



## Red Mundial de Trabajadorxs de Gobiernos Locales y Regionales (GLR) de la ISP

Sesión nº 2: Europa anglófona / Interaméricas

6 de abril de 2022

### BORRADOR DE INFORME

#### Bienvenida y discurso de apertura

**Daria Cibrario**, Responsable del Sector de Gobiernos Locales y Regionales (GLR) de la ISP, inauguró la reunión y dio la bienvenida a los participantes.

Informó de la Red es foro político sectorial interregional de la ISP para todas las afiliadas de la ISP que representan a los trabajadores de los GLR y a sus representantes sindicales de todo el mundo, establecido por su Carta en 2016 en Bruselas. Esto se hizo en cumplimiento de la resolución 34 del Congreso de la ISP de 2012. Este grupo de contacto está previsto ahora para dos veces al año con el fin de fortalecer el trabajo conjunto a nivel regional y mundial.

**Rosa Pavanelli**, Secretaria General de la ISP, presentó su discurso de apertura a través de una grabación de vídeo:

Rosa compartió su preocupación por la actual situación mundial; los continuos efectos de la pandemia y la guerra en Ucrania, que ha llevado al fin del equilibrio geopolítico resultante del final de la Segunda Guerra Mundial. La crisis está afectando al sistema social, económico y político mundial. En lugar de ser la solución, el modelo neoliberal ha provocado, por el contrario, un aumento de la desigualdad y la injusticia en todo el mundo.

Es el momento de reconsiderar el modelo económico y político global y acabar con el sistema colonial. Hay que reforzar el sistema multilateral para impedir que unas pocas superpotencias gobiernen el mundo. Los gobiernos locales y regionales son fundamentales para proporcionar todos los servicios que necesitan las personas. Es vital crear una política sustancial para que los gobiernos locales sean la casa común de la comunidad donde los derechos fundamentales de la persona puedan encontrar satisfacción. Rosa recordó las campañas de la ISP, entre otras contra la privatización, por la justicia fiscal y, más recientemente, para apoyar la renuncia a los derechos de propiedad intelectual de las vacunas. Medicamentos, y todas las instalaciones tecnológicas que pueden ayudar a producir vacunas. Afirmó que se necesita una fuerte innovación para hacer frente a los retos que tenemos por delante y concluyó que es importante establecer alianzas con la sociedad civil y las organizaciones progresistas, y especialmente con las autoridades locales que están trabajando para crear los cambios necesarios.

**Daria** informó de que el plan de acción completo para el sector de los gobiernos locales, presentado el pasado diciembre al final del ciclo de consultas denominado LRGNext2021, está disponible junto con un resumen de una página. Los comentarios son bienvenidos. También subrayó que la participación en la sesión sería muy bienvenida.

#### Punto §1. Plan de trabajo y actividades de Sector de GRL para 2022 - Parte nº 1

##### 1. Evaluación de LRGNext2021

##### Plan de Acción 2022 de la Red Mundial de GLR

- Evaluación de LRGNext2021

**Daria** informó sobre los resultados de la serie de consultas LRGNext 2021. Se celebraron seis consultas políticas temáticas sobre distintos temas. La ISP presentó diez papeles de políticas como documentos de debate. Se recibieron 26 respuestas a la encuesta que se distribuyó para recabar opiniones.

**Hazel Ripoll**, asociada de campañas de la ISP, presentó los [resultados](#) más destacados de la encuesta LRGNext 2021:

Participación global de 453 personas, de las cuales 228 asistieron a una o más sesiones, con una media de 75 asistentes por sesión. Participaron 129 representantes de 98 sindicatos afiliados a la ISP, 43 miembros del

personal y 56 asistentes de la sociedad civil y otras organizaciones. Asistieron a la serie representantes de las afiliadas a la ISP de 55 países.

La ISP es consciente de la necesidad de facilitar la participación de las afiliadas latinoamericanas en particular.

Daria informó de que todo el material elaborado, incluidas las grabaciones de vídeo, los resultados resumidos y la finalización del diseño de todos los informes políticos, y todos estos recursos estarán disponibles en el sitio web principal de la ISP.

