

**Globalt ramavtal  
om social dialog och samarbete  
mellan  
United Cities and Local Government (UCLG)  
och  
Public Services International (PSI)**

## Innehåll

Inledning.....	s.3
<b>DEL I – Bakgrund</b>	
DET NOTERAS.....	s.3
MED PÅ.....	TANKE p.3
DET ERINRAS.....	s.
5	
DET ERKÄNNNS att: .....	s.5
Parterna BESLUTAR att: .....	s.7
<b>Del II – Samarbete</b>	
<b>Artikel 1.</b> Kontinuerlig strukturerad social dialog.....	s.7
<b>Artikel 2.</b> Gemensamt främjande av social dialog och kapacitetsuppbyggnad för medlemmarna.....	s.7
<b>Artikel 3.</b> Gemensamt påverkansarbete.....	s.7
<b>DEL III: RIKTLINJER</b>	
<b>Artikel 4.</b> Sammansättning av gemensamma instanser och delegationer.....	s.8
<b>Artikel 5.</b> Mekanismer för social dialog mellan parterna .....	s.10
<b>Artikel 6.</b> Resurser.....	s.10
<b>Artikel 7.</b> Längd.....	s.11
<b>Artikel 8.</b> Översyn av resultaten.....	s.11
<b>Artikel 9.</b> Samrådsprocess .....	s.11
<b>Underskrifter</b> .....	s.11
<b>Bilaga I:</b> Lista över förkortningar som används i detta avtal.....	s.12
<b>Bilaga II:</b> Lista över resurser och relevanta bakgrundsdocument.....	p.13



## Inledning

Detta globala ramavtal om social dialog och samarbete ("GFA") undertecknas av United Cities and Local Government (UCLG), etablerat i 2004 och med säte i Barcelona (Spanien), Carrer d'Avinyó, 15, Ciutat Vella, 08002 Barcelona<sup>1</sup>

och

Public Services International (PSI), etablerat 1907 med säte i Genève (Schweiz), Chemin du Point du Jour 2-bis, 1202, Genève<sup>2</sup> nedan kallade "parterna",

### DEL I – Bakgrund

#### DET NOTERAS

- att UCLG representerar över 250 000 städer, regioner och metropoler samt över 175 myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) över hela världen.
- att PSI är en global facklig federation med mer än 700 fackförbund som representerar 30 miljoner arbetstagare i 154 länder, inbegripet myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

#### MED TANKE PÅ:

- att parterna har liknande uppdrag, kompletterande mål och står inför gemensamma utmaningar
- att parterna är nyckelaktörer inom den internationella municipaltistiska rörelsen
- att de vill utnyttja sin kollektiva potential för att bli starkare och mer effektiva tillsammans, var och en inom sina respektive kompetensområden, roller och ansvarsområden
- att Internationella arbetsorganisationen (ILO) för närvarande endast erkänner regeringsföreträdare som aktörer som får vara med och utforma och fastställa sociala normer och arbetsnormer, medan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) betraktas som frivilligorganisationer (NGO), vilket innebär att det saknas en stor lucka i det globala systemet för styrning av arbetslivet, vilket parterna åtar sig att åtgärda på progressiv, konstruktiv och frivillig basis
- att parternas dagordningar innehåller många gemensamma mål, bland annat:
  - att möjliggöra rättvis tillgång till lokala offentliga tjänster av god kvalitet för alla i syfte att förbättra levnadsvillkoren, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla medlemmar i lokala samhällen och territorier samt stödja lokaliseringen av Förenta nationernas (FN) mål för hållbar utveckling (SDG)
  - att göra byar, städer, samhällen och territorier inkluderande och socialt rättvisa samt att uppnå en hållbar lokal socioekonomisk utveckling i enlighet med Agenda 2030 och den nya urbana agendan att erkänna tillhandahållandet av lokala offentliga tjänster som ett centralt ansvarsområde för staten som är avgörande för att komma till rätta med ojämlik fördelning av vårdarbetet och för att stärka offentliganställdas motståndskraft – inbegripet vårdgivare, lokalsamhällen och deras territorier<sup>3</sup>

<sup>1</sup> [UCLG:s stadgar](#) och [lagstadgade riktlinjer](#).

<sup>2</sup> [PSI:s stadgar 2023](#).

<sup>3</sup> Som referens erkände den interamerikanska domstolen för de mänskliga rättigheterna i sitt banbrytande avgörande i augusti 2025 (rådgivande yttrande OC-31/25) rätten till vård som en självständig mänsklig rättighet. Beslutet slår fast att alla har rätt att få vård, ge vård och ägna sig åt egenvård, och kräver att staterna inför offentlig politik och rättsliga reformer för att omfördela vårdarbetet och skydda vårdgivare.

