para aumentar su afiliación, defender los derechos de los miembros, mejorar las condiciones laborales y potenciar la coordinación. Se alentó a las afiliadas interesadas en organizar y aumentar la afiliación a dirigirse a los lugares de trabajo de EMN cubiertos por AMG en cooperación con la ISP y a reportar cualquier violación de los derechos de lxs trabajadores y sindicales.



Manifestación (1934) de Antonio Berni

ONES MULTINACIONALES

A lo largo del año, trabajamos juntos para mapear la afiliación, las operaciones y las prácticas laborales de las EMN de servicios públicos; conseguimos recursos para apoyar los esfuerzos de las afiliadas para construir poder en el lugar de trabajo; y construimos redes sindicales y de trabajadorxs globales en EMN específicas. La ISP también supervisó y operacionalizó la legislación y regulaciones sobre debida diligencia corporativa.

Desarrollos clave en 2024:

Grupo EDF: El AMG de la PSI con EDF estaba programado para expirar en 2024. Se organizó

la renegociación, con la ISP participando en reuniones del comité directivo global del 29 al 31 de enero, donde se alcanzó un acuerdo para estructurar las negociaciones.

ENGIE: La ISP organizó y participó en reuniones de seguimiento sobre debida diligencia y denuncia de irregularidades y organizó con éxito reuniones regionales en América del Sur por primera vez.

ENEL: Un cambio en el gobierno italiano detuvo temporalmente nuestro trabajo con la dirección de ENEL. Aunque se había acordado una versión final de un nuevo

AMG, el gobierno italiano impidió inicialmente la firma de este acuerdo.

Fresenius: La ISP continuó trabajando para alcanzar un AMG fortaleciendo la Alianza Sindical Global de Fresenius, que incluía alrededor de 50 sindicatos. La reestructuración y la venta de activos cambiaron la representación sindical en Fresenius, con Polonia convirtiéndose en el segundo mercado más grande después de Alemania en términos de número de clínicas. La ISP mantuvo su colaboración con IndustriALL y UNI durante todo este proceso.





IAMRECON

De izquierda a derecha: Euan Gibb, Jocelio Drummond y Daniel Bertossa

La 13^a Conferencia Regional Interamericana (IAMRECON) se reunió en Bogotá, Colombia, en noviembre bajo el lema “El pueblo por encima del lucro con paz, democracia y justicia social”.

Más de 400 representantes sindicales de todo el continente americano se reunieron para abordar los desafíos que enfrentan los servicios públicos y explorar áreas de trabajo prioritarias que incluyen justicia fiscal, digitalización, el derecho humano al cuidado y derechos de negociación colectiva.

La conferencia marcó una transición de liderazgo: Jocelio Drummond se retiró como Secretario Regional para Interamérica después de 28 años de servicio a la ISP en varios roles, con Euan Gibb, Asistente Regional de la PSI y Organizador Global de Multinacionales, asumiendo el cargo.

Una serie integral de reuniones precedió a la conferencia. Diez reuniones sectoriales identificaron cuestiones clave y desarrollaron planes de acción. Siguieron cinco reuniones de comités subregionales, junto con sesiones de comités regionales sobre medio ambiente

y cambio climático, antirracismo y xenofobia, trabajadorxs jóvenes y trabajadorxs LGBT+. El Comité Regional Interamericano de Mujeres (IAMWOC) y el Comité Ejecutivo Regional (IAMREC) también se reunieron con anticipación.

Durante la conferencia de dos días, se presentaron informes sectoriales y de comités. Lxs delegados aprobaron un Plan de Acción de cinco años para fortalecer la solidaridad sindical internacional en todo el continente americano. Se renovaron los puestos de liderazgo dentro del IAMREC y los Comités Regionales, reforzando la coordinación sindical continental.



En 2024, la ISP continuó su compromiso con la justicia fiscal tras la reafirmación de esta prioridad por parte de nuestro Congreso. Nuestro Programa de Acción estableció una visión ambiciosa para transformar el sistema fiscal global para servir mejor a los trabajadores, especialmente en el Sur Global, hacer que las multinacionales paguen su parte justa y proporcionar financiamiento sólido para los servicios públicos. Durante todo el año, la ISP mantuvo su posición como la voz laboral líder en justicia fiscal a nivel mundial.

Basándose en el logro histórico de asegurar el apoyo de la Asamblea General de la ONU para las negociaciones de la convención fiscal a fines de 2023, la ISP continuó su trabajo de incidencia durante 2024. Nuestro enfoque este año se mantuvo en garantizar que nuestras demandas clave con respecto a la tributación de las corporaciones multinacionales y los ricos se incorporaran al marco en desarrollo. Mientras que los países del Sur Global apoyaron ampliamente esta iniciativa que cumple con nuestras demandas de larga data, los estados miembros de la OCDE generalmente mantuvieron su oposición.

Al prepararse para la primera ronda de negociación, la ISP respondió a la consulta abierta de la ONU con propuestas detalladas basadas en nuestras demandas políticas. Aseguramos la firma conjunta de la CSI, liderando efectivamente la respuesta del movimiento laboral global. Más de 200 sindicatos en todo el mundo firmaron nuestra carta pidiendo un proceso fiscal de la ONU fuerte e inclusivo, demostrando un alto compromiso entre los sindicatos de servicios públicos en justicia fiscal global.

Como resultado, la ISP y sus aliados lograron avances importantes en la negociación de los términos de referencia para la nueva convención fiscal de la ONU. El marco acordado para las negociaciones formales, que comenzarán en 2025, incluyó acción sobre evasión fiscal

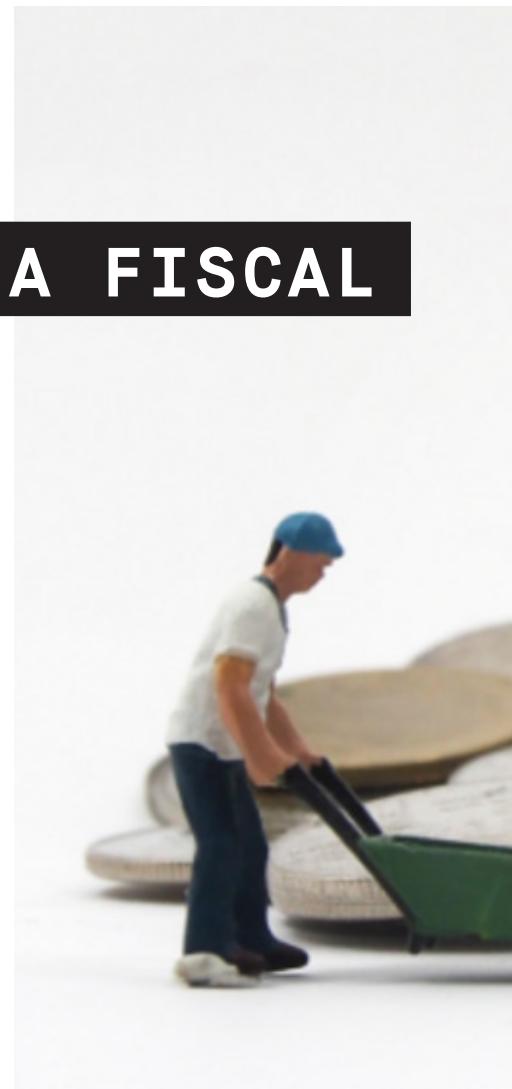
por parte de los súper ricos y las corporaciones, una victoria significativa contra los cabilderos corporativos que habían intentado socavar las conversaciones. Los países ricos de la OCDE mostraron divisiones sobre la propuesta, con países de la UE absteniéndose en la votación donde previamente se habían opuesto, marcando un cambio respecto a la posición de EE.UU., Reino Unido, Australia, Japón y la República de Corea.

