

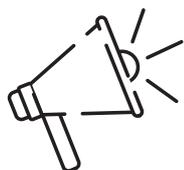
EL MEGÁFONO

**NOTICIAS, ENTREVISTAS Y
ARTÍCULOS DE OPINIÓN DE LOS
JÓVENES DEL CONO SUR**



CONTENIDOS

- **LOS LIBERTARIOS ¿POR QUÉ SU AVANCE EN LOS JÓVENES?**
- **CAPITALISMO DIGITAL: ¿UNA NUEVA FORMA DE COLONIALISMO?**
- **DAFNE SILVA: "LAS JUVENTUDES DE HOY APORTAN MAYOR CONCIENCIA SOCIAL"**



BÚSCANOS EN LAS REDES SOCIALES

Instagram:
@csjconosur
Facebook:
Comité Subregional de
Jóvenes Conosur

El Megáfono es una publicación realizada por KOALA WEB.



Como CNJ Cono Sur queremos invitarlos e invitarlas a disfrutar de un contenido contemporáneo que busca reafirmar nuestro compromiso sindicalista por las temáticas contingentes, siempre desde la mirada de la juventud.

Los y las invitamos a profundizar, a través de las páginas de El Megáfono, la mirada acerca de la lucha que estamos desarrollando en la región. En esta edición abarcamos los factores claves para lograr servicios públicos con sensibilidad de género, así como también reflexionamos sobre el capitalismo digital. Además, hacemos un llamado a la juventud a aportar con conciencia social a generar cambios sustantivos en la política regional.

Así mismo, queremos expresar nuestras felicitaciones al CNJ de Paraguay, que se conformó con un muy buen equipo y ha asumido con gran compromiso la lucha de la juventud en el Cono Sur.

El poder comunicacional del sindicalismo joven lo podrás ver en las siguientes páginas que están llenas de energía en esta primavera.

Juan Jose Rainao
Coordinación CNJ Cono Sur



Contenidos

EL MEGÁFONO/N°2

02

EDITORIAL

Por Juan Jose Rainao, Coordinación CNJ Cono Sur.

04

OPINIÓN

Los libertarios ¿Por qué su avance en los jóvenes?/ Por: Cristian Sotelo (SGBATOS) Coordinador del Comité Nacional de Jóvenes Argentina.

09

**ESPECIAL
CAPITALISMO
DIGITAL: ¿UNA
NUEVA FORMA DE
COLONIALISMO?**

Sofía Scasserra, especialista en economía digital: "Han logrado monetizar los datos y con los datos monetizaron la vida, nuestro espíritu, nuestro ser".

Exclusión y colonialismo digital / Por Sofía Scasserra.

20

ACTUALIDAD

Los factores claves para lograr servicios públicos con sensibilidad de género/ Por Mariana Baglietto y "Nanu" Denise Pipponzi Vicino.

Podcast: Aló ANEJUD/ Por El Megáfono.

27

**ESPECIAL
SER JOVEN EN EL
CONO SUR**

"Defenderemos a cada compañero y compañera porque entendemos que la salida siempre es colectiva" / Por Rocío Godoy, Secretaria de juventud de Apoc seccional Ente.

Dafne Silva, Directora Regional de Anejud San Miguel: "Las juventudes de hoy aportan mayor conciencia social"/ Por Andrea Munizaga.

41

TRABAJANDO JUNTXS

La importancia de contar con nuestro propio megáfono/ Por Rocío Godoy, Secretaria de juventud de Apoc seccional Ente y Coordinadora del CNJ Argentina y Coordinadora de la subregión.

LOS LIBERTARIOS ¿POR QUÉ SU AVANCE EN LOS JÓVENES?

Por: Cristian Sotelo (SGBATOS) Coordinador del Comité Nacional de Jóvenes Argentina

Se visten de anti política, levantando la bandera de la necesidad que el estado tiene que desaparecer, sus seguidores son en su gran mayoría jóvenes.

Sostener que los libertarios son algo reciente es como pensar en el queso, cambiarle el nombre y empezar a

venderlo como un producto nuevo, aprovechando lo poco que sabemos sobre cómo está hecho. Con los libertarios pasa algo parecido, nos venden viejas ideas en un nuevo envase.

La corriente libertaria existe en la política estadounidense desde la mitad del XX, pero en los



años de Trump la denominación cobró fuerza para diferenciarse del partido demócrata, estos últimos son conocidos en Estados Unidos como liberales por su posición progresista en entorno a los derechos civiles. Todo esto gira en torno a las ideas de Adam Smith, que en 1700 creó la idea de la mano invisible del mercado, o sea que el Estado no debe intervenir porque el mercado se regula solo.

La primera contradicción que tienen es que hablan de libertad, entre ellas la sexual, pero están en contra del colectivo LGTBIQ+ y niegan sus

reivindicaciones políticas y sociales.

También están en contra del feminismo, del aborto y, además, niegan el cambio climático.

Su principal herramienta discursiva es la falacia de apelación a la autoridad. La doctrina economista libertaria es básicamente liberalismo con otro nombre. Se basan en dos grandes escuelas económicas, la de Friederich Von Hayek economista de comienzos del siglo XX, y por otro lado, la Universidad

de Chicago desde donde impartió sus ideas Milton Friedman, un economista que afirmaba: “aquella sociedad que prioricé la igualdad por encima de la libertad, no va a conseguir ninguna de ambas”.

Las ideas de Friedman no son ninguna novedad ya fueron aplicadas en la década del 80 en Estados Unidos por Ronald Reagan y en Inglaterra por Margaret Thatcher. En nombre de la libertad lideraron un culto al libre mercado y al individualismo. En esos países hubo un leve crecimiento económico, sin embargo la brecha de desigualdad aumentó y se generó mayor pobreza y desocupación.



En América latina estas recetas también se aplicaron. Cuando Augusto Pinochet ordenó asesinar al Presidente Salvador Allende e instauró un gobierno de facto en Chile, designó como equipo económico a un grupo de jóvenes formados en la Universidad de Chicago, todos discípulos de Milton Friedman.

En marzo de 1975 Friedman viajó a Chile para comentarle a Pinochet cómo implementar la ideología del libre mercado. Sin embargo, a Friedman no le importaba mucho la libertad en términos reales, ya que muchos chilenos sufrían la dictadura.





Los exponentes del liberalismo en Argentina ponían como un gran ejemplo al modelo económico chileno hasta hace poco, cuando en noviembre del 2019 se produjo un estallido social.

En Argentina hubo un ministro que aplicó lo más parecido al liberalismo libertario: Domingo Cavallo. A su favor: en los primeros cuatro años

desapareció la inflación y aumentó el poder adquisitivo de la clase media. En contra: durante esos cuatro años aumentó la desocupación de un 7,6% a un 17,6%, la deuda externa pasó de 61.000 millones a 87.000 millones, se privatizaron y arruinaron la gran mayoría de empresas públicas y el Estado dejó de intervenir en sectores importantes. Se concentró la tierra en pocas manos y la convertibilidad fue una bomba que estalló en el 2001.



Para dejar en claro, los libertarios venden ser la nueva política, sin embargo son parte de viejas recetas.

Hay que conocer la historia para aprender de ella y así evitar caer en discursos que nos pintan espejos de colores, cuando detrás de todas esas ideas hay desigualdad social,, reducción de la libertad en términos reales, negacionismo de las medidas sanitarias para combatir la pandemia y una apatía frente al cambio climático.