- **Plan de Acción de la Red Global del Sector GLR de la ISP**

En este proceso también se ha hecho balance del trabajo realizado por la ISP en el sector entre 2016-2021 y se ha publicado un [Plan de Acción para el Sector GLR de la ISP para 2022-2027](#) que representa la hoja de ruta para el trabajo de la ISP y las afiliadas para este sector.

El borrador del Plan de Acción de GLR se presentó el 3 de febrero en la clausura de LRGNext2021, se ha distribuido y se agradecen los comentarios y opiniones. Daria dio las gracias a los afiliados que se han tomado la molestia de enviar sus comentarios, especialmente a Vision, JICHIRO y FNV Overheid.

### **Preguntas y comentarios:**

**John Richards**, de UNISON R.U., dio su apoyo al Plan de Acción y añadió que las afiliadas deberían aprovechar las oportunidades para intentar crear una serie de acciones colectivas en este sector.

**Daria** añadió a la afirmación de John que este debe producirse como una fuerza global. El objetivo es que la adhesión al Plan de Acción haga que se traslade a la realidad cotidiana y viceversa. Daria subrayó que los comentarios sobre el Plan de Acción serían muy bien recibidos y que el programa es evolutivo, y será la brújula que guiará el trabajo del Sector durante los próximos cinco años y también guiará el Programa de Acción de la ISP para el Sector en el Congreso Mundial de 2023.

## **2. Talleres temáticos y actividades 2022**

**Daria** informó de que se ha distribuido el [Calendario de Actividades y Eventos del Sector GLR para 2022](#).

La financiación de los servicios públicos locales fue una prioridad que surgió claramente de los debates. Acceder a un flujo regular de recursos públicos sigue siendo un reto importante para la mayoría de los GLR de todo el mundo.

Dos razones clave que hacen que la financiación pública sea fundamental para los sindicatos y los trabajadores:

1. Sin ella no hay empleo en la administración local y las condiciones laborales son malas.
2. Las comunidades, rurales y urbanas, carecen de medios para proporcionar un acceso equitativo a servicios públicos de calidad sin financiación pública. Este es un determinante clave de la injusticia social y la desigualdad.

Por ello, la ISP celebrará dos grupos de trabajo temáticos en línea sobre este tema, que examinarán los bancos públicos municipales y regionales y también la contratación pública socialmente responsable:

1. 12 de mayo de 2022
2. 28 de septiembre de 2022

La ISP enviará un formulario de preinscripción a todos los interesados en contribuir.

**El Dr. Thomas Marois**, SOAS/Universidad de Londres, presentó un informe sobre los Bancos Públicos:

Los bancos públicos pueden existir como importantes instituciones heredadas que pueden ser organizaciones significativas en interés de los trabajadores y las comunidades. Un banco público es propiedad de las autoridades públicas y también puede ser público en términos de gobernanza y mandato. Pueden centrarse en fines específicos o ser universales. Hay más de 900 bancos públicos en todo el mundo, que controlan más de 49 billones de dólares en activos.

Perspectivas para trabajadores y sindicatos:

- **Descarbonización.** En todo el mundo, los bancos públicos han participado en proyectos importantes como la descarbonización y las transiciones verdes. Por supuesto, pueden ser contradictorios; por

ejemplo, el Banco de Desarrollo chino es uno de los principales inversores en tecnología verde, pero también invierte en cosas sin el consentimiento o la consulta de la comunidad. Los sindicatos y las comunidades deben reclamar y dar forma a los bancos públicos en su interés.

- Defiancialización. Puede tomar flujos de capital global y fijarlos dentro de las comunidades y dirigirlos hacia el desarrollo comunitario; por ejemplo, el Banco de Dakota del Norte reúne flujos de capital e intenta fijarlos dentro de su jurisdicción.
- Democratización. Los bancos públicos deben ser un lugar de democracia económica. Thomas puso el ejemplo del Banco Popular de Costa Rica, que es una democracia radical e integradora dirigida por la Asamblea de Trabajadores y Trabajadoras, compuesta por 290 representantes de diez sectores sociales. Las asociaciones formadas por el banco, como por ejemplo con Coopelesca, muestran cómo las asociaciones públicas pueden facilitarse a través de las finanzas.

