



INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

La federación sindical internacional de trabajadorxs de servicios públicos

ESPAÑOL



2019

Informe Anual

ÍNDICE

Introducción	4
Lucha contra la privatización y Fomento de los servicios públicos de calidad	6
Influir en las políticas mundiales	9
Fiscalidad	10
Comercio	15
Digitalización	18
Migración y refugiadxs	20
Crisis climática	24
Emergencias y desastres	25
Derechos sindicales, incluidos la CIT, Acciones de solidaridad y campañas	26
Sindicalización y crecimiento	31
Agua	32
Energía	33
Conferencias regionales	38
Empresas multinacionales	40
Gobiernos locales y regionales/ Municipales	42
Administración nacional y funcionarixs internacionales	47
Lucha contra la corrupción y protección de lxs informantxs	48
Salud y servicios sociales	49
Educación, cultura y medios de comunicación	53
Apoyo a comunicaciones y campañas	54
Promoción de la igualdad y equidad	56
LGBT+	58
Trabajadorxs discapacitadxs	60
Trabajadorxs jóvenes	61
Apoyo al desarrollo sindical	64
Europa (EPSU)	66
Informe financiero	72

Una vez más, 2019 ha visto a la ISP abrir nuevos caminos y liderar importantes victorias para los trabajadorxs y los servicios públicos.

En el segundo año de nuestro mandato en el Congreso hemos trabajado duro con las afiliadas de las regiones para aplicar nuestro Programa de Acción. Introdujimos nuevas normas constitucionales que aumentaron la participación democrática regional y celebramos con éxito nuestros tres congresos regionales. Una vez más, el año 2019 ha visto a la ISP abrir nuevos caminos y estar a la vanguardia de las principales victorias para lxs trabajadorxs y los servicios públicos.

En la Conferencia Internacional del Trabajo se hizo historia con el nuevo Convenio n° 190 y la Recomendación n° 206 de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Ahora estamos trabajando en una segunda fase de la Campaña contra la Violencia de Género, centrada en la educación, la negociación y las estrategias de aplicación para impulsar su ratificación y aplicación.

En 2019, nuestro proyecto del sector de la salud en Filipinas hizo campaña sobre temas como la precariedad laboral, la privatización y el aumento del presupuesto de la sanidad pública. La Ley de Licencia de Maternidad Ampliada de 105 días y la Ley de Cobertura Médica Universal fueron aprobadas por el presidente filipino Rodrigo Duterte en febrero. Triunfos como estos nos recuerdan lo importante que es el apoyo que recibimos de nuestras afiliadas para una amplia gama de proyectos.



INTRODUCCIÓN

Después de tres años de trabajo, hemos conseguido una importante victoria: la Iniciativa de Reporte Global (GRI) ha adoptado su Norma de Información Fiscal, que exige a algunas de las mayores empresas multinacionales del mundo que informen públicamente de cuánto y dónde pagan impuestos. La ISP y el Centre for International Corporate Tax Accountability and Research (CICTAR) movilizaron el apoyo público de fondos de inversión por valor de 10 billones de dólares para garantizar que las normas no se diluyeran. El CICTAR, creado por la ISP en 2018, sigue creciendo y apoyando a las afiliadas de la ISP para que hagan campaña a favor de la responsabilidad fiscal y financiera de las empresas.

En 2019, la ISP también ha puesto en marcha trabajos en nuevas e importantes áreas.

Lanzamos el primer trabajo sindical mundial en apoyo de los derechos LGBT+. Con el apoyo de la FNV, la ISP lidera las federaciones sindicales mundiales para luchar por la inclusión de las personas LGBT+ en los sindicatos, el lugar de trabajo y los servicios públicos.

También ampliamos nuestro trabajo sobre los servicios públicos de calidad. Lanzamos un nuevo programa de trabajo sobre la digitalización y cómo esta afecta a los servicios públicos y a lxs trabajadores del sector público, y comenzamos a trabajar sobre la deuda soberana en colaboración con el Comité de Comercio y Desarrollo de la ONU (UNCTAD). Hemos intensificado nuestro trabajo sobre la remunicipalización y hemos encabezado una delegación internacional de sindicatos de servicios públicos en la conferencia internacional “El futuro es público”, celebrada en Ámsterdam.

Seguimos apoyando a las afiliadas en su lucha contra la privatización. En Chile, nuestras afiliadas fueron fundamentales en las grandes protestas contra los cambios en el sistema de pensiones y el Sindicato Médico y de Salud de Corea (KHMU) anunció una movilización general contra la expansión de los hospitales con fines de lucro y contra el trabajo precario. En septiembre, la ISP se unió a las afiliadas francesas del sector de la energía para apoyar una movilización nacional contra la disolución del grupo EDF y del servicio eléctrico estatal del país.

Lamentablemente, en 2019 también han resurgido los ataques a lxs trabajadores del sector público y hemos apoyado activamente a nuestras afiliadas en muchos países, como Argelia, Guatemala, Ecuador, Turquía, Egipto y Brasil. En octubre, la ISP lanzó la [Guía práctica para la acción sindical en el sistema interamericano de derechos humanos](#). La publicación es la primera de este tipo en el marco de la Organización de Estados Americanos (OEA).

Como parte de nuestro trabajo continuo, seguimos influenciando activamente la política mundial. Asistimos a la 25ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP25) en España y a la reunión alternativa en Santiago de Chile. En julio, intervine en el Foro Político de Alto Nivel de la ONU sobre Desarrollo Sostenible (HLPF) en Nueva York para subrayar la necesidad de defender los derechos laborales y sindicales de lxs trabajadores de GLR/Municipios. Con nuestro histórico reconocimiento oficial en la OMS, la ISP ha participado en los órganos de gobierno de la OMS.

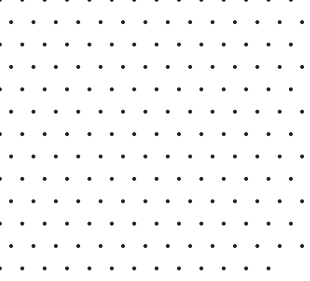
También apoyamos una serie de trabajos sobre migración. Este año, junto con las afiliadas sueca y libanesa de la ISP, pude comprobar de primera mano parte de nuestro trabajo cuando visité un campo de refugiados en Terbol (Bekaa oriental) y mantuve mesas redondas con socios y partes interesadas de la OIT, el ACNUR, el Ministerio de Asuntos Sociales del Líbano y los sindicatos.

Trabajos como éste me recuerdan por qué la solidaridad internacional, los valores sindicales y los servicios públicos de calidad son esenciales en la lucha por un mundo mejor.

También nos recuerda que, con una voz fuerte, lxs trabajadores de los servicios públicos pueden lograr un cambio real. El informe anual de este año contiene muchos más.

© José Camó

Rosa PAVANELLI, Secretaria General de la ISP



La privatización se promueve a nivel mundial a través de un complejo y entrelazado conjunto de políticas. La financiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU depende de la “financiación innovadora”, que supone que:

- Los gobiernos ya no tienen suficiente dinero para pagar el desarrollo;
- En cambio, el sector privado tiene dinero que debe aportar a los proyectos de desarrollo;
- La mejor manera de atraer al sector privado es utilizar el dinero público para comprar los riesgos privados, por ejemplo, las fluctuaciones monetarias, los incumplimientos, etc.

LUCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN Y

Fomento de los servicios públicos de calidad

1

La publicación del Banco Mundial *Maximizing Finance for Development* establece el marco general: los gobiernos deben aprovechar los fondos de los inversores institucionales (compañías de seguros, pensiones y fondos soberanos), y deben “mezclar” los fondos públicos con los privados para atraer a estos inversores. Insiste en que los gobiernos diseñen primero los proyectos para utilizar fondos y operadores privados, y sólo si no pueden atraer el interés privado, entonces pueden considerar el uso de fondos públicos; el Banco Mundial ayudará a rediseñar las leyes nacionales para dar prioridad al sector privado. Muchos gobiernos ya han creado oficinas de APP para fomentar que la contratación pública se dirija al sector privado.

El G20-OCDE “Infrastructure as an Asset Class” está tratando desesperadamente de fijar las normas mundiales y nacionales para la inversión privada en infraestructuras públicas, incluidas las sociales. La Iniciativa del Cinturón y la Ruta de China, apoyada por el Banco Asiático de Inversión en Infraestructuras (BAII), está ejecutando proyectos en todos los continentes, con fuertes componentes de APP.

La ISP se está uniendo a una serie de aliadas para luchar contra este enfoque erróneo del desarrollo. Estamos elaborando los análisis, preparando los argumentos y llevando a cabo actividades de promoción para demostrar que confiar en la financiación privada para construir infraestructuras públicas y prestar servicios públicos será un fracaso, tal y como han hecho las políticas de APP.

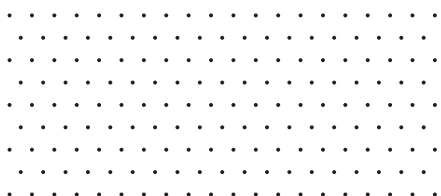


Carolina Espinoza (CONFUSAM/Chile) protestando contra el sistema de pensiones privatizado © AFP

RESISTENCIA A LA PRIVATIZACIÓN EN LOS PAÍSES

En Chile, cerca de dos millones de personas, entre ellas las afiliadas a la ISP, se manifestaron contra el sistema de pensiones privatizado, vigente desde la década de 1980, que se traduce en pensiones muy bajas para lxs jubiladxs y riqueza para la industria financiera. La lucha cobró impulso tras el estallido social en Chile en octubre de 2019.

NO+AFP

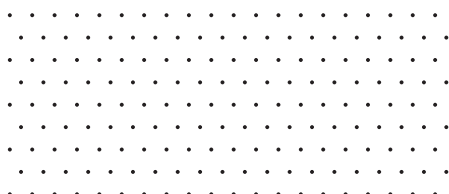




Los esfuerzos de la KPTU para que la línea 9 del metro de Seúl vuelva a ser de propiedad y gestión pública dieron sus frutos en enero

Los esfuerzos del Sindicato de Trabajadores de los Servicios Públicos y del Transporte de Corea para que la línea 9 del metro de Seúl -una de las arterias de transporte público más importantes de la populosa capital- volviera a ser de titularidad y gestión públicas dieron sus frutos en enero, cuando el [gobierno de la ciudad decidió rescindir su contrato, a medio camino de un acuerdo de 10 años, con los operadores privados franceses](#) RATP Dev y Transdev, tras la ruptura de las nuevas negociaciones contractuales. La línea 9, la única línea principal del metro de Seúl gestionada por un operador privado, tenía fama de baja calidad de servicio y malas condiciones de trabajo, atribuidas a la búsqueda agresiva de beneficios y al recorte de costes. La campaña de KPTU para la remunicipalización de la línea 9 comenzó en 2017 y reunió a lxs pasajers y a la sociedad civil para exigir una mejor calidad del servicio, seguridad, eficiencia y condiciones de trabajo decentes.

En febrero, el Sindicato Médico y de Salud de Corea (KHMU) anunció una movilización total contra la expansión de los hospitales con ánimo de lucro y contra la precariedad laboral mediante una serie de campañas que se desarrollarán a lo largo del año. En Daegu, 300 manifestantes exigieron “hospitales sin trabajadores despedidos” y la reincorporación de lxs trabajadores despedidos del Centro Médico Universitario de Yeungnam. En marzo, el gobierno provincial de la isla de Jeju inició un proceso para revocar la licencia del que habría sido el primer hospital con ánimo de lucro del país.





Secretario General Asistente Daniel Bertossa

2

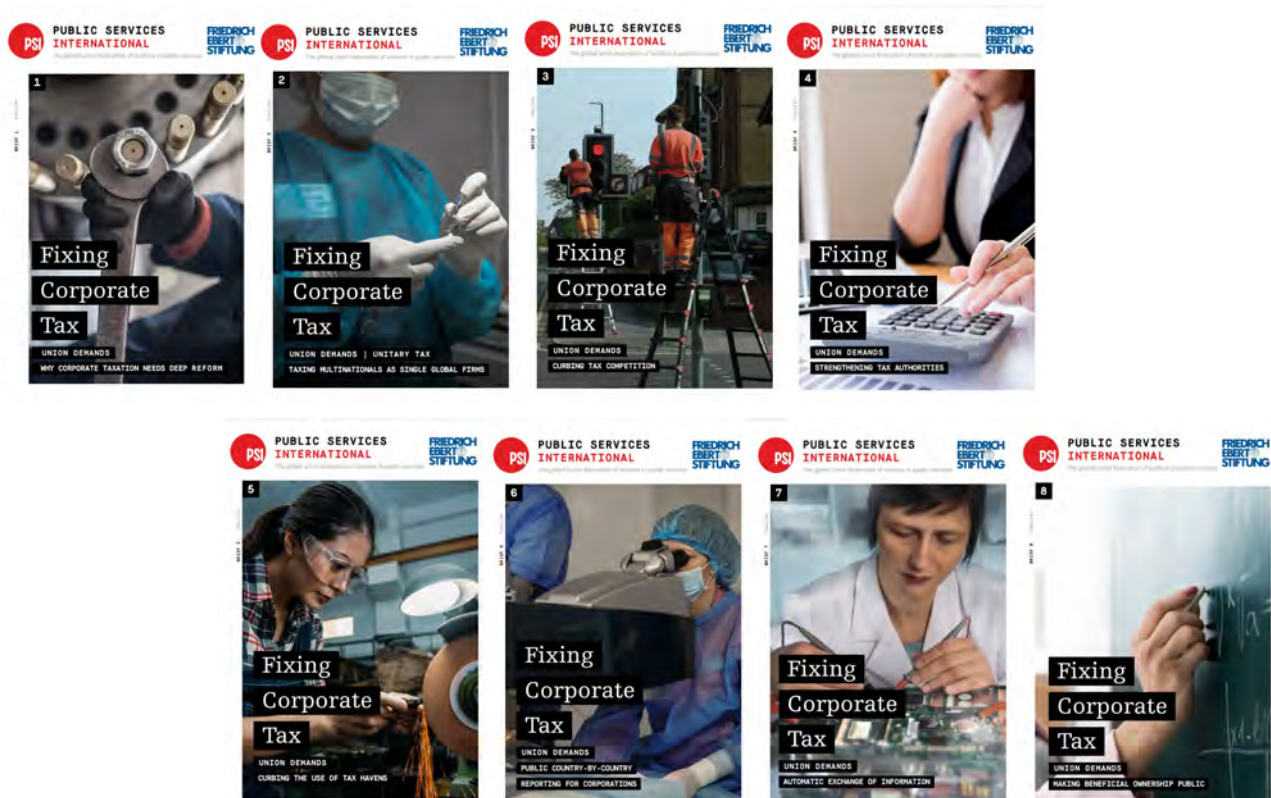
Durante 2019, las instituciones mundiales, tanto públicas como privadas, han seguido aumentando su influencia en las leyes y normas que los gobiernos nacionales están obligados a seguir, a menudo con poco o ningún compromiso directo con lxs trabajadores o las comunidades directamente afectadxs a nivel nacional o local. La ISP se ha asegurado de que se escuche la perspectiva específica de lxs trabajadores de los servicios públicos.

INFLUIR EN LAS

Políticas mundiales

La ISP es una de las pocas organizaciones que defiende de forma coherente e implacable el interés público, los servicios y el sector públicos en los foros mundiales, a menudo contra la presión concertada de los grandes intereses empresariales.