Reuniones regionales en Bogotá, Colombia y Adís Abeba, Etiopía en julio consolidaron los aportes de nuestros sindicatos al proceso de la ONU y avanzaron la incidencia regional. Se realizaron reuniones y capacitaciones adicionales en el Caribe y Nepal, mientras que la ISP trabajó con la Confederación Europea de Sindicatos para dar forma a las campañas fiscales laborales en Europa. Como resultado de estos esfuerzos, la ISP aseguró un asiento en el grupo de trabajo gobierno-sociedad civil sobre tributación de la riqueza como parte de la Plataforma Fiscal de América Latina y el Caribe.

La Red de Sindicatos por la Justicia Fiscal, fundada por la ISP y que ahora incluye tanto afiliadas de la ISP como sindicatos del sector privado, sirvió como un foro invaluable para la coordinación sobre cuestiones fiscales globales. La red se reunió múltiples veces, proporcionando experiencia en la que las afiliadas podían basarse al interactuar con sus gobiernos.

Durante todo el año, monitoreamos la implementación del acuerdo de dos pilares de la OCDE a nivel nacional, responsabilizando a

JUSTICIA FISCAL



los gobiernos y proponiendo modelos alternativos para sistemas fiscales más progresivos. Con financiamiento de FES, desarrollamos modelos fiscales nacionales alternativos para Ghana, Nigeria y Tanzania. En Kenia, los esfuerzos de organización de KMPDU, apoyados por la ISP y FNV, se fortalecieron mediante investigaciones sobre evasión fiscal y privatización en el suministro de equipos hospitalarios.

La colaboración de la ISP con el Centro para la Responsabilidad e Investigación Fiscal Corporativa Internacional (CICTAR) se profundizó mientras las afiliadas de todo el mundo trabajaban para exponer los vínculos entre la evasión fiscal, el poder corporativo sin control, el deterioro de las condiciones laborales y los servicios públicos. Los informes incluyeron investigaciones sobre la financiarización de jardines de infancia noruegues y la



possible evasión fiscal por parte del propietario de ISAGEN, una empresa hidroeléctrica colombiana privatizada. Este último informe se lanzó en una reunión de Sindicatos por la Democracia Energética Sur en Bogotá, a la que asistieron figuras congresionales colombianas clave.

En Australia, los sindicatos se unieron a la sociedad civil para derrotar con éxito una enmienda destructiva a la legislación pendiente de transparencia fiscal sobre informes públicos país por país, una demanda de larga data de la ISP en la que las afiliadas habían trabajado arduamente para avanzar en el parlamento australiano.

La ISP continuó monitoreando las negociaciones de la ONU mientras desarrollaba experiencia técnica sobre tributación mínima alternativa en Nigeria y Ghana, y creaba propuestas de reforma fiscal con afiliadas en Guatemala y Honduras.

The cover features a photograph of a young child in a red jacket sitting on a large, dark anchor. In the background, there are wooden buildings with red doors and windows. The title 'KINDERGARTEN LANDLORD:' is at the top in bold black letters, followed by the subtitle 'SHOULD NORWEGIAN TAXPAYERS FINANCE PROFITS FOR ONE OF THE WORLD'S LARGEST ASSET MANAGERS?' Below the title, it says 'A REPORT BY THE CENTRE FOR INTERNATIONAL CORPORATE TAX ACCOUNTABILITY & RESEARCH (CICTAR) FEBRUARY 2024'. At the bottom right is the logo for 'Centre for International Corporate Tax Accountability and Research'.



COMERCIO

Continuamos oponiéndonos a las reglas comerciales que promovían la desigualdad, la privatización e incluían cláusulas de Solución de Controversias Inversor-Estado (ISDS) que no protegen los servicios públicos y los intereses públicos.

Cuando la Organización Mundial del Comercio celebró su reunión ministerial bienal en febrero, identificamos intentos de algunos países de eludir las reglas de consenso a través de “Iniciativas de Declaración Conjunta” (JSI). La ISP proporcionó a las afiliadas cartas modelo para informar a sus gobiernos sobre las serias preocupaciones de los sindicatos con respecto a estos intentos de establecer reglas favorables a las corporaciones.

Mientras las partes del Acuerdo Integral y Progresista de Asociación Transpacífico (CPTPP) revisaban el contenido del acuerdo, la ISP instó a todas las partes a eliminar las disposiciones de ISDS,

suprimir cláusulas suspendidas que extienden los monopolios de propiedad intelectual, revisar los capítulos de comercio electrónico y servicios, e incorporar protecciones para los servicios públicos. Con el Reino Unido ingresando al CPTPP como la tercera mayor fuente de casos de ISDS, abogamos para que los países aseguraran cartas paralelas con el Reino Unido excluyendo el ISDS.

En abril, la ISP y las afiliadas en Ecuador hicieron campaña exitosamente contra una propuesta del gobierno conservador de eliminar una disposición constitucional que prohíbe el ISDS. Los ecuatorianos votaron abrumadoramente para mantener el artículo 422 de su Constitución, marcando una victoria importante para los servicios públicos y los sindicatos.

La ISP también celebró la salida del Reino Unido del Tratado de la Carta de la Energía.

En 2024, la ISP continuó abordando las amenazas y oportunidades generadas por la digitalización para los derechos laborales, los servicios públicos de calidad y la democracia. Basándonos en nuestro Programa de Acción adoptado por el Congreso 2023, avanzamos nuestro trabajo en asegurar los derechos de datos de los trabajadores, la cogobernanza de sistemas algorítmicos/IA y la regulación de las grandes tecnológicas.

NUESTRO PROGRAMA FUTURO DIGITAL

El Programa Futuro Digital de tres años se completó exitosamente en 2024, con la ISP y FES acordando continuar la asociación por otros tres años. Las herramientas desarrolladas en la primera fase se utilizaron y avanzaron aún más, con la ISP apoyando a afiliadas seleccionadas para usar estos recursos en la negociación.

CENTRO DE NEGOCIACIÓN DIGITAL

El Centro de Negociación Digital, lanzado en abril de 2023, se convirtió en nuestro recurso más popular para las afiliadas, atrayendo el mayor tráfico en el sitio web de la ISP. En mayo, lanzamos la versión 2.0 con aproximadamente 500 cláusulas de negociación, funcionalidad de búsqueda mejorada y una nueva sección de definiciones. También desarrollamos nuevas cláusulas modelo para áreas emergentes donde no existían cláusulas adecuadas. El Centro fue reconocido internacionalmente, con el Acuerdo Global de la OCDE incluyéndolo como un ejemplo de buena práctica. También se presentó en el Congreso del Consejo Australiano de Sindicatos (ACTU).

HERRAMIENTAS, RECURSOS Y EVENTOS

Transformamos nuestro programa de capacitación, que había alcanzado a más de 200 organizadores de



CPSU detiene la privatización de los datos cruciales de Victoria

DIGITALIZACIÓN

derechos digitales, oficiales de negociación y líderes sindicales, en un recurso llamado “Teach Forward” que las afiliadas podían usar para involucrar y educar a lxs miembros en sus propios programas digitales.

Kate Lappin y Christina Colclough coescribieron un artículo para la Stanford Social Innovation Review, “Construyendo el poder sindical para controlar al jefe de IA”. Realizamos un seminario web sobre IA generativa: promesas y peligros en octubre, complementado con recursos de video y un documento informativo sobre cuestiones clave para los sindicatos.

Se impartieron dos programas de capacitación en la región interamericana para apoyar a las afiliadas en los sectores de salud y judicial a profundizar la comprensión de los impactos de la digitalización y la IA y desarrollar estrategias para la negociación colectiva. Un informe en español capturó el análisis y las mejores prácticas compartidas durante estos talleres.

La ISP apoyó exitosamente a la afiliada CPSU (Victoria) en Australia en su campaña contra la privatización de datos públicos a través del registro de Nacimientos, Defunciones y Matrimonios, proporcionando un ejemplo útil para las afiliadas a nivel mundial.

PACTO DIGITAL GLOBAL Y ECONOMÍA DE PLATAFORMAS DE LA OIT

En septiembre, las Naciones Unidas adoptaron el Pacto Digital Global (GDC). Aunque los objetivos eran ambiciosos, incluyendo cerrar la brecha digital y mejorar la gobernanza global de la IA, el GDC mantuvo una dependencia problemática de modelos de gobernanza del sector privado y “multipartitos”. La ISP trabajó con aliados en el Foro Global de Justicia Digital para abogar por un enfoque más fuerte en los derechos laborales, la soberanía de datos y la justicia digital.