“

los libertarios venden ser la nueva política, sin embargo son parte de viejas recetas.



**CAPITALISMO
DIGITAL: ¿UNA
NUEVA FORMA DE
COLONIALISMO?**

SOFÍA SCASSERRA, ESPECIALISTA EN ECONOMÍA DIGITAL:

"HAN LOGRADO MONETIZAR LOS DATOS Y CON LOS DATOS MONETIZARON LA VIDA, NUESTRO ESPÍRITU, NUESTRO SER"

¿Puede la digitalización de nuestros datos personales abrir aun más la brecha de desigualdad existente? ¿Podemos evitar la explotación económica de nuestros datos? ¿A qué peligros nos enfrentamos? De estas y otras interesantes materias reflexionó Sofía Scasserra, destacada economista, especialista en economía digital, comercio, desarrollo y empleo, junto a los jóvenes del CNJ Argentina el Taller "La importancia de la Extracción de datos y cómo participar de los armados de los algoritmos".

*“Tú no puedes comprar el viento
Tú no puedes comprar el sol
Tú no puedes comprar la lluvia
Tú no puedes comprar el calor
Tú no puedes comprar las nubes
Tú no puedes comprar los colores
Tú no puedes comprar mi alegría
Tú no puedes comprar mis dolores”
(Latinoamérica, Calle 13)*



“Hemos naturalizado la digitalización. Convive con nosotros. Si bien la pandemia cooperó a que la inserción digital sea total de nuestras vidas dentro de un mundo de 0 y 1, dentro de una computadora, la digitalización viene de mucho antes y ya se había adueñado de nuestras vidas”, destaca en forma contundente la economista Sofía Scasserra, quien además es asesora del movimiento sindical internacional y del Senado argentino e investigadora en el Transnational Institute.

"Compran nuestros gustos, nuestras comunicaciones, nuestra geolocalización"

"De un tiempo a esta parte, apareció una nueva materia prima en el mundo: Los datos. Estos no se generan a partir del trabajo, de la tierra del capital. Se generan mediante la digitalización. Estos datos permiten monetizar la vida misma", afirma la economista.

El capitalismo siempre ha monetizado los distintos aspectos de la vida humana: La tierra se vuelve capital inmobiliario; el alimento: capital agrario, o bienes de consumo y así todo lo que conocemos se vuelve comercializable, añade.

Analizar el pasado y el presente nos permite comprender hacia dónde queremos que vaya el futuro. Lo que las luchas en el contexto del capitalismo digital deberían proclamar es: 'tú no puedes comprar mi vida, mi ser social y mis relaciones humanas', porque, a través de la datificación de las personas, están comprando el hecho de que somos seres sociales; y, entonces, así compran nuestros gustos, nuestras comunicaciones, nuestra geolocalización, nuestro ciclo menstrual, la vida misma. Han logrado monetizar los datos y con los datos monetizaron la vida, nuestro espíritu, nuestro ser,





nuestra existencia como seres humanos, lo que hasta el momento era algo impensado”, sostiene Scasserra.

Por el derecho a la privacidad de nuestros datos

“La inteligencia artificial plantea nuevos problemas, desafíos también para las organizaciones sindicales, pues lejos de reducir las desigualdades, las normas para la economía digital que se están negociando al alero de, por ejemplo, la Organización Mundial del Comercio (OMS), podrían eventualmente profundizar las brechas existentes”, destaca Nayareth Quevedo, Secretaria subregional para el Cono Sur.

“Con los datos arman un perfil de nuestra conducta y eso es lo que se monetiza, eso es lo que se vende”, añade Scasserra. Al principio este capitalismo digital nos vigilaba y monetizaba en tanto consumidores, subraya. Después comenzaron “a monetizarnos como seres políticos y aparecieron los escándalos como el del Cambridge Analytica, donde el predecir nuestro comportamiento favorecía a determinadas campañas políticas alrededor del mundo”. Hoy nos encontramos en una tercera fase del capitalismo digital, explica: “el excedente conductual de nosotros, como trabajadores: Acá empiezan los problemas, desde la mirada sindical porque la monetización como seres humanos tenía fines comerciales, después tuvo fines políticos y ahora tiene fines laborales”.

“Lo más grave de controlarnos a nosotros, como trabajadores y trabajadoras, son los sistemas de adoctrinamiento, disciplinamiento y automatización del trabajo”. Eso nos tiene que preocupar porque lo que persigue es que el trabajador “sea cada vez más visto como una máquina y trate de emular a una máquina. Esto se hace a través de los algoritmos”, afirma





“Como Internacional de Servicios Públicos, organización que también participa en la gobernanza global, creemos que el procesamiento de datos y los algoritmos sin ética, sólo pueden causar daños al no existir un límite jurídico concreto a esta dependencia algorítmica. Creemos, en ese sentido, que el derecho a la privacidad, a la intimidad, es un derecho humano, que, de ser reconocido, podría evitar justamente la explotación económica de nuestros datos.

Si nos capacitamos, sin duda podremos generar conciencia entre las y los compañeros; presionar desde nuestro poder e influencia, como sindicatos, para frenar la expansión de las prácticas abusivas digitales en el procesamiento y tratamiento de datos que lo único que producen es vulnerar nuestro derecho a la privacidad, a la protección, a la seguridad de nuestros datos, donde el mundo del trabajo no está exento”, puntualiza Nayareth Quevedo.