En 2019, la ISP consiguió verdaderas victorias para lxs trabajadores y lxs usuarixs de los servicios públicos de calidad. Los ejemplos que se ofrecen a continuación se suman al trabajo que se recoge en otras partes de este informe anual sobre cuestiones como los derechos sindicales y la lucha contra la privatización.



FISCALIDAD

La ISP sigue liderando el movimiento sindical mundial en la lucha por la justicia fiscal. Nuestro trabajo con los sindicatos y la sociedad civil ha empezado a cambiar el panorama fiscal mundial y ha creado oportunidades en 2018 para cambiar la política en esta área.

Hemos continuado construyendo campañas nacionales y regionales en 2019 con reuniones e investigaciones que tienen lugar en Tanzania, Nigeria, Ghana, Costa Rica, Argentina, India, Mongolia, Japón y Brasil. Tras las reuniones regionales sobre fiscalidad y género en 2018, celebraremos una reunión de seguimiento en América Latina sobre fiscalidad y servicios públicos con perspectiva de género.

Hemos publicado recientemente nuestra serie de informes políticos [Todos los Informes sobre tributación](#). Este recurso compuesto de 8 partes para las afiliadas esboza las demandas clave que los sindicatos nacionales deberían hacer para resolver la política global del impuesto de sociedades.

La inversión a largo plazo de la ISP en la Comisión Independiente para la Reforma de la Fiscalidad Corporativa Internacional (ICRICT, por sus siglas en inglés) sigue dando sus frutos. La Comisión cuenta ahora con miembros como Joseph Stiglitz, Thomas Piketty, Gabriel Zucman, Jayati Ghosh, Wayne Swan, José Antonio Ocampo, Eva Joly y Magdalena Sepúlveda Carmona. El ICRICT está siendo invitado a defender sus puntos de vista ante la OCDE, la ONU, el FMI y los gobiernos nacionales. Recientemente, se reunió con representantes del grupo G24 y con el

Ministro de Finanzas alemán. Las actividades del ICRICT fueron cubiertas por más de 200 artículos de los medios de comunicación más importantes en el último año. La ISP sigue presidiendo el Comité Directivo de la ICRICT.

A principios de este año, la OCDE inició consultas sobre la fiscalidad de la economía digital. La ISP y el ICRICT presentaron propuestas. Actualmente existen propuestas de Estados Unidos y del grupo G24 para gravar a las empresas multinacionales como entidades globales, y de Francia y Alemania para aplicar un tipo mínimo del impuesto de sociedades. Ambas son demandas del movimiento sindical mundial y habrían sido impensables hace tan sólo dos años.

Sin embargo, ahora se teme que los intereses del lobby de las empresas tecnológicas, y en particular de Estados Unidos, se combinen con los de algunos países europeos para debilitar las propuestas que limitan los ingresos reales recaudados y garantizar que la mayor parte se destine a los países de mercado y no a los de producción. La ICRICT publicó en octubre un documento en el que advertía de estos problemas, el cual recibió cobertura mundial. La ISP está trabajando con otros sindicatos mundiales y la ICRICT para influir en este proceso.

A finales de 2018, el FMI llevó a cabo una consulta sobre los efectos del impuesto de sociedades en la economía mundial y la ISP presentó propuestas a principios de 2019. El [informe](#) del FMI, publicado en marzo, fue a la vez crítico con la nivelación a la baja y con el proceso de “Erosión de la base



El Comisario del ICRICT y ex Ministro de Finanzas australiano, Wayne Swan, con el SGA de la ISP, Daniel Bertossa, en Berlín, para presionar por cambios en las normas mundiales del impuesto de sociedades.

imponible y traslado de beneficios” (BEPS, por sus siglas en inglés) de la OCDE. También aboga por mantener el impuesto de sociedades y apoya el reparto proporcional según una fórmula preestablecida. Ambas han sido demandas a largo plazo del movimiento de justicia fiscal.

LA RESPONSABILIDAD FISCAL DE LAS EMPRESAS Y LA INICIATIVA DE REPORTE GLOBAL (GRI)

La ISP obtuvo una importante victoria en su lucha por la responsabilidad fiscal corporativa cuando el Consejo de Normas de la GRI adoptó, en septiembre de 2019, la antigua demanda del sindicato de publicar informes país por país (CBCR). Se trata de la primera norma que exige a las grandes empresas multinacionales que revelen públicamente dónde y cuánto pagan de impuestos en todos los países en los que operan.

La ISP representó al movimiento obrero mundial en el Comité Técnico Fiscal del GRI que elaboró la norma y colaboró con el CICTAR (véase más abajo) para movilizar fondos de inversión por valor de más de 10 billones de dólares estadounidenses para apoyar públicamente la propuesta. Se trata del mayor número de fondos de inversión que han apoyado una norma del GRI y la ISP obtuvo una importante cobertura [mediática](#).

En la actualidad, el 63% de las 100 mayores empresas (N100) y el 75% de las Global Fortune 250 (G250) cumplen la norma GRI y, si desean seguir cumpliendo con ella, deberán publicar anualmente informes desglosados por países (CBCR). A diferencia de otras normas voluntarias, la norma GRI es rigurosa y mucho mejor que la actual norma de la OCDE (no pública). La norma GRI y el apoyo de los inversores ejercerán presión sobre la OCDE antes de la revisión de su propia norma CBCR en 2020.



Los sindicatos también podrán ahora utilizar la norma como base para las cláusulas de los convenios colectivos, los acuerdos generales de venta y para la transparencia en las cláusulas de contratación pública.

En Chile, con el objetivo de rechazar el proyecto de reforma tributaria del Presidente Piñera, en marzo de 2019 las filiales de la ISP del Servicio de Impuestos

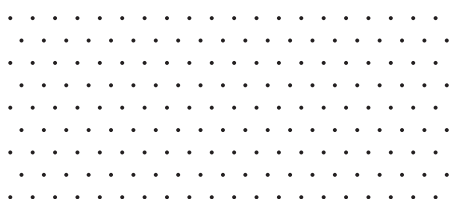
Internos (ANEIICH y AFIICH) lanzaron la campaña “Que no te pasen gato por liebre”, que incluyó cuatro videos ilustrativos, pósteres, dípticos y lienzos que fueron colgados en los frentes de las oficinas del Servicio de Impuestos Internos en todo el país, además de apariciones en la prensa local.

En Argentina, el nuevo gobierno de Alberto Fernández envió al Congreso un paquete de medidas para combatir la crisis económica, entre las que se incluyen subidas de impuestos para los más ricos y para sectores económicos como el agrícola.

Para reforzar la lucha de sus afiliadas por reformas fiscales progresivas, la ISP Interamericas, con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert, ha lanzado otros dos estudios sobre el tema de la Justicia Fiscal: [“Incentivos fiscales en América Latina”](#) y [“La justicia fiscal es posible en América Latina”](#). Ambos estudios están disponibles únicamente en español y portugués. Fueron lanzados junto con versiones cortas de video, producidas en asociación con el periódico Le Monde Diplomatique Brasil.



Uno de los aspectos más destacados de la lucha por la justicia fiscal fue el enfoque de género. Las mujeres son las más afectadas por la injusticia fiscal y las víctimas de su resultante precariedad en los servicios públicos. En marzo, la ISP participó en la campaña “Que los impuestos ayuden a mejorar la vida de las mujeres”, promovida por la Red de Justicia Fiscal de América Latina y el Caribe, la Alianza Mundial por la Justicia Fiscal y LATINDADD.



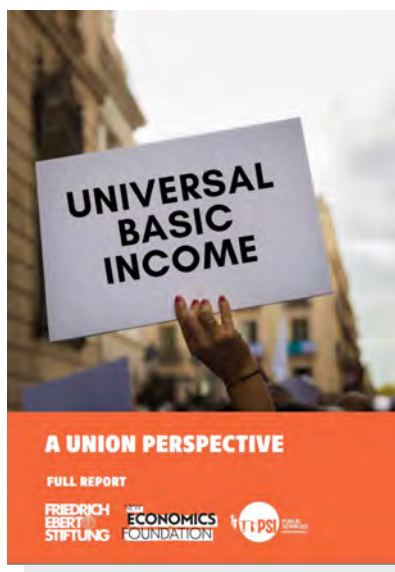
RENTA BÁSICA UNIVERSAL Y QPS

Una de las respuestas a la despolitización de la tecnología y a la erosión de los derechos de lxs trabajadores y de los servicios públicos es el fomento de la defensa de la Renta Básica Universal. Las afiliadas a la ISP, lxs partidarixs de los servicios públicos y otrxs miembros del movimiento sindical han tenido a veces dificultades para participar en el debate.

La ISP ha liderado el debate en el Consejo de Global Unions (CGU) y ha encargado el informe [Renta Básica Universal: Una perspectiva sindical](#) (en inglés) como recurso para los dirigentes sindicales que deseen participar de forma constructiva en el debate sobre la RBU.

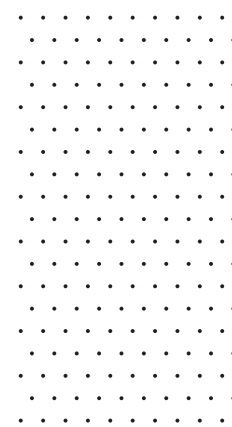
La conclusión del documento es que muchos defensores de la RBU están preocupados por los mismos problemas que los sindicatos del sector público, es decir, el aumento de la desigualdad, el trabajo precario y el cambio tecnológico, pero que las propuestas de RBU en general tienen varios defectos. El documento expone los argumentos a favor del control laboral como respuesta a la introducción de la tecnología y el trabajo precario y no de la capitulación con una RBU como compensación parcial.

El informe esboza una respuesta laboral a la RBU explicando cómo es poco probable que sea asequible, corre el riesgo de desfinanciar y socavar la



prestación de servicios públicos al promover formas de pago por parte del usuario, no aborda los aspectos más atroces del trabajo precario y no es la forma más eficaz de abordar estos problemas porque no se dirige a los más necesitados. Aunque los efectos de la introducción de la RBU varían en función del nivel de desarrollo económico, el estado de los servicios públicos y la naturaleza de los servicios sociales del país en el que se introduce, suele ser menos progresivo que la prestación de SPC y la reforma del bienestar, que es más redistributiva y está mejor orientada a la satisfacción de las necesidades humanas.

El informe recibió una importante atención de los medios de comunicación y ya ha sido citado en algunas publicaciones. El trabajo futuro de la ISP se centrará en promover la idea asociada de los Servicios Públicos Universales de Calidad.





DEUDA

En 2019, la ISP comenzó a trabajar sobre la deuda para sensibilizar a las afiliadas sobre las repercusiones en lxs trabajadores y los servicios públicos de la acumulación de deuda soberana y proporcionar materiales para que las afiliadas los utilicen con sus miembros.

Las consecuencias de las crisis de la deuda soberana son devastadoras: recortes en los servicios sociales, privatizaciones, aumento del desempleo, recortes en los salarios y condiciones de lxs trabajadores, recortes en las pensiones, aumento de los impuestos regresivos sobre el trabajo y lxs consumidores. Desgraciadamente, las medidas de austeridad prescritas por las instituciones financieras internacionales y los acreedores empeoran los problemas, socavan la estabilidad y el crecimiento a largo plazo y erosionan la democracia a causa de las condicionalidades de los préstamos. Sin una fiscalidad progresiva (véase cómo influir en la política global) las

IFI promueven diversas formas de privatización e iniciativas de financiación privada como las APP.

En colaboración con el Comité de las Naciones Unidas para el Comercio y el Desarrollo (UNCTAD), la ISP ha elaborado una serie de cinco notas informativas para las afiliadas.

También celebramos reuniones en Europa Central y del Este, en Buenos Aires durante la IAMRECON, y durante la AFRECON para destacar los crecientes riesgos de la deuda soberana y lo que los sindicatos deben tener en cuenta.

La ISP aboga por la mejora de los mecanismos mundiales de resolución de la deuda. Esto requiere un sistema multilateral que funcione. La UNCTAD ha elaborado [los Principios de Ginebra para un Nuevo Multilateralismo para la Prosperidad Compartida](#). Estos principios están diseñados para proporcionar el marco multilateral para el establecimiento de un Nuevo Acuerdo Global Verde. El documento expone las pruebas de la disfunción de la actual economía mundial y explica sus causas y cómo puede funcionar un nuevo multilateralismo. La ISP pide a nuestras afiliadas que apoyen estas soluciones vitales.



El secretario general de la FSESP, Jan Willem Goudriaan, y el SGA de la ISP, Daniel Bertossa, con participantes del noreste de Europa en el seminario sobre la deuda celebrado en Estonia.



**Centre for
International
Corporate Tax
Accountability
and Research**

CICTAR : AYUDAR A LOS SINDICATOS A DENUNCIAR LA EVASIÓN FISCAL CORPORATIVA

La ISP ha liderado una coalición para crear el Centro de Investigación y Responsabilidad Fiscal Internacional de las Empresas (CICTAR), con el fin de proporcionar conocimientos técnicos a los sindicatos que deseen saber más sobre los acuerdos fiscales de las empresas multinacionales de sus sectores.

CICTAR comenzó a funcionar en marzo de 2018, y en su primer año ya ha superado las expectativas, publicando una serie de informes, ayudando a numerosas campañas sindicales y apareciendo en medios de comunicación de todo el mundo. CICTAR cuenta con el apoyo de sindicatos de Australia, Europa e Interamérica. Puede ayudar a los socios sindicales y de la sociedad civil que quieran integrar un aspecto fiscal en sus campañas vigentes o iniciar una campaña fiscal. CICTAR puede ayudar a los sindicatos a:



Jason Ward, analista principal de CICTAR

- Sensibilizar sobre la evasión fiscal corporativa prestando apoyo técnico, redactando informes y trabajando con los medios de comunicación para explicar en términos sencillos cómo las empresas evaden impuestos.
- Desarrollar la capacidad e integrar el trabajo fiscal en sus propias campañas
- Crear presión política para cambiar la política fiscal nacional

CICTAR ya ha superado las expectativas en sus primeros 18 meses:

- publicando un informe sobre las prácticas fiscales del sector del cuidado a los adultos mayores en Australia; unas semanas después se convocó una investigación del Senado sobre el cuidado a las personas mayores,
- movilizándolo 10 billones de dólares en apoyo de los inversores para las normas fiscales del GRI
- publicando un informe sobre los asuntos fiscales de Bupa, empresa privada de la salud británica- poco después [Bupa tuvo que pagar 157 millones en impuestos atrasados](#),
- publicando un [informe sobre las prácticas fiscales](#) de las empresas que reciben contratos públicos de la Agencia Tributaria australiana que recibió una importante atención de los medios de comunicación,
- creando un conjunto de herramientas sindicales de buenas prácticas para las campañas sobre el impuesto de sociedades,
- creando el [sitio web de CICTAR](#) y realizando decenas de [artículos en los medios de comunicación](#) de la prensa y la televisión.

CICTAR tiene previsto trabajar en Alemania, Canadá y el Reino Unido en 2020.



Desde el Congreso de 2017, la guerra comercial del gobierno de EE.UU. con China y la política de “América Primero” han desestabilizado sus relaciones comerciales establecidas y han perturbado los procesos multilaterales. Al mismo tiempo, la ISP y sus aliadas ganaron la campaña para detener el Acuerdo en Comercio de Servicios (TISA, por sus siglas en inglés). El trabajo de la ISP se ha trasladado ahora a los acuerdos comerciales regionales y a la campaña para detener los sistemas de arbitraje de diferencias estado-inversor (ISDS).

