



Documento de referencia para una reunión consultiva sobre el sector de la salud y los servicios sociales del cuidado

Fecha: 21 de agosto de 2025

Hora: 13:00-16:00 CEST

Objetivos principales

- *Identificar las cuestiones más importantes para nuestras afiliadas y sus miembros.*
- *Llegar a un entendimiento sobre la mejor manera de involucrar a las afiliadas en nuestro trabajo internacional para sincronizarnos con sus prioridades y en línea con nuestro objetivo de ayudar a los sindicatos a aumentar su poder, siendo la ISP la voz de lxs trabajadores de la salud y del cuidado en las instituciones internacionales.*
- *Establecer sugerencias para consultar con todas las afiliadas del sector sobre las estructuras internacionales, regionales y subregionales y las cuestiones temáticas que serían fundamentales para alcanzar las metas y objetivos estratégicos del sector.*

Introducción

Lxs trabajadores del sector de la salud y el cuidado, en su mayoría mujeres, se enfrentan a graves desafíos. Las medidas de austeridad de los gobiernos, la privatización por parte de las empresas y la financiarización de la salud y del cuidado por parte de una amplia gama de actores con ánimo de lucro, así como el papel cada vez más importante de las fundaciones filantropocapitalistas, se han traducido en remuneraciones injustas, falta de personal y aumento de la carga de trabajo, inseguridad laboral, deterioro de las condiciones de trabajo, violencia y acoso.

Todo ello tiene un impacto devastador en el bienestar físico y psicosocial y en la salud mental de lxs trabajadores de la salud y del cuidado. También da lugar a sistemas de salud y de cuidado públicos fragmentados y con escasos recursos, lo que socava la

WWW.PUBLICSERVICES.INTERNATIONAL

La Internacional de Servicios Públicos es una Federación Sindical Internacional que agrupa a más de 700 sindicatos que representan a 30 millones de trabajadorxs en 154 países. Llevamos sus voces a las Naciones Unidas, la OIT, la OMS y otras organizaciones regionales y mundiales. Defendemos los derechos sindicales y laborales y luchamos por el acceso universal a servicios públicos de calidad. La ISP cumple con la legislación de la Unión Europea sobre protección de la privacidad. Por favor, consulte nuestra [política de privacidad](#) o contacte con privacy@world-psi.org si desea ver, actualizar o suprimir sus datos de contacto. [Suscríbese](#) a nuestras listas de correo.

prestación de calidad de dichos servicios a las poblaciones a las que atendemos, como derecho humano fundamental. Además, el trabajo en el sector resulta cada vez menos atractivo para las personas jóvenes, mientras que muchas personas mayores que pueden encontrar medios de vida alternativos lo abandonan lamentablemente, a pesar de su pasión por la prestación de servicios de salud y del cuidado y de las habilidades que han adquirido a lo largo de los años. La población laboral en dicho sector a nivel mundial está profundamente arraigada en cadenas migratorias transnacionales que reflejan y reproducen patrones de desigualdad de larga data. Estas cadenas laborales están sostenidas predominantemente por mujeres, en particular las del Sur Global y las comunidades racializadas, que emigran para satisfacer la creciente demanda de servicios de salud y cuidado.

Ante este conjunto de desafíos, surgen preocupaciones específicas que se convierten en prioridades concretas para diferentes afiliadas en sus diferentes contextos. Y, cada una a su manera, nuestras afiliadas y sus miembros están tomando medidas. En algunos casos, su lucha ha implicado involucrar directamente a los gobiernos y a los empleadores con huelgas, cabildeo en el ámbito político y legislativo y otras formas de sindicalización y actividades de movilización que han ayudado a enmarcar las negociaciones. En otros, nuestras afiliadas han trabajado en alianza con aliados de la sociedad civil y las comunidades a las que sirven, construyendo el poder de lxs trabajadores y los sindicatos como fuerza hegemónica para defender y luchar por la ampliación del acceso a una salud pública de calidad, además de la lucha por el trabajo decente para lxs trabajadores de la salud y del cuidado. En otras ocasiones, cualquiera de estos enfoques se ha desarrollado en las circunstancias más difíciles, bajo regímenes de derecha o tiránicos, y aún peor, en zonas de conflicto o en medio de guerras brutales, como vemos en la República Democrática del Congo, Ucrania y Palestina.