Los sindicatos deben velar por que los bancos públicos estén al servicio de los intereses de los ciudadanos; deben reivindicarlos y democratizarlos. Esta es una condición necesaria para cualquier transición hacia una economía mundial más sostenible y equitativa.

**Daria** confirmó que Thomas elaborará un informe político para trabajadores y sindicatos sobre los bancos públicos como parte de los grupos de trabajo.

### **Preguntas y reacciones:**

**Oscar Rodríguez**, Secretario Subregional de la ISP para América Central y México, agradeció a Thomas su fantástico resumen sobre el Banco Popular y el desarrollo comunitario en Costa Rica. Confirmó que el banco es reconocido mundialmente como un banco eficiente y competitivo, sin dejar de cumplir su función social.

**Sandra Massiah**, Secretaria Subregional de la ISP para el Caribe, preguntó a Thomas su opinión sobre la participación del movimiento de cooperativas de crédito en los bancos públicos. **Thomas Marois** respondió que existe cierto temor entre las instituciones financieras cooperativas, o cooperativas de crédito, especialmente en Canadá, de que los bancos públicos puedan ser una amenaza para ellas. Sin embargo, los bancos públicos pueden ser muy útiles por la escala a la que pueden operar, y deberían canalizarlos hacia las instituciones sobre el terreno; debería ser una relación de colaboración, no de competencia.

**Gerardo Juara, de** AGOEC Argentina, señaló que deben tenerse en cuenta los datos internacionales y subrayó la importancia de las alianzas sindicales y las estrategias intersectoriales. También se refirió a las dificultades en el sur global en torno a la corrupción. **Thomas Marois** coincidió en que el reto de los bancos públicos en el sur global es el coste del crédito y el endeudamiento general. Los bancos públicos no pueden resolver ese problema, pero existen oportunidades para una mayor colaboración pública en este sentido. Un punto fuerte de los bancos públicos es que pueden convertirse en una herramienta a través de la cual los recursos financieros de las comunidades puedan circular dentro del mismo espacio, en lugar de ser extraídos hacia el norte global. Deben democratizarse y hacerse transparentes para luchar contra la corrupción.

**Jennifer Porcari, de** AFT Public Employees EE. UU., señaló que los miembros de AFT en Dakota del Norte dependen del banco público de allí para financiar la educación pública y lo encuentran muy útil, especialmente en el contexto de que Dakota es un estado muy conservador.

**George Poe Williams, del** Sindicato Nacional de Trabajadores de la Salud de Liberia, pregunta si sería posible, en las zonas donde no hay bancos públicos, que los sindicatos y las organizaciones de la sociedad civil exijan colectivamente la responsabilidad social de las empresas y negocien para hacer recomendaciones sobre los fondos públicos. **Thomas Marois** respondió positivamente que se trata de utilizar recursos financieros que son del público y de encontrar medios institucionales para ponerlos en común y destinarlos a fines públicos. Esta es la esencia de la existencia de los bancos públicos.

**Thomas Hanna, de** The Democracy Collaborative, presentó un informe sobre la creación de riqueza comunitaria:

El Colectivo Democracia trabaja teórica y prácticamente para repensar y reconstruir las economías locales en torno a modelos alternativos. El proyecto actual es Public Services and Community Wealth Building; Leveraging the Power and Potential of Public Services to Create Stable and Prosperous Local Economies. Los

servicios públicos están intrínsecamente relacionados con la salud de las economías locales. Como tales, los servicios públicos y los sindicatos del sector público tienen la oportunidad de desempeñar un papel en el desarrollo económico de la comunidad.