Seguimos defendiendo que los devastadores resultados sociales y económicos de la anterior generación de acuerdos comerciales han contribuido a la actual reacción populista y de derechas, y que los futuros acuerdos comerciales deben basarse en una globalización justa, apoyar los servicios públicos y beneficiar a los trabajadores y a la sociedad.

COMERCIO



La remisión por parte de la UE de su propuesta de ISDS, el Tribunal Multilateral de Inversiones (MIC), a la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional (CNUDMI) supone una gran preocupación, ya que amenaza con volver a legitimar el ampliamente desacreditado sistema de ISDS a través de la ONU. Hemos publicado un [informe para todas las afiliadas sobre las amenazas del MIC](#) y hemos presionado a los gobiernos. Hemos trazado un mapa de los países implicados y nos dirigimos a los países más influyentes en el proceso. Además de las reuniones regionales en la región de Asia-Pacífico en 2018 (Corea), en 2019 celebramos reuniones en América Latina en mayo (Perú) y en los países africanos y árabes en octubre (Marruecos) para informar a las afiliadas sobre la propuesta del MIC. Encargamos una guía para activistas sobre el ISDS en África para apoyar el trabajo de promoción de la ISP en África.



Reunión celebrada en Casablanca (Marruecos) del 1 al 3 de octubre, en la que las afiliadas de la ISP y las organizaciones de la sociedad civil de África y países árabes pidieron la completa erradicación del ISDS en los acuerdos de inversión y de comercio, y la suspensión del Tribunal Multilateral de Inversiones (una propuesta de reforma de la UE al ISDS).

La 11ª Conferencia Ministerial de la Organización Mundial del Comercio (OMC MC11) concluyó sin una Declaración. Desde la 11ª Conferencia Ministerial, los comités de la OMC han debatido la posibilidad de introducir nuevas disciplinas sobre la reglamentación nacional de los servicios y un programa de trabajo sobre la participación de las micro, pequeñas y medianas empresas en el comercio y sus beneficios, que aborda numerosas cuestiones relacionadas con el comercio electrónico.

En el Foro Económico Mundial (FEM) de Davos de 2019, 76 gobiernos anunciaron sus intenciones de negociar el comercio electrónico. Esta agenda tan amplia podría conducir a una amplia liberalización en bienes y servicios, así como a importantes medidas políticas para los gobiernos. La ISP ha trabajado con nuestras afiliadas y aliadas para exponer las principales preocupaciones y ha seguido presionando para lograr cambios, como en el Foro de la OMC de 2019.

En Asia, seguimos apoyando el trabajo de la nueva red *AP Unions for Trade Justice*. Se han celebrado reuniones en India, Filipinas y Malasia. Las negociaciones para una Asociación Económica Integral Regional (RCEP), o “ASEAN+6” (ASEAN más Australia, Nueva Zelanda, China, India, Corea y Japón), han entrado en el sexto año y siguen siendo nuestra principal área de atención en la región. Las afiliadas indonesias asistieron a la última ronda de negociaciones en Bali. Las partes negociadoras acordaron redoblar esfuerzos para concluir un acuerdo en 2019.

El acuerdo de libre comercio entre la UE y el Mercosur sigue siendo una amenaza para el desarrollo económico de la región, ya que refuerza el perfil del Mercosur como exportador de productos agrícolas y materias primas, proporciona mayores derechos a los inversores, abre sectores protegidos de las economías nacionales a los mercados extranjeros y debilita las patentes de los medicamentos. Las partes alcanzaron un principio de acuerdo en junio de 2019 y ahora pasarán a ultimar los textos. Tras la reunión regional de ISDS/MIC se celebró en Uruguay una reunión regional de coordinación de la ISP para debatir estas cuestiones y planificar nuevas acciones. En Chile, la Cámara de Diputads aprobó el TTP-11 en abril, que las afiliadas a la ISP rechazaron inmediatamente. Sin embargo, sólo tras las masivas protestas sociales iniciadas en octubre de 2019 en ese país -en las que participaron activamente nuestras afiliadas- fue el TTP-11 finalmente retirado por el Senado.



DIGITALISATION

La digitalización está perturbando rápidamente la economía mundial y lxs trabajadores de los servicios públicos, y sus sindicatos, deben aceptar estos cambios si queremos defender los derechos de dichos trabajadores, influir en la configuración de los servicios públicos futuros y garantizar que la democracia y el Estado no se vean socavados por las empresas que utilizan la transformación digital para concentrar su poder. La envergadura de los intereses digitales, la sofisticación técnica, el alcance geográfico y sectorial de sus operaciones, y la velocidad a la que se están produciendo los cambios, significa que los sindicatos del sector público deben adoptar un enfoque global.



En 2018, la ISP puso en marcha un programa de trabajo sobre digitalización para ayudar a las afiliadas a:

- comprender las implicaciones para lxs trabajadores de los servicios públicos
- Defender los salarios y las condiciones de lxs trabajadores frente a la introducción de nuevas tecnologías
- Comprender el impacto de las nuevas tecnologías en la prestación de servicios públicos
- Garantizar que lxs trabajadores y los sindicatos comprendan los efectos que los macrodatos y la toma de decisiones algorítmica tienen para lxs trabajadores, los servicios públicos y la democracia

Para ayudar a las afiliadas a comprender los efectos de las nuevas tecnologías digitales en los servicios públicos y en lxs trabajadores, encargamos el informe [Digitalización y servicios públicos: Una perspectiva laboral](#). La principal conclusión es que los resultados para lxs

trabajadores y las personas usuarias de los servicios públicos que se someten a la transición digital dependen del equilibrio de poder sobre el control de los cambios. Este poder no debe dejarse únicamente en manos de los agentes empresariales, sino que debe incluir a los interlocutores sociales y regularse en aras del interés público. Cuando lxs trabajadores no participan en la transformación, pueden surgir varios aspectos negativos importantes, tales como:

- Fomento de la privatización y una situación de dependencia de las instituciones públicas con respecto a los proveedores privados de tecnología digital
- Aumento de la vigilancia y el control de lxs trabajadores en el lugar de trabajo y la intensificación del trabajo que conlleva riesgos para la salud y la seguridad
- Recorte de costes y pérdida de puestos de trabajo
- Servicios públicos menos eficaces y accesibles
- Más trabajo precario e informal y desindicalización



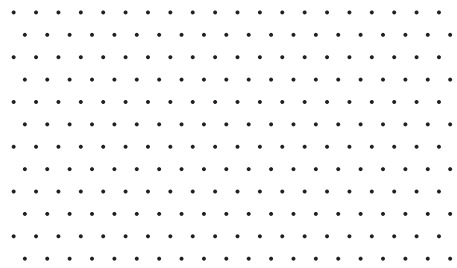
Para entender mejor cómo los macrodatos (Big Data, en inglés) afectan a los servicios públicos y a los trabajadores del sector público, encargamos el documento [Los trabajadores del sector público en una sociedad de datos](#) al socio de la sociedad civil IT for Change, y lo presentamos durante la Conferencia Regional de Asia y el Pacífico (APRECON) en septiembre.

Los datos se reconocen ahora como unos de los recursos más valiosos de las economías modernas, pero pocos gobiernos han desarrollado políticas o instituciones que garanticen que los datos puedan utilizarse para el bien público y generar recursos públicos. Muchas empresas privadas tienen ahora el monopolio de los datos que los gobiernos necesitan para el funcionamiento de servicios públicos esenciales, y muchos gobiernos están cediendo los derechos de estos datos a las empresas sin comprender su valor. Los mapas de Google y Uber poseen datos esenciales sobre los flujos de tráfico de las ciudades, las empresas de mapeo del genoma están recopilando bases de datos masivas sobre la secuenciación del ADN necesaria para desarrollar futuros medicamentos y Facebook puede influir en los resultados de las elecciones sin apenas supervisión reguladora...



Daniel Bertossa y la presidenta de la AFT, Randi Weingarten, en el webinar de la AFT sobre digitalización celebrado en noviembre de 2019

El informe muestra cómo el big data es un valioso recurso creado por el trabajo colectivo de usuarios y trabajadores que han cedido los derechos de su trabajo sin una compensación adecuada. Además, los datos sólo tienen valor en su forma agregada, lo que les confiere la propiedad de un monopolio natural con todos los problemas económicos, sociales y políticos asociados que tales monopolios conllevan. En realidad, los datos deberían considerarse un recurso colectivo de la comunidad que los ha creado, al igual que los recursos minerales son los recursos colectivos de la nación bajo la que se encuentran. El documento esboza un enfoque radical para la creación de lo que llamamos datos públicos o comunitarios que potencialmente resolverá muchos de los problemas creados actualmente por los gigantes tecnológicos.





Niña que vive en un campo de refugiados sirios en el Líbano

MIGRACIÓN Y REFUGIADXS

En 2019, el número de personas desplazadas forzosas aumentó a 70,8 millones (ACNUR, 2019). El número de personas que viven en desplazamiento interno fue de 41,3 millones, el más alto de la historia, provocado por conflictos y desastres. En este contexto, la importancia crucial de las políticas de migración y refugio basadas en los derechos y la promoción del trabajo decente, la protección social y los servicios públicos de calidad siguen siendo el punto fuerte del trabajo de la ISP.

INFLUIR EN LA POLÍTICA MUNDIAL EN MATERIA DE MIGRACIÓN, DESPLAZAMIENTO Y REFUGIADXS

La aplicación del Pacto Mundial sobre Migración de las Naciones Unidas (GCM, por sus siglas en inglés) y del Pacto Mundial sobre Refugiados de las Naciones Unidas (GCR, por sus siglas en inglés) comenzó en 2019. En cuanto al GCM, la ISP participó activamente en la Red de Migración de la ONU. La ISP es miembro de los grupos de trabajo sobre trabajo decente y acuerdos bilaterales de migración laboral, así como sobre el acceso a los servicios. En cuanto al GCR, nuestro trabajo consistió en acciones a nivel nacional, principalmente sobre el acceso a la salud y otros servicios públicos para lxs refugiadxs.

La ISP intervino como panelista en representación de lxs trabajadores durante el evento de la Semana Mundial de la Protección Social de la OIT sobre «La ampliación de la protección social a lxs trabajadores migrantes», celebrado en Ginebra el 27 de noviembre. Destacamos cómo los servicios públicos se ven afectados por la migración de lxs trabajadores de la salud y esbozamos recomendaciones para garantizar la protección social mediante mecanismos de portabilidad y la aplicación de las normas internacionales del trabajo.

Trabajamos con la OIT para impulsar la coherencia política en la gobernanza de las Asociaciones Mundiales de Competencias Profesionales (GSP, por sus siglas en inglés). Si no se vigilan, estas Asociaciones corren el riesgo de convertirse en un modelo de asociación público-privada por el que los países ricos que sufren escasez de personal de la salud pueden obtener competencias de los países en desarrollo a través del sector privado. En respuesta a nuestra petición, la OIT organizó un taller el 28 de noviembre para potenciar el papel de los interlocutores sociales en el debate sobre los GSP. Las aportaciones y la posición de la ISP se reflejaron en el informe del taller de la OIT.



Las afiliadas de la ISP piden a los gobiernos que restablezcan las operaciones de rescate en el mar Mediterráneo

Para conmemorar el Día Mundial de los Refugiados, la ISP organizó una mesa redonda sobre cómo fortalecer las estrategias para conseguir derechos humanos y servicios públicos de calidad para lxs refugiadxs y lxs trabajadores migrantes, los días 10 y 11 de junio, en Túnez. Lxs participantes emitieron una declaración en la que se pide a los gobiernos que restablezcan las operaciones de rescate en el mar Mediterráneo.



CREACIÓN DE CAPACIDAD Y COMPROMISO DE LAS AFILIADAS A LA ISP A TRAVÉS DE PROYECTOS

A lo largo de 2019, ejecutamos el proyecto sobre derechos humanos, sindicatos y servicios públicos de calidad para lxs refugiadxs y lxs trabajadores migrantes en Líbano, Túnez y Argelia, en colaboración con nuestras afiliadas suecas y U2U. El proyecto permitió la realización de investigaciones, visitas de divulgación a los campos de refugiados sirios en el Líbano y la creación de alianzas con otros sindicatos y la sociedad civil. Organizamos talleres de capacitación, emitimos declaraciones contra la xenofobia y a favor de los derechos humanos, y elaboramos material educativo.

Otro proyecto sobre los derechos humanos de lxs desplazadxs internxs en Nigeria se llevó a cabo con ASSR-Suecia y U2U, con la participación de las afiliadas de la salud de la ISP, NANNM y MHWUN. El proyecto se centró en el noreste del país, donde casi 2 millones de personas fueron desplazadas internamente por los conflictos de Boko Haram. Durante su ejecución (2018-2019), el proyecto investigó la situación de lxs desplazadxs internxs, organizó visitas a los campamentos de desplazadxs internxs, llevó a cabo talleres de desarrollo de capacidades, foros de partes interesadas y mesas redondas, apoyó la huelga y obtuvo los derechos de lxs trabajadores de emergencia, y elaboró una carta sindical de derechos, una carta de reivindicaciones y una guía sindical sobre los derechos de lxs desplazadxs internxs.



Proyecto sobre los derechos humanos de lxs desplazadxs internxs en el campamento de Wasa, Abuja, Nigeria, ejecutado con ASSR-Suecia y U2U, con la participación de las afiliadas de salud de la ISP NANNM y MHWUN

DESARROLLO DE CAPACIDADES Y DIÁLOGO SOCIAL SOBRE LA MIGRACIÓN DE LXS TRABAJADORES DE LA SALUD

La ISP sigue colaborando con la OMS como parte interesada en la Plataforma Internacional sobre la Movilidad de los Trabajadores de la Salud (IPHWM). En junio, intervenimos como ponentes para revisar la eficacia del Código de prácticas de la OMS. Colaboramos con

la FES en un estudio sobre las Asociaciones Mundiales de Competencias Profesionales (GSP) en el sector de la salud. En agosto, en Berlín, la ISP, ver.di y la FES organizaron un taller participativo para personal de enfermería con el fin de evaluar la aplicación práctica del acuerdo laboral bilateral entre Alemania y Filipinas sobre el personal de la salud. En el taller se formularon recomendaciones para seguir mejorando la aplicación del acuerdo laboral bilateral.