La ISP desarrolló una respuesta al cuestionario de la OIT sobre la economía de plataformas, centrándose en garantizar que todxs lxs trabajadores disfruten de derechos de datos y abordando la toma de decisiones algorítmica que impacta a lxs trabajadores y la prestación de protección social. Nuestra presentación apoyó una convención vinculante y una recomendación con un mandato integral.

La oficina regional africana proporcionó una perspectiva del sector público sobre gobernanza de datos, inversión y comercio digital en una reunión organizada por la Escuela Africana de Gobernanza de Internet y la Asociación para las Comunicaciones Progresivas.

Durante todo el año, continuamos apoyando a las afiliadas para utilizar el Centro de Negociación Digital, realizamos seminarios web sobre tecnologías emergentes y abogamos por los derechos de lxs trabajadores en políticas digitales a nivel nacional e internacional.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

La ISP dirigió una delegación sindical que incluía representantes de Australia, Argentina, Uganda, Filipinas y el Reino Unido que participó en la 112.^a Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) para llevar la voz de lxs trabajadores de servicios públicos al Comité de Establecimiento de Normas de la OIT sobre Riesgos Biológicos.

En 2023, la ISP había distribuido la encuesta de la OIT sobre riesgos biológicos alentando a las afiliadas a hacer presentaciones y haciendo la suya propia, lo que resultó en 24 respuestas de afiliadas de la ISP más una de la ISP misma de un total de 94 respuestas de organizaciones de trabajadorxs en 2024.

En preparación para la discusión, la ISP publicó un video explicativo y una presentación informativa y realizó una consulta global de afiliadas en línea en mayo de 2024 que identificó las profesiones de servicios públicos más expuestas, las prioridades clave y las demandas de los sindicatos de la ISP para la discusión.

La consulta resultó en un documento de posición y prioridades de la ISP para la discusión de establecimiento de normas sobre riesgos biológicos que se envió a la Secretaría del Grupo de Trabajadores para su incorporación en las prioridades estratégicas de negociación y se utilizó como hoja de ruta para la incidencia de la ISP.

Durante la discusión, la delegación de la ISP hizo varias presentaciones y destacó incansablemente la necesidad de proteger a lxs trabajadores y la comunidad de los riesgos biológicos en el trabajo a través de una convención vinculante de la OIT.

El Grupo de Trabajadores y una mayoría de gobiernos juntos derrotaron el enfoque obstrucciónista del Grupo de Empleadores, que se opuso radicalmente a una convención (instrumento vinculante) y solo quería una recomendación (instrumento no vinculante).

El documento de resultado de la discusión aún lleva texto significativo entre corchetes en el texto del Convenio debido al cuestionamiento del Grupo de Empleadores de cada medida propuesta y de su clara intención de diluir el contenido del documento al mínimo.

Independientemente, el Grupo de Trabajadores tuvo éxito en asegurar lenguaje en el Convenio que vincula la preparación para riesgos biológicos con nuevos riesgos emergentes transmitidos por el cambio climático; un reconocimiento de que tales riesgos tienen un componente de salud mental; recursos y capacitación adecuados para la inspección laboral; y el principio de precaución.



Con el apoyo de la ISP, más de 20.000 Agentes Comunitarias de Salud formaron la Federación de Agentes Comunitarias de Salud de Pakistán.



Delegación sindical de la ISP en la 112.^a Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)



SINDICALIZACIÓN Y CRECIMIENTO SINDICAL

En 2024, la ISP se centró en fortalecer los sindicatos a través de iniciativas estratégicas de sindicalización. Reconociendo que los sindicatos deben aumentar su membresía para seguir siendo influyentes, la ISP mejoró su capacidad para apoyar a las afiliadas en la sindicalización de nuevos miembros, particularmente afiliadas del sector de la salud en el Sur Global. Este trabajo fue posible gracias al generoso apoyo de UNISON, SEIU y FNV.

Para 2024, concentraremos los esfuerzos en África para generar suficiente actividad organizativa que creara sinergia entre las afiliadas y estableciera un centro de sindicalización en la región. Con el apoyo de SEIU, la ISP reclutó a un organizador etíope experimentado que se unió al equipo regional como coordinador de sindicalización en noviembre de 2024. Este puesto ayudó a enfocar, coordinar e impulsar los esfuerzos organizativos en toda la región.

Para identificar oportunidades estratégicas, desarrollamos y distribuimos una encuesta sobre sindicalización a todas las afiliadas en África. Más del 50% respondió, y la ISP analizó los resultados por subregión para determinar las principales prioridades.

KENIA

La ISP trabajó con KMPDU (sindicato de médicos kenianos) y otros sindicatos de salud kenianos para organizar a los trabajadores en establecimientos de salud privados en Nairobi. Los objetivos principales incluían AAR y Avenue Healthcare, ambas propiedad de empresas de capital privado del Norte Global con importantes inversiones de organizaciones de financiación del desarrollo europeas, estadounidenses y del Banco Mundial.

En asociación con el Committee of Interns and Residents (CIR), un sindicato de médicos afiliado a SEIU, la ISP desarrolló un modelo que combinaba la organización de trabajadorxs de la salud de base con las salvaguardias laborales de las instituciones de financiación del desarrollo. Este enfoque tenía como objetivo desafiar la privatización de la salud impulsada por el capital privado y la financiación del desarrollo. OXFAM e ITUC también expresaron interés en asociarse con la ISP para responsabilizar a las organizaciones de financiación del desarrollo de EE. UU. y Europa financiadas con fondos públicos.

GHANA

La ISP apoyó al Health Service Workers Union (HSWU) en la organización de 5-6 hospitales del sector privado en Accra. En un hospital, HSWU reclutó

un número significativo de miembros y solicitó el reconocimiento para permitir la negociación colectiva. Este avance se esperaba que condujera a un aumento de la organización del sector de la salud privado en Accra.

TANZANIA

La ISP se asoció con el Tanzania Union of Government and Health Employees (TUGHE) en esfuerzos de sindicalización. TUGHE representaba a 45.000 trabajadorxs en ministerios del gobierno central y trabajadorxs de la salud empleados por gobiernos locales. A través de un intensivo reclutamiento interno, TUGHE mostró potencial para crecer en más de 20.000 miembros, centrándose en los ministerios de salud, tierras y agua. Un equipo conjunto ISP-SEIU trabajó con los líderes de TUGHE para desarrollar planes estratégicos de sindicalización.

INDONESIA

La ISP colaboró con la Indonesian Federation of Pharmaceutical and Health Workers Union (FARKES) para organizar a los trabajadores en establecimientos de salud del sector privado en Yakarta y las regiones de Java Central y Oriental. Dos campañas mostraron ser prometedoras: en Java Central, FARKES negoció para afiliar un sindicato de salud independiente, y en Yakarta, reclutaron nuevos miembros con potencial para organizar a 300 trabajadorxs en un establecimiento. La ISP realizó talleres sobre mejores prácticas de sindicalización hospitalaria para 50 trabajadorxs y líderes que participaban en grupos de trabajo organizativos regionales.

PAKISTÁN

Mientras tanto en Pakistán, después de una importante campaña organizativa coordinada por la ISP en todo Pakistán con el apoyo de Fórsa (Irlanda) y KNS, nuestros esfuerzos organizativos lograron una victoria histórica cuando más de 20.000 Agentes Comunitarias de Salud de las cuatro provincias de Pakistán formaron la Federación de Agentes Comunitarias de Salud de Pakistán (PCHWF), el primer sindicato nacional de Agentes Comunitarias de Salud del país. En la región más amplia, los sindicatos miembros de la ISP compartieron estrategias, desarrollaron capacidades y unieron fuerzas en una serie de proyectos también apoyados por FNV, Union to Union, el Centro de Solidaridad Sindical de Finlandia SASK y la Confederación Alemana de Sindicatos DGB.