- att främja god samhällsstyrning och decentralisering med tillräckliga resurser och tillräckligt med personal för att fullgöra myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) uppdrag att tillhandahålla tillgängliga, lokala offentliga tjänster av god kvalitet för alla
- att stärka den finansiella kapaciteten hos myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) genom lämplig politik och lämpliga instrument, inbegripet att öka budgetutrymmet, samla lokala intäkter och främja lokalisering av finansiering.<sup>4</sup> Det innefattar att utöka budgetutrymmet för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) genom att främja en progressiv nationell skattepolitik, stoppa skatteflykt och skatteundandragande och verka för att en rättvis andel av de nationella skatteintäkterna kanaliseras tillbaka till samhällen och territorier, bland annat genom mellanstatliga överföringar. Det innefattar också att öka medvetenheten om de finansieringsmöjligheter som erbjuds av regionala och lokala offentliga banker för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) och stärka deras kapacitet att få tillgång till sådana möjligheter.<sup>5</sup> Dessa åtgärder syftar till att anpassa finansieringsflödena till territoriella behov och territoriell kapacitet, komma till rätta med det begränsade finansiella utrymme som många lokala och regionala myndigheter står inför, särskilt – men inte enbart – i utvecklingsländer, samtidigt som man säkerställer ett hållbart och rättvist tillhandahållande av lokala offentliga tjänster av god kvalitet
- att främja de värderingar och principer för öppen förvaltning som kännetecknas av öppenhet och insyn, ansvarsskyldighet, deltagande och decentralisering
- att säkerställa anständiga arbetsvillkor i arbetslivet hos myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) och i deras territorier samt utveckla livslång kapacitet och kompetens hos de anställda på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), i linje med SDG 8<sup>6</sup>
- att främja fred, mänskliga rättigheter och lokal demokrati i alla territorier och organ som omfattas av myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) jurisdiktion samt på global nivå, samtidigt som man erkänner dessa myndigheters roll och stärker deras kapacitet när det gäller konfliktförebyggande och social sammanhållning
- att underlätta och dela med sig av god praxis från myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) och deras anställda inom områden som folkhälsa och miljöskydd, politik för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, energiomställning, anständiga bostäder, att skapa anständigt arbete och socioekonomisk inkludering, effektiv och rättvis tillgång till energi, vatten och avfallshantering samt att stärka samhällets motståndskraft, förebygga katastrofer, insatser och mildrande åtgärder samt andra områden
- att genom styrningen på lokal och regional nivå genomföra och/eller främja den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna från 1948,<sup>7</sup> Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter från 1966,<sup>8</sup> ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998,<sup>9</sup> FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter,<sup>10</sup> OECD:s riktlinjer om ansvarsfullt företagande för multinationella företag

<sup>4</sup>”Lokalisering av finansiering” avser en systemförändring av den finansiella arkitekturen för att säkerställa att intäkter och finansiella resurser struktureras, förmedlas och tillhandahålls på sätt som gör att de effektivt når, stöder och stärker myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) som viktiga leverantörer av offentliga tjänster och genomförare av hållbar utveckling samt sociala och klimatpolitiska agendor. Lokalisering av finansiering innebär också att tillgången till finansiering anpassas till och stöder territoriella behov samt stärker ramverken för flernivåstyrelse och har som mål att minska klyftan mellan globala politiska åtaganden, nationella strategier och kapacitet till genomförande på lokal nivå. OECD och UCLG (2022). *2022 synthesis report: World Observatory on Subnational Government Finance and Investment*. OECD Publishing.

<sup>5</sup> Världens 1 115 offentliga banker har tillgångar på totalt över 91 biljoner US-dollar, varav en stor del är etablerade på regional och lokal nivå och kan utnyttjas för att finansiera och tillhandahålla rättvis tillgång till lokala offentliga tjänster av god kvalitet. [“The World of Public Banks”](#), Evidence Brief n.2, McMasters University, 2024.

<sup>6</sup>FN:s hållbarhetsmål nr 8: ”Anständigt arbete och ekonomisk tillväxt”

<sup>7</sup> [Universal Declaration of Human Rights](#), UN 1948

<sup>8</sup> [International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights](#), UN 1966

<sup>9</sup> [ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), ILO 1998

<sup>10</sup> [Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework](#), OHCHR 2012



(2023),<sup>11</sup> ILO:s trepartsförklaring om principer för multinationella företag och socialpolitik från 2022,<sup>12</sup> Parisavtalet om klimatförändringar från 2015<sup>13</sup> och det globala Kunming-Montreal-nätverket från konferensen om skydd av biologisk mångfald (COP16) samt relevant lagstiftning om tillbörlig aktsamhet och skydd av visseblåsare<sup>14</sup>

- Eventuella andra delade mål som parterna kan komma överens om att gemensamt utveckla och sträva efter.