©Shutterstock

CRISIS CLIMÁTICA

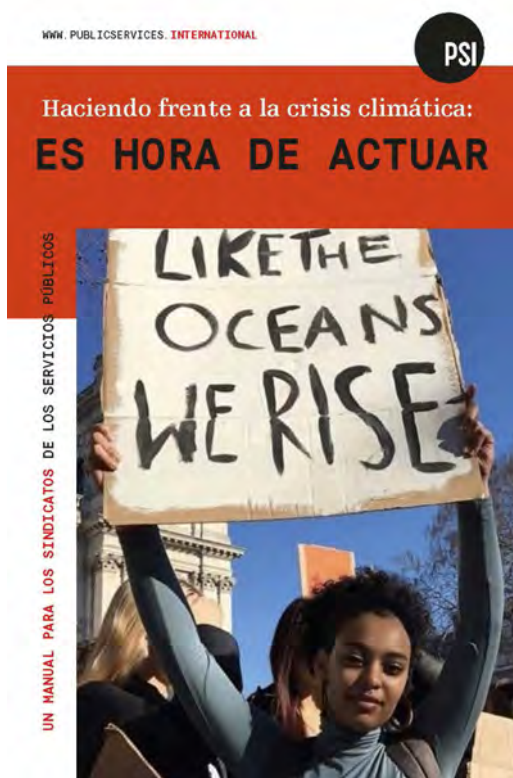
La ISP actualizó su política climática para reflejar la creciente gravedad de la crisis climática, así como la incapacidad de los gobiernos para utilizar las herramientas necesarias para lograr el cambio. Aunque el Acuerdo Climático de París puso en marcha nuevas políticas, éstas siguen siendo demasiado débiles para hacer frente a la crisis. Las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional, aunque contribuyen a animar a los gobiernos a desarrollar políticas climáticas específicas, siguen siendo voluntarias y cuentan con pocos mecanismos de financiación para aplicar un cambio de gran alcance.

En diciembre, las afiliadas y el personal de la ISP participaron activamente en la reunión alternativa de la 25ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Clima (COP25) en Santiago de Chile. La COP25 se trasladó del país andino a España debido a la ola de protestas contra el gobierno de Sebastián Piñera. La delegación de la ISP celebró mesas redondas, realizó actividades y formó parte de la movilización popular del pueblo chileno.

Veinticuatro jóvenes trabajadores de las subregiones andina, brasileña, centroamericana y del Cono Sur de la ISP conocieron y debatieron el programa de justicia climática de la ISP, así como aspectos importantes relacionados con los movimientos sociales como Chile Despertó, las alianzas estratégicas de la ISP en materia de justicia tributaria y la lucha contra los tratados de libre comercio y las empresas multinacionales.



La Cumbre de la ONU de Madrid, tal y como se preveía, fue incapaz de avanzar en las cuestiones clave. No se produjeron nuevos avances en la reducción de las emisiones, ni compromisos sobre «pérdidas y daños» que permitan que los fondos de los emisores históricos (léase países ricos) se pongan a disposición de los países en desarrollo que han emitido pocos gases de efecto invernadero y que sin embargo sufrirán mucho las crisis climáticas. Existe una creciente frustración por la incapacidad del sistema de la ONU para



resolver la crisis climática.

La ISP finalizó nuestro manual sobre el clima en el marco de un proyecto apoyado por la organización Union to Union, que está disponible para todos los sindicatos en varios idiomas. El manual sobre el clima está diseñado para lxs miembros de los sindicatos, aborda algunos de los aspectos científicos, políticos y laborales y va acompañado de ejercicios de grupo.

Nuestro trabajo con Trade Unions for Energy Democracy demuestra que la transición a las energías renovables no se está produciendo en el marco del sector privado y refuerza los argumentos de que los gobiernos y las empresas públicas deben adoptar posiciones mucho más fuertes en este sector crucial.



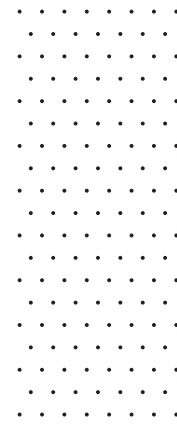
Creación de una alianza con actores climáticos clave en Jamaica en octubre de 2019

EMERGENCIAS Y DESASTRES

La labor de la ISP en materia de emergencias y catástrofes sigue centrándose en las Directrices de los Servicios Públicos de Urgencia de la OIT, validadas a finales de 2018. Establecimos importantes precedentes, incluidos los derechos sindicales de todo el personal de emergencias, las limitaciones específicas de lxs trabajadores de catástrofes voluntarixs y un enfoque en la importancia de los equipos de protección personal, entre otros.

El trabajo de la ISP sobre el clima también se centra en lxs trabajadores de emergencias, que tienen que hacer frente a catástrofes más frecuentes e intensas como consecuencia del calentamiento del planeta. Centrarse en la adaptación en todos los sectores sirve para garantizar que las comunidades puedan prepararse para las inevitables emergencias.

Durante cuatro años consecutivos, los pueblos del Caribe han sufrido huracanes de categoría cinco: Matthew en 2016, Irma y María en 2017, Michael en 2018, y en septiembre de 2019, Dorian llegó al Caribe. Dorian golpeó especialmente a las Bahamas, dejando muchas personas muertas, heridas y desplazadas. Una vez más, esta grave situación puso de manifiesto la actuación de los servicios de emergencia del sector público y de lxs primerxs intervinientes ante el caos climático que afecta al Caribe en particular, incluidas las afiliadas a la ISP.





3

Derechos sindicales

**INCLUYENDO LA CIT Y MISIONES
Y CAMPAÑAS DE SOLIDARIDAD**

**La protección de lxs
trabajadores del sector
público y los derechos
sindicales están en el
centro de la ISP.**

2019 ha sido un año ajetreado en la OIT, que ha celebrado su Centenario con la adopción de la Declaración del Centenario y el Convenio sobre la violencia y el acoso (nº 190) durante la Conferencia Internacional del Trabajo, en junio. Durante la conferencia, la ISP, la AFT y la IE organizaron una manifestación, Escuchen las voces de lxs niñxs enjauladxs, para llamar la atención sobre la difícil situación de lxs niñxs detenidos como resultado de la política de inmigración de “tolerancia cero” de la Administración Trump, que colocó a lxs pequeñxs y a sus familias en centros de detención inseguros.



Convención C190, OIT

Con el apoyo de la ISP y la presión de otros sindicatos mundiales, Egipto y Argelia fueron incluidos en la lista de casos individuales por sus prácticas que contradicen las cláusulas del Convenio 87 en materia de libertad sindical.

La ISP participó en muchos otros eventos de la OIT a lo largo del año, como el taller Gig economy and Social Dialogue, destinado a comprender mejor cuestiones como las implicaciones de la economía colaborativa para los acuerdos de empleo, la protección y el diálogo social en diferentes sectores y países, así como las respuestas políticas y normativas; la 10ª academia interregional sobre Economía Social y Solidaria, organizada por el CIF-OIT en Turín (Italia), y el taller técnico subregional de la SADC Invertir en personal sanitario: empleo y trabajo decente en el sector de la salud, convocado por la OIT en colaboración con la OMS en el contexto del Programa OIT-OCDE-OMS de Trabajo por la Salud.

En julio, el Tribunal Administrativo de la OIT (TAOIT) decidió que el recorte salarial arbitrario del 7,5% aplicado por la CAPI a los funcionarios internacionales con sede en Ginebra era ilegal y, por tanto, debía ser anulado. Se trata de una gran victoria para el personal de la OIT y su sindicato, de la que estamos muy orgullosos.

En las Naciones Unidas, la ISP envió propuestas y participó en la 5ª sesión del Grupo de trabajo intergubernamental de composición abierta sobre las empresas transnacionales y otras empresas comerciales con respecto a los derechos humanos (OEIGWG), que debatió el primer proyecto de un “instrumento jurídicamente vinculante para regular, en el marco internacional de los derechos humanos, las actividades de las corporaciones transnacionales y otras empresas comerciales”.

En marzo, la CSI, la ISP, la ITF y el Centro de Solidaridad enviaron una presentación conjunta a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos para preparar una Observación General sobre el artículo 21 (Derecho de reunión pacífica) del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.



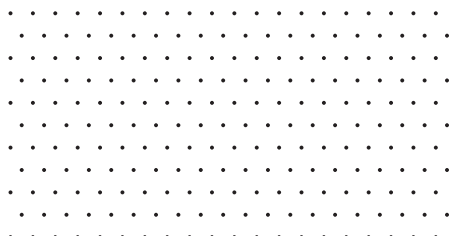
Raouf Mellal, President du SNATEG

DESTACADOS

Muchas afiliadas también están luchando para que los derechos sindicales sean reconocidos y aplicados en la práctica en sus países. En Argelia, las violaciones de los derechos sindicales aumentaron por segundo año consecutivo. Setecientos trabajadores que participaban en el popular Movimiento por la Democracia fueron despedidos por exigir cambios, y más de un millón de trabajadores que participaron en manifestaciones sufrieron recortes salariales.

En febrero, la afiliada a la ISP, SNATEG, presentó una nueva queja ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT por el aumento de la criminalización de las actividades sindicales. En marzo, la COSYFOP lanzó una huelga general contra el quinto mandato consecutivo del presidente Bouteflika. Tras las manifestaciones masivas, Bouteflika dimitió finalmente en abril, pero fue sustituido por los militares.

Raouf Mellal, presidente de SNATEG, huyó del país tras su detención arbitraria y las continuas amenazas y acoso policial. Kaddour Chouicha, miembro del SNAPAP, fue sometido a vigilancia policial por su labor en favor de los derechos humanos. Otrxs sindicalistas y políticos de la oposición también fueron víctimas de detenciones ilegales y represión.

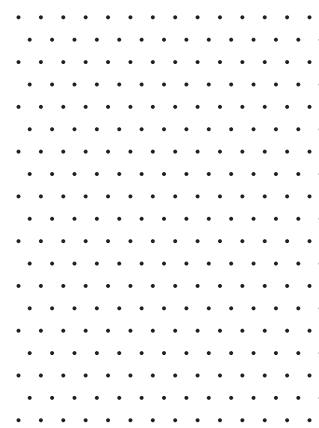


En Guatemala, el presidente Jimmy Morales expulsó a la Comisión Internacional contra la Impunidad en Guatemala (CICIG) de la ONU. La directora de organización del SNTSG, afiliada a la ISP, Dora Regina Ruano, y el secretario general, Luis Alpires, fueron detenidos y acusados de “abuso de autoridad” por un convenio colectivo que negociaron en 2013. Una fuerte campaña promovida por la ISP y sus afiliadas en varios países denunció este ataque a los derechos sindicales y contribuyó a su liberación.

En Ecuador, la protesta contra la reforma laboral y económica de Lenin Moreno llevó al gobierno a hacer muchas promesas para aplacar el descontento popular. Una misión de la OIT visitó el país en diciembre, y posibilitó la adopción de una “hoja de ruta” para abordar las observaciones realizadas por el CEACR de la OIT sobre las violaciones laborales. Sin embargo, persisten los ataques a lxs sindicalistas. Iván Bastidas, presidente de ASPAE y CONASEP, fue objeto de ataques por parte del gobierno por sus comentarios sobre la política económica de este último.

En Turquía, la situación sigue siendo difícil para los sindicalistas. Entre otras cuestiones, las afiliadas denunciaron despidos antisindicales en Aliağa y Bolu y hubo procesos judiciales contra miembros de KESK acusados de propaganda terrorista y pertenencia a una organización ilegal armada. Arzu Cerkezoğlu, presidente de DISK, fue juzgado por dar un discurso en la ciudad de Sapanca.

En la India, los sindicatos y las federaciones se unieron para realizar una huelga general nacional de [entre 150 y 180 millones de trabajadores](#) los días 8 y 9 de enero. Las organizaciones representaban a trabajadores del transporte, la banca, los servicios públicos, la construcción, la industria, la agricultura y otros sectores. Su carta de reivindicaciones, de 12 puntos, incluía el empleo digno y el fin de la contractualización, el salario mínimo, el registro obligatorio de los sindicatos, la ratificación inmediata de los convenios C87 y C98 de la OIT, la aplicación estricta de toda la legislación laboral y el fin de las modificaciones de la legislación laboral contrarias a lxs trabajadores. El Foro contra los Acuerdos de Libre Comercio, con sede en la India, del que forma parte la ISP, emitió una [declaración de solidaridad](#).

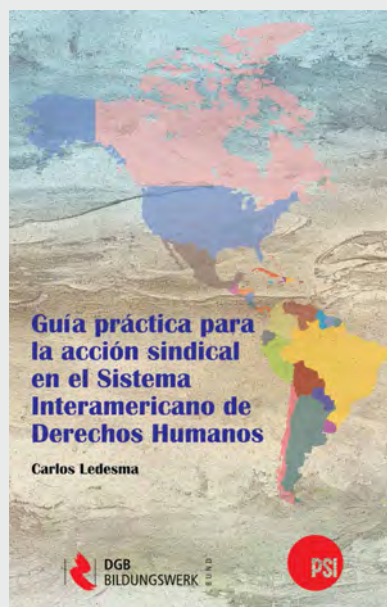




Seminario sobre resistencia y organización sindical con participantes de Brasil, Perú, Uruguay, Estados Unidos y Canadá.

En marzo, la ISP Brasil y la Confederación de Trabajadores de los Servicios Públicos Federales (Condsef) organizaron un seminario sobre resistencia y organización sindical en Brasilia, con 63 participantes de 16 estados brasileños y de Perú, Uruguay, Estados Unidos y Canadá. Se debatió la situación brasileña, marcada por una serie de ataques a los derechos laborales y sindicales. Los participantes sugirieron varias estrategias de resistencia, como el fortalecimiento y la revisión del trabajo de base, la formación y la reestructuración.

En octubre, la ISP lanzó la [Guía práctica para la acción sindical en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos](#). La publicación es la primera de este tipo en el marco de la Organización de Estados Americanos (OEA) y pretende ayudar a los sindicatos a hacer el uso más adecuado de este importante instrumento político y jurídico en casos de violaciones de los derechos laborales y sindicales. Disponible en [inglés](#), [portugués](#) y [español](#), la guía es uno de los resultados de un proyecto conjunto entre la ISP y la organización de formación Bildungswerk BUND de la Confederación Sindical Alemana, DGB.



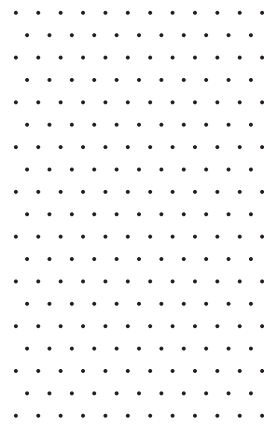


La ISP y sus afiliadas en Brasil se reunieron con el Director de la OIT en Brasil, Martin Hahn, en septiembre

La ISP y sus afiliadas en Brasil se reunieron con el Director de la OIT en Brasil, Martin Hahn, en septiembre, para presentar una queja sobre las violaciones de la libertad de asociación y los derechos sindicales en el sector público por parte del gobierno brasileño. Esto se produjo tras los ataques a los derechos sindicales y civiles de los líderes de las organizaciones de trabajadores en el poder judicial en los estados de Tocantins y Ceará.

En Egipto, las autoridades organizaron en mayo las primeras elecciones sindicales en 12 años. Aunque los funcionarios estatales afirmaron que las elecciones fueron transparentes y justas, los resultados se vieron empañados por la exclusión de cientos de candidatos no alineados con el gobierno. Como era de esperar, la Federación Sindical Egipcia (ETUF), aliada del gobierno, salió del proceso con el control efectivo de los sindicatos. El Centro de Servicios para Sindicatos y Trabajadores, el grupo independiente de derechos laborales más antiguo de Egipto, denunció las exclusiones.

A través de su proyecto Fortalecimiento de las capacidades organizativas y de campaña de las afiliadas de la ISP, ésta última pudo apoyar a sus afiliadas en Egipto frente al ataque del gobierno a los sindicatos independientes. Los temas que se trataron fueron: acciones no violentas para resistir el acoso del régimen, cómo planificar y llevar a cabo campañas que respeten la constitución nacional y el convenio internacional sobre derechos sindicales. El proyecto también abarcó la creación de alianzas, la realización de campañas y la forma de resistir la opresión por medios no violentos.