MIGRACIÓN Y REFUGIADXS

En 2024, el trabajo de la ISP sobre Migración, Refugiadxs y Personas Desplazadas abordó desafíos globales críticos que afectaban a 117 millones de personas desplazadas por la fuerza por conflictos, violencia y desastres según la Agencia de la ONU para los Refugiados. Con más de 110 conflictos armados a nivel mundial, lxs trabajadores de servicios públicos permanecieron en primera línea proporcionando servicios esenciales a migrantes, solicitantes de asilo, refugiadxs y personas desplazadas internamente en comunidades de acogida.

El contexto global presentaba desafíos significativos. De 272 millones de migrantes internacionales en todo el mundo, 169 millones (62%) eran trabajadorxs migrantes, haciendo de la migración laboral el principal motor del movimiento global. Persistían desigualdades significativas en el sector de la salud, donde los países de altos ingresos empleaban 12 veces más trabajadorxs de la salud que los países de bajos ingresos, y las mujeres constituyán el 72% de la fuerza laboral calificada en salud.

Las políticas de migración, asilo y refugiadxs eran objetivos principales de los partidos políticos de extrema derecha para ganar votos, capitalizando el miedo, las noticias falsas y alimentando el racismo y la xenofobia. Lxs trabajadores de servicios públicos enfrentaban el

riesgo de sanciones si se negaban a reportar migrantes indocumentadxs en países como Suecia y Finlandia, con esta tendencia extendiéndose por toda Europa.

La ISP abordó estos desafíos mediante:

- **Política Global:** La ISP participó y amplificó su voz en espacios globales, regionales y nacionales que impactan a migrantes, refugiadxs y desplazadxs internos en línea con la política de la ISP y respaldada por investigación basada en evidencia.
- **Trabajo en red y Construcción de Alianzas:** La ISP trabajó con los Sindicatos Globales y la CSI a través del Grupo de Trabajo sobre Migración del CGU, manteniendo y construyendo alianzas con la sociedad civil. por U2U y afiliadas suecas centrados en Trabajadorxs Migrantes y Refugiadxs de Medio Oriente y África del Norte, e iniciativas para desplazadxs internos en Nigeria.
- **Implementación de la Hoja de Ruta de la ISP sobre Acuerdos Laborales Bilaterales:** La ISP trabajó con las afiliadas para apoyar su participación en acuerdos laborales bilaterales en el sector de la salud y del cuidado.
- **Implementación de Proyectos:** La ISP continuó la implementación de dos proyectos insignia apoyados
- **14.^a Cumbre del Foro Global sobre Migración y Desarrollo** en Ginebra, donde la ISP fue una parte activa de la Delegación Sindical, pronunciando intervenciones y avanzando la posición laboral.
- **68.^a Sesión de la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer**





IDP Proyecto para desplazadxs internos en Nigeria

en Nueva York, donde la ISP coorganizó un evento paralelo sobre género, migración climática y servicios públicos de calidad.

- **Conferencia Internacional del Trabajo** Discusión General sobre Trabajo Decente en el Cuidado en Ginebra, destacando temas para trabajadorxs migrantes del cuidado.

- **Consultas Regionales de Revisión sobre el Pacto Mundial de la ONU sobre Migración.** facilitando intervenciones de afiliadas sobre el derecho de

lxs migrantes a la salud, trabajo decente y acceso a servicios públicos.

- **Negociaciones del Tratado sobre Pandemias de la OMS,** presionando por la inclusión de trabajo decente, protección social, diálogo social y reclutamiento justo para trabajadorxs de la salud.
- **Asamblea Mundial de la Salud** en Ginebra, destacando el Código de Prácticas de la OMS sobre la Contratación Internacional de Personal de Salud a través de un evento paralelo de la sociedad civil.

La Consulta Global de la ISP con afiliadas sobre migración de la fuerza laboral de salud y del cuidado examinó desafíos y oportunidades para la participación sindical, estableciendo la Red de Migración de la Fuerza Laboral de Salud y Cuidados de la ISP y desarrollando aportes para la estrategia futura y programas de trabajo.

CRISIS CLIMÁTICA

En 2024, las estadísticas mostraron una expansión energética global, no una transición. En los 20 años de 2002 a 2022, el uso de combustibles fósiles creció un 40%, en línea con el crecimiento del consumo total de energía, y para 2022, las fuentes emisoras de gases de efecto invernadero aún representaban alrededor del 83% de las fuentes de energía totales.

La evidencia muestra que el sector privado no puede y no gestionará la transición hacia la producción de energía baja en carbono, sin embargo, nuestros funcionarios electos parecían incapaces de tomar las decisiones necesarias. A pesar de la urgencia de la crisis climática, las cumbres climáticas anuales de la ONU continuaron avanzando a paso de tortuga.

La ISP apoyó a Trade Unions for Energy Democracy (TUED) para investigación y para movilizar tantos sindicatos energéticos como fuera posible (ya sean afiliados a la ISP, IndustriAll o no afiliados) en apoyo de una vía pública hacia una sociedad baja en carbono. Durante el año, se hizo evidente que necesitábamos un enfoque TUED Sur para construir estrategias colectivas y avanzar una Vía Pública alternativa hacia la Transición Justa en lugar de las políticas fallidas de “privatizar para descarbonizar” promovidas por países ricos,

instituciones multilaterales y corporaciones multinacionales. La ISP y las afiliadas ayudaron a financiar y encontrar donantes que pudieran apoyar este trabajo. Varios sindicatos de la ISP fueron socios centrales en este trabajo.

Las reuniones de TUED Sur realizadas en África, América Latina y Asia-Pacífico nos permitieron identificar patrones de falta de planificación y políticas de transición justas y equitativas, amenazas de privatización y oportunidades para intervenir de manera más decisiva y colectiva en las regiones. El Director de TUED, Sean Sweeney, fue invitado por los sindicatos energéticos de la ISP como testigo experto ante el Tribunal Constitucional de Indonesia sobre las amenazas de las reformas del sector eléctrico impulsadas por el sector privado y el gobierno nacional.

El Centre for International Corporate Tax Accountability and Research (CICTAR) y los sindicatos colombianos SINTRAISAGEN, ORGANISA, SINTRAES y SINEDIAN lanzaron el estudio Brookfield's ISAGEN: un estudio de caso sobre la necesidad de cambio en el sistema tributario global que expuso las prácticas fiscales de ocultamiento de ganancias de la empresa colombiana de generación de energía ISAGEN que fue

privatizada y vendida a una filial de la empresa canadiense de gestión de inversiones de capital privado Brookfield en 2016.

También trabajamos en medidas de adaptación para proteger a lxs trabajadores, sus familias y comunidades. Gran parte del trabajo de protección requería políticas públicas sólidas y muchos servidores públicos capacitadxs, equipadxs y calificadxs. Los sistemas de respuesta a emergencias y de salud estaban siendo obligados a soportar una carga innecesariamente grande, debido a la falta de planificación y financiamiento.

Gracias al apoyo de las Organizaciones de Solidaridad, la ISP trabajó con más sindicatos en primera línea, ayudando a crear conciencia, desarrollar estrategias y construir mecanismos de respuesta. Un enfoque fue recopilar y compartir cláusulas de negociación colectiva aplicables a nuestros sectores. Otro fue rastrear iniciativas legislativas que apoyaran las necesidades de lxs trabajadores de servicios públicos. Ambos fueron diseñados para fortalecer las acciones de los sindicatos.

PSI

PUBLIC SERVICES
INTERNATIONAL

The global union federation
of workers in public services



Centre for
International
Corporate Tax
Accountability
and Research

ENGLISH



BROOKFIELD'S ISAGEN: A CASE STUDY ON THE NEED FOR CHANGE IN THE GLOBAL TAX SYSTEM

PROMOVIENDO LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

En 2024, la ISP consolidó su papel como defensora líder de las trabajadoras de servicios públicos dentro de los movimientos sociales globales. La organización construyó alianzas más sólidas con grupos feministas progresistas y de derechos humanos, colocando a las trabajadoras en el centro de los esfuerzos para transformar las desigualdades de género en los lugares de trabajo y en los sistemas económicos. La ISP también amplió su apoyo a los derechos de las trabajadoras y trabajadores LGBT+ y mejoró su capacidad para abordar las necesidades únicas de las trabajadoras y trabajadores con discapacidad, asegurando que sus voces sean escuchadas.