La creación de riqueza comunitaria contrasta directamente con la forma dominante de desarrollo económico que se desarrolló durante el periodo neoliberal, que se centra en soluciones privadas, y ha surgido en respuesta a ella. La autodeterminación comunitaria es fundamental para la creación de riqueza comunitaria, por lo que tendrá un aspecto diferente en cada comunidad. Los activos de propiedad pública son fundamentales para construir economías locales más democráticas y equitativas. Por ello, el crecimiento y la estabilización de los servicios públicos es un objetivo clave para la creación de riqueza comunitaria. Los servicios públicos también se conocen como instituciones de anclaje, por lo que pueden desempeñar un papel importante a la hora de incentivar y apoyar nuevos cambios democráticos en la economía. Hay tres categorías de acciones que pueden emprender las instituciones ancla:

1. Desarrollo de la mano de obra: internalización de puestos de trabajo y contratos.
2. Activos reales y financieros: inversiones productivas locales y puesta a disposición de terrenos e instalaciones.
3. Adquisiciones y gastos: compras a fuentes públicas, locales y sin ánimo de lucro.

Ni un solo proyecto de creación de riqueza comunitaria ha apoyado la externalización de empleos públicos. Algunos de ellos tienen un gran historial de internalización o democratización de servicios.

### **Preguntas y comentarios:**

**John Richards**, comentó las dificultades que han tenido los sindicatos para dirigir las inversiones en pensiones en beneficio del interés público. **Thomas Hanna** respondió que cada vez hay más conciencia en todo el mundo del poder de los fondos de pensiones del sector público y de cómo se han utilizado indebidamente para abusar de los trabajadores en lugar de apoyarlos durante los últimos 40 años. Esto es fundamental para la creación de riqueza comunitaria, que debe pensar en qué invertir y abogar por que las voces de los trabajadores y las comunidades tengan más control sobre los activos.

**Steve Joseph**, de DPSU Dominica, señaló que las cooperativas de crédito de la subregión han sido la base de la creación de riqueza comunitaria. Sin embargo, las pequeñas cooperativas de crédito se están fusionando con cooperativas más grandes, como la National Cooperative Credit Union. Ahora hay más competencia para ser elegido en los consejos de administración, lo que conlleva el riesgo de que las comunidades pierdan el control de los procesos y su participación en la gobernanza de estas instituciones.

**Helene Davis Whyte**, de la Asociación de Funcionarios de Gobiernos Locales de Jamaica, confirmó que en su país se dan tendencias similares: las cooperativas y las cooperativas de crédito jamaicanas se están fusionando, alegando que es para poder cumplir los requisitos de las nuevas legislaciones gubernamentales que las tratan como bancos "normales". Coincidió con Steve en que esto resta orientación y organización a las cooperativas de crédito más pequeñas. Ahora son casi organizaciones espejo de los bancos, así que ¿seguirán siendo relevantes? **Thomas Hanna** respondió que el poder de los servicios públicos debe conectarse con otras intervenciones en otras partes de la economía que apoyen a las comunidades. Se mostró de acuerdo con la afirmación anterior de Thomas Marois de que los bancos públicos no son una amenaza para las cooperativas de crédito, sino que ayudan a apoyarlas, como se ha visto en el sistema bancario mucho más sólido y estable creado en Dakota del Norte.

**Daria** recordó a los asistentes la celebración de otros dos talleres temáticos del Grupo temático de la ISP y animó a la participación:

1. 14 de junio de 2022 - Remunicipalización / in-sourcing : estrategias sindicales.
2. 14 de septiembre de 2022 - Seguridad y salud en el trabajo en el sector LRG.

La ISP enviará un formulario de preinscripción a todos los interesados en contribuir.

## **Punto §2. Puesta al día y acciones de las Regiones en materia de GRL - Parte nº 1**

**Daria** invitó a las afiliadas y a las Regiones y Subregiones de la ISP a poner de relieve los retos actuales, las acciones sindicales y las actividades en curso en el sector de los GLR en sus comunidades, países, regiones y subregiones.

**John Richards** informa a la reunión sobre la situación actual en el Reino Unido:

Durante más de una década, el gobierno mantuvo los salarios bajos y se benefició del empleo masivo debido a la libertad de circulación de la UE. Desde la salida de la UE, muchos trabajadores europeos han abandonado el Reino Unido, por lo que ahora hay una crisis de empleo. Otro problema importante para el Reino Unido es la crisis del coste de la vida. UNISON llevará a cabo una campaña sobre el coste de la vida en los próximos meses, con la esperanza de obtener más apoyo que en años anteriores, lo que podría permitir a los sindicatos plantear mayores exigencias.