Clare Middlemas, Australia, Bernard Adjei, Ghana y Rosa Pavanelli, Secretaria general de la ISP en la CIT, Ginebra.

CIT 2019

Con el apoyo de la ISP y la presión de otros sindicatos mundiales, Egipto y Argelia fueron incluidos en la lista de casos individuales por sus prácticas que contradicen las cláusulas del Convenio 87 en materia de libertad sindical.

DERECHOS SINDICALES

En lo que respecta a Egipto, la comisión observó varias cuestiones contradictorias entre la legislación local y el Convenio, y pidió al gobierno egipcio que garantice que la ley esté libre de obstáculos, que acelere el proceso de resolución de los casos pendientes y que garantice la capacidad de todos los sindicatos para llevar a cabo sus actividades y elegir libremente sus órganos de gobierno. También pidió que se modificara la ley para evitar las restricciones relacionadas con el tamaño mínimo de los miembros en todos los niveles, que impiden el derecho de lxs trabajadores a crear libre y voluntariamente las organizaciones que representan sus intereses.

En un paso hacia adelante, el gobierno egipcio puso en marcha una serie de reuniones con los sindicatos independientes y sus abogadx para revisar la Ley 213, y envió una propuesta para introducir algunas modificaciones al parlamento para su aprobación. El Ministerio de Trabajo comenzó a examinar los casos pendientes de los sindicatos independientes a los que anteriormente se les había prohibido registrarse.

Argelia fue criticada en varios puntos, especialmente por el incumplimiento de los derechos sindicales y los obstáculos a la actividad sindical y a lxs sindicalistas. Argelia ha sido convocada a rendir cuentas ante la Comisión de Aplicación de Normas.



Protestas in Chile

En los últimos meses de 2019, la región interamericana vivió una ola de protestas sociales masivas en rechazo a las políticas neoliberales implementadas por gobiernos como los de Ecuador, Chile, Colombia y Haití.

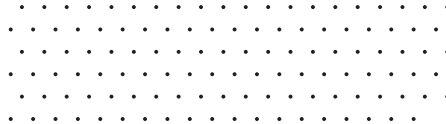
En la subregión francófona de África, el sindicato fiscal de Benín se fusionó con otra afiliada y se convirtió en el SYNATRIB, aumentando el número de sus miembros de 600 a 1259 en el proceso.

SINDICALIZACIÓN Y CRECIMIENTO

Otras dos afiliadas de la región (SOLSICO en RDC y Syndicat des Sages Femmes en Costa de Marfil) habían sufrido reducciones en el número de miembros, pero la situación se invirtió. Posteriormente, SOLSICO fue reconocido como el único sindicato que mantiene un gran número de afiliadxs (15.915 en 2019).



Organización en Chad



Diálogo con las partes interesadas en Lagos

AGUA

La ISP colaboró con el Relator Especial de las Naciones Unidas sobre el Derecho al Agua, cuyo último informe a la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2020 examinará las repercusiones de la privatización en los derechos humanos. El proceso preparatorio incluyó reuniones con trabajadores, organizaciones de la sociedad civil, otros relatores especiales (derecho a la alimentación, a la vivienda...) y personal de la ONU.

La ISP y la FSESP, en colaboración con las empresas de servicios públicos y sus aliadas, apoyan el proceso de la Comisión Europea para abrir una ventana de financiación de 7 millones de euros para las asociaciones público-públicas (PuP) para el agua, y utilizar la Asociación Mundial de Operadores de Agua (GWOPA) de ONU-Hábitat para supervisar los fondos. La GWOPA está en la fase final de un nuevo acuerdo de acogida, entre cuyos anfitriones se encuentran probablemente Alemania, los Países Bajos y Japón.

La ISP sigue apoyando a las afiliadas en dos campañas de larga duración. En Lagos (Nigeria), los sindicatos y sus aliadas siguen creando la fuerza política necesaria para bloquear la privatización ordenada por el Banco Mundial. En Yakarta, Indonesia, la atención se centra en poner fin a una privatización ilegítima que se acerca al final del contrato. Ambas campañas tienen un panorama político complejo.

En 2019, una de las principales luchas de la ISP en Brasil y de su afiliada, la Federación Nacional de Trabajadores Urbanos (FNU), fue contra la posibilidad de profundizar la privatización en el sector del saneamiento, un camino que puede abrirse a través del proyecto de ley 3.261/2019, que aún se está tramitando en el Congreso brasileño. En 2020, en medio de la pandemia de coronavirus, se amenaza con una votación en el Senado con el pretexto de combatir esta enfermedad.

En agosto, la ISP en Brasil formalizó el apoyo institucional al Observatorio Nacional del Derecho al Agua y al Saneamiento (ONDAS), fundado en febrero del mismo año. El observatorio realizó un estudio comparativo sobre la accesibilidad de las familias de bajos ingresos al agua potable utilizando Brasil y Francia, además de promover la defensa del tema ante los legisladores a nivel local y nacional.



Los sindicatos franceses se oponen al desmantelamiento de EDF y del servicio público de electricidad

ENERGÍA

En materia de energía, la ISP sigue luchando contra la privatización. El mayor campo de trabajo ahora es la necesidad de pasar a sociedades con bajas emisiones de carbono y dar un creciente impulso a las energías renovables (ER). A través de nuestro trabajo con TUED (Trade Unions for Energy Democracy, por sus siglas en inglés), podemos demostrar que las empresas energéticas privadas no están invirtiendo en proyectos de ER a velocidad o escala. Tampoco están invirtiendo en investigación y desarrollo para facilitar la transición. Sin embargo, las políticas mundiales favorecen a las ER privadas y han conseguido poner obstáculos a las empresas públicas que invierten fuertemente en ER.

El enfoque político global de la Transición Justa (JT) tiene el mérito de poner de relieve los problemas de la pérdida de empleo de los trabajadores en el sector de los fósiles y la necesidad de proporcionarles protección. Sin embargo, la JT no aborda las numerosas y complejas cuestiones que entrañan el paso a las emisiones de carbono cero, incluidos los problemas de privatización, las políticas públicas más amplias necesarias para guiar la transición, etc.



Conferencias Regionales

IAMRECON

La Conferencia Regional Interamericana de la ISP, bajo la consigna «La lucha en defensa del Estado contra el Poder Corporativo», se celebró del 24 al 28 de junio en Buenos Aires, Argentina, con la participación de 478 dirigentes sindicales de 36 países de la región. La Conferencia aprobó el Programa de Acción Regional 2019-2024 que destaca el papel de la ISP en la lucha contra las corporaciones y en el establecimiento de la relación entre las luchas nacionales y los intereses corporativos.



APRECON

Con el lema «El futuro de los trabajadores, el futuro de los servicios públicos, el futuro del poder», la Conferencia Regional de la ISP para Asia y el Pacífico se celebró del 17 al 20 de septiembre en Bali, Indonesia. Más de 350 líderes sindicales del sector público de toda Asia decidieron los pasos de la organización en la región para los próximos años y debatieron, junto con expertxs, temas como el cambio climático, la digitalización, la privatización y la igualdad de género, entre otros.



AFRECON

Bajo el lema «Los servicios públicos por encima de la codicia empresarial», la Conferencia de la ISP para África y los Países Árabes se celebró del 12 al 15 de noviembre en Lomé (Togo). Más de 300 dirigentes sindicales del sector público de toda África y los países árabes debatieron, junto con expertxs, cuestiones como las violaciones sindicales, la deuda y los incentivos fiscales, la migración y lxs denunciante.





Reuniones en Turín

EMPRESAS

MULTINACIONALES

La ISP ha seguido trabajando con las empresas multinacionales para alcanzar acuerdos en favor de lxs trabajadores. Se trata de un proceso continuo.

Ocho meses después de la firma de la renovación del Acuerdo Marco Global (AMG) del Grupo EDF, más de 25 representantes sindicales y de la dirección se reunieron los días 19 y 20 de febrero en el Centro Internacional de Formación de la OIT, en Turín, para perfeccionar sus competencias con vistas a su aplicación.



Delegación de la ISP de las afiliadas francesas de energía en Lyon)

El 19 de septiembre, una delegación de la ISP se unió a las afiliadas francesas del sector de la energía en Lyon e intervino en apoyo de una movilización nacional, en la que participaron alrededor de 30.000 trabajadores en huelga y varios miles de simpatizantes, contra la disolución del Grupo EDF y del servicio eléctrico estatal del país. La secretaria general de la ISP, Rosa Pavanelli, escribió al presidente francés, Emmanuel Macron, instándole a no privatizar el grupo y pidiéndole que mantenga la integridad de la infraestructura eléctrica nacional francesa, un bien público colectivo construido con inversiones públicas y financiado por los contribuyentes durante casi un siglo. La ISP también envió a la dirección central de EDF pruebas sustanciales basadas en la investigación sobre los perjuicios y los fracasos sociales y medioambientales de la liberalización y la privatización de los servicios energéticos en la UE y en otros países.

GOBIERNO LOCAL

Y REGIONAL/MUNICIPALES

La ISP siguió apoyando la remunicipalización y poniendo de relieve las investigaciones sobre proyectos de remunicipalización con éxito en todo el mundo. Organizamos varias conferencias y talleres para lxs trabajadores municipales, incluidxs los de los residuos.



Taller preparatorio de la delegación sindical de la ISP en la conferencia del TNI «El futuro es público», 4 y 5 de diciembre, Ámsterdam)

REMUNICIPALIZACIÓN: DEVOLVER LOS SERVICIOS PÚBLICOS A MANOS PÚBLICAS

La ISP encabezó una delegación internacional de 19 sindicatos de servicios públicos de 14 países que acudió a Ámsterdam (Países Bajos) a la conferencia internacional «El futuro es público», organizada por el Transnational Institute (TNI) los días 4 y 5 de diciembre. Participaron más de 300 representantes de la sociedad civil, la administración local, el mundo académico y los expertos. La ISP y FNV Overheid celebraron un taller preparatorio antes de la conferencia, en el que los sindicalistas compartieron estrategias a favor de la municipalización. La ISP garantizó la inclusión en la conferencia principal de las áreas de la remunicipalización, los servicios públicos de calidad, la participación democrática de las personas y lxs trabajadores y un nuevo acuerdo ecológico global.



Taller del sector GLR/municipal de la ISP para el África francófona y los países árabes, 24-26 de septiembre de 2019, Marrakech, Marruecos)

FORTALECIMIENTO DEL SECTOR GLR/ MUNICIPAL EN LAS REGIONES ISP

La ISP dirigió un taller para las afiliadas de GLR y del sector municipal de los países africanos y árabes de habla francesa, celebrado del 24 al 26 de septiembre en Marrakech (Marruecos). Lxs participantes pusieron en común las cuestiones prioritarias y elaboraron un plan de acción para el sector. La actividad también fomentó el diálogo entre la región de África y los países árabes de la ISP y CGLU África, incluso con su Academia Africana de Gobiernos Locales (ALGA).

CONSTRUIR LA DIMENSIÓN LABORAL DE LA DIGITALIZACIÓN

El 31 de octubre, Día Mundial de las Ciudades, la ISP presentó el informe global de la FES «Digitalización y servicios públicos: una perspectiva laboral».



APOYAR A LAS FILIALES Y DELIMITAR LAS REPRESENTACIONES DE LA ISP EN LOS SERVICIOS MUNICIPALES DE RESIDUOS

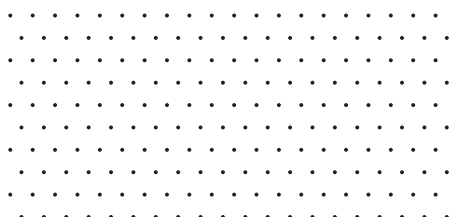
El taller GLR-Municipal de Marrakech fue seguido por un taller de Servicios de Residuos los días 25 y 26 de septiembre. En él se definieron las prioridades conjuntas y un plan de acción para las afiliadas de las subregiones que abarcan los derechos sindicales, las condiciones de trabajo, la SST, las relaciones con las autoridades locales, las empresas y las cooperativas de trabajadores autónomxs del subsector. Una representante de WIEGO de Senegal presentó el caso de lxs trabajadores informales del sector de los residuos en Dakar, quienes formaron su propio sindicato tras unir fuerzas con organizaciones similares.



Madany Sy, del sindicato de trabajadores de residuos de Senegal, y Maguette Diop, de WIEGO, juntos por un trabajo decente para todxs lxs trabajadores de residuos)



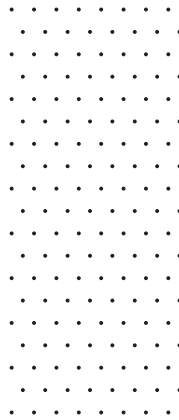
El taller de Servicios de Residuos Municipales para Africa francófona y países árabes tuvo lugar en Marrakech (Marruecos) el 25-26/9/2019)





Dos mil trabajadores municipales de los servicios de gestión de residuos de Túnez se manifestaron el 28 de abril de 2019, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, para exigir condiciones de trabajo seguras y saludables, equipos de protección personal adecuados para todos y el reconocimiento de su estatus profesional a nivel nacional).

Dos mil trabajadores municipales de los servicios de gestión de residuos de Túnez se concentraron el 28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, para reclamar la adecuación de sus equipos de protección individual y la seguridad de sus condiciones de trabajo, así como el reconocimiento de su estatus profesional a nivel nacional. Apoyando este evento, la CFDT Interco (Francia) y la ISP se unieron a un simposio el 27 de abril, organizado por la UGTT, donde el representante del gobierno tunecino reconoció la necesidad urgente de una reforma y se comprometió a dialogar con los sindicatos para llevarla a cabo.





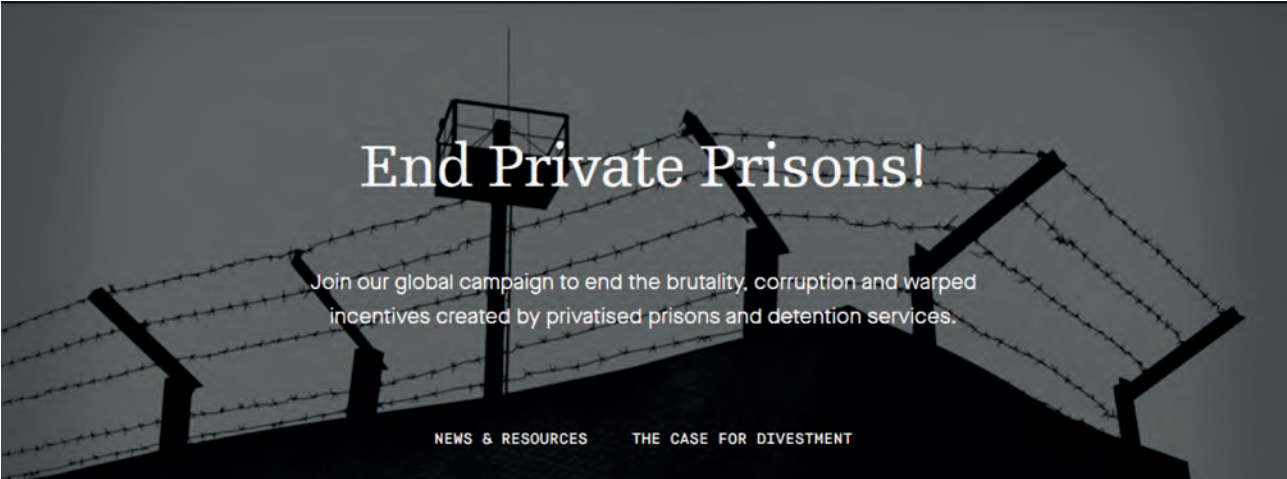
En un evento paralelo al Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible (HLPF), facilitado por CGLU, la Secretaria General de la ISP participó en el lanzamiento del tercer informe: «Hacia la localización de los ODS».