Desde el Congreso 2023, el Comité Mundial de Mujeres (CMM) se ha vuelto fundamental para implementar el Programa de Acción 2023-2028 de la ISP, sirviendo como base para la transversalización de género en toda la organización mediante enfoques transformadores interseccionales, decoloniales y antipatriarcales.

El equipo directivo del CMM coordinó el trabajo de igualdad de género de la ISP a través de reuniones trimestrales que guiaron varias iniciativas clave. Estas incluyeron la participación de la ISP en la UNCSW, la implementación de los resultados de la Discusión General de la CIT sobre Cuidados, la coordinación de Jornadas Mundiales de Acción sobre fiscalidad con perspectiva de género, y el desarrollo de una encuesta laboral integral con CPSU/SPSF Australia para documentar

enfoques de negociación colectiva y mejores prácticas para la salud reproductiva en todo el mundo.

LUCHANDO POR LA IGUALDAD Y JUSTICIA DE GÉNERO

En el Día Internacional de la Mujer, la ISP abogó por un compromiso político más fuerte para reestructurar la organización social del cuidado como fundamental para la justicia de género, amplificando los mensajes clave de la ISP a través de las representantes regionales mundiales del CMM.

En marzo, la ISP envió una sólida delegación de 20 miembros a la UNCSW68 en Nueva York, incluyendo representantes de afiliadas y personal. Tres delegadas también participaron en las delegaciones oficiales de Chile y Brasil. El equipo participó activamente en 12 eventos (paralelos, laterales y oficiales) con una voz unificada sobre las prioridades de la ISP, particularmente el trabajo de cuidados. En colaboración con los Sindicatos Globales, la ISP aportó al texto de negociación y se relacionó con los gobiernos de Chile, Brasil, Sudáfrica, Ecuador, Francia y Suecia como parte de una estrategia integral de cabildero.

A través de sindicalistas integradas en las delegaciones gubernamentales de Brasil y Chile, la ISP influyó directamente en las negociaciones, redactó propuestas de lenguaje, aseguró el apoyo del Grupo de Buenos Aires y se relacionó con partes interesadas incluyendo la UE.

Las Conclusiones Acordadas de la CSW68 reconocieron que no es posible hablar de abordar la pobreza de las mujeres sin abordar simultáneamente:

- La actual organización social del cuidado desigual e insostenible en al menos parte de las 3R del Manifiesto de Cuidados de la ISP (reconocer, reducir, redistribuir)
- El papel crítico de los servicios públicos como igualadores en la sociedad, incluyendo la protección social
- La promoción del trabajo decente para todas las mujeres, incluyendo el derecho al trabajo y los derechos en el trabajo con una mención preambular clara de la agenda de Trabajo Decente de la OIT y los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo





- La cooperación tributaria internacional y los sistemas fiscales con perspectiva de género, incluyendo la tributación de la riqueza y corporativa para generar recursos para aliviar la pobreza de las mujeres

En septiembre, la ISP se unió a otras organizaciones en el grupo central del Manifiesto RSOC (Reconstruyendo la Organización Social del Cuidado) para emitir una declaración conjunta antes de la Cumbre del Futuro de las Naciones Unidas. La declaración llamó a un cambio transformador en cómo se valora y entrega el cuidado en todo el mundo, abogando por el reconocimiento del cuidado tanto como un derecho humano como un bien público dentro del Pacto para el Futuro.

LUCHANDO CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

En el Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, la ISP emitió una declaración reforzando su compromiso de avanzar enfoques decoloniales, interseccionales y feministas para combatir el racismo, la xenofobia y todas las formas de discriminación en lugares de trabajo y servicios públicos.

PUEBLOS INDÍGENAS

Trabajando junto con sindicatos afiliados en Ecuador (CONASEP y FENOGOPRE), la ISP presentó una queja formal ante la OIT respecto a la implementación del Convenio 169, apoyando los derechos del pueblo Shuar Arutam. El 14 de marzo, el Consejo de Administración de la OIT respaldó el informe del Comité sobre el incumplimiento de Ecuador, afirmando el derecho a consulta del pueblo Shuar Arutam.

TRABAJADORAS Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

En el frente de las trabajadoras y trabajadores con discapacidad, la ISP logró un progreso significativo en 2024. Basándose en el impulso de nuestro Congreso 2023, donde organizamos un evento paralelo dedicado con el apoyo de las divisiones ACTRAV e Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (GEDI) de la OIT, establecimos el Grupo de Consulta de PTD. Este grupo inicialmente incluyó representantes de las regiones de África, países árabes e Interamérica que asistieron al Congreso. En septiembre, el grupo se reunió para formalizar su estructura, roles y procesos, marcando un hito importante en nuestro compromiso con la inclusión de la discapacidad en toda la organización.

EI Programa de Acción de la ISP estableció un comité coordinador global LGBT+ para consolidar la participación, voz colectiva y asesoramiento político al trabajo de la ISP. El Congreso enfatizó la necesidad de mayor conciencia y comprensión política de la diversidad, incluyendo diversidad de credo e identidad, con la tolerancia como forma de ética política.

En 2024, se logró un progreso significativo implementando estos compromisos. El Artículo 3.6.6(a) del PdA estableció que el comité coordinador LGBT+ nombraría un observador del Comité Ejecutivo. Un Grupo de Trabajo LGBT+ informal con activistas de América Latina, el Caribe, Europa y Asia Pacífico nominó a Maddy Northam de CPSU Australia como observadora LGBT+ interina, respaldada por el Comité Directivo en mayo.

Se formó un Comité Directivo Interino para establecer el comité coordinador global LGBT+, dirigir la implementación del plan de acción de la ISP y participar en el trabajo conjunto LGBT+ de los Sindicatos Globales. El CDI se reunió en agosto para discutir las decisiones del Comité Ejecutivo sobre la revisión e implementación del Congreso LGBT+.

La ISP amplió la defensa LGBT+ internacional traduciendo materiales del C190 al español y entregando capacitación focalizada para afiliadas en Colombia. La coordinación regional se fortaleció a través de reuniones LGBT+ clave organizadas en octubre (EPSU) y noviembre (Comité LGBT+ IA).

Hicimos avances significativos abogando por los derechos de lxs trabajadorxs LGBT+ globalmente contribuyendo al Grupo de Trabajo de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, publicando



Capacitación para afiliadas en Colombia

TRABAJADORXS LGBT+

declaraciones conjuntas para IDAHOBIT, y preparando programas de capacitación para sindicalistas del sur de África para la Conferencia Mundial de ILGA en Ciudad del Cabo.

REVISIÓN LGBT+ DEL CONGRESO 2023 DE LA ISP

Tras los incidentes en nuestro último Congreso, realizamos una revisión externa integral liderada por el Dr. Jasper Goss para examinar los eventos relacionados con el debate LGBT+ e identificar mejoras.

La revisión confirmó que durante el debate del Congreso sobre inclusión LGBT+, algunas delegadas y delegados experimentaron angustia, con delegadas y delegados LGBT+ reportando sentirse no bienvenidxs y potencialmente insegurxs. Los incidentes destacaron desafíos en navegar diferencias culturales mientras se mantiene el compromiso de la ISP de oponerse a la discriminación.

Las recomendaciones clave de la revisión incluyen:

- Desarrollar enfoques más culturalmente sensibles al trabajo antidiscriminación, especialmente en regiones con restricciones legales
- Fortalecer los sistemas de gestión del Congreso incluyendo gestión del tiempo y directrices para oradores
- Proporcionar capacitación al personal sobre desescalada y resolución de conflictos
- Reconstruir la confianza y unidad en toda la organización
- Aumentar los recursos del personal para gestionar mejor los riesgos y prepararse para futuros Congresos.