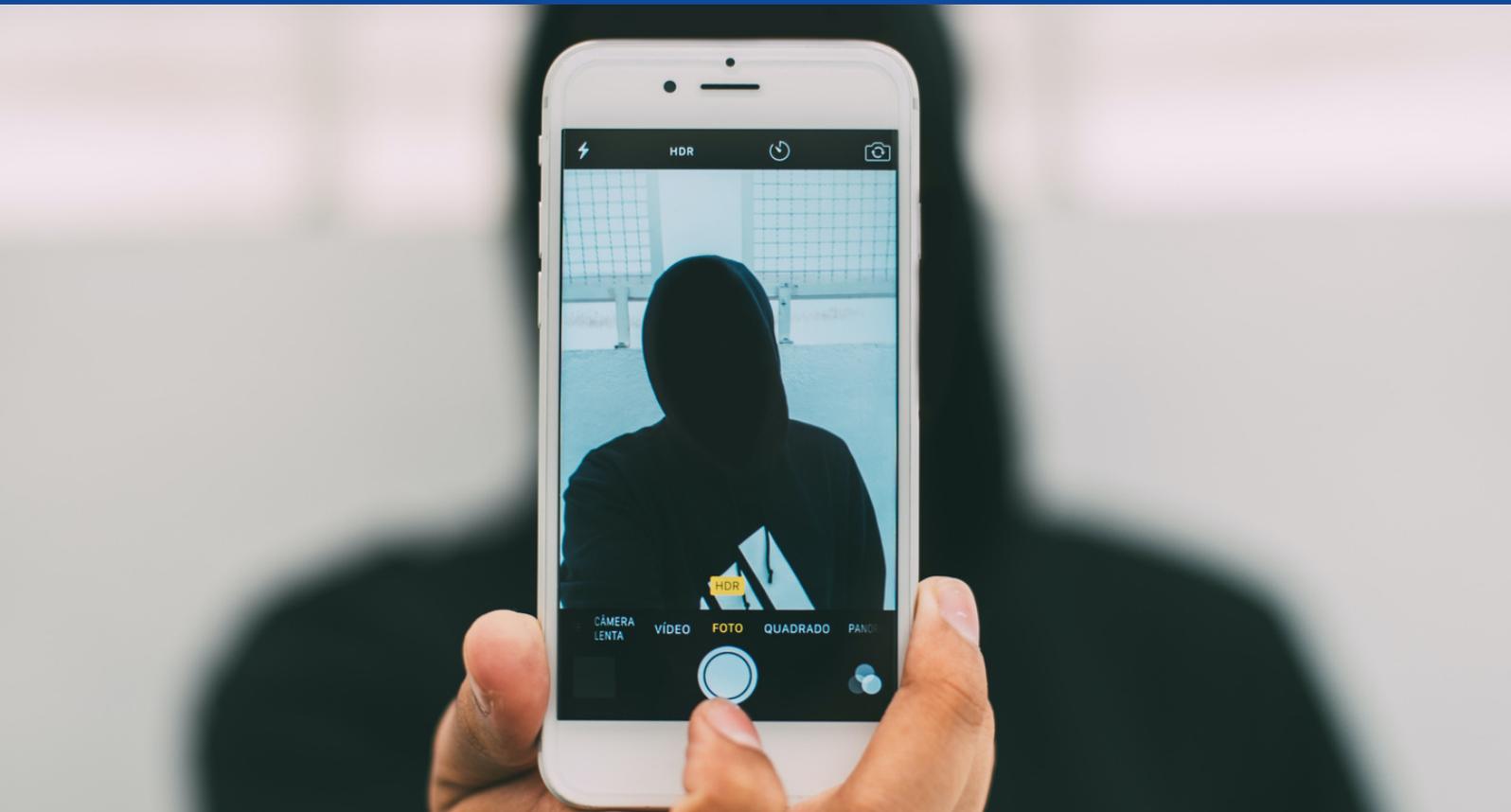
EXCLUSIÓN Y COLONIALISMO DIGITAL

*Por: Sofía Scasserra**

Ya están bien documentados los problemas de exclusión y desigualdad social que genera la incorporación de inteligencia artificial en diversos ámbitos. Se han detectado algoritmos que

estigmatizan a las personas de color, que otorgan menos crédito a mujeres por el sólo hecho de ser mujeres o que directamente imposibilitan el acceso a empleos por diversos motivos.

El problema de fondo no es sólo la base de datos sobre la que está construido el sistema de inteligencia artificial, sino más bien, y sobre todo, la decisión sobre quién da las órdenes y define la acción del equipo programador. La poca diversidad sexual, racial, étnica y cultural que existe entre quienes diseñan y producen la tecnología es un problema, pero no el único. Si los algoritmos deciden sobre las personas, sobre su libertad, sobre su empleo, sobre su capacidad de acceder a seguros, servicios médicos y otras cuestiones fundamentales de la vida, es menester tener la posibilidad de regularlos.



Procesos creativos y derecho a ser humano

La inteligencia artificial interviene cada vez más en nuestras actividades cotidianas: traducciones, averiguaciones, redacción de un simple mail, búsqueda de empleo, tránsito por las calles, etc. Pasa inadvertida, la hemos naturalizado. Pero lo cierto es que muchos de los sistemas que la utilizan observan nuestras conductas y, en muchos casos, buscan estandarizarlas. Se logró instalar la idea de que existe una inteligencia artificial que

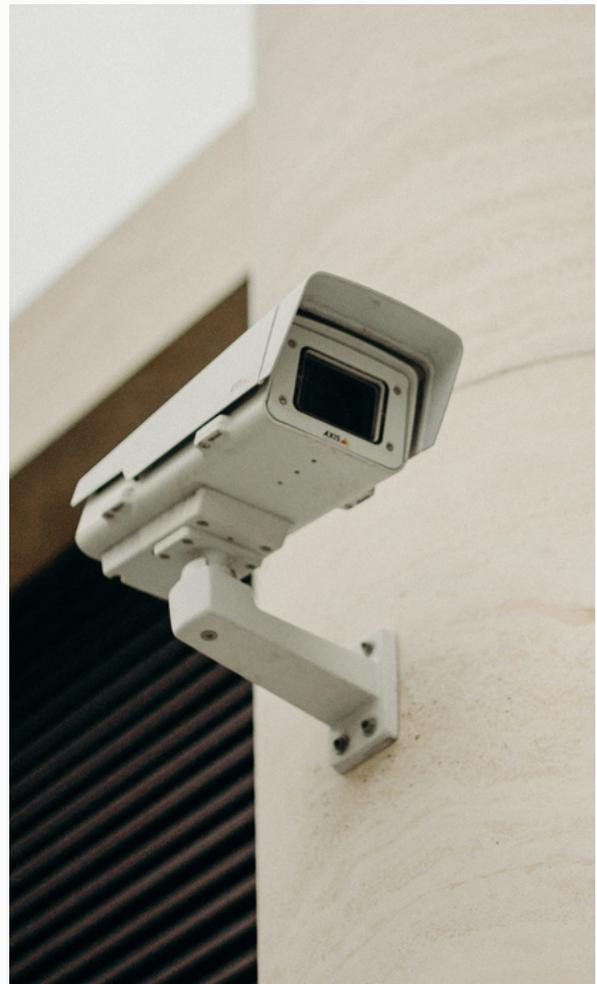
piensa que es imparcial, juzga con información completa y conoce «la verdad». Una especie de ojo que todo lo ve y que atenta contra nuestro derecho a ser humanos, defectuosos, únicos y libres. Y es que la actividad de nuestra inteligencia es mucho más compleja que «procesar datos». La propia capacidad creativa del ser humano opera por prueba y error. Se trata de equivocarse y volver a empezar. De animarse a combinar lo que no pensamos posible. De entender el contexto y por ende captar la ironía, el chiste o el código social al que nos referimos.

El ser humano goza de la capacidad creativa y de la inventiva para superar sus errores. Eso nos ha convertido en una máquina imparable de innovación y superación. Es justamente en nuestras debilidades donde encontramos nuestras mayores fortalezas. ¿Es deseable un ser humano que no se equivoque, que actúe de manera automática y cuasi perfecta? ¿No estaríamos destruyendo nuestra propia capacidad de crear, de pensar fuera de la caja?

Cometer errores nos hace humanos, pero también nos hace descubrir nuevas y maravillosas formas de sortear problemas. Prueba y error, le dicen. La realidad es que los trabajadores y las trabajadoras llevamos en nuestro interior un know how sobre nuestra actividad laboral que eleva la productividad de las empresas, y ese conocimiento se construye a partir de los problemas que enfrentamos y las potenciales soluciones. Sobre todo en el Sur global, resolver inconvenientes cotidianos con recursos escasos es la realidad de cientos de miles de trabajadores.

“

Una especie de ojo que todo lo ve y que atenta contra nuestro derecho a ser humanos, defectuosos, únicos y libres.



La hipervigilancia genera miedo. Miedo a la invención, porque existe miedo a equivocarse y quedar expuesto. Miedo a que nuestro comportamiento sea juzgado, a no estar a la altura de lo que se espera de nosotros.