PROMOCIÓN Y DIÁLOGO MUNDIAL

La ISP es coautora del capítulo sobre el ODS11 del Informe sobre el Desarrollo Sostenible de 2019, en el que se destaca cómo los GLR están en primera línea en la aplicación de los ODS, a menudo en cooperación con los sindicatos y los grupos comunitarios de los GLR. El 15 de julio, la Secretaria General de la ISP fue la oradora principal en el Foro Político de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible (HLPF) en Nueva York, organizado por el Grupo de Trabajo Mundial de Gobiernos Locales y Regionales de CGLU. Hizo hincapié en la necesidad de defender los derechos laborales y sindicales de lxs trabajadores de los gobiernos locales y municipales para localizar el ODS8.



ADMINISTRACIÓN NACIONAL Y LXS FUNCIONARIXS INTERNACIONALES



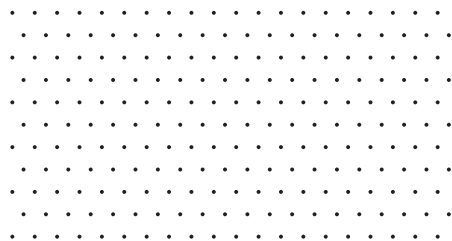
Muchas funciones del gobierno bajo el paraguas de la administración nacional siguen enfrentándose a amenazas de privatización y experimentan un aumento de las medidas de austeridad. La ISP continuó abordando la temática de la digitalización y las nuevas formas de automatización relacionadas, como los algoritmos y la inteligencia artificial, y cómo estas se aplican en la administración pública.

La ISP participó en la 18ª sesión del Comité de Expertos en Administración Pública (CEAP) de las Naciones Unidas, que apoya

la labor del ECOSOC, y presentó observaciones sobre el punto del orden del día relativo a la mejora de la capacidad del sector público en las áreas funcionales principales de la administración. En un nuevo capítulo de la saga del recorte salarial del 7,5% -decidido por la Comisión de Administración Pública Internacional (ICSC por sus siglas en inglés) en 2017-, el Tribunal Administrativo de la OIT (ILOAT) dictaminó que el recorte de la ICSC para el funcionariado internacional con sede en Ginebra era ilegal y, por tanto, debía anularse. La decisión, sin embargo, solo se aplica al

personal de la OIT y muchxs otrxs colegas siguen afectados por el recorte.

A principios de año, la AFT lanzó una campaña en EE. UU. para dejar de invertir en las grandes empresas que gestionan prisiones privadas (G4S, Sodexo, etc.), cuyo objetivo son los planes de pensiones. La ISP apoyó la iniciativa de la AFT y en junio lanzó la campaña mundial ¡Pongamos fin a las prisiones privadas! y se comprometió a garantizar que el dinero de nuestras afiliadas no se invierta en el sector penitenciario privado.





Para la protección de lxs informantes en la Unión Europea

LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA PROTECCIÓN DE LXS INFORMANTES

La ISP prosiguió la campaña en favor de un instrumento de la OIT que proteja a lxs trabajadores que denuncien infracciones en su lugar de trabajo. En septiembre, la OIT lanzó el documento de trabajo [Derecho y práctica sobre la protección de los denunciantes en los sectores de los servicios públicos y financieros](#). La propuesta de celebrar una reunión tripartita de expertxs, como último paso para incluir el tema en el orden del día de la Conferencia de la OIT, cobró impulso tras su debate y consideración en el Consejo de Administración de la OIT.

La ISP apoyó una campaña de la SPGQ (Canadá) para reincorporar al denunciante Louis Robert, agrónomo y experto en semillas del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación de Quebec, que había sido despedido tras denunciar la injerencia del sector privado en un estudio público sobre el uso de plaguicidas. Robert fue despedido por transmitir un documento confidencial a un periodista y contravenir las obligaciones de secreto. Posteriormente se le restituyó en su puesto de trabajo.

A nivel de la UE, la Plataforma de Protección de los Denunciantes dirigida por Eurocadres, de la que forma parte la ISP, consiguió una importante victoria con la adopción de la Directiva de la UE sobre denunciantes. El instrumento abarcará la introducción de mecanismos de denuncia en todos los sectores industriales, tanto en las empresas privadas como en las instituciones públicas, y la protección contra los despidos u otras formas de represalia.



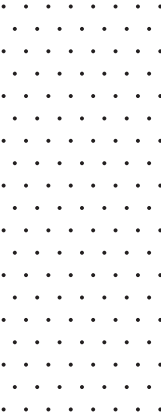
El Sindicato Nacional de Trabajadorxs de la Salud de Liberia finaliza su acción de huelga «Go Slow».

La ISP siguió siendo la voz de lxs trabajadores sindicalizadxs en el ámbito de la salud internacional, y abogando por el diálogo social para mejorar las relaciones laborales y el empleo del personal de la salud.

SALUD Y

SERVICIOS SOCIALES

La ISP ha participado en los órganos de gobierno de la OMS desde que se iniciaron las relaciones oficiales en 2018, y participamos en la 72ª sesión del Comité Regional para Asia Sudoriental (SERO) en la India en septiembre, y en la 70ª sesión del Comité Regional de la OMS para el Pacífico Occidental en Filipinas en octubre. También hemos iniciado un plan de colaboración con la Oficina Regional de la OMS para el Mediterráneo Oriental. Estas relaciones aumentarán la influencia de la ISP y sus afiliadas en las distintas regiones.





Unión de Trabajadorxs Sociales del Líbano

Teniendo en cuenta las recomendaciones de la Reunión Tripartita de la OIT de 2017 sobre la mejora de las condiciones de empleo y de trabajo en los servicios de salud (TMIEHS), y con vistas a facilitar la promoción de políticas por parte de las afiliadas, nos unimos a la OIT y al Consejo de Desarrollo del África Meridional (SADC) para organizar un taller técnico tripartito regional sobre **la inversión en el personal de la salud: empleo y trabajo decente en el sector de la salud**, celebrado en Johannesburgo del 10 al 12 de septiembre. Los gobiernos de los Estados de la SADC se comprometieron a mejorar la inversión en el sector de la salud y a promover de forma más eficaz el diálogo social.

En Sudáfrica, la ISP continuó colaborando con el People's Health Movement en torno a la cuestión del seguro nacional de salud (NHI), con unos talleres de formación de formadorxs para organizaciones de la sociedad civil y activistas comunitarixs de la salud, celebrados en Ciudad del Cabo los días 13 y 14 de abril y en Johannesburgo los días 10 y 11 de julio. Los talleres abarcaron la historia y el contexto del NHI, así como los problemas del sistema de salud en Sudáfrica. En su asamblea general, el PHM eligió a Naadira Munshi, coordinadora de proyectos de la ISP para el sur de África, como miembro de su comité director.

La ISP creó un equipo de trabajo del NHI para definir las cuestiones importantes para los sindicatos, y presentó una propuesta al Parlamento sobre el proyecto de ley del NHI en noviembre de 2019.



SUSAS Niger

La Unidad de trabajo sobre salud y servicios sociales (HSSTF) de la ISP se reunió en febrero para estudiar las estrategias de aplicación de las prioridades sectoriales de People Over Profit (El pueblo por encima del Lucro).

El 20 de febrero fue una fecha histórica, cuando el presidente filipino Rodrigo Duterte firmó dos proyectos de ley sobre la asistencia sanitaria universal (UHC) y la ampliación de la baja por maternidad (EML), por los que la ISP y las afiliadas de Filipinas habían hecho campaña. La Ley de UHC complementa las leyes existentes y abre fuentes de financiación adicionales para la Corporación de Seguros de Salud de Filipinas, a través de los impuestos, incluido el “impuesto sobre el pecado”. La Ley EML amplía el permiso de maternidad remunerado de 60 a 105 días, siete de los cuales son transferibles al padre. La ley prevé 15 días adicionales para las madres solteras, y existe la opción de ampliar el permiso 30 días más sin remuneración.



Boletín Derecho a la Salud



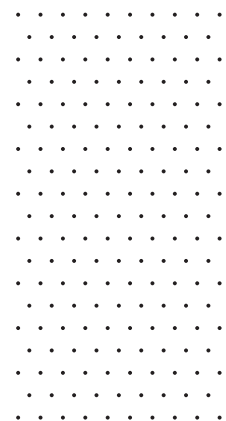
Protesta frente al Centro Médico Internacional de Greenland, Corea del Sur

La ISP desempeñó un papel fundamental al poner en marcha una alianza mundial de trabajadores en Fresenius, una multinacional de la salud que emplea a más de un cuarto de millón de trabajadores en más de 100 países. La alianza sindical se constituyó en Frankfurt, Alemania, los días 16 y 17 de mayo, y reúne a más de 50 sindicatos, entre los que se encuentran afiliadas de la ISP, IndustriALL y UNI Global.

La ISP celebró reuniones de la red regional para elaborar planes de trabajo para 2019-2021, en Arusha, Tanzania (30 de septiembre-1 de octubre); Nur-Sultan, Kazajistán (7-8 de octubre) y Kuala Lumpur, Malasia (11-12 de noviembre). Las afiliadas determinaron las principales preocupaciones compartidas por los sindicatos del sector de la salud, trazando un mapa de los principales organismos institucionales y corporativos de los servicios de salud y sociales, e identificando posibles aliados para las campañas contra la privatización de la salud, y la mejora de la financiación de la salud pública.

EDUCACIÓN, CULTURA

Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN



La ISP continuó sus esfuerzos para centrarse en los derechos laborales y humanos del personal auxiliar de la educación, con el fin de mejorar sus condiciones de trabajo y proteger sus derechos.

Seguimos apoyando la Campaña Mundial por la Educación contra la Privatización para proteger a nuestras comunidades, a lxs trabajadores y a sus familias de la amenaza de la privatización en la educación.

En 2019 se celebraron tres reuniones para el personal auxiliar de la educación y la cultura y los medios de comunicación.

El 14 de febrero, la ISP celebró una conferencia virtual en la que participaron dirigentes sindicales de todo el mundo. En la reunión se acordó que hay que dar mayor visibilidad al sector y a los problemas a los que se enfrentan lxs trabajadores en puestos relacionados con la educación, la cultura y los medios de comunicación, mejorando la comunicación y fomentando la participación de lxs trabajadores del sector.

El 15 de mayo, por iniciativa de estudiantes, profesores y trabajadores, especialmente de las universidades, se realizó en todo Brasil una Huelga Nacional de Educación en defensa de los principios de autonomía nacional y desarrollo cultural, científico y económico. Las afiliadas de la ISP participaron en esta huelga.

La red del personal auxiliar de la educación, la cultura y los medios de comunicación se reunió el 27 de junio, durante la Conferencia Regional Interamericana (IAMRECON) en Buenos Aires. En la reunión se debatió cómo promover el recién adoptado Convenio 190 de la OIT para poner fin a la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, incluyendo formas de incorporar el tema en las negociaciones de los convenios colectivos y en las campañas comunitarias. También se habló de la amenaza de la privatización y de los ataques políticos contra lxs trabajadores del sector.

El 30 de octubre, la red celebró su primera videoconferencia virtual con 16 participantes de

América del Norte y del Sur, Europa y África. Steve Porter, responsable del sector personal auxiliar de la educación, cultura y medios de la ISP, presentó un informe sobre cuestiones relevantes para el sector y lxs participantes informaron sobre la situación en su sindicato/país. Los temas tratados fueron: la huelga del personal docente de Chicago, las cuestiones de género y educación en diferentes partes de África que afectan al personal auxiliar de educación, el modelo organizativo del proceso de negociación centralizado en Canadá, el impacto del Brexit, la inclusión y la participación de lxs trabajadores de la cultura, Chile y la COP25, las asociaciones público-privadas y la privatización.

En la reunión se acordó que la tecnología permitiría celebrar reuniones más frecuentes en el futuro, que mejoraba las comunicaciones y fomentaba una mayor participación de lxs miembros de la red.



19 k SEGUIDORES
EN FACEBOOK

6 k SEGUIDORES
EN TWITTER

600 SEGUIDORES
EN INSTAGRAM

400 ARTÍCULOS
PUBLICADOS

COMUNICACIONES

Y CAMPAÑAS

Con nuestro nuevo sitio web de la Internacional de Servicios Públicos en funcionamiento, 2019 ha dado a nuestro equipo de comunicación la oportunidad de reestructurar y reimaginar nuestros contenidos clave para hacerlos más accesibles, más legibles y -lo más importante- más interesantes. Compruébelo si aún no lo ha hecho.

El sitio web se construyó con una nueva herramienta digital llamada Motyrō, un desarrollador de sitios web sencillo y modular diseñado específicamente para nuestras afiliadas y los movimientos sindicales en general. Se desplegará a lo largo de 2020, y ofrecerá a los cientos de sindicatos de nuestra red de la ISP que actualmente no tienen presencia en la web una forma fácil e integrada de compartir sus historias y luchas con todxs nosotrxs.

Más allá del desarrollo digital, ayudamos a llevar la voz de lxs trabajadores a una serie de debates, elaborando la primera perspectiva sindical sobre la Renta Básica Universal, en colaboración con la New Economics Foundation y produciendo un breve documental sobre la exitosa huelga de Glasgow por la igualdad salarial.

Organizamos una acción de protesta en el Foro Económico Mundial de Davos para poner de manifiesto cómo las empresas patrocinadoras socavan la acción progresista al demandar a los gobiernos a través de la solución de controversias entre inversores y Estados (ISDS). Esta acción supuso el lanzamiento de una campaña de petición a la UE que obtuvo más de 250.000 firmas en su primera semana.



Después de viajar al Líbano para seguir el trabajo del Proyecto de Desarrollo Sindical que se está llevando a cabo con el apoyo de las afiliadas en solidaridad con las poblaciones de refugiadxs, desarrollamos una serie de vídeos cortos para promover la sensibilización y el apoyo.

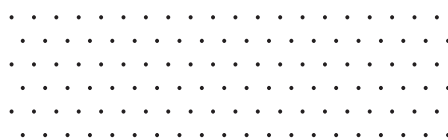
Durante la Conferencia Internacional del Trabajo, realizamos entrevistas y recogimos testimonios de decenas de defensores de los derechos laborales sobre sus luchas, utilizando estos materiales para apoyar los debates de la OIT. Colaboramos con la Federación Americana de Profesores (AFT, por sus siglas en inglés) en una acción de protesta de alto nivel contra la detención de niñxs en jaulas por parte de la administración Trump, lo que atrajo la atención

de los medios de comunicación de todo el mundo. Coordinamos el lanzamiento de nuestra nueva propuesta política sobre la imposición unitaria con el Partido Laborista del Reino Unido en el período previo a las elecciones, lo que provocó un amplio debate, apoyo y compromiso con la propuesta.