## **DET ERINRAS**

- om den positiva långvariga dialogen och det fortlöpande samarbetet mellan de globala organisationerna UCLG och PSI samt deras respektive avdelningar och regioner
- att det sedan 1998 finns en europeisk kommitté för social dialog inom sektorn för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS)<sup>15</sup> mellan Europeiska kommuners och regioners råd (CEMR) – UCLG:s europeiska avdelning – och Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU) – PSI:s region Europa
- det gemensamma utlåtandet från PSI och UCLG vid den internationella arbetsmarknadsstatistikerkonferensen (International Conference of Labour Statisticians, ICLS) 2018<sup>16</sup>
- det gemensamma utlåtandet från PSI och UCLG i samband med covid-19-pandemin 2020, med titeln "Strong local public services for a safe world" (Starka lokala offentliga tjänster för en säker värld)<sup>17</sup>
- upprättandet, under 2021, av ett samförståndsavtal mellan UCLG Afrika och PSI-Afrika<sup>18</sup>
- PSI:s bidrag till policydokumentet "Caring Systems" från UCLG Townhall 2022, som informerade om UCLG:s "Pact for the Future" (Pakt för framtiden) som antogs 2022 och erkände tillhandahållande av lokala offentliga tjänster som lokala vårdssystem – en hörnsten i demokratisk styrning och en väg till jämlikhet och hållbarhet<sup>19</sup>
- undertecknandet, år 2025, av en avsiktsförklaring om institutionellt samarbete mellan PSI Centralamerika och FLACMA i syfte att stärka den sociala dialogen inom sektorn för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) i Latinamerika<sup>20</sup>
- UCLG-PSI:s gemensamma lokaliseringsskildring för SDG8 "Advancing Decent Work and Economic Development for All" för rapporten från den globala arbetsgruppen (Global Taskforce, GTF) som tagits fram under ledning av UCLG (2025)<sup>21</sup>
- PSI:s bidrag till utvecklingen av UCLG:s lokala sociala överenskommelse, "Local Social Covenant" och till UCLG:s världskongress 2026.

## **ERKÄNNER att:**

- myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), som är den myndighetsnivå som är närmast medborgarna, är ofta ansvariga för att tillhandahålla lokala offentliga tjänster, som – för att vara av

<sup>11</sup> [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#) (2023)

<sup>12</sup> [Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy](#), ILO 2022

<sup>13</sup> [Paris Agreement on Climate Change](#), UNFCCC 2015

<sup>14</sup> [Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework](#), UNDP 2022.

<sup>15</sup> [Sectoral Social Dialogue Local and regional governments](#), European Commission.

<sup>16</sup> [Joint PSI-UCLG Statement at ICLS 2018](#) (15 October 2018)

<sup>17</sup> ["Strong local public services for a safe world"](#) UCLG – PSI Joint Statement in the context of the Covid-19 pandemic, 2018

<sup>18</sup> [PSI Africa-UCLG Africa Memorandum of Understanding \(MoU\)](#)

<sup>19</sup> [The UCLG Pact for the Future of Humanity](#) (2022)

<sup>20</sup> [Carta de Intención entre la ISP y FLACMA](#) (2025)

<sup>21</sup> UCLG-PSI:s lokaliseringsskildring för SDG8 "[Advancing Decent Work and Economic Development for All](#)" (2025)

god kvalitet, effektiva och rättvist tillgängliga för alla – måste bygga på mänskliga rättigheter, inbegripet arbetstagares rättigheter, jämlikhet och omsorg