El Comité Ejecutivo recibió estas recomendaciones en junio de 2024 y ha comenzado a implementar medidas para garantizar que todos los futuros eventos de la ISP sean seguros e inclusivos para todas las y los participantes.

JÓVENES TRABAJADORXS

En 2024, la ISP se basó en el histórico Congreso Mundial 2023, que fue el primero desde la aprobación de 2017 de duplicar las representantes de jóvenes trabajadoras y trabajadores (JT) en el Comité Ejecutivo (CE). Este cambio alteró significativamente la representación JT, con dos representantes de África/Países Árabes, uno de Asia-Pacífico y uno de Interamérica. Las mujeres comprendieron seis de los ocho representantes JT en el CE.

Nuestro trabajo juvenil se expandió a través de varios proyectos apoyados por FÓRSA y FES.

En África/Países Árabes, las y los JT enfrentaron desafíos significativos por crisis económica, inflación y el auge de gobiernos autoritarios con posturas antisindicales.

Las y los jóvenes trabajadorxs estuvieron entre los más afectados por la crisis global, con más del 80% de las y los jóvenes de África en el sector informal. La guerra civil e inestabilidad política en varios países llevaron a

condiciones laborales más duras, exemplificado por el gobierno de Kenia ignorando un acuerdo de 2017 con profesionales médicos, llevando a una huelga nacional sobre la propuesta de reducir las asignaciones de médicxs internxs a solo un tercio del salario acordado.

Las reuniones JT en Zambia y Ghana establecieron resoluciones clave: organizar en lugares de trabajo, sectores, países y regiones; organizar a otros JT en sindicatos; alentar a los sindicatos a establecer comités JT; participación activa en áreas prioritarias de la ISP; y usar herramientas de redes sociales para el compromiso regional. La Conferencia de Jóvenes Trabajadoras y Trabajadores en noviembre de 2024 evaluó el progreso y desarrolló un plan de acción hacia AFRECON 2025.

En Asia Pacífico, las y los JT participaron en esfuerzos de defensa contra la privatización y por la igualdad de género. Las y los JT en toda la región expresaron preocupación sobre el impacto

de la privatización en servicios públicos como agua, electricidad y transporte. En países como India, Indonesia y Filipinas, las y los JT lideraron protestas y campañas destacando la importancia de la propiedad pública para garantizar acceso equitativo y asequible.

Un logro significativo fue la Reunión JT realizada en mayo en Colombo, Sri Lanka, con 21 representantes de 11 países. Sus prioridades incluyeron luchar contra la privatización y subcontratación, abordar la crisis climática, gestionar la digitalización, proteger los derechos sindicales, apoyar a las y los trabajadores migrantes, avanzar los derechos LGBT+ y proteger a las y los denunciantes de trabajadorxs públicos. En APREC en septiembre en Fiji, comenzaron a desarrollar estrategias para 2025, enfocándose en trabajo subregional.

En Interamérica, las y los JT fueron afectados por crisis económicas continuas, mayor violencia (especialmente en Ecuador) y el avance de la extrema



Más de 50 jóvenes trabajadoras y trabajadores de 13 países de Interamérica se reunieron en Bogotá, Colombia, para una Reunión Regional.

derecha. Argentina presentó un caso particularmente desafiante, con un gobierno de extrema derecha aprobando despidos masivos, recortes de gastos y privatizaciones. Incluso en países con presidentes progresistas como Brasil, Chile, Colombia, Guatemala y Honduras, avanzar la formalización laboral y la expansión del sector público resultó difícil debido a congresos conservadores y presión del FMI. En noviembre, más de 50 jóvenes trabajadoras y trabajadores de 13 países de Interamérica se reunieron en Bogotá, Colombia, para una Reunión Regional.

El Comité regional JT produjo contenido mediático político analizando eventos políticos importantes desde una perspectiva de jóvenes trabajadoras y trabajadores, conectándolos con las prioridades temáticas de la ISP. Con apoyo de FÓRSA, definieron cuatro áreas estratégicas para 2025: fortalecer las Escuelas Sindicales para Jóvenes Líderes, expandir canales de comunicación digital, crear campañas publicitarias digitales y organizar reuniones políticas y de solidaridad.

En Europa, la Conferencia de la Red Juvenil de EPSU definió la primera parte del programa de trabajo 2025 después del Congreso General de EPSU en junio. Proyectos en cooperación con FES y la Unión Europea apoyaron el trabajo juvenil en la región, incluyendo “Sindicatos - Nuevo Impulso para la Participación Juvenil” enfocado en Europa del Este y estableciendo una Academia Sindical JT.

La ISP busca realizar al menos dos reuniones políticas globales anualmente con representantes JT a nivel regional y subregional. Los objetivos permanecieron consistentes: proporcionar capacitación continua para nuevas líderes JT sobre los procesos políticos de la ISP, intercambiar información sobre eventos y campañas, y construir un fuerte perfil político internacional y solidaridad global entre representantes JT en la ISP

— COMUNICACIONE & APOYO A CAMPAÑA

26 k SEGUIDORES EN FACEBOOK

9 k SEGUIDORES EN TWITTER

1600 SEGUIDORES EN INSTAGRAM

Nasser Hospital is one of the last remaining hospitals in the Gaza Strip



Samira Abdel Alim
Member of the Executive Authority
of the Public Service Union

En 2024, nuestro equipo de Comunicaciones realizó un retiro de una semana para fortalecer nuestro enfoque estratégico basado en las prioridades de nuestro Programa de Acción. Nos enfocamos en agilizar la gestión de contenido, estandarizar paquetes de comunicaciones y desarrollar protocolos de respuesta efectivos. Al pasar de comunicación reactiva a proactiva y mostrar mejor los logros de la ISP, mejoramos nuestro sitio web y lanzamos un boletín semanal.

Producimos un video convincente destacando a las trabajadoras y trabajadores de la salud en primera línea de Gaza y apoyamos nuestro fondo de solidaridad con Gaza. Nuestra colaboración con otros Sindicatos Globales sobre una queja contra Israel por violar el Convenio de Protección del Salario de la OIT obtuvo cobertura en *The Guardian*, *Reuters* y otros medios importantes. También aseguramos que las voces de las trabajadoras y trabajadores de la salud fueran escuchadas en las negociaciones del Tratado de Pandemia de la OMS, continuando nuestra defensa global de la atención sanitaria.

Expandimos nuestro Hub de Negociación Digital con cientos de nuevas cláusulas y adaptamos nuestra plataforma Motyrō para alojar el kit de herramientas “Llevando los Servicios de Vuelta a Casa” de ISP/EPSU en 16 idiomas, mejorando la accesibilidad y creando una plantilla para futuras capacitaciones de centros educativos.

Fortalecimos las comunicaciones internas a través de nuestro “Cómo Trabajamos - Centro de Recursos del Personal”. En el frente externo, abordamos preocupaciones de salud pública distribuyendo orientación de seguridad sobre el brote de MPOX y celebramos la victoria de la ISP en la ONU con la creación de un organismo tributario para garantizar que las corporaciones globales paguen su parte justa.

Proporcionamos apoyo para eventos importantes durante todo el año. En la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, asistimos a las funcionarias y funcionarios de políticas de la ISP y miembros afiliados con contenido sobre el cuidado, particularmente para

Agentes Comunitarias de la Salud, y las discusiones sobre el Convenio de Riesgos Biológicos.

Para la Conferencia Regional Interamericana (IAMRECON), proporcionamos soporte técnico para la aplicación PSI Events y gestionamos todos los elementos de diseño. Para la 68^a Comisión sobre la Condición de la Mujer, alojamos el blog conjunto de Sindicatos Globales con integración mejorada del sitio web de la ISP que permite publicación cruzada mientras se mantiene la interfaz de delegación conjunta.

En Marruecos, apoyamos un taller en Casablanca sobre defensa y negociación como parte del proyecto “Igualdad de género para trabajadoras de servicios públicos en MENA”. También participamos activamente en el equipo de Comunicaciones del Grupo de Trabajo LGBTQ+ de CGU, ayudando a difundir actividades en plataformas conjuntas, incluyendo cobertura de la Conferencia Mundial de ILGA.