**Everline Aketch**, Secretaria Subregional de la ISP para el África anglófona, informó sobre los retos actuales de la subregión:

- La disminución de la recaudación de ingresos locales hace que los gobiernos tengan dificultades para prestar servicios públicos de calidad.
- Privatización de algunos servicios esenciales. La remunicipalización es necesaria para lograr ciudades inteligentes.
- Bajos salarios. En países como Nigeria, los trabajadores pueden estar sin cobrar durante seis meses seguidos.
- Represión de la organización sindical por parte de algunos gobiernos.
- El elevado número de despidos y jubilaciones, unido a la congelación de las nuevas contrataciones en las administraciones locales, está provocando una sobrecarga de trabajo para los trabajadores restantes.

La región está llevando a cabo un proyecto centrado en la gestión de residuos en Tanzania, patrocinado por FORSA. El gobierno remunicipalizó los servicios de residuos en la ciudad de Dar es Salaam, por lo que podría ser un proyecto piloto para ver si puede implantarse en otros países.

**Sandra Massiah** informó a la reunión de las novedades de la subregión del Caribe:

El Grupo Directivo del LRG del Caribe decidió centrar su trabajo en los afiliados de territorios con constituciones o legislación definidas para los sistemas de gobierno local electo, ya que muchos otros territorios carecen de una estructura de gobierno reconocible o tienen una informal. Se identificaron afiliados en tres países para liderar el trabajo del LRG: dos en Jamaica, uno en Dominica y otro en Belice. En cada uno de estos países existe una estrecha relación con las estructuras sindicales nacionales, así como el papel fundamental que desempeñan estas afiliadas en sus propios países.

Sandra confirmó que todas las prioridades del Plan de Acción Global de la ISP son de importancia variable en la subregión del Caribe, aunque la cuestión general es la financiación pública. El Comité Directivo ha identificado áreas de atención específicas, aunque está claro que todas ellas son transversales y están vinculadas a las prioridades de la ISP. Concluyó señalando que 12 de los 20 países del Caribe están clasificados como países de renta alta, lo que significa que no pueden optar directamente a los proyectos. Por lo tanto, la subregión ha utilizado sus propios recursos internos y ha trazado sus propios caminos para alcanzar los objetivos de la ISP.

**Phillip Tate**, del Sindicato de Servicios Públicos de Belice, informó de que la pandemia había sacado a la palestra muchos problemas a nivel municipal en Belice. El gobierno pretende cumplir su compromiso de aumentar el salario mínimo a 5 dólares beliceños por hora.

**Nadia Lambert-Britto**, NUGFW Trinidad y Tobago, informó sobre el actual proyecto de reforma que se está debatiendo en Trinidad y Tobago, que propone que el impuesto sobre bienes inmuebles se destine a la financiación de los gobiernos locales, en lugar de que la financiación provenga del gobierno central. El gobierno no ha dialogado con los sindicatos sobre sus preocupaciones y no ha mencionado qué ocurrirá con la actual plantilla de los gobiernos locales. **Daria** dio las gracias a Nadia por destacar esta cuestión clave: que los sindicatos deben participar siempre que haya una reforma fiscal para garantizar que sea progresiva.

**Steve Joseph** añadió que varias islas del Caribe se encuentran en diferentes fases de reforma legislativa, lo que está estrechamente relacionado con cuestiones como la autonomía, la financiación y la democratización de los gobiernos locales. También señaló que desde el huracán María en 2017, el gobierno dominicano ha trabajado en un plan de recuperación resistente al clima, que se centra en gran medida en la energía limpia. Gracias a esto, los costes de la energía disminuirán en última instancia y beneficiarán a la población local. Los sindicatos y la sociedad civil deberían participar en este plan, a pesar de que el Gobierno ha elegido a su propio consejo asesor. **Daria** solicitó una copia de cualquier informe al respecto para que la Universidad de Glasgow pueda añadirlo a su base de datos sobre deslocalización y remunicipalización.