- anställda på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) är regeringens främsta företrädare när det gäller att hantera de många och sammanlänkade kriser som drabbar världen just nu de är de viktiga arbetstagare som fortsatte att tillhandahålla tjänster under hela covid-19-pandemin, ofta på bekostnad av sina egna liv, och som dagligen omsätter lokal, regional och nationell offentlig politik i handling på fältet samtidigt som de lokaliserar FN:s globala politiska ramverk, däribland målen för hållbar utveckling och internationella konventioner. deras arbete är av yttersta vikt för att införa lokala offentliga policyer, främja de globala målen för hållbar utveckling och förverkliga mänskliga rättigheter i territorier och samhällen
- anställda på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) driver och tillhandahåller viktiga offentliga tjänster som är avgörande för att rädda liv, leva med värdighet och komma tillrätta med strukturella ojämlikheter på flera grunder.<sup>22</sup> Dessa arbetstagare är anställda av myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) – däribland på ”statliga” förvaltningar i federala länder – antingen genom direkta anställningsavtal eller genom externa entreprenörer via koncessioner, upphandling, utlokalisering, arbetsförmedlingar och andra former av förmedling av arbetskraft och tillhandahållande av tjänster. Sådana lokala offentliga tjänster kan innefatta: offentlig förvaltning, hälso- och sjukvård, omsorg och sociala tjänster, räddningstjänst och brandbekämpning, vatten och sanitet, förskola och grundskola, kollektivtrafik, insamling och bortskaflande av avfall, sanering och återställande, energiproduktion och distribution, offentliga och subventionerade bostäder, flykting- och invandarmottagningstjänster, begravningsstjänster, underhåll av offentliga platser och grönområden, bibliotek, kultur, lokal polis, kommunal parkering och livsmedelsinspektörer, fängelse- och övervakningstjänster samt många fler.
- anställda vid myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) har mänskliga rättigheter, inbegripet arbetsrättigheter, och har rätt att åtnjuta dem i enlighet med Internationella arbetsorganisationens (ILO) internationella arbetsnormer – inbegripet konventioner, protokoll och rekommendationer – även de tio grundläggande konventionerna i ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998 och tillhörande rättspraxis. De innefattar konventioner om: föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar (konventionerna 87 och 98), jämlikhet och icke-diskriminering (konventionerna 100 och 111), avskaffande av tvångsarbete (konventionerna 29 och 105 samt protokoll 29), avskaffande av barnarbete (konventionerna 138 och 182), arbetsmiljö (konvention 155) samt konvention 187 om det främjande ramverket för arbetsmiljöfrågor.

Utöver de ovan nämnda internationella arbetsnormerna erkänner parterna att myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) måste respektera och främja samt omsätta dessa normer i praktiken. De åtar sig också att bland sina respektive medlemmar främja och underlätta implementeringen av ILO:s instrument i lag och i praktiken i arbetslivet för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), inbegripet följande:

- Konvention nr 151 om arbetsförhållanden inom den offentliga sektorn (1978)
- Konvention nr 154 om kollektiva förhandlingar (1981)
- Konvention nr 135 om arbetstagarrepresentanter (1971)
- Konvention nr 181 om privata arbetsförmedlingar (1997)
- Konvention nr 190 om våld och trakasserier (2019)
- Riktlinjer för anständigt arbete i offentlig räddningstjänster (2018).

---

<sup>22</sup> Strukturella ojämlikheter på flera grunder handlar om hur olika former av diskriminering – till exempel diskriminering på grund av kön, ras, socioekonomisk status, territorium, ålder eller funktionsvariation – överlappar och förstärker varandra, vilket leder till att vissa grupper i samhället missgynnas ännu mer.

- fackliga företrädare för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) från organisationer som är anslutna till PSI är legitima företrädare för arbetstagare inom myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), medan företrädare för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) som är anslutna till UCLG är legitima företrädare för arbetsgivare på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) i sina respektive jurisdiktioner.
- Anständigt arbete, enligt ILO:s definition och som ligger till grund för SDG 8, avser produktivt arbete som:
  - ger en rättvis inkomst,
  - garanterar säkerhet på arbetsplatsen och socialt skydd för arbetstagare och deras familjer, ger människor frihet att uttrycka sin oro, organisera sig i fackföreningar och delta i beslut som påverkar deras liv,
  - tillhandahåller möjligheter till personlig utveckling och social integration och
  - garanterar likabehandling och icke-diskriminering för alla, oberoende av kön eller andra faktorer.<sup>23</sup>

#### **Parterna BESLUTAR att:**

- utforma och organisera den sociala dialogen, samarbetet och partnerskapet mellan sina organisationer och deras respektive valkretsar genom att hålla möten två gånger om året (ett plenarmöte och ett möte i styrkommittén) mellan deras företrädare
- dra nytta av och arbeta tillsammans med möjligheter inom prioriterade områden av gemensamt intresse, däribland områden som rör sociala och arbetsmarknadsrelaterade frågor inom arbetslivet för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) samt i relevanta FN-forum och regionala multilaterala forum
- samarbeta, i den mån det är möjligt och praktiskt genomförbart, i krissituationer – däribland katastrofer, pandemier, migration och konflikter – i syfte att utveckla effektiva strategier för att säkerställa att man fortsatt tillhandahåller lokala offentliga tjänster av god kvalitet med anständigt arbete för arbetstagare på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS)
- utveckla gemensamma påverkansaktiviteter till stöd för starka, rättvisa och inkluderande lokala och regionala myndigheter (LRG), lokala offentliga tjänster av hög kvalitet för alla, lokalisering av de globala målen för hållbar utveckling och starka lokala finanssystem
- gemensamt fastställa årliga arbetsprogram och relevanta aktiviteter till förmån för sina respektive medlemmar och de samhällen och territorier som de tjänar.