No participamos. Nadie llamó a la sociedad civil a la mesa del desarrollo y diseño de una tecnología que regula de facto nuestras sociedades. Pero tampoco, y sobre todo, no nos llamaron a participar en la formulación de las normas que regulan esta tecnología. El producto es, como era de esperarse, una tecnología autoritaria y monopólica que envía órdenes desde países lejanos y a la que obedecemos de manera complaciente.

Artículo extraído de Nueva Sociedad: “La desigualdad automatizada: Industrialización, exclusión y colonialismo digital”, Revista Nueva sociedad. Para leer el artículo completo, [pincha aquí](#)



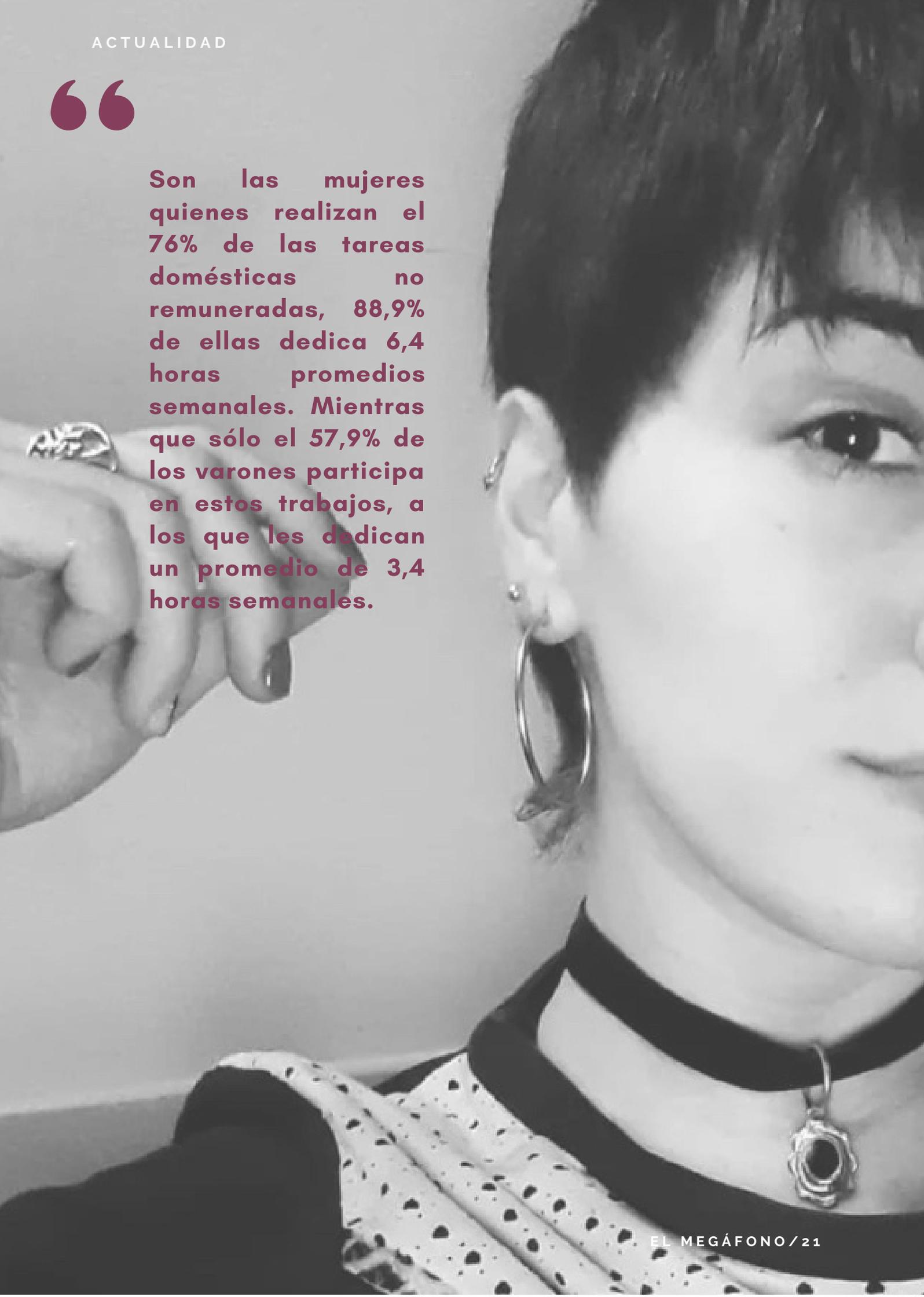
LOS FACTORES CLAVES PARA LOGRAR SERVICIOS PÚBLICOS CON SENSIBILIDAD DE GÉNERO

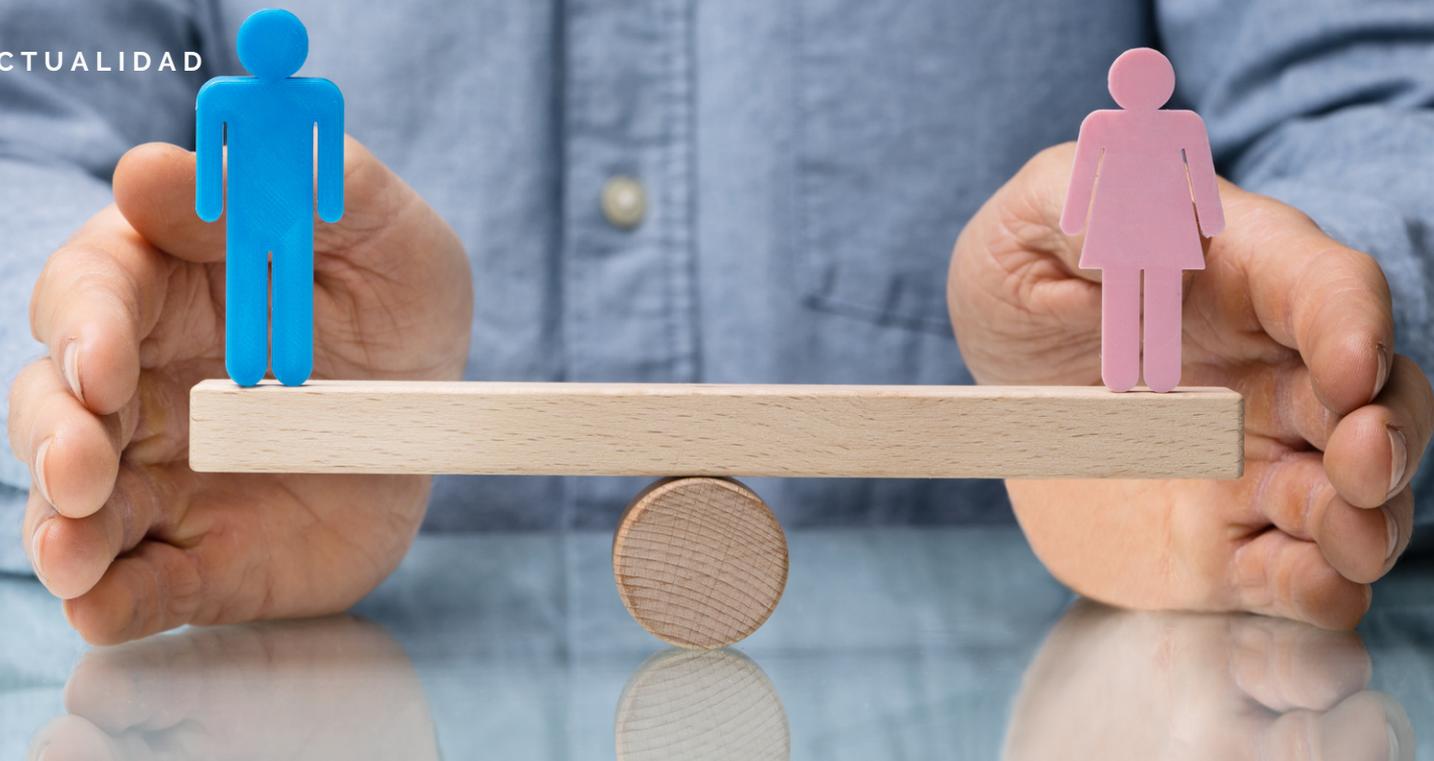
Por Mariana Baglietto y
"Nanu" Denise Paula Pipponzi Vicino*