Nos asociamos con una serie de medios de comunicación para promover nuestro punto de vista y nuestra visión sobre una serie de temas, desde el apoyo laboral a las huelgas climáticas hasta el papel vital que desempeñan los servicios públicos en la lucha por la igualdad de género. Nuestra oficina de América Latina

coordinó una exitosa asociación con Le Monde Diplomatique sobre cuestiones fiscales en la región.

Nuestra estrategia para el próximo año se centra en involucrar digitalmente a nuestras afiliadas proporcionándoles un nuevo sitio web mediante nuestra herramienta Motyrō, y en seguir desarrollando las asociaciones emergentes con plataformas de medios de comunicación como The Guardian, Open Democracy, Common Ground, Jacobin y otros para proporcionar cobertura, visibilidad y apoyo a nuestra investigación, análisis y noticias sobre temas sindicales en todo el mundo.






PROMOVER

LA IGUALDAD

Y LA EQUIDAD

En 2019, la ISP participó activamente en la hoja de ruta de la sociedad civil para 2020. Abarcó el 25° aniversario de la adopción de la Declaración y la Plataforma de Acción de Pekín, el 20° aniversario de la resolución n° 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las mujeres, la paz y la seguridad, el hito de cinco años de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los ODS, y el 10° aniversario de la creación de ONU Mujeres, todo ello en el contexto del 75° aniversario de las Naciones Unidas.

La ISP envió una delegación a la UNCSW63 (11-22/03/2019). En el contexto del tema prioritario «Sistemas de protección social, acceso a los servicios públicos e infraestructuras sostenibles para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas», la ISP, la CSI y las Federaciones Sindicales Internacionales se centraron en: el acceso con perspectiva de género a los sistemas públicos de protección social, los servicios públicos de calidad y las infraestructuras sostenibles para todas las mujeres; y la concienciación sobre la expansión del poder empresarial. Las asociaciones entre el sector público y el privado, la evasión fiscal y los acuerdos comerciales sobre servicios públicos son los principales obstáculos para reforzar el papel del Estado en la consecución del acceso de las mujeres a la protección social, a los servicios públicos de calidad con perspectiva de género y a las infraestructuras.





Día Internacional de la Mujer

La ISP organizó un acto paralelo conjunto con APWLD y FEMNET, sobre «Abordar las implicaciones de las privatizaciones para los derechos humanos de las mujeres y las niñas», con la participación de Philip Alston, Relator Especial de la ONU sobre la extrema pobreza y los derechos humanos. Otros cinco eventos paralelos con CRIAW-ICREF, ActionAid, GATJ, WomanKind, GUFs y sindicatos afiliados en Canadá y Estados Unidos alimentaron las prioridades de la ISP en los debates de la CSW. Sin embargo, las Conclusiones Acordadas de la UNCSW63 instrumentalizaron los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en favor de los intereses del capital y de las empresas y de una nueva fase de acumulación del capitalismo basada en la expansión de las empresas en los servicios públicos (incluida la protección social y las infraestructuras). Con la pequeña excepción de alguna mención a los derechos humanos de las mujeres, el concepto de un enfoque basado en los derechos humanos desapareció. El sector privado se presentó como un actor de «coordinación», «consulta» y «compromiso» con cero responsabilidades.

En la Conferencia Internacional del Trabajo se hizo historia con la nueva norma de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Con 439 votos a favor, 7 en contra y 30 abstenciones, la CIT adoptó el Convenio n° 190 y la Recomendación n° 206 sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. La ISP ha elaborado estrategias y materiales para una campaña de ratificación del C190.



Miembros de ACTRAV de la OIT y del Comité de Equidad Salarial de Barbados tras la última reunión Oct 2019

La ISP organizó una Reunión Mundial de Mujeres en noviembre que estableció una segunda fase para la Campaña contra la Violencia de Género, centrada en la educación, la negociación y las estrategias de aplicación para impulsar la ratificación del C190 de la OIT y aplicar debidamente sus disposiciones. Cuatro estudios regionales mostraron cómo los tratados regionales de derechos humanos, las leyes nacionales y las buenas prácticas actuales en países clave pueden ayudar en la fase de implementación. La segunda fase se centrará en los trabajadores LGBT+, jóvenes y migrantes en situación de vulnerabilidad. La ISP cooperó con las FSI en la elaboración de materiales educativos para campañas específicas durante esta fase.

En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y en los 16 días de activismo, la UITA, la FITH (trabajadoras del hogar), la FIP, la UNI, IndustriALL y la ISP enviaron 16 mensajes y publicaron un folleto sobre el contenido del C190. La ISP también desarrolló una exitosa campaña virtual, con una ola de Twitter centrada en países clave que pedían a la gobernanza mundial y a los líderes nacionales gubernamentales la ratificación del C190. Uruguay fue el primer país en adoptar la nueva convención después de que el Senado uruguayo la aprobara el 10 de diciembre de 2019.



Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer en Argelia

Día Internacional de la Mujer 2019: se vinculó a la red de la Huelga Internacional de Mujeres, cuyo objetivo es crear un «nuevo movimiento feminista internacional que construya un puente entre la resistencia de las mujeres y la resistencia laboral». Esto se basa en cinco principios: 1) el fin de la violencia de género; 2) los derechos laborales; 3) un feminismo antirracista y antiimperialista; 4) la plena provisión social; y 5) la justicia reproductiva y medioambiental para todos. La ISP también se unió a la CSI y a las demás FSI en un llamamiento para acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

En febrero de 2019, ActionAid hizo un llamamiento a la ISP y a los movimientos feministas para construir una campaña mundial con el objetivo de que «todas las mujeres disfruten de sus derechos laborales, de un trabajo decente y de unos servicios públicos de calidad con perspectiva de género, mientras construyen la solidaridad y el poder popular». La campaña se lanzó durante la UNCSW63, y continuó a lo largo del año, con eventos clave para el 1 de mayo, la CIT, el Día de los Servicios Públicos, el Día del Trabajo Decente y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



Encuentro transversal LGBT+ en IAMRECON, 22 de abril de 2019

LGBT+

La ISP siguió promoviendo políticas que respetan la diversidad y garantizan lugares de trabajo, servicios públicos, sindicatos y sociedades más inclusivos y respetuosos. La ISP y la IE diseñaron un proyecto común para el período 2019-2021 con el apoyo de la FNV. Desde septiembre de 2019, Mitchell Coe ha sido nombrado en el puesto de Responsable de la Campaña LGBT+ y Derechos y coordinará el proyecto. Su trabajo formará parte del Departamento de Desarrollo Sindical de la ISP y del equipo de Derechos Sindicales.

El 19 de julio se celebró en Bangkok (Tailandia) un Foro LGBT+ de la IE-ISP, como seguimiento del trabajo conjunto de las dos FSI en la consecución de los siguientes objetivos: a) garantizar que lxs miembros de los sindicatos apoyen activamente las políticas sindicales que promueven y defienden los derechos de las personas LGBT+; b) adoptar un enfoque interseccional para comprender la discriminación de las personas LGBT+; c) centrarse en la violencia y el acoso a los que se enfrentan lxs trabajadores LGBT+, y en la diferencia que puede suponer el C190 de la OIT a nivel nacional; y d) centrarse en la creación de alianzas.



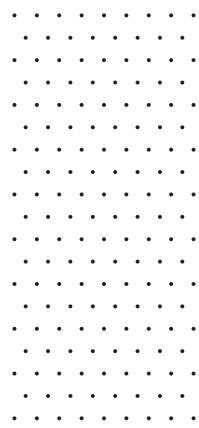


Geofrey Musanje pasó ocho años luchando por encontrar trabajo antes de recibir una oferta de un sindicato local de Uganda que le cambió la vida.

TRABAJADORXS

CON DISCAPACIDADES

La ISP siguió apoyando la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el empleo público, en un esfuerzo conjunto con la OIT, y promoviendo sus plenos derechos sindicales y laborales, así como sus demandas específicas de servicios públicos de calidad. La ISP participó en la Conferencia de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT «El futuro del trabajo», celebrada los días 21 y 22 de noviembre.



JÓVENES TRABAJADORXS



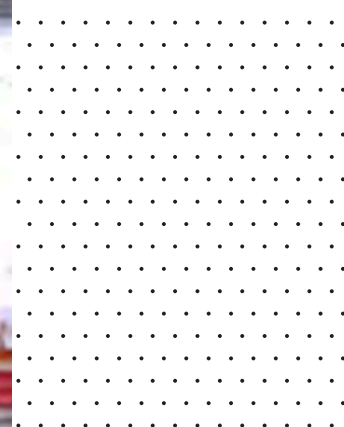
La ISP se ha comprometido a construir un movimiento inclusivo en todas las regiones para lxs jóvenes trabajadores, y ha avanzado hacia este objetivo durante las conferencias regionales. Varixs jóvenes trabajadores pudieron asistir gracias al apoyo de Kommunal y DGB BW a través de proyectos, aportando mucha energía, pasión e ideas adicionales en estos eventos clave.

En IAMRECON, en junio, lxs jóvenes trabajadores decidieron implicarse más en los temas del Cambio Climático, el Futuro del Trabajo y el reto de la

digitalización de nuestras sociedades para los sindicatos, y también mostraron su compromiso de no ceder en los temas de Derechos Sindicales y Derechos Humanos. Durante la APRECON de septiembre, lxs jóvenes trabajadores tomaron la iniciativa para actuar sobre el cambio climático. Invitaron a todxs los participantes a unirse a una marcha de apoyo a la huelga mundial sobre el clima, destacando la importancia de esta problemática para toda la ciudadanía del mundo. En noviembre, durante la AFRECON, lxs jóvenes

trabajadores pidieron masivamente a las afiliadas de la ISP que mantuvieran y reforzaran la resistencia a la privatización en la región.

Paralelamente a estos grandes eventos de la ISP, en Asia-Pacífico continuó el trabajo de proyectos para lxs jóvenes trabajadores, con un proyecto de la DGB BW para desarrollar las capacidades y habilidades de liderazgo de lxs jóvenes líderes sindicales, especialmente en temas clave de la ISP, como los impuestos y el comercio, la igualdad de género y el cambio climático.



Los jóvenes dirigentes sindicales de la ISP participan en la Cumbre de los Pueblos en Santiago de Chile

Otro proyecto de la DGB BW en Interamérica sobre Equidad, Igualdad y Diversidad en el sector público y en el movimiento obrero promovió el afianzamiento de líderes sindicales jóvenes fuertes y ofreció un espacio para desarrollar las bases de una política de jóvenes trabajadores para las afiliadas de la ISP en la región.

El 12 de agosto, la ISP se unió a otras FSI en el Día Internacional de la Juventud para hacer una campaña sobre la «Transformación de la educación» y exigir un acceso equitativo e inclusivo a la educación pública universal de calidad, como se desea en la agenda 2030 a través del ODS

número 4. Dado que el desempleo juvenil sigue siendo muy elevado, es importante promover la igualdad de oportunidades para todos abogando por el aprendizaje de calidad y el fin de las prácticas no remuneradas en todos los sectores.

La ISP decidió llevar a cabo un taller regional de formación para jóvenes líderes sindicales en Chile en diciembre, con el apoyo de Fórsa, con vistas a su participación en la Cumbre de los Pueblos en Santiago de Chile y para aportar soluciones alternativas a la COP25 oficial que debía celebrarse al mismo tiempo. La COP25 se trasladó a Madrid, pero la Cumbre de los Pueblos

se mantuvo. Los dirigentes sindicales de la ISP expresaron su solidaridad con el pueblo chileno contra la represión del gobierno y reconocieron los fracasos del modelo liberal que nació en Chile antes de extenderse a toda la región.

El Comité de Jóvenes Trabajadores de la ISP Brasil promovió un curso gratuito de formación virtual para jóvenes trabajadores, que abarcaba la historia del sindicalismo y la situación sindical actual en Brasil y en el mundo; la situación política en Brasil: las principales amenazas para los jóvenes brasileños; y los derechos humanos y el sindicalismo.

Desarrollo sindical

La ISP fomenta la solidaridad mundial entre los sindicatos a través de sus proyectos de desarrollo sindical, llevados a cabo con un espíritu de cooperación e igualdad entre los socios sindicales que comparten intereses en la defensa y ampliación de los derechos sindicales y laborales de lxs trabajadores de los servicios públicos de todo el mundo. Estos proyectos son cruciales para el desarrollo de sindicatos inclusivos y fuertes en el sector público, la defensa de los servicios públicos de calidad para todxs y la lucha contra la desigualdad en todas sus formas, de acuerdo con las prioridades de la ISP.

A lo largo del 2019, la ISP participó activamente en la campaña y la movilización de las afiliadas en apoyo del Convenio 190 de la OIT para poner fin a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. La adopción del Convenio fue un hito importante. En noviembre, la ISP celebró una reunión estratégica del Comité Mundial de Organización de Mujeres para dirigir la labor de la ISP en relación con el Convenio 190 y la violencia de género. Las mujeres dirigentes pudieron elaborar una estrategia sobre la violencia de género y la ratificación del C190.

En 2019, el trabajo de los proyectos de la ISP ha contribuido a lo siguiente:

Un proyecto en **Paraguay** logró promover la unidad de los sindicatos, a pesar de la fragmentación derivada del hecho de que en el país es posible crear un sindicato con sólo 20 miembros. Los sindicatos implicados fueron capaces de acordar una posición conjunta para defender los servicios públicos, y en un foro sobre la Ley de la Función Pública, la ministra

BURKINA

El proyecto pretende que los sindicatos del sector de la sanidad pública sean más viables desde el punto de vista financiero y estén más unidos para actuar. Se trata de un objetivo de desarrollo que ofrece a la población el acceso a la justicia social y la igualdad mediante la prestación de servicios públicos de calidad por parte de un personal cuyos sindicatos están organizados democráticamente y unidos por un interés común. La principal actividad unitaria es la celebración del foro de unidad organizado por los tres sindicatos sanitarios el 24 de octubre de 2019.

AMÉRICA LATINA

asistió e invitó a lxs representantes sindicales a trabajar con ella en la redacción de la nueva ley.

El proyecto organizó talleres sobre negociación colectiva, en los que los líderes sindicales recibieron formación sobre cómo abordar, desarrollar y concluir la negociación colectiva. A los talleres asistió el equipo negociador del **sindicato de enfermeras APE**, que participó en una ronda de negociación colectiva con el Ministerio de Sanidad.

La ISP agradece enormemente el apoyo de las siguientes afiliadas, cuyas contribuciones directas en 2019 hicieron posible el trabajo de nuestro proyecto:

- **Akademikerförbundet SRR** (Suecia)
- **CUPE** (Canadá)
- **FNV-PZ** (Países Bajos)
- **Fórsa** (Irlanda)
- **Kommunal** (Suecia)

- **KNS** (Países nórdicos)
- **JHL** (Finlandia)
- **JYTY** (Finlandia)
- **OEGB** (Austria)
- **PRO** (Finlandia)
- **ST** (Suecia)
- **TEHY** (Finlandia)
- **UNISON** (Reino Unido)
- **Vårdförbundet** (Suecia)
- **Vision** (Suecia)

La ISP agradece la colaboración con las siguientes Organizaciones Sindicales de Apoyo a la Solidaridad (OSS):

- **Mondiaal FNV** (Países Bajos)
- **DGB_BW** (Alemania)
- **EU – DEAR** (Europa)
- **FES** (Alemania)
- **DTDA** (Dinamarca)
- **SASK** (Finlandia)
- **Solidarity Center** (EEUU)
- **Union to Union** (Suecia)

En 2019, los sindicatos independientes de **Egipto**, incluidas las afiliadas a la ISP, formularon una queja ante la Conferencia Internacional del Trabajo, y Egipto volvió a figurar en la lista de casos individuales por sus prácticas contrarias a las cláusulas del Convenio 87 de la OIT en materia de libertad sindical. El proyecto ayudó a desarrollar las capacidades y habilidades de las afiliadas en Egipto para resistir la represión del gobierno y modificar sus planes en consecuencia. Demostraron una gran capacidad de promoción para establecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil y pudieron hacer oír su voz a nivel internacional.