Detta arbete ersätter inte, utan snarare kompletterar och förstärker, de regionala mekanismer och initiativ för social dialog som det hänvisas till ovan i detta avtal, vilka förblir oberoende och självständiga nivåer av social dialog som existerar oberoende av detta ramverk på global nivå.

#### **DEL II – Samarbete**

Parterna är därför ÖVERENS om att samarbeta enligt följande:

##### **Artikel 1. Kontinuerlig strukturerad social dialog**

**1.1** Parterna erkänner varandra som den legitima motparten i arbetsmarknadens parter på alla områden som rör sektorn för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) enligt beskrivningen ovan.

<sup>23</sup> [SDG8 Decent Work and Economic Growth](#), UN Page 2025.

- 1.2** Parterna ska upprätta en praxis för en regelbunden och strukturerad social dialog mellan sina ledare och företrädare för sina respektive valkretsar genom en global kommitté för social dialog inom sektorn för myndigheter inom lokal och regional styrning (GSDC). De ska upprätthålla en fortlöpande dialog på ledningsnivå för sina internationella sekretariat minst två gånger per år (till exempel en gång per halvår) för att informera varandra, utveckla och uppdatera ett gemensamt arbetsprogram om prioriterade frågor och frågor av ömsesidigt intresse samt identifiera möjligheter till samarbete, avancemang och gemensamma aktiviteter. För närmare bestämmelser om genomförandet, se del III i detta avtal.
- 1.3** Parterna ska samarbeta med varandra – på det sätt som de anser lämpligt – i samband med respektive organisations årliga medlemskonferenser, aktiviteter och flaggskeppsevenemang. Parterna ska också uppmuntra ömsesidigt deltagande – i den mån det är möjligt, praktiskt genomförbart och lämpligt – i verksamhet på fältet (exempelvis utbildning, offentliga evenemang, expertmöten, kampanjer etc.) i övergripande frågor av gemensamt intresse (exempelvis styrning av lokala offentliga tjänster, social dialog och anständigt arbete, ungdomar, jämställdhet, migration, digitalisering, klimatförändringar, målen för hållbar utveckling etc.)

## **Artikel 2. Gemensamt främjande av en social dialog och kapacitetsuppbyggnad för medlemmarna**

- 2.1** Parterna kommer att undersöka möjligheterna att utbyta erfarenheter och bygga upp konstruktiva metoder för en social dialog mellan sina respektive medlemmar. De kommer också att dela med sig av och främja god praxis inom kollektiva förhandlingar liksom meningsfull informationsförmedling och samråd innan åtgärder och beslut genomförs som kan påverka tillhandahållandet av lokala offentliga tjänster och sysselsättningen på lokal nivå. De kommer gemensamt att ta fram och utveckla verktyg för ömsesidigt lärande och e-lärande inom områden som är prioriterade för båda parter samt utarbeta gemensamma läroplaner för ämnen av gemensamt intresse bland myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) – exempelvis lokalisering av anständigt arbete, kapacitetsuppbyggnad för anställda på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), tillhandahållande av lokala offentliga tjänster av god kvalitet, finansiering av myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), socialt ansvarsfull offentlig upphandling, lokal socioekonomisk utveckling, rättvis övergång på lokal och regional myndighetsnivå, skatterättsvisa, digitalisering och artificiell intelligens (AI) inom offentliga tjänster samt i arbetslivet för myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS). Detta innefattar att fästa särskild uppmärksamhet vid digitalisering, i synnerhet etisk användning av AI inom myndigheter inom lokala offentliga tjänster som värnar om mänskliga rättigheter, inbegripet arbetstagares rättigheter och arbetstagares självständighet – däribland datastyrning – inbegripet datasuveränitet – och ramverk för cybersäkerhet, digital inkludering och att överbrygga den digitala klyftan samt kapacitetsuppbyggnad för ansvarsfullt införande av AI inom myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).
- 2.2** Parterna kan bedriva gemensam forskning och genomföra undersökningar, utbyta relevanta uppgifter samt dokumentera och sprida fallstudier som rör anständigt arbete, policyer rörande kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet på lokal och regional myndighetsnivå, i syfte att främja god praxis för en social dialog.
- 2.3** Parterna ska samarbeta med och engagera sig i varandra och sina respektive medlemmar för att stärka varandras kunskaper, data och publikationer. Detta ska främja förbättringar av arbetsvillkoren och kapaciteten hos de anställda på myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), avhjälpa brist på arbetskraft, stärka tillhandahållandet av lokala offentliga tjänster av god kvalitet och bidra till att lokalisera målen för hållbar utveckling.