Presentamos aquí algunos indicadores que fortalecen nuestro convencimiento sobre el motivo por el cual debemos involucrarnos las mujeres en los sindicatos discutiendo la agenda común, imponiendo la valoración estratégica de la agenda feminista, y disputando los espacios de poder.



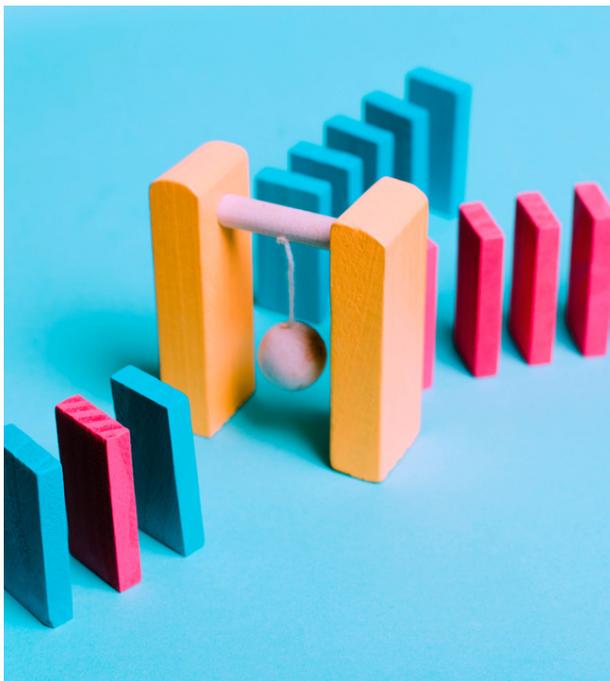
Son las mujeres quienes realizan el 76% de las tareas domésticas no remuneradas, 88,9% de ellas dedica 6,4 horas promedios semanales. Mientras que sólo el 57,9% de los varones participa en estos trabajos, a los que les dedican un promedio de 3,4 horas semanales.





En materia de política de equidad de género, la ISP planea en el Plan de Acción aprobado en su último Congreso Mundial realizado en Ginebra en 2017 las siguientes premisas:

- “Necesitamos corregir la histórica división del trabajo por género que hace que la carga del cuidado no remunerado recaiga predominantemente en las mujeres y las niñas. El trabajo no remunerado de las mujeres ha compensado de forma rutinaria las deficiencias de los servicios públicos, por ejemplo, la falta de cuidado de lxs niñxs, de atención de la salud o de servicios para las personas con discapacidad”.
- “Debemos proporcionar servicios públicos que aborden las necesidades específicas de las mujeres y las niñas. Los servicios públicos neutrales en cuanto al género han dado lugar a menudo a una discriminación indirecta”.
- “Asegurar que los servicios públicos aborden la naturaleza interseccional de la discriminación. Por este motivo la ISP está liderando la lucha por servicios públicos orientados hacia la justicia de género y el desarrollo sostenible”.



La Internacional de Servicios Públicos tiene más de 100 años de historia y ha sido pionera en la lucha por la igualdad, incorporando en sus Estatutos desde hace más de 30 años la cláusula de paridad bajo la fórmula de que “al menos” el 50% de los cargos en todos los niveles de sus estructuras nacionales, subregionales, regionales o mundiales deben ser ocupadas por mujeres.

Consecuentemente con esa política, en su último Congreso Mundial debatió y aprobó un programa para el quinquenio siguiente absolutamente transversalizado por las políticas de género y equidad, colocando a la lucha por la igualdad de género en el centro de la estrategia de cada sector -Salud,



Administración Central, Servicios de Distribución, Administración Local, Educación- y diseñando tácticas concretas y objetivos a lograr en cada una de las líneas de acción.

Como factores claves para lograr servicios públicos con sensibilidad de género, se destacan los siguientes:

Equidad económica: Luchar por la justicia económica, así como la redistribución de los ingresos y la riqueza promoviendo soluciones para garantizar que el trabajo de las mujeres sea mejor valorado.

Libertad de asociación: El papel de los sindicatos es fundamental para garantizar la igualdad de género en el mundo del trabajo, por lo que es

fundamental corregir los desequilibrios de poder y proteger la organización sindical.

Justicia salarial: La actual brecha salarial entre la fuerza de trabajo masculina y femenina está construida históricamente por la división sexual del trabajo. Una propuesta transformadora para la igualdad de género exige un enfoque intersectorial que reconozca las diversas formas de discriminación y desigualdades a las que se enfrentan las mujeres en el trabajo y en el hogar.

Mejora del empleo público: Las medidas de austeridad en todo el mundo han debilitado los servicios públicos y han provocado un grave subempleo en sectores clave. Las mujeres trabajadoras a menudo han tenido que asumir la responsabilidad. Un ejemplo clave es el sector de la salud, en el que la proporción entre enfermeras y pacientes debe aumentar drásticamente.

Si los gobiernos no adoptan medidas urgentes, la Organización Mundial de la Salud estima que para 2030 habrá un déficit de 18 millones de trabajadorxs de la salud y sociales en todo el mundo.

Sin violencia de género y acoso: Lxs trabajadorxs de la administración pública están en la primera línea del gobierno y a menudo están expuestxs a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, que proviene de lxs empleadorxs, lxs compañerxs de trabajo y tercerxs. Lxs trabajadorxs

subcontratadxs, ocasionales y precarixs corren un riesgo especial, ya que podrían perder fácilmente su empleo si presentan denuncias por acoso y violencia. La violencia en el lugar de trabajo afecta a todos los sectores, tanto a la fuerza de trabajo pública como a la privada.

La lucha feminista en los sindicatos:

La lucha de las mujeres sindicalista es concreta. Se fundamenta en conceptos ideológicos, políticos y culturales que abrevan en el feminismo, pero en el caso del campo gremial, se manifiestan en la necesidad de modificar de una vez y para siempre las políticas que el patriarcado estructuró en el modelo económico capitalista, perfeccionó en las distintas etapas del industrialismo, y se siguen reproduciendo en su versión actual de la economía 4.0, los discursos de sustentación del “futuro del trabajo”, y en las especulaciones sobre el supuesto fin del trabajo.

La situación se agravó con la Pandemia del COVID que profundizó la desigualdad, acentuó la pobreza de las mujeres, las expuso a mayores condiciones de violencia doméstica, y sufrieron una agotadora dedicación obligada a los cuidados familiares. La superación de la crisis sanitaria requerirá necesariamente de una mirada con perspectiva de género, y el diseño y aplicación de políticas públicas de mitigación, y acompañamiento, para avanzar



posteriormente en planes de igualdad sustentables.