Como federación sindical mundial representativa de lxs trabajadores de la salud y del cuidado, que agrupa a casi la mitad de todas las afiliadas de la ISP, es fundamental que tengamos una perspectiva clara de la amplia gama de cuestiones que preocupan a nuestras afiliadas y sus miembros; destacar las prioridades clave que surgen de estas preocupaciones; aprender de nuestras afiliadas y apoyarlas en sus luchas, entre otras cosas facilitando el intercambio y la colaboración con afiliadas en situaciones similares, así como ayudando a profundizar la solidaridad internacional entre las afiliadas con acciones concretas; y adoptar un enfoque más sistemático para la participación de las afiliadas en nuestro trabajo a nivel regional y mundial, de manera que les ayude a aumentar su poder.

Estrategia y gobernanza del sector de la salud y del cuidado

A la luz de lo anterior, la 166ª reunión del Comité Ejecutivo, celebrada los días 3 y 4 de diciembre de 2024, aprobó una estrategia del sector de la salud y los servicios sociales del cuidado de la ISP. La estrategia tiene por objeto centrar nuestro trabajo en el sector para apoyar a las afiliadas con herramientas, expresiones concretas de solidaridad y el intercambio de experiencias, con el fin de fortalecer el poder de lxs trabajadores sobre el terreno, en el contexto de la actual coyuntura mundial. A nivel internacional, también reforzaría la posición de la ISP como el organismo mundial de la organización sindical en el sector de la salud y del cuidado, como lo demuestran nuestras relaciones oficiales con la Organización Mundial de la Salud (OMS) y nuestro liderazgo en el Grupo de Trabajadores en los órganos tripartitos relacionados con la salud y el cuidado de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Para hacerlo de manera eficaz, necesitamos escuchar y aprender más de las afiliadas, así como proporcionar todo el apoyo que podamos, de manera oportuna, para su trabajo de sindicalización, campañas y políticas. Esto requerirá un compromiso más directo y personal con las afiliadas, así como la reinversión y alineación de la dinámica de gobernanza sectorial de la salud y el cuidado de la ISP, a nivel mundial y regional, con estos fines y objetivos.

La gobernanza sectorial ha pasado por varias fases a lo largo de los años. La unidad de Trabajo sobre Salud y Servicios Sociales (HSSTF) ha reunido siempre a algunas de las afiliadas más importantes del sector, de todas las regiones, desde principios de siglo. A principios de la década de 2010 se hicieron esfuerzos para crear grupos de trabajo temáticos y ocupacionales. Estos se centraron en la dotación de personal seguro y eficaz para la salud (SESH) y en una red para las afiliadas de enfermería. Más recientemente se han creado redes y grupos de trabajo sobre migración y cuidados de larga duración.

Tras una pausa entre 2011 y 2016, el HSSTF reanudó sus reuniones. Sin embargo, la participación de una amplia gama de afiliadas, que se pretendía que fuera temporal, se convirtió en una característica de las reuniones de la Unidad de Trabajo. Esto hizo necesaria la constitución de un Comité Director del HSSTF con cuatro miembros de cada una de las cuatro regiones. La red de gobernanza sectorial y la gestión en las regiones también han evolucionado en diferentes direcciones durante este período.

En consonancia con la nueva orientación estratégica del trabajo en el sector, tal y como se recoge en el documento estratégico, se convoca una reunión consultiva con

algunas de las afiliadas clave de todas las regiones, de la manera más representativa posible, para deliberar sobre la mejor manera de llevar adelante estructuralmente nuestro trabajo basado en la estrategia de servicios sociales de la salud y del cuidado. A continuación, a finales de año, se celebrará una reunión más amplia abierta a todas las afiliadas del sector.