**2.4** Parterna ska också sträva efter att utveckla initiativ för kapacitetsuppbyggnad med och bland sina medlemmar i frågor som är av intresse och relevans för genomförandet av detta avtal, och ska uppmuntra inrättandet av mekanismer för en social dialog på nationell, regional och lokal nivå bland sina medlemmar, som är anpassade till de rättsliga och institutionella ramarna i respektive land.

### **Artikel 3. Gemensamt påverkansarbete**

Parterna ska söka efter möjligheter att utveckla och främja gemensamma strategier och aktiviteter för påverkansarbete och för att samordna det gemensamma deltagandet i relevanta multilaterala globala processer, styrmekanismer och forum. Parterna ska ta fram information och strategiska analyser om relevant politik samt gemensamma ståndpunkter och gemensamma utlåtanden i syfte att med gemensamma krafter effektivt påverka multilaterala organisationer, däribland relevanta FN-organ som ILO, OECD och andra vars politik har en inverkan på deras valkretsar och på lokala offentliga tjänster.

Sådana aktiviteter kommer att genomföras inom prioriterade områden av gemensamt intresse (t.ex. lokala och regionala myndigheter – LRG – finansiering, decentralisering, interaktiv lokal förvaltning, lokal utveckling, stadspolitik, miljöpolitik, offentliga tjänster av god kvalitet, anständigt arbete, skatterättsliga etc.) samtidigt som man erkänner den centrala roll som lokala och regionala myndigheter (LRS) och deras personal spelar. Därvid kommer parterna att iaktta de policyer som respektive part verkar för i förhållande till sådana multilaterala organisationer.

## **DEL III – Genomförande**

### **Artikel 4. Sammansättning av gemensamma instanser och delegationer**

Parterna är överens om att inrätta en styrkommitté och en kommitté för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) i vilken styrkommittén ingår.

Så långt det är möjligt ska båda kommittéerna bestå av en proportionell och balanserad representation av medlemmar från både PSI:s och UCLG:s valkretsar, inbegripet regioner, underregioner, kön, sektor/offentlig tjänst, ålder och mångfald.

Styrkommittén ska bestå av delegationer av medlemmar från varje part med upp till sex (6) företrädare vardera. Den ansvarar bland annat för att ta fram dagordningar, skicka ut kallelser till och sammanfattningar av sammanträden samt rådfråga medlemmar från respektive part. Den möjliggör och övervakar också planeringen och samordningen av gemensamma åtgärder och åtaganden. Den tar fram gemensamma utkast till yttranden och rekommendationer och formulerar förslag som syftar till att förbättra regelverk och policyer som påverkar anställnings- och arbetsvillkoren för offentliganställda på lokal nivå, som den överlämnar till kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) för godkännande och främjande. Den utarbetar rapporter och bedömningar av framsteg som gjorts enligt detta avtal och övervakar effekterna av parternas åtaganden samt föreslår vid behov justeringar och åtgärder för kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

Kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) ska bestå av delegationer av medlemmar från varje part med upp till tjugo (20) företrädare vardera, för att säkerställa en heltäckande, representativ, konkret och effektiv social dialog som är förankrad i verkligheten i de olika

länderna, hos myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) och i territorierna. Den ansvarar för att identifiera gemensamma prioriteringar för en social dialog, samarbete och påverkansarbete, främja och skydda lokala offentliga tjänster av god kvalitet för alla samt arbetstagares rättigheter i arbetslivet inom myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) och underlätta en social dialog mellan arbetsmarknadens parter medlemskap i myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) på regional och lokal myndighetsnivå. Den kontrollerar årliga arbetsplaner och gemensamma initiativ, godkänner protokoll och rapporter samt övervakar uppföljningen och utvärderingen av detta avtal.

Kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) kan besluta att inrätta gemensamma temaarbetsgrupper för att behandla specifika frågor enligt prioriteringar som fastställs av båda parter, som ansvarar för att utarbeta tekniska, regleringsmässiga eller operativa förslag för styrkommittén och kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

Båda kommittéerna åtföljs och bistås av medlemmar från parternas internationella sekretariat, som tillhandahåller teknisk expertis och dagligt stöd.

Dessa siffror kan ses över och justeras på begäran av endera parten, om det finns rimliga skäl för detta.