Presentamos aquí algunos indicadores que fortalecen nuestro convencimiento sobre el motivo por el cual debemos involucrarnos las mujeres en los sindicatos discutiendo la agenda común, imponiendo la valoración estratégica de la agenda feminista, y disputando los espacios de poder:

- En Argentina las mujeres ganan un 29% menos que los varones.
- Lo mismo ocurre con la tasa de desocupación: para las mujeres es un 10,8% mientras que los varones 8,9%.
- En condiciones sociales ordinarias, son las mujeres quienes realizan el 76% de las tareas domésticas no remuneradas, 88,9% de ellas dedica 6,4 horas promedios semanales. Mientras que sólo el 57,9% de los varones participa en estos trabajos, a los que les dedican un promedio de 3,4 horas semanales.

- El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado representa un 15,9% del PIB y es el sector de mayor aporte en toda la economía, seguido por la industria (13,2%) y el comercio (13,0%). Se trataría de un aporte de \$4.001.047 millones de pesos (96 millones de horas diarias de trabajo gratuitas a las tareas del hogar y los cuidados).
- Las mujeres también tienen el peso del teletrabajo o trabajo remoto, donde el “derecho a la desconexión” muchas veces se impide al hacerse cargo de las mayores tareas del hogar.

Extraído de la Diplomatura en Relaciones Sindicales Internacionales. Marco histórico de la globalización y el sindicalismo. 2do. Cuatrimestre 2020. De Mariana Baglietto y Denise Paula Pipponzi Vicino.



En este capítulo se analizó la influencia de los jóvenes en las organizaciones sociales, su implicancia en realidad social, el fortalecimiento de las bases, la consideración de sus pares y la búsqueda de la unidad.

PODCAST: ALÓ ANEJUD

En el marco del mes de la juventud, la Asociación de Empleados del Poder Judicial (ANEJUD) realizó su episodio número cinco de “Aló Anejud”, podcast que se lleva a cabo todos los meses con entrevistas a personajes trascendentes en temas de contingencia. En esta oportunidad fue el Comité Nacional de Jóvenes (CNJ) el encargado de realizar este lance, teniendo como gran invitada a Geici Brig, representante del Comité Regional de Jóvenes de la ISP Interamericana y teniendo como entrevistador a Sergio Espinoza, integrante de nuestra organización.



A diverse crowd of people is shown at a public event. In the foreground, a man with a beard and glasses looks towards the camera. To his right, a woman is seen from the side, her hand raised to her head. The background is filled with other people, some wearing blue shirts with a logo. A large yellow circle is overlaid on the center of the image, containing the text 'ESPECIAL SER JOVEN EN EL CONO SUR' in white, serif, all-caps font.

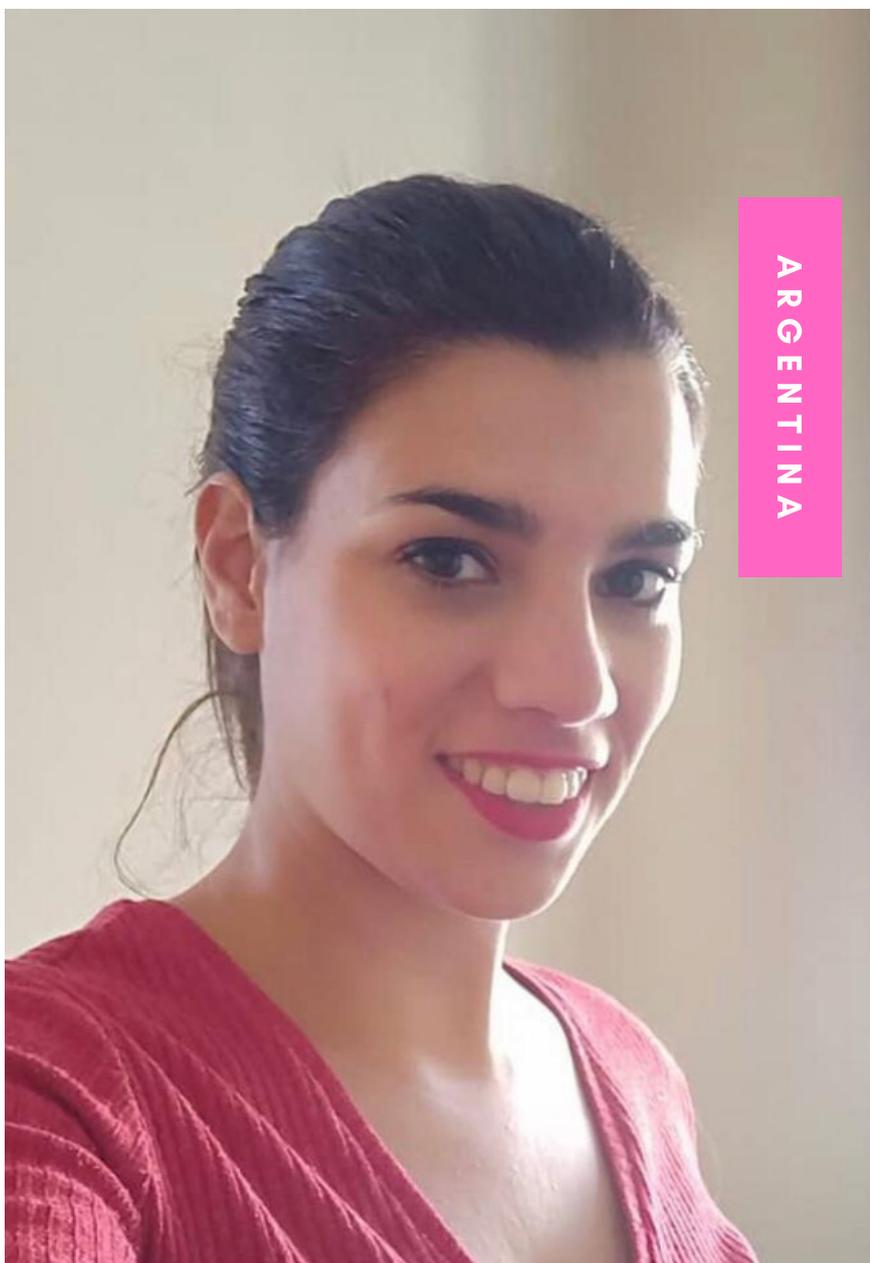
ESPECIAL
SER JOVEN EN
EL CONO SUR

DÍA DE LA JUVENTUD EN ARGENTINA:**Defenderemos a cada compañero y compañera porque entendemos que la salida siempre es colectiva**

POR ROCÍO GODOY, SECRETARIA DE JUVENTUD DE APOC SECCIONAL ENTE Y COORDINADORA DEL CNJ ARGENTINA Y COORDINADORA DE LA SUBREGIÓN.

Desde 2014 en Argentina todos los 16 de septiembre se conmemora el Día Nacional de la Juventud en recuerdo de los diez estudiantes de la Escuela Normal N°3 de La Plata que en el año 1976 fueron secuestrados y seis de ellos desaparecidos por reclamar la creación del boleto secundario. Hoy, a 45 años de la trágica Noche de los lápices, los jóvenes seguimos bregando por más derechos.