**Steve Porter**, Secretario Subregional para América del Norte, informa a los asistentes de la reunión de la Red de Apoyo a la Educación y a los Trabajadores de la Cultura, celebrada el 12 de abril de 2022. La red ha redactado manifiestos y los ha presentado a la OIT y a la UNESCO. La UNESCO celebrará su Conferencia sobre Educación Superior del 18 al 20 de mayo de 2022, que sólo tiene lugar cada diez años. Los trabajadores de apoyo a la educación y la cultura presentarán una declaración en la que piden que se preste más atención a la labor de los trabajadores de apoyo a la educación superior. Añadió que la privatización es un problema constante que sigue afectando a los trabajadores de apoyo a la educación y la cultura.

**Jennifer Pocari** señaló que EE.UU. se prepara para una gran oleada de jubilaciones de empleados del sector público y que los sindicatos están trabajando para elaborar un buen plan de contratación y retención que evite la privatización de servicios esenciales en respuesta a esta situación. También están intentando conseguir financiación para apoyar las débiles infraestructuras públicas de EE.UU.

**Robert Ramsay**, de CUPE-SCFP, puso al día a los asistentes sobre la próxima revisión del Banco de Infraestructuras de Canadá, a la que los compañeros canadienses están dando respuesta en colaboración con Thomas Marois. El Gobierno canadiense tiene previsto avanzar en proyectos muy esperados para ampliar la cobertura sanitaria y algunas posibles mejoras en materia de derechos laborales.

### **Punto §3. Plan de trabajo y actividades del Sector de GLR de la ISP 2022 - Parte #2**

#### **2. Talleres temáticos y actividades 2022 (continuación)**

**Daria** informó a la sesión de los próximos acontecimientos importantes:

- 17-21 de mayo de 2022 - Cumbre Africities (Kisumu, Kenia).
- 26-30 de junio de 2022 - 11º Foro Urbano Mundial de la ONU (Kavotice, Polonia).
- 27-30 de junio de 2022 - Shifting narratives - the political economy of public services, spending, and production (Londres, Reino Unido, e híbrido).
- 10-14 de octubre de 2022 - Congreso Mundial de CGLU (Dojeon, Corea del Sur, e híbrido).
- 28 de noviembre - 4 de diciembre- Conferencia TNI El Futuro es Público 2022 (Recoleta, Chile, e híbrido).

Los GLRs no están reconocidos en el sistema multilateral de la ONU ni en la diplomacia y las negociaciones internacionales. Por lo tanto, la contraparte patronal natural de los sindicatos LRG no está representada en la OIT. CGLU reúne a muchas de estas instituciones, con las que la ISP ha desarrollado una buena relación de trabajo. La ISP negoció un memorándum con CGLU África, un memorándum para la cooperación y el diálogo entre los empleadores y los trabajadores de los gobiernos locales con el fin de promover servicios públicos de calidad y abogar conjuntamente en los foros nacionales e internacionales a favor de una financiación pública adecuada para los gobiernos locales. Así pues, existen oportunidades para facilitar el diálogo con las secciones regionales. Daria animó a las regiones a buscar organizaciones que representen a los empleadores de la administración local a escala panregional; la ISP prestará asistencia si es necesario.

El FUM 11 se celebra cada dos años, pero también es un proceso a largo plazo que examina la aplicación de la Nueva Agenda Urbana, que es el resultado de la Conferencia Hábitat 3 de Quito 2016. Es lógico que los trabajadores participen en estos procesos. La ISP se ha asociado con el Sindicato Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera y la Federación Internacional del Transporte y trabajarán juntos en el evento.

**Edmundo Werna** hizo la siguiente presentación sobre por qué los trabajadores públicos deben participar en los Foros Urbanos Mundiales en particular el próximo Foro Urbano Mundial (FUM) 11:

1. Reforzar el papel de los trabajadores públicos en el escenario central para prestarles más atención y apoyo. 20<sup>th</sup> siglo en adelante, el papel de los trabajadores en el desarrollo urbano empezó a desvanecerse, vinculado a las políticas neoliberales. Las decisiones de los responsables políticos en materia de desarrollo local afectan a los trabajadores.
2. Los FUM son un imán para los GLR. Los miembros de la ONU son los gobiernos centrales, pero en el FUMs también asisten alcaldes y representantes locales, por lo que es una oportunidad para establecer contactos, hacerse oír e intercambiar conocimientos.
3. Los responsables de las inversiones y las políticas influyen en la vida de los trabajadores públicos, por lo que los FUMs son una buena oportunidad para defender sus intereses ante ellos.
4. Necesidad de concentrarse en unas pocas reuniones clave. En la actualidad se celebran miles de eventos al año, pero los FUMs son los más importantes del mundo, por lo que merecen una atención prioritaria.
5. Derribar mitos. La forma en que evolucionó el desarrollo urbano incluyó algunos mitos que deben ser abordados, como que la inversión es necesaria en equipos en lugar de mano de obra, y la romantización del trabajo informal y el trabajo no remunerado, cuando en realidad es mucho más ético pagar buenos salarios. Esto puede hacerse mediante la presencia en el FUM y la participación en debates. Estos mitos prevalecen entre los responsables de los desarrollos urbanos. Los sindicatos deben contrarrestarlos y hacer que los responsables comprendan la importancia de los trabajadores. Los responsables de la toma de decisiones también deben comprender que sin trabajo digno las ciudades no pueden prosperar.

**George Poe Williams**, señaló que, en Liberia, los trabajadores sanitarios de la comunidad todavía tienen que trabajar a veces gratis y se les utiliza como personal de refuerzo informal. La OMS debe comprender que se abusa de los derechos de estos trabajadores.

**David Kapihah**, Estudios Regionales GLR de la OIT, puso al día a los asistentes sobre los avances de la investigación de la OIT sobre las condiciones de trabajo de los gobiernos subnacionales en África, Asia, Europa y América Latina:

Objetivos:

- Desarrollar un análisis global exhaustivo de las condiciones laborales de los trabajadores de las administraciones subnacionales.
- Arrojar luz sobre los derechos y las condiciones de trabajo, la formación profesional y los sistemas de cualificación.
- Explorar el papel que tienen los marcos gubernamentales nacionales a la hora de garantizar que los gobiernos locales tengan las consecuencias y los medios adecuados para garantizar unas condiciones laborales dignas y un empleo fiable para los trabajadores subnacionales.

Situación actual de los estudios realizados en cuatro regiones:

- Para África y Europa, la OIT y la ISP recibieron y comentaron los primeros borradores. Se han recibido los segundos borradores, que se están revisando internamente y se comunicarán a la ISP para que haga sus aportaciones. El objetivo es compartir el estudio para recibir comentarios lo antes posible.
- En Asia aún se están decidiendo los países participantes y se están recibiendo propuestas de consultores, con el objetivo de contratarlos a finales de mayo de 2022.
- En América Latina, el estudio ha finalizado y se encuentra en el sitio web de la OIT.

Conclusiones del estudio sobre América Latina:

- Los datos y las estadísticas no ofrecen una distinción clara entre los distintos niveles de gobierno. La Administración sigue considerándose administración pública general, lo que plantea problemas a la hora de determinar el número de trabajadores de las administraciones subnacionales. En la mayoría de los países hay tres niveles: los trabajadores fijos son mayoría, luego los temporales con contrato de duración determinada y, por último, la externalización es una tendencia creciente.
- Los salarios de los gobiernos locales son inferiores a los de los trabajadores de los gobiernos centrales.

- Las trabajadoras se concentran en los sectores de la educación y la sanidad. Tienen las peores condiciones laborales y salariales de todos los sectores.
- Varios países latinoamericanos no han ratificado todos los convenios fundamentales de la OIT.
- Existe legislación nacional contra la violencia y el acoso, pero no suele ir acompañada de mecanismos adecuados para presentar y atender denuncias ni de las sanciones correspondientes.

**Daria** informó de que el informe sobre América Latina se ha compartido, pero sólo en español.

#### **Punto §4. Puesta al día y acciones de las Regiones en materia de GRL - Parte 2**

**Luis Monje**, responsable de proyectos (Departament de desarrollo sindical – UD) de la ISP, hizo una breve descripción de la estrategia de desarrollo sostenible de la ISP y de su relación con LRG:

El Desarrollo Sindical apoya las prioridades mundiales y regionales de la ISP. Actualmente hay más de 50 proyectos financiados externamente en todo el mundo a escala mundial, regional, subregional y nacional. La principal contribución consiste en reforzar la apropiación y la participación locales de los proyectos. Es crucial mantener la participación activa de las afiliadas a la ISP. Existe un gran potencial para el sector de los GRL en el futuro de los proyectos de la ISP.