Coordinación, redes y grupos de trabajo

Es necesario re-calibrar la Unidad de Trabajo y su coordinación. Esto implicará un nuevo enfoque para definir lo que constituye la Unidad de Trabajo como mecanismo dentro del órgano sectorial de todas las afiliadas, de manera que se optimice la participación de estas y los diferentes mandos de sus miembros.

La representación regional es importante y debe seguir siendo un elemento clave que defina la composición de la Unidad de Trabajo. Sin embargo, es necesario incluir otros elementos constitutivos que unan a las afiliadas del sector como grupos ocupacionales o grupos basados en intereses temáticos comunes.

Por lo tanto, sería muy valioso establecer redes de mandos y grupos ocupacionales que participen en el grupo de trabajo y su coordinación. Esto aumentaría el poder colectivo que ejercemos como Unidad de Trabajo, y el apoyo que dicha Unidad y nuestro trabajo sectorial global brindan a las afiliadas y a lo que hacen como sindicatos en sus países.

Los grupos de trabajo, que se ocupan de cuestiones temáticas, también deben ser un componente clave de la Unidad de Trabajo en el futuro. Como ya se ha mencionado, existen redes sobre migración y cuidados de larga duración, y también pondremos en marcha el grupo de trabajo sobre salud mental. Estos grupos contarían con un órgano representativo central para su coordinación. Sin embargo, estarán abiertos a todas las afiliadas que deseen participar en su trabajo.

Organizaciones multilaterales

Como federación sindical mundial de trabajadores de la salud y del cuidado, la ISP ha sido la voz principal de los trabajadores del sector a nivel internacional, incluso en las organizaciones multilaterales, en particular en el sistema de las Naciones Unidas. Durante décadas, hemos liderado el grupo de trabajadores en las reuniones y procesos tripartitos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Y desde 2018, cuando establecimos relaciones oficiales como agente no estatal con la Organización Mundial de la Salud (OMS), la ISP y sus afiliadas han profundizado sus relaciones con la OMS.

Hemos podido intervenir en el proceso de toma de decisiones de los órganos rectores estatutarios de la OMS, así como en sus órganos ad hoc y en los procesos de

negociación, tanto a nivel mundial como regional, aunque con diferentes grados de éxito en las distintas regiones. Para seguir avanzando, también aprovecharemos esta relación para respaldar la cooperación de las afiliadas de la ISP con las oficinas nacionales de la OMS a nivel nacional.

Para permitir una mayor participación de las afiliadas en el compromiso de la ISP en materia de salud y servicios sociales del cuidado en las organizaciones multilaterales, en particular la Organización Mundial de la Salud, se realizarán consultas sistemáticas con las afiliadas, incluso sobre los puntos del orden del día de los órganos rectores.

Además, la Unidad de Trabajo y las consultas con las afiliadas servirán de base para los planes trienales de colaboración entre la ISP y la OMS. Así ocurrió con el primero de estos planes en 2018, pero posteriormente no se ha mantenido.

La ISP también apoyará las redes regionales sectoriales para el cabildeo de políticas con las instituciones regionales, así como con las organizaciones regionales de la OMS: AFRO, EMRO, EURO, OPS, SEARO y WPRO.

Además, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (UNCSW) ha reconocido cada vez más el papel central del personal de la salud y del cuidado, y ha pedido a los gobiernos que mejoren las condiciones de trabajo, los salarios y la protección social de dichos trabajadores. La ISP, como organización con estatus consultivo ante el ECOSOC, ha participado activamente en estos debates, amplificando las voces y la representación de las trabajadoras de la salud y del cuidado y abogando por la reconstrucción de la organización social del cuidado como motor clave del cambio transformador.

Los espacios multilaterales fuera del sistema de las Naciones Unidas, como la OCDE, son menos importantes para nuestro trabajo. Por lo tanto, no les hemos prestado tanta atención como a la OMS, por ejemplo. Sin embargo, teniendo en cuenta que hay afiliadas en los Estados miembros de dicho organismo que podrían beneficiarse de la participación en sus políticas, facilitaremos el acceso continuo y la participación sobre la base de nuestras perspectivas y nuestro programa compartidos como ISP en el mismo.