APOYO AL DESARROLLO SINDICAL

En 2024, vimos un aumento del 7,5 por ciento en los presupuestos de proyectos comparado con 2023, a pesar de la creciente incertidumbre en el entorno de proyectos. Varias Organizaciones de Apoyo de Solidaridad Sindical enfrentaron fondos reducidos y menos países elegibles para ayuda al desarrollo.

Los eventos clave apoyados por nuestros proyectos en 2024 incluyeron:

El relanzamiento de la Campaña de Agentes Comunitarias de la Salud del Sur de Asia en Nepal apoyada por SASK, Union to Union (UtoU) y FÓRSA.

Reunión de la Red de Sindicatos Municipales y de Gobiernos Locales de África (AMALGUN) de la ISP en Nairobi, Kenia apoyada por FÓRSA.

Taller Regional de Género de Medio Oriente y Norte de África apoyado por UtoU en Beirut, Líbano.

Nuestra cartera en 2024 incluyó:

- Diez proyectos con Union to Union (UtoU) que se asociaron con afiliadas en 26 países, involucrando 119 afiliadas. Se esperaba que estos proyectos terminaran en 2024 pero se extendieron hasta 2025.
- Cuatro proyectos con SASK asociándose con 62 afiliadas en 11 países, con el ciclo del proyecto programado para terminar a finales de 2025.
- Once proyectos con FNV Mondiaal involucrando 111 afiliadas en 15 países, con potencial para proyectos adicionales.
- Proyectos con FES sobre impuestos, comercio, digitalización y trabajo sobre EMN en el primer año de un ciclo de tres años que termina en 2026.
- Un proyecto con DGB cubriendo 4 países y 9 afiliadas, y un proyecto con DTDA cubriendo 4 países.

- Subvenciones continuas de OSF apoyando el trabajo de la ISP en equidad en salud, cuidado y el sector GRL en África, así como Sindicatos por la Democracia Energética y el Centro para la Rendición de Cuentas e Investigación Tributaria Corporativa Internacional.
- Financiamiento de Wellspring financiando la construcción de capacidad tributaria y defensa de la ISP.

En Suecia, el nuevo gobierno de derecha cambió la política de ayuda al desarrollo con una nueva estrategia para las organizaciones de la sociedad civil. Esto resultó en que SIDA informara a todas las Organizaciones Sociales Estratégicas (OSE), incluyendo

Sout
Sani
Wor
Orga



Watch Asia's station makers anize!

alition
Justice
PARTNER



UtoU, en marzo que su estatus de socio sería discontinuado y los acuerdos para 2023-27 terminados a finales de 2024. En octubre, la ISP supo que estos proyectos continuarían en 2025, aunque la duración permaneció poco clara. Los países elegibles se redujeron a 14, y las actividades regionales o internacionales fueron prohibidas bajo estos proyectos.

Finlandia también vio cambios importantes con su gobierno de derecha cortando el presupuesto de cooperación al desarrollo a la mitad desde 2025 en adelante. SASK solicitó notas conceptuales para noviembre, identificando 13 países elegibles para el período de programa 2026-2029.

Los Países Bajos anunciaron recortes incrementales esperados a la ayuda al desarrollo. El acuerdo

actual de FNV Mondiaal termina en 2025, con cambios potenciales al segundo ciclo que podrían significar hasta un 30 por ciento de disminución en fondos desde 2026. A pesar de esto, la cartera de trabajo con FNV Mondiaal aumentó en 2024.

En Alemania, el Ministerio de Cooperación Económica y Desarrollo propuso presupuestos drásticamente reducidos afectando el financiamiento de FES para 2025, potencialmente reduciéndolo en más del 20 por ciento. Se esperaba que esta incertidumbre continuara hasta finales de 2026.

La ISP observó que las políticas de donantes europeos se enfocaron fuertemente en la reconstrucción de Ucrania, con algunos países dando prioridad a la reconstrucción en Gaza. Para ambas áreas, era

probable que la reconstrucción de infraestructura y servicios públicos fuera liderada por corporaciones, implicando privatizaciones significativas.

Nuestras coordinadoras y coordinadores de proyectos reportaron buenos resultados en cuanto a organización, desarrollo de capacidad de sindicatos, redes de contacto, abordaje de cuestiones de género, violencia y acoso, y desarrollo de jóvenes en sindicatos, contribuyendo significativamente a implementar el Programa de Acción de la ISP.

EUROPA (EPSU-FSESP)

En 2024, EPSU enfrentó desafíos y desarrollos significativos en toda Europa, particularmente en relación con Ucrania, los derechos democráticos y los servicios públicos:

GUERRA DE UCRANIA Y SEGURIDAD EUROPEA

El movimiento laboral mundial conmemoró el segundo aniversario de la invasión rusa de Ucrania a través de una reunión en línea donde el liderazgo de la ISP y EPSU expresó solidaridad con las trabajadoras, los trabajadores y las afiliadas ucranianas. A medida que Ucrania avanzaba con su estatus de país candidato a la UE, junto con Moldavia y Georgia, el enfoque de EPSU se desplazó hacia el apoyo a la adhesión y recuperación del país.

Las implicaciones más amplias de la guerra remodelaron la política europea, con un mayor enfoque en el gasto de defensa. Este cambio fue impulsado en parte por la agresión rusa y las preocupaciones sobre posibles cambios en el apoyo estadounidense a la OTAN. El conflicto llevó a cambios fundamentales en el panorama económico de Europa, poniendo fin a la era de la energía rusa barata, la defensa proporcionada por Estados Unidos y las importaciones chinas.

POLÍTICA DE LA UE Y GOBERNANZA ECONÓMICA

La UE introdujo nuevas reglas de gobernanza económica que EPSU consideró como un regreso a la austeridad. Nos unimos a la CES y a los sindicatos belgas en protestas contra estas políticas, ya que su impacto se hizo evidente a través de recortes en el gasto de bienestar en Finlandia y Francia.

Derechos Sindicales y Desafíos de la Extrema Derecha

El gobierno finlandés de derecha, respaldado por la extrema derecha, apuntó a los derechos de huelga política. Desafíos similares a los derechos de protesta surgieron en Bélgica, Francia y el Reino Unido. EPSU respondió uniéndose a manifestaciones con sindicatos belgas y organizando protestas en la Embajada francesa en Bruselas.

La extrema derecha ganó terreno en toda Europa, asegurando mayor representación en el Parlamento Europeo y logrando resultados significativos en las elecciones regionales alemanas y las elecciones nacionales austriacas. Un desarrollo positivo surgió en el Reino Unido, donde la victoria del Partido Laborista llevó a la derogación de la legislación restrictiva sobre huelgas y al progreso hacia un acuerdo nacional de cuidado.

PROGRESO LEGISLATIVO DE LA UE

Los logros legislativos significativos incluyeron:

- La Directiva de Trabajadoras y Trabajadores de Plataforma que establece la presunción de empleo
- La Directiva de Diligencia Debida en Responsabilidad Corporativa para grandes empresas
- Mejora de las normas de exposición al amianto y descontaminación obligatoria del equipo de bomberos
- Nueva legislación sobre Pasantías de Calidad para abordar las prácticas no remuneradas
- Gracias al trabajo de los sindicatos belgas, la Presidencia belga abrió conferencias de alto

nivel a la participación sindical, cubriendo salud y seguridad, servicios de interés general y escasez de mano de obra.

TECNOLOGÍAS DIGITALES

La Ley de IA marcó un progreso importante, aunque EPSU señaló preocupaciones sobre la implementación en el lugar de trabajo y la vigilancia. Abogamos por una regulación cuidadosa del Espacio Europeo de Datos de Salud, apoyando un enfoque de adhesión voluntaria para proteger los derechos individuales.

GOBERNANZA Y CONGRESO DE EPSU

El Comité Ejecutivo de EPSU se reunió en la primavera de 2024, enfocándose en los preparativos para el Congreso de EPSU celebrado en Bucarest. El Congreso abordó enmiendas a la Constitución de EPSU, el Programa de Acción (2025-2029), e incluyó una resolución de emergencia sobre el conflicto Israel-Palestina.