No es una novedad que la Pandemia vino a cambiar las cosas; si alguno hubiese podido adelantar en enero del 2020 que íbamos a pasar gran parte del año encerradxs, trabajando desde casa, con reuniones por Zoom y clases por *teams* muchos nos hubiésemos reído e invocado a Nostradamus.



Pero acá estamos, un año y medio después, intentando volver a la normalidad pese a haber sido los principales afectados no sólo en Argentina sino en el mundo y, si partimos de la base de que las cifras pre pandemia mostraban una desocupación joven que hasta triplicaba a la de los adultos, el panorama no es para nada esperanzador.

El rol de la juventud:

La solidaridad y el compromiso con la justicia social

Y no sólo la pandemia afectó el empleo, también ha habido consecuencias en materia educativa y

de sociabilidad, afectando la salud tanto física como emocional. Sin embargo, nada de esto impidió que seamos los y las jóvenes sindicalistas los que hayamos estado como voluntarios en los DETECTAR, organizando ollas populares, acompañando a cada compañero y compañera, porque si hay algo que es indiscutible es el rol de la juventud, su solidaridad y su compromiso con la justicia social.

Fueron muchas y diversas las luchas en las cuales la juventud formó parte, pero es difícil establecer una lucha que sea sólo de la juventud, porque para nosotros y nosotras es natural solidarizar con las causas ajenas y tomar las banderas como propias.





El mes pasado festejamos los 200 años de la creación de la Universidad de Buenos Aires. No podemos olvidar que fueron jóvenes estudiantes quienes nos legaron una universidad autónoma, cogobernada en 1918 que se extendió por toda América y la continua batalla que se dio para que la educación universitaria sea pública, gratuita, de calidad, cogobernada e inclusiva, porque supimos ser nosotres quienes el 31 de agosto del 2018 volvimos a salir a la calle para evitar un recorte presupuestario porque sabemos que es una pieza clave para la movilidad social ascendente.

“

Las y los jóvenes reafirmamos que sin servicios públicos de calidad con perspectiva de género es impensable la justicia social.



Fuimos también los y las jóvenes quienes nos hermanamos con el colectivo de mujeres pidiendo por el derecho a decidir sobre nuestros cuerpos y por el reconocimiento de las tareas de cuidado. Entendiendo que un mundo sin equidad de género no nos representa.

La última movilización pre pandemia de la que, desde la ISP, participamos fue el 8 de marzo del 2020 donde las mujeres de la CGT Argentina pedían la ratificación del convenio 190 y también ahí estuvimos las jóvenes.

Y hoy somos las y los jóvenes quienes empezamos a tomar conciencia de la importancia del medio ambiente, de introducirlo en la agenda de nuestras organizaciones y gobiernos, de pelear por una ley de educación ambiental, por el acceso al agua, por la gobernanza de nuestros recursos en la región.

Porque sabemos que en América Latina contamos con el 25% de los bosques y de la tierra cultivable y del 30% de los recursos hídricos del mundo y nos están saqueando.

La crisis climática tiene y, cada vez será peor, una incidencia no sólo ambiental sino que económica y social que, si bien es cierto que nos afectará a todos, no lo hará de la misma manera, sino que también

acrecentará las actuales desigualdades por lo que DEBEMOS, como juventud, sumarnos a esta nueva lucha que no conoce fronteras.

Las y los jóvenes reafirmamos que sin servicios públicos de calidad con perspectiva de género es impensable la justicia social y que la única estrategia de salud es pública, por lo que continuaremos trabajando en su defensa.

Reafirmamos también nuestra oposición a la privatización del agua. Velamos por una transición justa, porque jamás la variable de ajuste pueden ser los y las trabajadoras. No vamos a permitir que ellos y ellas paguen las consecuencias negativas ocasionadas por cambios de los cuales no son lxs mayores responsables.

Estuvimos y estaremos ahí defendiendo a cada compañero y compañera porque entendemos que la salida siempre es colectiva.

Feliz día para todes, que nos encuentre siempre trabajando juntxs.





Dafne Silva, Directora Regional de Anejud San Miguel y Coordinadora del Comité Nacional de Jóvenes de Anejud Chile:

“Las juventudes de hoy aportan mayor conciencia social”

POR ANDREA MUNIZAGA

“Los empleos jóvenes son los más precarios. En general, partimos con un salario menor, muchas veces realizando labores que no son para lo que nos preparamos. Por ejemplo, los trabajos part-time en su mayoría son ocupados por jóvenes. En mi inicio en el Poder Judicial tuve que trabajar muy duro para demostrar que podía y me quedaba largas jornadas para poder equipararme con mis colegas que llevaban tiempo. Algunas veces tuve que aceptar condiciones que consideré injustas, porque necesitaba acumular experiencia. No creo que mi realidad sea muy distinta de la de otros jóvenes”, destaca Dafne Silva, Técnico Jurídico y Administrador Público, que desde el año pasado comparte la coordinación del Comité Nacional de Jóvenes de Anejud Chile junto a Alexis Cortez.

- ¿Cuáles son sus principales problemáticas?

En cuanto a las problemáticas principales creo que son transversales y tienen relación con el ámbito del empleo, educación y vivienda.

En cuanto al empleo, los jóvenes nos encontramos en un mundo muy competitivo. No sólo debemos competir entre nosotros mismos, sino que además tenemos que competir de igual a igual con adultos que ya tienen una larga trayectoria laboral. Entonces, nos encontramos con que nuestra fortaleza es ser justamente jóvenes, vitales y se supone que más conocedores de la tecnología, y a eso debemos sacarle el máximo provecho y demostrar en todo momento

nuestras capacidades, lo que es bastante estresante.

En cuanto a educación, si bien se ha avanzado un poco en cuanto a la gratuidad, esto no nivela la cancha cuando hay desigualdad social. Un joven que por mucho que tenga gratuidad para estudiar, si no tiene un respaldo familiar que le aporte en su manutención, se verá en la obligación de trabajar al tiempo que estudia, y hacer eso no es fácil. Entonces es más sencillo, a veces, desertar. Para este joven, terminar los estudios le cuesta el doble de esfuerzo o más, y no por tener que pagar estudios, sino pagar para vivir. Y en vivienda... (se toma la cabeza). ¡Hoy conseguir vivienda propia es muy difícil! Yo diría casi imposible si tenemos





salarios promedio, ni qué decir para los que tienen salarios mínimos, y ¿cuáles son las facilidades? Endeudarnos... No hay más.

En todos estos puntos no existen políticas públicas dirigidas a la juventud. Las políticas que más se impulsan están justo antes y después de los jóvenes. Creo que el Estado mantiene una eterna deuda con la juventud.

- ¿Cómo es ser joven en el poder judicial, un espacio en donde hay un profundo peso de la tradición?

¡Wow! Trabajar en el Poder Judicial siendo joven implica una lucha con las últimas reformas procesales que

tuvieron lugar antes de mi entrada al servicio, pero que sus efectos aun tienen un impacto importante en las diferencias que se establecieron entre los jóvenes y los llamados “adultos de verdad”.