Inför varje möte i kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) ska varje part självständigt och oberoende organisera sin delegation, med beaktande av principen om högsta möjliga antal deltagare bland alla representativa organisationer för att säkerställa att företrädare för olika sektorer och undersektorer av myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS) är närvarande i proportion till de ämnen och frågor som diskuteras på dagordningen och i arbetsplanen, och i enlighet med principerna om jämlikhet och inkludering.

Medlemmarna uppmuntras att underlätta ett meningsfullt deltagande av arbetstagarrepresentanter från myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

Det innefattar att man erkänner betydelsen av att de befrias från arbetet för att delta i relevanta aktiviteter under arbetstid, utan att de förlorar lön eller rätt till ledighet. Deltagandet bör helst ske i en säker och stödjande miljö, fri från repressalier eller vedergällning, i synnerhet för representanter som bidrar till kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

#### **Artikel 5. Mekanismer för en social dialog mellan parterna**

Parterna åtar sig att sammanträda minst var sjätte månad med styrkommittén och minst en gång om året i kommittén för global social dialog mellan myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS), i vilken styrkommittén ingår.

Dessa möten kan hållas fysiskt, i hybridformat eller virtuellt, beroende på vad parterna föredrar, och med vederbörlig hänsyn till att minimera koldioxidavtrycket från detta avtal, samtidigt som man säkerställer effektivitet och största möjliga inkludering. Styrkommittén ska, i samråd med respektive parts medlemmar, fastställa datumet för varje möte och det lämpligaste formatet för att hålla varje möte.

Mötena genomförs och bygger på följande värderingar: samarbete, ömsesidigt erkännande, respekt och god tro, i en anda av konstruktivt engagemang. De ska underbyggas av båda parternas gemensamma förståelse och åtagande om att verkligen genomföra detta avtal och se till att det blir framgångsrikt.

Eventuella meningsskiljaktigheter mellan parterna kommer att noteras och kommer inte att hindra fortsatt

samarbete eller motverka andemeningen i avtalet. Väsentliga meningsskiljaktigheter kommer att behandlas internt och lösas inom en rimlig tidsram på ett sätt som är godtagbart för båda parter, genom medling av styrkommittén.

Vid undertecknandet av detta avtal ska parterna översätta det till alla sina officiella språk och sprida det via sina interna kanaler, bland annat genom att göra det lättillgängligt på sina respektive webbplatser.

Parterna ska också främja avtalets mål, principer, anda och genomförande på lokal nivå bland sina respektive medlemmar och öka medvetenheten om betydelsen av arbetstagares rättigheter och den sociala dialogen i arbetslivet inom myndigheter inom lokal och regional styrning (LRS).

I detta syfte får parterna anordna gemensamma medvetandehöjande sammankomster och utbildningstillfällen på lokal, regional och nationell nivå för att främja dessa principer, innehåll och mål samt för att bygga upp sina respektive medlemsförbunds kapacitet att implementera dessa i sina valkretsar.

#### **Artikel 6. Resurser**

De aktiviteter som parterna fastställer för genomförandet av detta avtal ska inte inledningsvis medföra några extra kostnader för någon av parterna, såvida inte annat anges och har överenskommits parterna emellan. Dessa aktiviteter kräver emellertid att den andra parten avsätter tid och befintliga mänskliga resurser för att säkerställa att de blir framgångsrika.

I de fall då delade tjänster behövs för att detta avtal ska kunna genomföras på ett bra sätt (exempelvis tolkning, lokalhyra eller måltider för ett gemensamt evenemang) ska kostnaderna delas lika. Parterna kan dock besluta att vid behov stödja varandra från fall till fall.

I händelse av en fysisk resa till den andra partens lokaler eller till annan överenskommen plats bärs kostnaderna för logi, resor och därmed sammanhängande kostnader av respektive organisation. Vid deltagande i evenemang som anordnas av den andra parten (exempelvis kongresser, retreat, regionala konferenser etc.) ska den ena parten emellertid att erbjuda cateringtjänster på standardnivå (exempelvis vissa måltider, fikaraster) som ett tecken på gästfrihet.

#### **Artikel 7. Giltighetstid**

Detta avtal ingås inledningsvis för en period av fyra (4) år. Det förnyas automatiskt såvida ingendera av parterna begär att det ska ses över eller upphöra att gälla. Vardera parten kan när som helst begära en översyn eller uppsägning av detta avtal. Om båda parter är överens om det får tilläggsprotokoll läggas till för att främja samarbete på nya områden av gemensamt intresse eller för att vidareutveckla, förtydliga eller specificera befintliga områden.

#### **Artikel 8. Översyn av resultaten**

Parterna ska vartannat (2) år se över resultaten och genomförandet av detta avtal för att utvärdera resultaten, identifiera framgångar, utmaningar och nödvändiga justeringar samt dra lärdomar av denna inledande period för framtiden. I detta syfte kan de när som helst besluta att fastställa gemensamma mål, metoder, arbetsplaner och mått i en anda av ständig förbättring.