Se produjeron cambios de liderazgo cuando Mette Nord se retiró de la Presidencia de EPSU, con Francoise Geng de CGT Santé Action Sociale, Francia respaldada como la nueva Presidenta. Jan Willem Goudriaan fue respaldado para otro mandato como Secretario General de EPSU.

DIÁLOGO SOCIAL

Un desafío significativo surgió cuando las y los empleadores intersectoriales rechazaron las negociaciones sobre los derechos de trabajo remoto. Esto llevó a un enfoque renovado en los acuerdos de administración del gobierno central y discusiones con el Comisario Schmit sobre una posible legislación de la UE.



El colapso del diálogo resultó en la declaración de Val Duchesse y discusiones sobre un Pacto para el Diálogo Social que se completará a finales de 2024. EPSU inició negociaciones multisectoriales sobre violencia de terceros con las y los empleadores involucrando sindicatos de salud, gobierno local y administración del gobierno central.

MUJERES Y JUVENTUD

La Conferencia de Juventud tuvo lugar justo antes del Congreso de EPSU, enfocándose en organización y reclutamiento. El equipo de EPSU y las afiliadas progresaron con más sindicatos uniéndose a programas de aumento de membresía.

RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO

EPSU respondió al aumento de desastres relacionados con el clima en toda Europa, apoyando a bomberas, bomberos y equipos de rescate que perdieron sus vidas salvando a otras personas. Abogamos por un mayor inversión en servicios de emergencia y nos opusimos a las medidas de

austeridad que reducen la capacidad de los servicios.

COMPETITIVIDAD Y SERVICIOS PÚBLICOS

El giro hacia la derecha en la política europea influyó en el Consejo Europeo y la Comisión, con Comisarias y Comisarios más conservadores y directrices políticas que enfatizan la migración, la defensa y la competitividad.

El informe del ex Presidente del BCE Mario Draghi reflejó este énfasis, argumentando por una inversión masiva mientras se mantiene el enfoque en la desregulación del mercado. EPSU continuó abogando por servicios públicos bien financiados, oponiéndose a la austeridad y la liberalización.

DESARROLLOS EN EL SECTOR DE CUIDADOS

EPSU abordó desafíos en los servicios de cuidados, particularmente en relación con el trabajo de plataforma y las condiciones laborales. Publicamos investigaciones sobre la economía de plataformas en cuidado e

iniciamos estudios sobre el bienestar de cuidadoras y cuidadores informales y de largo plazo.

Los efectos de la liberalización se hicieron evidentes en el cuidado infantil francés, tras los escándalos anteriores de Orpea en el cuidado de personas mayores. EPSU argumentó con éxito que los salarios bajos, las malas condiciones de trabajo y la escasez de personal deben abordarse, lo cual fue reconocido en el informe Draghi.

Los sindicatos de asistentes de salud se reunieron en Madrid para discutir el reconocimiento de calificaciones profesionales y estrategias de promoción a nivel nacional, de la UE y de la OMS.

RECLUTAMIENTO Y SINDICALIZACIÓN

Varios proyectos de sindicalización avanzaron durante el año, con miles de nuevos miembros uniéndose a los sindicatos. Para algunos sindicatos, la disminución de membresía se detuvo, y en general, las y los activistas sindicales se involvieron más en sus organizaciones.

INFORME FINANCIERO

Estado consolidado de actividades al 31/12/2024

Datos reales 2024

INGRESOS

Cuotas de afiliación	€ 7,588,387
Reembolsos	€ 18,213
Ingresos de intereses e inversiones	€ 157,454
Ingresos extraordinarios	€ 84,044
Total Ingresos Básicos	€ 7,848,098
Contribuciones al fondo de ayuda y fondos de solidaridad region	€ 550,585
Financiación de los patrocinadores para actividades de proyec- tos	€ 2,723,259
Otras contribuciones a los proyectos	€ 5,900
TOTAL INGRESOS	€ 11,127,842

GASTOS

Actividades estratégicas

Áreas prioritarias

Combatir la privatización	€ 16,166
Influir la política mundial	€ 10,937
Sindicalización y crecimiento	€ 0
Derechos sindicales	€ 21,967
Igualdad de género, equidad, diversidad	€ 25,402
Total áreas prioritarias	€ 74,473

Actividades sectoriales

Administración nacional	€ 614
Gobiernos locales y regionales	€ 20,781
Salud y servicios sociales	€ 28,186
Servicios públicos de distribución	€ 13,623
Personal auxiliar de la educación y cultura	€ 1,422
Total actividades sectoriales	€ 64,626

Actividades genéricas

Migración	€ 4,784
Desarrollo de capacidad	€ 2,064
Proyectos de desarrollo sindical (UD)	€ 20,161
Investigación	€ 60,326
Trabajadores/as de primeros auxilios y cambio climático	€ 0
Total actividades genéricas	€ 87,335

Comunicaciones

Actividades especiales	€ 0
Activities (sub)regionales	€ 99,444
Total actividades estratégicas	€ 435,879

Órganos estatutarios

Congreso	€ 0
Consejo Ejecutivo (EB)	€ 281,517
Comité Mundial de Mujeres (WOC)	€ 5,195

Comité Director (SC)	€ 10,565
Conferencias regionales	€ 169,940
Comités Ejecutivos Regionales	€ 71,635
Comités Regionales de Mujeres	€ 20,186
Comités Consultivos Subregionales (SUBRAC)	€ 115,601
Revisión de los estatutos	€ 0
Total reuniones estatutarias	€ 674,639

Reuniones y eventos

Representación/coordinación Dirección	€ 77,246
Supervisión/coordinación Sede	€ 0
Total reuniones internas	€ 77,246

Representación (sub)regional	€ 103,488
Acuerdo de cooperación FSESP-ISP	€ 650,403
Premio Kluncker Wurf	€ 0
Contribuciones	€ 9,547

Gastos de personal

Gastos personal de la sede	€ 3,519,322
Gastos Personal (sub)regional	€ 1,185,887
Total costes personal	€ 101,023
Total Staff Costs	€ 4,806,232

Gastos oficina

Gastos oficina de la sede	€ 394,724
Gastos oficina (sub)regional	€ 262,191
Total gastos oficina	€ 656,916

Gastos de personal/oficina netos

Auditoría	€ 74,234
Gastos extraordinarios	€ 255,578
Depreciaciones	€ 53,295
Provisiones	€ 209,663
Disposiciones financieras	€ 45,391
Retención sobre provisiones	-€ 980,000
Contribuciones al Congreso y reservas reglamentarias	€ 900,000
Contribuciones a los fondos ISP	€ 290,000
Total Gastos Básicos	€ 8,262,512

Fondos de ayuda y Fondos de Solidaridad Regionales

Donaciones de Fondos	€ 119,506
Balance de Fondos	€ 431,080
Total Gastos de Fondos	€ 550,585

Proyectos

Actividades	€ 3,185,772
Balances Proyectos	-€ 456,614
Total Gasto Proyectos	€ 2,729,159

TOTAL GASTOS

Variación del Activo Neto

-€ 414,414



PSI

LA FEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL DE TRABAJADORXS DE SERVICIOS PÚBLICOS

La Internacional de Servicios Públicos es una Federación Sindical Internacional que agrupa a más de 700 sindicatos que representan a 30 millones de trabajadorxs en 154 países.

Llevamos sus voces a las Naciones Unidas, la OIT, la OMS y otras organizaciones regionales y mundiales. Defendemos los derechos sindicales y laborales y luchamos por el acceso universal a servicios públicos de calidad.

**INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS**
Chemin du Point du Jour 6bis
CH 1202 Genève - Switzerland

psi@world-psi.org
www.publicservices.international

**SECRETARÍA INTERNACIONAL
DE LA ISP**
45 Avenue Voltaire, BP 9
01211 Ferney-Voltaire Cedex France

Tel: +33(0)450406464