Cinco ámbitos principales de interés: derechos sindicales, sanidad y asistencia social, defensa del sector público frente a la privatización, construcción de Servicios públicos de calidad y cambio climático, y crecimiento sectorial y desarrollo de capacidades.

El equipo de la UD ha identificado seis hitos principales:

1. Cómo la pandemia de Covid 19 ha demostrado el valor de los servicios públicos esenciales.
2. Inversión pública en servicios públicos locales. Intentar cambiar la mentalidad e invertir esta tendencia.
3. Los objetivos de desarrollo sostenible no pueden alcanzarse sin la participación de los trabajadores de los servicios públicos.
4. Cómo ayudar a los trabajadores de los servicios públicos a organizarse y sindicarse.
5. Las personas por encima del beneficio y la remunicipalización.
6. Cómo apoyar a través del diálogo social y las redes.

Luis subrayó que es esencial que las afiliadas conozcan y participen en los proyectos de la ISP con los movimientos de la sociedad civil y los gobiernos locales, y animó a que se aporten ideas para futuros proyectos.

Luis presentó a una nueva colega en el equipo de la ISP UD, **Aisha Bahadur**, quien añadió que los sindicatos consisten en organizar; las redes son estupendas, pero los sindicatos deben inspirarse mutuamente y actuar sobre el terreno.

**Daria** señaló que el plan de acción quinquenal de LRG se ha entregado al departamento de UD para obtener una alineación entre los objetivos fijados por los afiliados de LRG y los proyectos sobre el terreno.

**Juan Diego Gómez Vasquez**, presentó una actualización del proyecto U2U:

El proyecto pretende recuperar la importancia de los servicios públicos en las sociedades mediante el análisis de las mejores prácticas, con vistas a apoyar a los ODS en situaciones complejas. Hasta la fecha, el proyecto ha puesto en marcha un proceso de formación, ha compartido experiencias y ha identificado 20 casos de éxito en América Latina que contribuyen a sociedades justas. Estos casos se subirán a una plataforma digital para que puedan convertirse en un punto de referencia para la formulación de políticas públicas a nivel municipal y local. La plataforma digital interactiva incluirá información y vídeos de formación. Actualmente sólo está disponible en español, aunque se espera añadir información en inglés y portugués. El proyecto contempla el trabajo conjunto con organizaciones sociales; estas alianzas y partenariados deben fortalecerse.

**Laura Maffei**, de la ISP, señaló que es importante que las afiliadas compartan sus proyectos, ya que hay muchas lecciones e inspiraciones disponibles.

**Juan Camilo Bustamante**, ASEMUCH CHILE, comentó el momento histórico que se vive actualmente en Chile. Los sindicatos están trabajando arduamente y retomando temas que no pudieron ocupar durante los



gobiernos pasados. Han estado participando activamente en el proceso de elaboración de una nueva Constitución. Gracias a la ISP, un movimiento de apoyo a los servicios públicos de calidad reunió más de 15.000 firmas. Juan añadió que los bancos públicos son un concepto interesante y que con la nueva constitución la situación es esperanzadora para que se puedan crear empresas públicas, ya que actualmente es muy difícil en Chile. Por último, recordó a los participantes la Conferencia TNF El Futuro es Público que se celebrará en Recoleta a finales de año.

**Oscar Rodríguez** preguntó si sería posible disponer de más tiempo para el análisis regional sobre la situación de los gobiernos locales en América Latina y el Caribe con el fin de compartir experiencias y buenas prácticas.

**Daria** sugirió organizar un taller sobre el tema en el que podrían participar ponentes de CGLU y de las empresas sindicadas.

#### **RESERVA LA FECHA**

**19 de octubre de 2022: LRG Global Network (#2) Una única sesión virtual 13.00-17.30 CET**

**Daria** dio las gracias a todos los participantes por su contribución a la reunión.