Un proyecto del sector de la salud en **Filipinas** hizo campaña en torno a cuestiones como la precariedad de lxs trabajadores, la privatización, el aumento del presupuesto de la sanidad pública y medidas legislativas como el permiso de maternidad ampliado y la Ley de Cobertura Médica Universal. La Ley de Baja Maternal Ampliada de 105 días de 2018 y la Ley de Cobertura Médica Universal fueron aprobadas por el presidente filipino Rodrigo Duterte en febrero.

ASIA

ÁFRICA

CHAD

El objetivo de este proyecto es reforzar los sindicatos de la función pública para conseguir servicios públicos de calidad, trabajo decente y diálogo social en **Chad**.

Así, esperamos un aumento de la viabilidad financiera y de la capacidad de gestión interna de los sindicatos con total transparencia. Otro resultado esperado es el fortalecimiento de la unidad de acción de los sindicatos a través de la coordinación y la presión sobre los derechos sindicales y humanos y hacia el diálogo social. Esto se logrará mediante la captación de nuevos miembros y la adecuada representación de las mujeres y los jóvenes en los órganos de decisión de los sindicatos. Para lograr estos resultados, en 2019 se llevaron a cabo varias actividades, como talleres, campañas y acciones de promoción, tanto en Yamena como en algunas regiones del país.

RDC

El proyecto pretende que **SOLSICO** sea fuerte y capaz de influir en la política sanitaria y su aplicación en el lugar de trabajo. Las actividades se centran principalmente en los jóvenes y las mujeres, así como en los líderes sindicales.

CAMERÚN

Este proyecto, llamado **Cameroon Water**, se centra en el mecanismo de resistencia al desarrollo de una alianza de agua pública para todos en el país en colaboración con las OSC y también en el desarrollo de una amplia red de actores que quieren el sistema de distribución de agua potable en Camerún.

NIGER

El proyecto pretende reforzar los sindicatos de los sistemas públicos de salud con la participación de **SUSAS**.

Los resultados esperados se orientan hacia una representación fuerte y activa de los jóvenes trabajadorex y de las mujeres trabajadoras en el **SUSAS**, a través de actividades de reclutamiento y organización.

Europa (FSESP)



Juicio de la FSESP contra la CE sobre información y consulta en los GAC

Con su Congreso a principios de junio, 2019 fue un año importante y ajetreado para la FSESP. En mayo se celebraron el Congreso de la CES y las elecciones al Parlamento Europeo. La acción legal contra la Comisión Europea siguió siendo el asunto más urgente para la federación, con la sentencia a favor de la Comisión en octubre, lo que llevó al Comité Ejecutivo de la FSESP a decidir en noviembre seguir adelante con una apelación. El recurso se presentó ante el Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas en diciembre.

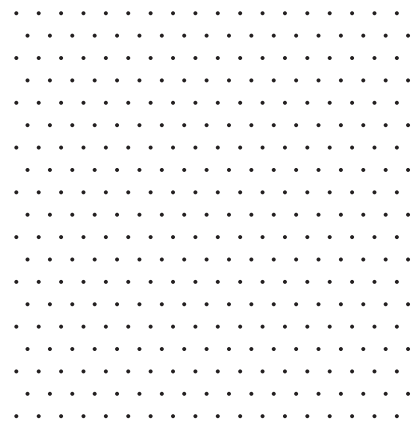
El caso surgió a raíz de la negativa de la Comisión Europea a presentar el acuerdo sobre información y consulta en las administraciones del gobierno central al Consejo Europeo para su aplicación como directiva, tras la decisión de la CE en 2018 de que no propondría aplicar el acuerdo europeo



Participación de la FSESP en la manifestación europea

sobre información y consulta entre los empresarios y los sindicatos y las administraciones del gobierno central. La Comisión tardó dos años en llegar a esta decisión, que fue confirmada por el Tribunal General tras el recurso de la FSESP. En efecto, esto da a la Comisión total discreción sobre lo que hace con los acuerdos de los interlocutores sociales y debilita el principio de autonomía de dichos interlocutores.

El caso ha sido debatido en detalle por el Comité de Administración Nacional y Europeo y el Comité Ejecutivo de la FSESP que, junto con la acción legal, han tomado y están planeando iniciativas políticas para abordar las graves cuestiones planteadas por las acciones de la Comisión. Entre ellas, la acción conjunta con los empresarios, el planteamiento del asunto con otros comités de diálogo social y la reunión con el nuevo comisario de empleo para presionar a la Comisión a fin de que aclare las normas sobre los acuerdos de los interlocutores sociales.





El 10º Congreso de la FSESP se celebró en Dublín a principios de junio, y las afiliadas irlandesas hicieron un excelente trabajo para garantizar que todo funcionara bien. Las afiliadas expresaron una opinión muy positiva sobre el evento. La FSESP dio las gracias a la presidenta saliente, Isolde Kunkel-Weber, y eligió a su nueva presidenta, Mette Nord, del sindicato de servicios públicos Fagforbundet de Noruega, mientras que Jan Willem Goudriaan fue reelegido como secretario general.





La FSESP tuvo el placer de dar la bienvenida al Congreso al presidente irlandés Michael D. Higgins. En su discurso de apertura, hizo un llamamiento a la acción urgente sobre el cambio climático y la igualdad de género. El Congreso aprobó un Programa de Acción y 10 resoluciones de las afiliadas. Los participantes disfrutaron de las sesiones informativas del Congreso que abarcan las principales actividades de la FSESP en áreas clave.

No sólo fue el primer Congreso de la FSESP con equilibrio de género entre lxs delegadxs, sino que, en general, hubo más mujeres que hombres en los debates y paneles de discusión. Para destacar la importancia permanente de la igualdad de género como cuestión prioritaria para la FSESP, lxs delegadxs firmaron una gran pancarta - «Los derechos de las mujeres son derechos de lxs trabajadores»- que incluía el texto de la Declaración de Praga de la FSESP sobre igualdad de género.

La delegación de la FSESP participó activamente en el Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), celebrado en Viena del 21 al 24 de mayo. La FSESP se sumó a los llamamientos en favor de un aumento de la inversión pública y en contra de la colaboración público-privada. La CES expuso sus prioridades para los próximos cuatro años, centrándose especialmente en el fortalecimiento de la negociación colectiva, la subida de los salarios y las transiciones socialmente justas. Tras la aprobación de su programa de acción, la CES elaboró una lista de prioridades para el nuevo mandato de las instituciones europeas. La FSESP se aseguró de que la versión final incluyera puntos importantes sobre el diálogo social y la fiscalidad progresiva.

A finales de mayo también se celebraron elecciones al Parlamento Europeo. Los resultados provocaron un cambio en el equilibrio de poder, con un Parlamento más fragmentado, menos predecible y menos dominado por el centro-derecha (Partido Popular Europeo) y el centro-izquierda (Socialistas y Demócratas). Aunque la extrema derecha salió algo reforzada, no consiguió los avances que muchos temían.

La FSESP siguió de cerca la evolución del Brexit, que aún no se había resuelto del todo a finales de año. El Comité de Administración Nacional y Europeo de la FSESP emitió una declaración en la que expresaba su preocupación por el impacto en el personal de aduanas y fronteras. Lxs representantes de las afiliadas británicas e irlandesas mantuvieron al Comité Ejecutivo al corriente de los principales acontecimientos.

La FSESP obtuvo un gran éxito con la creación de un comité de empresa europeo (CEE) en la empresa de servicios sociales del cuidado Korian. Se trata del primer CEE en el sector del cuidado a lxs adultxs mayores, de rápido crecimiento, en el que las empresas transnacionales desempeñan un papel cada vez más importante. También se creó una red de empresas en otra empresa de asistencia social, Orpea, pero los avances hacia la creación de un CEE han sido más lentos.

La FSESP también se unió a la ISP en la creación de una red mundial en la multinacional de la salud Fresenius con el fin de hacer frente a sus tácticas antisindicales en algunos países y negociar un acuerdo marco mundial.

La FSESP dio un gran paso adelante en su labor de captación y organización con el nombramiento de dos nuevos miembros del personal que actuarán en Europa Central y Oriental, proporcionando apoyo, asesoramiento e información a las afiliadas sobre estrategias, tácticas y campañas.

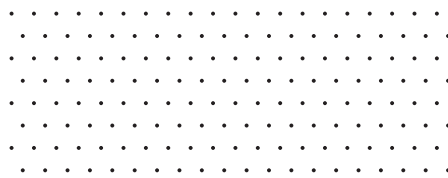


Manifestación por el clima en Bruselas

A lo largo del año se publicaron dos importantes investigaciones, ambas encargadas a la Unidad de Investigación de la Internacional de Servicios Públicos (PSIRU). La primera es una actualización del informe de 2014 sobre la [eficiencia de los sectores público y privado \(en inglés\)](#), que ofrece una visión general de cientos de estudios académicos que refutan el argumento de que el sector privado es más eficiente. La segunda, [Going Public \(en inglés\)](#), es una crítica detallada de la liberalización de la energía y la necesidad de la propiedad pública como la mejor manera de lograr la descarbonización. Con el apoyo del Instituto Sindical Europeo, la FSESP publicó también 35 fichas informativas por países sobre el derecho de huelga en el sector público.

Después de muchos años de escasa legislación social en la Unión Europea, se produjeron algunos avances con la adopción de las directivas sobre el equilibrio entre la vida laboral y personal y la denuncia de irregularidades, así como con la creación de la Autoridad Laboral Europea. Sin embargo, la versión final de la Directiva relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles ha sido una gran decepción. Aunque ofrece algunos derechos nuevos a los trabajadores, la Directiva incluye una cláusula que permite que los trabajadores del ejército, la policía y los servicios de emergencia reciban un trato diferente y se les nieguen ciertos derechos y protecciones.

La FSESP deseó lo mejor a los responsables subregionales, Josef Krejbych y Vasyl Shilov, que se jubilaron tras muchos años de servicio a la ISP y la FSESP.



INFORME FINANCIERO

Estado agregado de pérdidas y ganancias @ 31/12/2019

INFORME FINANCIERO

		PRESUPUESTO	BALANCE	BALANCE	POR ENCIMA/ DEBAJO DEL PRESUPUESTO
		2019	2019	2018	
	Ingresos				
100	CUOTAS DE AFILIACIÓN	€7,735,948	€7,777,921	€7,553,542	0.54%
120	FUENTES EXTRAORDINARIAS DE INGRESOS	€93,000	€91,232	€90,213	-1.90%
130	INGRESOS DE INTERESES E INVERSIONES	€30,000	€32,421	€30,902	8.07%
140	REEMBOLSOS	€45,000	€5,354	€106,956	-88.10%
160	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	€0	€48,429	€127,715	
170	CONTRIBUCIONES A FONDOS	€100,000	€83,867	€75,130	-16.13%
	TOTAL INGRESOS ANTES DE PROYECTOS	€8,003,948	€8,039,223	€7,984,457	0.44%
190	ACTIVIDADES FINANCIADAS POR DONANTES	€2,092,230	€1,780,183	€1,430,701	-14.91%
180	CONTRIBUCIONES DE DONANTES PARA ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS	€445,000	€394,974	€426,419	-11.24%
	TOTAL INGRESOS DONANTES	€2,537,230	€2,175,158	€1,857,119	-14.27%
	TOTAL INGRESOS	€10,541,178	€10,214,381	€9,841,577	-3.10%
	Gastos				
	TOTAL ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	€867,000	€806,888	€955,621	-6.93%
	TOTAL REUNIONES ESTATUTARIAS	€919,250	€932,906	€555,883	1.49%
	TOTAL REUNIONES Y EVENTOS	€81,000	€81,047	€71,062	0.06%
355	REPRESENTACIÓN (SUB)REGIONAL	€120,000	€115,216	€136,552	-3.99%
360	CONVENIO COOPERACIÓN FSESP-ISP	€850,000	€790,000	€850,000	-7.06%
380	PREMIO KLUNCKER WURF	€15,000	€15,000	€15,000	0.00%
390	CONTRIBUCIONES	€8,000	€7,956	€7,956	-0.55%

		PRESUPUESTO	BALANCE	BALANCE	POR ENCIMA/ DEBAJO DEL PRESUPUESTO
		2019	2019	2018	
	Gastos				
	TOTAL COSTES PERSONAL	€5,060,125	€5,124,321	€4,846,755	1.27%
	TOTAL COSTES OFICINA	€625,926	€631,280	€619,930	0.86%
440	COSTES DE PERSONAL/OFIGINA ASIGNADOS A PROYECTOS	-€445,000	-€394,974	-€426,419	-11.24%
	COSTES OFICINA NETOS	€5,241,051	€5,360,627	€5,040,267	2.28%
460	AUDITORÍA	€104,800	€108,163	€82,999	3.21%
470	FONDOS DONACIONES (GASTOS))	€100,000	€21,303	€52,650	-78.70%
480	GASTOS EXTRAORDINARIOS	€0	-€7,260	€131,649	
490	PROYECTOS FINANCIADOS POR DONANTES	€2,537,230	€2,175,158	€1,857,119	-14.27%
	TOTAL GASTOS ANTES DE DEPRECIACIÓN Y PROVISIÓN	€10,843,331	€10,407,004	€9,756,759	-4.02%
510	DEPRECIACIONES	€54,000	€56,738	€44,454	5.07%
520	PROVISIONES Y RESERVAS	€320,000	€351,627	€300,178	9.88%
530	EXCEDENTE DE PROVISIONES PARA FONDOS	€0	€63,352	€41,187	
550	DEDUCCIONES DE LAS PROVISIONES	-€360,000	-€360,000	€0	0.00%
570	DEDUCCIONES DE LOS FONDOS	€0	-€72,788	-€18,707	
	TOTAL DEDUCCIONES	-€360,000	-€432,788	-€18,707	20.22%
	Total Deduciones	€10,857,331	€10,445,932	€10,123,871	-3.79%
	Superávit/Deficit	-€316,153	-€231,551	-€282,294	-26.76%



**INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS**

La federación sindical internacional de trabajadorxs de servicios públicos

45 AVENUE VOLTAIRE, BP 9
01211 FERNEY-VOLTAIRE CEDEX
FRANCIA

TEL: +33 4 50 40 64 64
E-MAIL: PSI@WORLD-PSI.ORG
WWW. PUBLICSERVICES.INTERNATIONAL

La Internacional de Servicios Públicos es una Federación Sindical Internacional que agrupa a más de 700 sindicatos que representan a 30 millones de trabajadorxs en 154 países.

Llevamos sus voces a las Naciones Unidas, la OIT, la OMS y otras organizaciones regionales y mundiales. Defendemos los derechos sindicales y laborales y luchamos por el acceso universal a servicios públicos de calidad.