#### **Artikel 9. Samrådsprocess**

Detta avtal har överlämnats till UCLG:s styrande organ, till Public Services Internationals (PSI) styrelse och styrkommitté samt till alla PSI:s medlemsförbund som företräder arbetstagare på myndigheter inom lokal

och regional styrning (LRS) genom PSI:s globala LRS-nätverk, i informations- och samrådssyfte.

Detta avtal bygger på ett konstruktivt förhållningssätt, god tro och samarbetsanda. Informella kontakter och dialog mellan parterna som syftar till att möjliggöra ett positivt genomförande av detta avtal kompletterar och förstärker ömsesidigt de mekanismer som beskrivs i denna text.

**Namnteckningar:**

För UCLG:  
Emilia Saiz  
Generalsekreterare

För PSI:  
Daniel Bertossa  
generalsekreterare

Tangier, Marocko  
den 23 juni 2026

Tangier, Marocko  
den 23 juni 2026

**Tillägg I**  
**Lista över förkortningar som används i detta avtal**

AI – Artificiell intelligens  
CEMR – Europeiska kommuners och regioners råd  
COP16 – Partskonferens 16 inom ramen för FN:s konferens om biologisk mångfald  
EB – Executive Board (styrelsen)  
EPSU – Europeiska federationen för offentliganställdas förbund  
FLACMA – Latin American Federation of Cities, Towns and Associations of Local Governments (på spanska: *Federación Latinoamericana de Ciudades, Municipios y Asociaciones de Gobiernos Locales*)  
GFA – Globalt ramavtal  
GSDC – Kommittén för global social dialog  
GTF – Global Taskforce (Global arbetsgrupp)  
ICLS – International Conference of Labour Statisticians (Internationell konferens för arbetsmarknadsstatistiker)  
ILO Internationella arbetskonferensen  
LRS – Myndigheter inom lokal och regional styrning  
MoU – Samförståndsavtal, Memorandum of Understanding  
NGO – Icke-statliga organisationer, Non-Governmental Organisations  
OECD – Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling  
OHCHR – Kontoret för FN:s högkommissarie för mänskliga rättigheter  
PSI – Public Services International  
SC – Steering Committee (styrkommitté)  
SDG – Målen för hållbar utveckling  
UCLG – United Cities and Local Government  
FN – Förenta nationerna  
UNFCCC – FN:s ramkonvention om klimatförändring

## Tillägg II

### Lista över resurser och relevanta bakgrundsdokument

- EU-kommissionen, [Sectoral Social Dialogue Local and regional governments](#), 1998
- ILO, [ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), 1998
- ILO, The [Rules of the Game: An introduction to the standards-related work of the International Labour Organization \(Centenary edition 2019\)](#)
- ILO, [Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy](#), 2022
- ILO, [Understanding rights at work. A guide to key terms related to fundamental principles and rights at work, trade and supply chains](#), 2025
- McMasters University, "[The World of Public Banks](#)", Evidence Brief n.2, 2024
- [OECD, Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#), 2023
- OECD-UCLG, [2022 synthesis report: World Observatory on Subnational Government Finance and Investment](#), OECD Publishing, 2022
- OHCHR, [Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework](#), 2011
- PSI Afrika, UCLG Afrika [PSI Africa-UCLG Africa Memorandum of Understanding \(MoU\)](#), 2021
- [PSI:s stadgar 2023](#).
- PSI, [Overview of Megatrends affecting Local and Regional Governments \(LRG\)](#), 2021
- PSI-UCLG "[Strong local public services for a safe world](#)" UCLG – PSI Joint Statement in the context of the Covid-19 pandemic, 2018
- PSI-UCLG, "[Strong local public services for a safe world](#)" UCLG – PSI Joint Statement in the context of the Covid-19 pandemic"
- PSI-UCLG, [Advancing Decent Work and Economic Development for all: Challenges and opportunities for LRGs in the localization of SDG8](#), 2025
- PSI-UCLG, [gemensamt utlåtande från PSI-UCLG vid ICLS 2018](#),
- [UCLG:s stadgar 2013](#).
- UCLG [Local Social Covenant](#), 2026
- [UCLG Statutory Guide](#)
- [UCLG, Pact for the Future of Humanity](#), 2022
- UN [SDG8 Decent Work and Economic Growth](#), UN Page 2025
- FN, [International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights](#), 1966
- UN, [Universal Declaration of Human Rights](#), 1948
- UNFCCC 2015, [Paris Agreement on Climate Change](#), 2015