Del mismo modo, debemos colaborar, en la medida de lo necesario, con otros programas y posiciones de organizaciones multilaterales pertinentes, cuando estos contribuyan a configurar o influir en las políticas de salud a nivel internacional y en los países de las afiliadas. Entre ellas figuran las instituciones de Bretton Woods del Grupo del Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional (FMI).

Colaboración con la sociedad civil

Tenemos una larga trayectoria de colaboración con la sociedad civil en general, que está igualmente comprometida con la lucha por el acceso universal a servicios públicos de salud y del cuidado de calidad. Esta colaboración ha adoptado diversas formas, entre ellas la colaboración bilateral, la creación de redes, las alianzas y la formación de coaliciones.

Algunos de nuestros principales aliados son: el Movimiento para la Salud de los Pueblos (PHM), Medicus Mundi Internacional (MMI), Médicos Internacionales (MI), la Iniciativa Global por los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (GI-ESCR), la Sociedad para el Desarrollo Internacional (SID) y el Grupo Central del Manifiesto para la Reconstrucción de la Organización Social del Cuidado.

Las plataformas de alianza/coalición en las que participamos son: el Geneva Global Health Hub (G2H2), el Consorcio contra la Comercialización de la Salud (CACH) y la Coalición Trabajadores de la Salud para Todxs (HW4All).

La Unidad de Trabajo participará más activamente en nuestra labor dentro de estos organismos, como parte de las medidas deliberadas para profundizar la participación de las afiliadas en el trabajo sectorial.

Conclusión: consulta con las afiliadas

A la luz de los antecedentes expuestos, no se puede subestimar la necesidad de consultar a las afiliadas. Esto debe ir más allá del sentido tradicional de una reunión del HSSTF o del Comité Director del HSSTF. Tampoco sería adecuado partir de una reunión sectorial amplia para entablar un debate centrado. Preveamos un enfoque de múltiples niveles que incluiría algunas discusiones individuales con afiliadas en cada una de las regiones; una serie de reuniones consultivas, comenzando con algunas de las afiliadas en cada una de las regiones que han participado activamente en el HSSTF a lo largo de los años, la primera de las cuales se celebrará el 21 de agosto de 2025; una encuesta que se elaboraría conjuntamente con estas afiliadas representativas y que se compartirá con todas las afiliadas del sector después de la primera de las reuniones consultivas; la participación de las afiliadas en este proceso en las reuniones sectoriales de las próximas conferencias regionales; y una reunión virtual sectorial con todas las afiliadas antes de finales de año.

Orden del día provisional

Hora	Punto del orden del día
13:00 –	Bienvenida y observaciones preliminares

13:15	<i>Establecer el contexto y presentar la estrategia de la ISP para el sector de la salud y el cuidado.</i>
13:15- 14:00	<p><i>Poner a las afiliadas en el centro del trabajo internacional de la ISP como voz mundial de lxs trabajadores de la salud y del cuidado.</i></p> <p><i>Hacia una mayor participación de las afiliadas en el trabajo de la ISP como voz mundial de lxs trabajadores de la salud y del cuidado</i></p>
14:00	<p><i>Solidaridad y apoyo a las afiliadas en la construcción del poder de lxs trabajadores de la salud y del cuidado en un momento difícil.</i></p> <p><i>Identificar las prioridades clave de las afiliadas y cómo la ISP podría apoyarlas mejor.</i></p>
15:00- 15:10	<i>Pausa</i>
15:10	<p><i>Reflexiones sobre cómo mejorar la sindicalización del sector a nivel mundial y regional (en consonancia con la nueva estrategia), próximos pasos, resumen y clausura.</i></p> <p><i>Llegar a una visión compartida de las afiliadas sobre la gobernanza y la dinámica estructural más adecuadas para el trabajo colectivo que tenemos entre manos.</i></p>