Se generó con esto cierto rechazo a la juventud que se ha ido apagando de a poco, pero todavía se oyen voces que indican que a los jóvenes les gusta todo fácil, les gusta todo rápido o que quieren pasar por sobre los más antiguos. Tengo que mencionar en este punto que los empleados del Poder Judicial no tenemos derecho a la carrera funcionaria como otros servicios públicos; nosotros nos regimos por el Código Orgánico de

Tribunales y no por el Estatuto Administrativo, entonces tenemos ciertos elementos de la carrera funcionaria, como la estabilidad del empleo, las calificaciones y la capacitación, pero el derecho al ascenso no existe como tal, y esto ha generado muchas veces esta sensación entre los más antiguos de que los jóvenes queremos pasar por encima de los demás.



Además, el Poder Judicial es una institución súper jerárquica y para nosotros es un poco chocante a veces. Somos la generación a la que ya no se le hacía callar cuando hablaban los adultos, entonces se van creando prejuicios en nuestra contra porque vemos el mundo de manera más horizontal. Eso no significa no tener respeto. Al menos para mí todo se puede decir de la forma correcta, con respeto y empatía.

- ¿Cuál ha sido la realidad que han vivido los trabajadores del poder judicial durante la pandemia?





De todas formas, Anejud Chile ha trabajado siempre en la protección de la salud de todos los empleados y ha conseguido mantener, dentro de lo posible, la modalidad de trabajo remoto, y dejar el trabajo presencial sólo para lo esencial.

- ¿Cuáles son hoy las principales reivindicaciones de los trabajadores del poder judicial?

El trabajo se ha realizado siempre, es decir, no se ha dejado de impartir justicia en ningún momento. Sí ha tenido muchos costos personales para los trabajadores. Desde el momento en que tuvimos que llevarnos el trabajo a la casa, tuvo costos económicos. Muchos de nosotros tuvimos que invertir de nuestros bolsillos en equipamiento tecnológico y contratar o mejorar planes de internet hogar, lo que no es menor. Estamos trabajando más horas de las que trabajábamos antes de la pandemia y esto, obviamente, ha tenido costos en nuestra vida familiar.





Antes del estallido social y la pandemia, Anejud Chile estaba buscando la reivindicación económica. El Poder Judicial no ha negociado un reajuste salarial desde hace unos 15 años, este es un tema que se debe retomar.

Tenemos también que lograr la protección de nuestros empleados judiciales dentro del proceso de Reforma Civil, lo que se está haciendo. Esta reforma, desde su génesis y ya bien avanzada en su diseño, no tomaba en consideración la voz de los trabajadores del Poder Judicial.

El ejecutivo ya había avanzado bastante cuando el Poder Judicial, y especialmente Anejud Chile logró incidir en esta conversación, lo que es tremendamente preocupante, porque su resultado va a afectar a los trabajadores.

Además, en algo en lo que es necesario ser considerados es en la implementación del Teletrabajo. Desde antes de la pandemia el Poder Judicial se estaba preparando para avanzar en este tema, pero las

“**Somos una generación menos temerosa que la anterior. Nosotros no vivimos la dictadura.**”



Particularmente, las juventudes de hoy creo aportan mayor conciencia social. Somos una generación menos temerosa que la anterior. Nosotros no vivimos la dictadura o casi no la alcanzamos a vivir...

Y no sé si en esto seremos diferentes a las generaciones anteriores, pero yo veo que somos tremendamente competitivos y en sana competencia y eso me gusta mucho, porque no veo que estemos compitiendo con nuestros pares. Al menos los jóvenes con los que me he rodeado desde que llegué al Poder Judicial, compiten con ellos mismos, siempre están buscando la superación personal. Es genial eso.

condiciones para que se mantenga después de la pandemia o en la “nueva normalidad” debe regularse de tal forma que en ningún caso vulnere los derechos de los trabajadores. En esto también está trabajando Anejud Chile.

- ¿Cuál es el aporte que traen los jóvenes en el Poder Judicial? ¿Cuál es el aire fresco que traen?

Siempre la juventud ha traído energía, vitalidad, el conocimiento de nuevas tecnologías, ideas frescas y mucho ímpetu.

- ¿Qué importancia le otorgas el que hayan salido 6 o 7 constitucionalistas jóvenes y qué rol crees que deberían jugar en la redacción de la nueva constitución?

Creo que cada rango etario, género, etnia, etc. debe estar representado en la Convención Constitucional. Me encanta que gente joven tenga participación.

Sobre el rol que deben cumplir, creo que es el mismo que el del resto: buscar un Chile más justo donde los derechos sociales sean una realidad y no sólo palabra.



- ¿Con qué mundo pensado para los jóvenes sueñas?

Yo sueño con un mundo donde los jóvenes tengan oportunidades en igualdad de condiciones, donde exista la justicia social y de oportunidades. Donde también seamos sujetos dignos de preocupación para nuestros gobernantes.

Una sociedad que potencie a sus jóvenes para construir un futuro mejor, que nos vean como una inversión y también como voces; como sujetos que tienen algo que decir en toda discusión.

Sobre todo, quiero un mundo libre de prejuicios, empático y justo, donde los jóvenes se sientan cómodos de participar.



LA IMPORTANCIA DE CONTAR CON NUESTRO PROPIO MEGÁFONO

GRACIAS A LA RADIO Y AL BOLETÍN MENSUAL LOGRAMOS VISIBILIZAR EL TRABAJO QUE SE LLEVA ADELANTE DESDE LA SUBREGIÓN, LLEGANDO A MÁS Y MÁS COMPAÑEROS Y COMPAÑERAS.

Por Rocío Godoy, Periodista, Secretaria de juventud de Apoc seccional Ente y Coordinadora del CNJ Argentina y Coordinadora de la subregión. Además, forma parte de la Secretaría de ambiente y desarrollo sustentable y del Frente sindical de acción climática.



Como jóvenes de la subregión, sentíamos que nos faltaba una conexión permanente entre los distintos comités. Nos íbamos enterando de lo que sucedía en los demás, ya sea en el SUBRAC o por publicaciones en redes sociales, pero no teníamos un dialogo permanente.

A raíz del proyecto FORSA, se nos ocurrió que un espacio semanal nos permitiría no sólo mantener un diálogo constante sino que también nos ayudaría a conocer en profundidad el trabajo realizado por cada CNJ.

La página web que acompaña a la radio nos permite aglutinar las actividades de la subregión en un lugar único, donde cada compañera y compañero puede acceder y conocer no sólo a los

integrantes de los otros países, sino el trabajo, las actividades, los ejes de acción que prioriza cada CNJ, lo que nos facilita el trabajo a nivel subregional y nos empuja a continuar trabajando para volver a ser la subregión pujante que fuimos.

Gracias a la radio y al boletín mensual logramos visibilizar y dar a conocer el trabajo que se lleva adelante desde la subregión, llegando a más y más compañeros, por distintos medios, interactuando de manera inmediata y alcanzando una sinergia de trabajo de la que estamos muy contentos.

Esperamos contar cada vez con más voces y que logremos multiplicarnos.



Esta publicación se realiza en el marco del proyecto FORSA Jóvenes de la Región Interamericana de la Internacional de Servicios Públicos (ISP), que es una Federación Sindical Global de más de 700 sindicatos que representan a 30 millones de trabajadores en 154 países. Llevamos sus voces a la ONU, la OIT, la OMS y otras organizaciones regionales y mundiales. Defendemos los derechos sindicales y de los trabajadores y luchamos por el acceso universal a unos servicios públicos de calidad.

FORSA



**INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS**